



ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

«Здоровое общество» на ПМЭФ-2024



На ПМЭФ-2024 состоятся мероприятия экосистемы «Здоровое общество», посвященные вопросам охраны здоровья, будет представлено тематическое выставочное пространство «Здоровое общество», на котором ключевые игроки сферы здравоохранения презентуют прорывные технологические проекты и инновационные разработки. Серия экспертных дискуссий по здравоохранению включена в основную деловую программу Петербургского международного экономического форума.

27-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2024) состоится с 5 по 8 июня 2024 года в КВЦ «Экспофорум». В рамках презентационной зоны пространства состоятся выступления ведущих государственных и научных деятелей, представителей фармацевтической и медицинской индустрий по актуальным темам здравоохранения.

«Традиционно площадка «Здоровое общество» на ПМЭФ является местом презентации наиболее

значимых достижений в области здравоохранения. Экспертные дискуссии охватывают широкий круг вопросов здравоохранения, развития медицины и науки, доступности медицинской помощи, цифровизации отрасли, кадрового обеспечения. Деловая программа составлена при экспертной поддержке ведущих профильных институтов, что определяет качество проработки и актуальность заявленных тем. Эксперты обсудят наиболее актуальные вопросы им-

портозамещения медицинской и фармацевтической продукции, передовые технологии для активного долголетия, новые возможности для медицинского и лечебно-оздоровительного туризма в России, корпоративные и социальные инициативы российских компаний, инвестиционные возможности для развития биомедицинских технологий, нейротехнологии, а также цифровые экосистемы здоровья, внедрение искусственного интеллекта и создание новых инновационных продуктов и развитие технологий в здравоохранении на пространстве БРИКС», – отметила первый заместитель директора по развитию, руководитель дирекции по здравоохранению Фонда Росконгресс Анастасия Столкова.

Экспертные дискуссии организованы при поддержке ФМБА России, ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, ФГБУ «Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи Минздрава России», Института лидерства и управления здравоохранением Сеченовского университета и других организаций.

«Темы пространства «Здоровое общество» на ПМЭФ отражают актуальную повестку здравоохранения: подготовка кадров, цифровизация и искусственный интеллект, телемедицина и инновационные технологии, профилактика заболеваний.

(Окончание на стр. 4)

Здоровье нации – основа процветания России



На этой неделе в выставочном комплексе «Гостинный двор» проходит Всероссийский форум «Здоровье нации – основа процветания России». Организаторы Форума – Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации», Министерство здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие проходит при поддержке Администрации Президента Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных министерств, агентств и служб, правительства города Москвы, региональных администраций.

Ключевые темы Форума:
– ЗОЖ-платформа – базовое условие для повышения качества и продолжительности жизни граждан России.

– Институт семьи: от здоровой семьи к здоровому обществу.

Целями Форума являются:
– совершенствование общественных механизмов обеспечения

повышения качества и продолжительности жизни граждан Российской Федерации в современных условиях;

– поддержка и популяризация государственной политики в сфере защиты семьи (2024 год – Год семьи);

(Окончание на стр. 5)

Health Management

Программа подготовки специалистов по персонализированному управлению здоровьем

Алла Медведева,
ректор Международного института здоровья

Внедрение системы Health Management возможно только при наличии квалифицированных менеджеров здоровья, поэтому вопрос их подготовки приобретает особую актуальность. Международный институт здоровья уже сегодня внедряет программу персонализированного управления здоровьем (Health Management) и занимается профессиональной подготовкой специалистов по этому направлению. Сотрудничество с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей дает возможность рекомендовать специалистов по управлению здоровьем на предприятия и в организации для сбережения человеческого/кадрового потенциала и повышению экономической эффективности данных структур.

4/5 П – медицина будущего

Уровень здоровья человека зависит от множества различных факторов: экологической обстановки, социально-экономических аспектов, техногенной среды, давления информационных потоков, образа жизни и т.д. В этой связи особую актуальность приобретает про-

блема сохранения физического и психологического здоровья каждого человека. Без ее решения невозможно построить конкурентоспособное общество. В ответ на вызовы времени сегодня все большее распространение получает новая модель здравоохранения, построенная на основе четырех принципов 4/5 П-медици-

ны: персонализации, предикции, профилактики, превентивности и партисипативности.

