

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ МЕЖОТРАСЛЕВОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



АССОЦИАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
И КАЧЕСТВО

г. Москва, Проектируемый пр. № 4062, 6, стр. 16

Об объединении работодателей

Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» – объединение работодателей, осуществляющих деятельность на всех этапах жизненного цикла объекта* в соответствии со ст. 48.1. Градостроительного кодекса РФ «Особо опасные, технически сложные и уникальные объекты» (далее – ОПО).

Входящие в Ассоциацию организации

1. Организации, работающие в сферах:
 - строительства;
 - инженерных изысканий;
 - архитектурного проектирования;
 - жилищно-коммунального хозяйства.
2. Производители строительного оборудования и материалов.
3. Образовательные и научные учреждения.
4. Институты и центры повышения квалификации.
5. Экспертные организации.
6. Объединения работодателей в сфере строительства и смежных отраслей.
7. Некоммерческие организации.

* Жизненный цикл объекта – период, в течение которого осуществляется обоснование инвестиций, инженерные изыскания, проектирование, строительство, эксплуатация, консервация, реконструкция, капитальный ремонт и снос объекта.

Цели Ассоциации



Объединение представителей бизнес-сообщества в сфере ОПО:

- проведение согласованной политики в отношении развития отрасли;
- обобщение предложений членов Ассоциации по вопросам развития отрасли;
- развитие производственного и экономического сотрудничества;
- содействие укреплению связей между производственными, образовательными и научными организациями для снижения производственных затрат и расходов на обучение.



Формирование эффективной системы взаимодействия власти и бизнеса в сфере ОПО:

- лоббирование интересов участников Ассоциации в органах государственной власти;
- создание прямой связи между участниками Ассоциации и представителями органов государственной власти;
- подготовка предложений и поддержка инициатив по изменению, дополнению или отмене нормативных правовых актов.



Защита прав и представление интересов членов Ассоциации:

- в органах государственной власти;
- в органах местного самоуправления;
- в третейском суде;
- трудовом арбитраже; примирительных комиссиях.

Задачи Ассоциации

Формирование предложений по изменению государственной политики в сфере ОПО, включая:

- перечень видов работ, оказывающие влияние на безопасность объектов;
- требования к составу, содержанию и порядку оформления заключения государственной экспертизы проектной документации;
- перечень экспертных организаций и физических лиц, которые могут привлекаться к проведению публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов.

Развитие системы профессиональных квалификаций, задействованных в сфере ОПО:

- помощь в прохождении профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- помощь в предаттестационной подготовке и аттестации;
- консультации межотраслевых центров оценки квалификации для лиц, желающих подтвердить свою профессиональную квалификацию.



Задачи Ассоциации

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере ОПО:

- содействие в согласовании позиций работников и работодателей по основным направлениям социальной политики.

Совершенствование системы проверок работодателей в сфере ОПО:

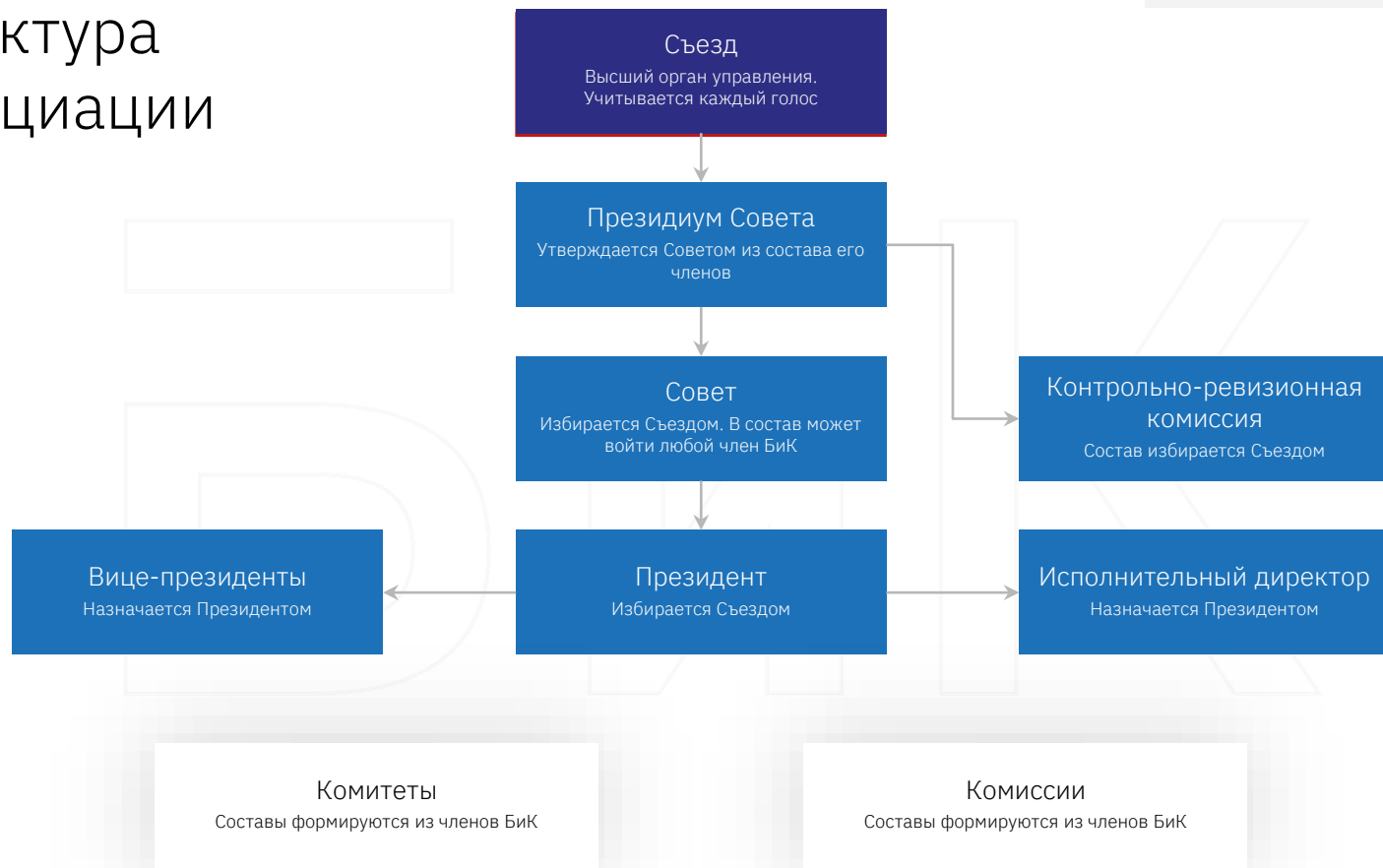
- разработка и внедрение системы внутреннего контроля или «режима самоинспектирования»;
- привлечение независимых экспертов при проведении проверок контрольно-надзорными органами.

Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей сферу ОПО:

- своды правил и другие нормативно-технические документы, обеспечивающие безопасность объектов;
- информирование о практике её применения.



Структура Ассоциации



Аварийность на ОПО

Важнейшая проблема отрасли, затрагивающая жизнь и здоровье людей

Основные причины аварийности



Недостаточная квалификация персонала



Низкое качество проведение технического освидетельствования, диагностирования и экспертизы используемого оборудования



Нарушение требований проектно-технической и эксплуатационной документации

Пути решения

Недопущение к работам неквалифицированного и необученного персонала.
Организация обучения персонала безопасным методам работ и эксплуатации технических устройств.

Мониторинг качества эксплуатационных документов, определяющих порядок приемки, ремонта, проверки качества и эксплуатации оборудования.

Разработка комплекса мер, направленных на повышение трудовой дисциплины и внутреннего контроля в целях соблюдения положений нормативных актов, устанавливающих требования промышленной безопасности на ОПО.

Аварийность на ОПО

Важнейшая проблема отрасли, затрагивающая жизнь и здоровье людей

Основные причины аварийности



Нарушение правил технологического производства



Отсутствие общественного регулирования

Пути решения

1. Повышение качества проведения производственного контроля.
2. Разработка новых форм и методов производственного контроля на объектах.
3. Разработка мер, направленных на снижение риска аварий на ОПО.

Деятельность комиссии Ассоциации по расследованию, устранению и предупреждению причин аварий на ОПО.

Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

Проблемы



Отсутствие эффективного взаимодействия бизнеса с органами государственной власти

Пути решения

1. Обеспечение диалога между членами БИК и представителями органов государственной власти.
2. Участие членов БИК в совместном с органами государственной власти обсуждении стратегий развития и государственных программ, связанных с развитием отрасли.
3. Участие членов БИК и представление их интересов в совещательных, координационных и экспертных советах органов государственной власти.
4. Проведение БИК совместных мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) для взаимодействия и налаживания деловых связей с представителями органов государственной власти.



Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

Проблемы



Административные барьеры при реализации инвестиционных проектов

Пути решения

1. Совершенствование механизма получения разрешений, сертификатов, лицензий.
2. Содействие сокращению временных рамок получения от государственных органов исполнительной, проектной и разрешительной документации.
3. Разработка предложений по переводу государственных услуг и услуг сетевых компаний строительной отрасли

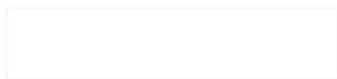
в электронную форму информационно-телекоммуникационной сети Интернет (от получения градостроительного плана земельного участка (ГПЗУ) до ввода объекта в эксплуатацию).

4. Разработка предложений для утверждения нового порядка оформления ГПЗУ и изменение вида его использования.



Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

Проблемы



Дефицит квалифицированных кадров

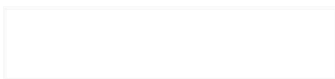
Пути решения

1. Содействие повышению качества профессионального образования, укрепление кадрового потенциала работников.
2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований.
3. Общественный контроль оценки и присвоения профессиональных квалификаций.
4. Организация деятельности по общественной аккредитации образовательных программ.



Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

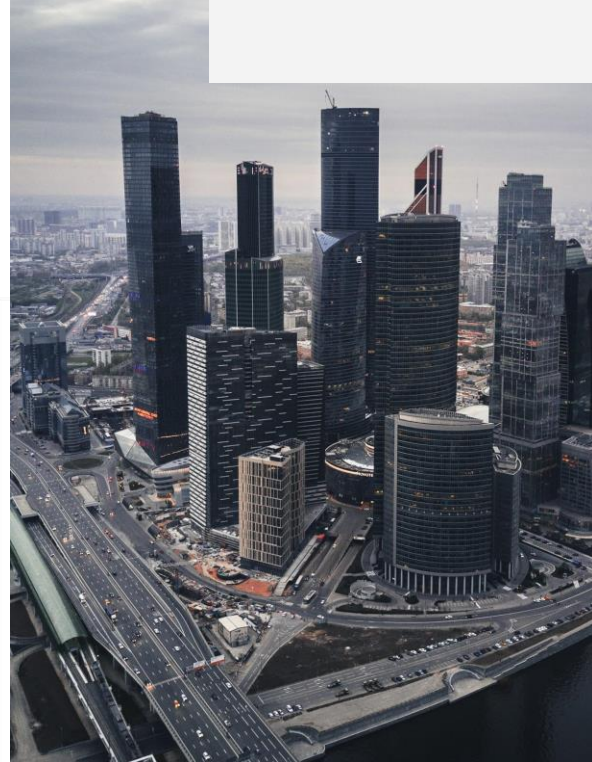
Проблемы



Неурегулированность социально-трудовых отношений и недостаточная защищенность работодателя

Пути решения

1. Обеспечение реализации и защиты прав работодателей при рассмотрении трудовых споров, включая коллективные.
2. Заключение соглашения и активная работа с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.



Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

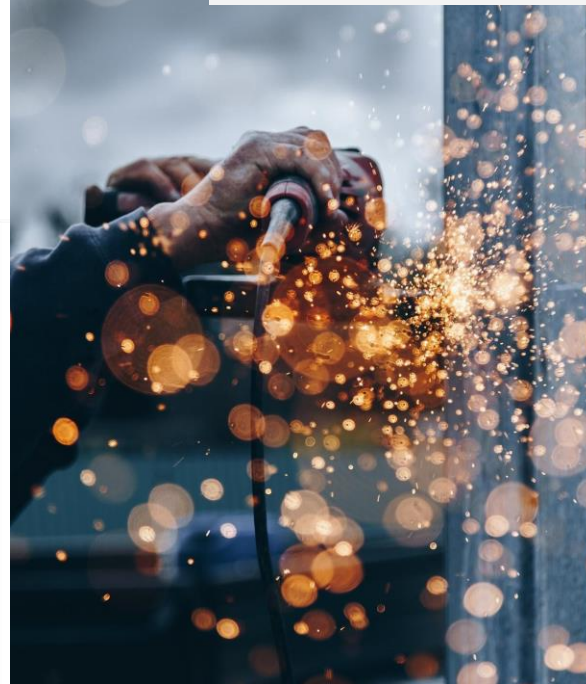
Проблемы



Высокий уровень травматизма на ОПО

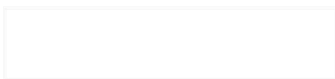
Пути решения

1. Распознавание и выявление опасных и вредных факторов, которые могут являться причиной несчастных случаев.
2. Разработка и реализация мер по снижению уровня опасности и вредности при проведении работ на объектах.
3. Разработка системы мер предупредительного надзора для её использования работодателем на объектах.



Планы Ассоциации и пути решения проблем в сфере ОПО

Проблемы



Устаревшие технологии в управлении жизненным циклом объекта

Пути решения

Распространение и внедрение технологий информационного моделирования при планировании, проектировании, строительстве, эксплуатации, реконструкции и демонтаже сооружения.



Отсутствие необходимого взаимодействия между ключевыми участниками рынка

Пути решения

Организация и проведение конференций, форумов, выставок, семинаров, круглых столов, вебинаров для конструктивного взаимодействия и налаживания деловых связей.



Члены БИК

Территориальное распределение участников:

2417

организаций, осуществляющих деятельность в Центральном федеральном округе



208

организаций в Приволжском и Северо-Западном федеральных округах



212

организаций в Северо-Кавказском федеральном округе



234

организаций в Южном, Уральском и Сибирском федеральных округах



126

организаций в Дальневосточном федеральном округе



Общероссийское межотраслевое
объединение работодателей



**БЕЗОПАСНОСТЬ
И КАЧЕСТВО**

г. Москва, Проектируемый пр. № 4062, 6, стр. 16