Приказом Минздрава России от 24.04.2018 № 186 в России утверждена Концепция предиктивной, превентивной и персонализированной медицины. В соответствии с этим документом одной из приоритетных задач государственной политики в сфере здравоохранения является индивидуальный подход к здоровью каждого человека.

Health Management: эффективность, актуальность, перспективность

Внедрение модели 4/5 П-медицины требует комплексных решений, в первую очередь создания соответствующей инфраструктуры, здоровьесберегающей среды (в том числе и на рабочих местах). Важную роль играет распространение и принятие

населением идеологии здорового образа жизни.

Система Health Management (управление здоровьем) опирается на практическое применение принципов концепции 4/5 П-медицины и содержит комплекс программ и мероприятий, адресованных корпоративным пользователям – организациям и предприятиям.

Система Health Management включает два направления. Первое – это выявление факторов, оказывающих негативное влияние на состояние здоровья сотрудников организации, и их ранжирование по значимости (степени влияния). Для этого проводится всестороннее исследование медицинских рисков: собираются и анализируются статистические данные по наиболее частым заболеваниям персонала, устанавливаются их причины. На основе полученных результатов составляется план профилактических мероприятий.

Второе направление системы Health Management заключается в мотивации сотрудников организации к здоровому образу жизни и заботе о своем здоровье. Способы мотивации могут быть разными. Например, эффективным может оказаться расширенный контент социального пакета, финансовое поощрение в виде премий, надбавок, корпоративных скидок и т.д.

Не вызывает сомнений факт, что в настоящее время во многих случаях заболеваний их причиной становится стресс, поэтому очень важно организовать на предприятии службу психологической поддержки. Определить психологический климат в коллективе и выявить слабое звено, провоцирующее развитие стрессовых ситуаций, помогает стресс-аудит – многомерная диагностика факторов риска.

(Окончание на стр. 4)



ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

«Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья»



В конце прошлого года Международный институт здоровья совместно с Консорциумом по развитию инновационных, образовательных и здоровьесберегающих технологий и Общественно-коммерческим холдингом «Авангард» провели II Международный форум «Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья» при поддержке Московской ТПП (Комитета по устойчивому развитию реального сектора экономики и инвестиционной деятельности), Финансово-бизнес Ассоциации Евро-Азиатского сотрудничества (ФБА ЕАС), НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь», Межрегиональной общественной организации «Ассоциация заслуженных врачей». Форум прошел на площадке Финансового университета при Правительстве РФ.

В рамках данного мероприятия был затронут ряд важных проблем, связанных с экологической ситуацией в стране и влиянием ее на здоровье нации, а также предложены пути их решения.

В настоящее время, как известно, медицина и здравоохранение в РФ развиваются в ракурсе мировых трендов и предусматривают активное внедрение концепции «Медицина 5/6П» в практику реализации медицинских услуг с учетом сочетания превентивной, профилактической, партисипативной, персонализированной, предиктивной и позитивной медицины.

Данное явление – яркая демонстрация качественных изменений в сфере здравоохранения, означающих реальный переход от диагностически ориентированной и биомедицинской модели к пациенто- или человекоцентричной модели. Кроме того, сейчас активно развивается рынок Национальной технологической инициативы «Хелснет» (медицинских услуг, препаратов, персонала, научных разработок, технологий, оборудования, оздоровительного и медицинского туризма и пр.).

Важно помнить, что современная медицина не стоит на месте и, помимо развития собственных подходов, методов и средств, активно использует прорывные решения в других областях знаний: информационные технологии, технологии искусственного интеллекта, биотехнологии, нейротехнологии, робототехника, нанотехнологии и др.

Кроме того, в рамках Указа Президента РФ Владимира Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. № 204, Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 от 13 февраля 2019 г. № 207-р, Национального проекта РФ «Здравоохранение», проекта Фонда президентских грантов «Активное долголетие», а также в рамках системы «Активное долголетие» Москвы развиваются и финансово поддерживаются на федеральном и региональных уровнях



Галина Георгиевна Силпасте, заслуженный деятель науки РФ, доктор философских наук, научный руководитель департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ, заслуженный социолог, председатель Научно-экспертного совета «Социогендерные ресурсы общественного развития»

научно-практические подходы к обеспечению здоровья и долголетия, воспринимаемых сегодня как базовые ценности качества жизни человека. В последние годы активно стали внедряться прорывные решения в организацию множества медицинских и оздоровительных услуг. Так, например, цифровые сервисы заботы о здоровье сегодня получают признание в качестве эффективных инструментов поддержки организации здравоохранения, развития персонализации лечения и дистанционного управления здоровьем. Развиваются школы и центры управления здоровьем и долголетием, использующие методы интеграционной сборки здоровьесберегающих/здоровьесберегающих и культурных практик и формирования технологических платформ.

Однако технологическая революция, значительно обогатив медицину инновационными и весьма эффективными способами и средствами диагностики, лечения и реабилитации, создала и целый ряд рисков для современного общества. Основными и главными, на наш взгляд, для развития на практике медицины будущего рисками являются: отсутствие четкого понимания последствий технократического пути развития общества и этических норм, призванных регулировать медицину

будущего; отсутствие полноты информации о реальном состоянии всех уровней здоровья человека и общества и прогнозирования будущих потребностей для изменения системы управления здоровьесбережением населения и, конечно, недооценка самого человека, его внутренних резервов и возможностей для восстановления и поддержания здоровья, а также его эволюционной роли и миссии на планете Земля.

Признав очевидные факты происходящих эволюционных и революционных изменений в обществе, нужно обозначить риски, которые могут создать определенные угрозы развитию медицины будущего, происходящие без системного учета множества факторов, в том числе определяющие образ жизни человека, его отношение себе и к окружающей среде, отношение к своему здоровью как ценному капиталу.

Человек должен быть признан как ответственный субъект эволюции биосферы в ноосферу, а человекоцентричный подход должен занять лидирующие позиции в определении моделей медицины будущего.

Развитие медицины будущего должно учитывать связанность персональной, общественной, территориальной и национальной моделей здоровья и долголетия на всех уровнях организации системы здравоохранения и во всех социально-экономическо-экологических аспектах.

Такой подход к здоровью и долголетию должен происходить с формированием и накоплением лидерского потенциала в науке, производстве, образовании в рамках научно-образовательных центров (НОЦ) мирового уровня, где особую роль играют доверительные коммуникации и инструменты ценностного лидерства, которые в будущем станут основой формирования коллективного потенциала здоровья и долголетия в социумах.

При разработке организационно-управленческих решений относительно рынков медицинских услуг или моделей здравоохранения необходимо проводить специальные социологические исследования, обеспечивать системную интеграцию науки, образования, производства и практики в целях реализации замкнутого цикла процессов здоровьесбережения и здоровьеразвития с обязательной оценкой качества на каждой фазе.

Обеспечение жизнеспособности и развития национальной системы здравоохранения невозможно без реализации и гармоничного соотношения человекоцентричных инноваций и инновационно-технологических подходов, реализуемых в тесной связи с системой образования и подготовкой кадров нового уровня и новых профессий.

Популяризация здорового образа жизни, внедрение био-, социо-, психо- и техноинноваций в жизнь общества, с учетом современных реалий и вызовов, требуют как особых компетенций всего широкого спектра специалистов, работающих в системе здравоохранения, так и создания специальных институтов развития сферы здоровья в рамках национально-государственного проекта «Активное долголетие».



Алла Ивановна Медведева, ректор Международного института здоровья, председатель Консорциума по развитию инновационных, образовательных и здоровьесберегающих технологий, магистр экономики, заместитель руководителя по организации здравоохранения и здоровьесбережения Комитета МКПП (р) по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине, член Московской ТПП

ранения, так и создания специальных институтов развития сферы здоровья в рамках национально-государственного проекта «Активное долголетие».

Создание экосистемы Health-Оne как сетевидной платформы поддержки инноваций, интегрирующей новые здоровьесберегающие методики и технологии, может обеспечить системно-комплексный подход для решения задач в области здоровьесбережения и здоровьеразвития. В том числе в рамках концепции общей программы «Здоровье и долголетие», которая может стать объединяющим механизмом для реализации сетевых отношений участников рынка здоровьесбережения.

Таким образом, специальность «Персонализированное управление здоровьем – Health management», разработанная Международным институтом здоровья, позволит обеспечить грамотный и проактивный подход к формированию предпосылок перехода на новые, более эффективные модели организации системы здоровья и долголетия на всех уровнях: от семьи и коллектива предприятий до регионов и страны в целом.

Создание Международным институтом здоровья экосистемы региональных сетей Центров здоровьесбережения позволит объединить новые и уже существующие инновационные технологии и методики, товары, средства и продукты для здоровья с формированием техпакетов, а также специалистов в области здоровья и долголетия в единую систему по сохранению, укреплению и управлению здоровьем.

Необходимо понимать, что важной составляющей данной экосистемы является платформенное цифровое решение по объединению всех направлений рынка персонализированной и превентивной медицины на единой платформе НБИКС, которая открывает возможность масштабирования проекта в виде франшизы, объединяющей единым зонтичным брендом персональные бренды участников платфор-

мы. В этой связи будут актуальны для рассмотрения следующие вопросы: включение мероприятий по здоровьесбережению населения Российской Федерации в национальные проекты «Экология» и «Демография», создание в рамках национального проекта «Демография» федерального проекта «Социальное и экологическое здоровьесбережение» с целью формирования системы государственного управления здоровьесбережением нации.

Эти насущные вопросы настолько серьезны и важны, что должны решаться на уровне Правительства Российской Федерации. Именно на высшем уровне должен быть продуман комплекс мероприятий по устранению или снижению негативных экологических коммуникативных воздействий в целях здоровьесбережения населения и предотвращения условий, формирующих экологическую тревожность. С этой целью предлагается рассмотреть возможность формирования комплекса мероприятий в рамках общероссийской и международной программ «Здоровье и долголетие», а также активное участие в других межнациональных проектах, направленных на народосбережение, здоровьесбережение и здоровьеразвитие, что обеспечит устойчивые и продуктивные деловые коммуникации в формате территориальных и межнациональных связей с активным трансфером технологий и кросс-культурной интеграцией через повестку здоровья и долголетия в страны Африки, БРИКС+, ШОС и другие международные альянсы.



Валерий Владимирович Каложный, основатель и руководитель Общественно-коммерческого холдинга «Авангард»

Таким образом, II Международный форум «Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья» разработал общие методологические принципы на основе синтеза имеющихся подходов к здоровью и долголетию с учетом эволюционных изменений в жизни российского общества и цивилизации в целом, что позволит обеспечить единство и согласованность действий участников рынка здоровьесбережения и заложить предпосылки для перспективных научных исследований и разработок с учетом перехода отечественной и международной медицины на ноосферную парадигму и выйти на создание новых инновационных подходов к здоровью и долголетию.

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



Сохранение человеческого капитала

Олег Раджабович Абдиев,
генеральный директор ООО «НП ИВЦ»

Представим себе диалог:

- **Кадров не хватает, квалифицированных кадров вообще нет, что делать? И новых немного будет! Что будем делать?**
- **Что-что? Сохранять тех, кто работает! Пока...**
- **Пока что?**
- **Пока не переведем все производство в малолюдное!**
- **А сможем? И что, есть решения, а производство не остановится? И что, денег хватит?**
- **Не знаю! Сохранять надо тех, кто работает!**
- **Как? Все и так есть: ОМС, ДМС, профосмотры, предсменные осмотры, санатории и т.д.**

В чем глобальный вызов?

Такие диалоги в том или ином виде происходят регулярно в любой организации и с завидной регулярностью. Собственно, диагноз известен и, к сожалению, трудно преодолить – хронический дефицит квалифицированных кадров (ХДКК).

Часто результаты работы предприятия зависят от небольшой (10–15%) группы критически значимых сотрудников. Это точно высоко квалифицированные кадры возраста 45–50 и более лет. А этот возраст означает, что у большинства уже есть хронические заболевания (кардио, астма и т.д.).

Дефицит квалифицированных кадров ведет к риску невыполнения предприятием производственных программ. Заболевание одного высококвалифицированного специалиста в производственной компании приводит к потерям от 3 млн рублей в месяц и до любых «критически важных значений, влияющих на стабильность предприятия». А ведь «эффективные» затраты на поддержание работоспособности этой группы специалистов несравнимы с потерями предприятия в случае их заболевания.

Не менее важно поддержание психологического состояния у сотрудников в состоянии стресса и его последствий – выгорания, снижения концентрации и трудоспособности. Стрессы приводят к снижению производительности труда минимум на 5–15% (данные ГК «Росатом», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть» и других российских и зарубежных корпораций). По сути, это скрытый резерв повышения производительности труда.

Так что нужно-то?

Для стабильной работы предприятия необходимо не допускать обострения хронических заболеваний у критически важного персонала, влияющего на выпуск продукции. Важно продление активного трудового долголетия квалифицированного персонала.



Для повышения эффективности корпоративных затрат на комплексную заботу о сотрудниках требуется расширение каналов и форматов взаимодействия с персоналом в рамках существующего бюджета. Поддержание имиджа современной, социально ориентированной организации является значимой мерой нематериальной мотивации для сотрудников.

Что не так с традиционной политикой в части безопасности труда и охраны здоровья?

Организация медицинского обеспечения с учетом требований законодательства и мнения персонала (ОМС, ДМС, ежегодные профосмотры, предсменные осмотры, государственная или корпоративная медицина и т.д.), мероприятия по снижению профессиональных рисков для здоровья сотрудников, обеспечение требований охраны труда. За этими словами слышится: «надзорные органы».

Мероприятия по профилактике заболеваний и укреплению здоровья, мероприятия по формированию приверженности к ЗОЖ – слышим: «профсоюзы».

Здесь нет ни одной фразы про то, чтобы помочь людям не заболеть.

Большинство имеющих в настоящий момент технологий и механизмов оказания медицинской помощи направлены на РЕШЕ-

НИЕ ПРОБЛЕМ УЖЕ ЗАБОЛЕВШИХ ЛЮДЕЙ. А ведь важно вовремя «поймать» возможное ухудшение состояния и направить сотрудника на профилактическое посещение врача ДО ОБОСТРЕНИЯ ЗАБОЛЕВАНИЯ. Отсутствие реальной информации о динамике состояния сотрудников в промежутках между традиционными мероприятиями не позволяет принимать предупредительные меры по поддержанию здоровья персонала.

Как можно решить проблему (желаемый результат)

Количество обращений к врачу с профилактикой – не более 18%, из них 15% – это профилактические обращения к стоматологу. То есть наша улыбка нам важнее профилактики заболеваний сердца, онкологических и других тяжелых заболеваний.

Доведение числа обоснованных профилактических посещений врача с целью предупреждения заболевания или его обострения до хотя бы 20% вместо 3–5% дает гигантский мультипликативный эффект. На 1 рубль вложений в профилактику мы имеем от 15 до 50 рублей экономии на лечении!

Что сделать и как?

Важно иметь реальные механизмы, позволяющие получать и автоматически обрабатывать информацию о реальном состоянии критически важного персонала и о приеме лекарственных препаратов. Это позволит своевременно, до начала обострения, обратиться к врачу с объективными показателями. Врач может своевременно поменять лекарство либо изменить дозировку или график приема. При этом очень важно сделать работу с системой легкой, необременительной. Подключить к контролю родных, а не медицинского работника!

Какое возможно решение проблемы? Ежедневный дистанционный мониторинг критически важного персонала на постоянной основе. Мониторинг жизненных показателей, помощь и управление приемом лекарственных препаратов. Автоматизированный (ИИ) анализ данных. Предупреждение родных и самого участника программы о необходимости обратиться к врачу в случае устойчивого ухудшения состояния. При необходимости – оказание психологической поддержки и реабилитации с использованием инновационных нейротехнологий в игровой форме. Большинство из нас боятся признаться, что посещают психолога, а вот поиграть с компьютером – всегда пожалуйста.

А результат?

До 20% снижение количества заболеваний и последующих госпитализаций среди участников программы. Рост на 20% приверженности к лечению и приему лекарственных препаратов. До 20% снижение времени достижения целевых показателей при хронических неинфекционных заболеваниях (ХНИЗ). Уменьшение на 10% количества больничных листов и дней временной нетрудоспособности.

Увеличение эффективности вложений в медицинскую помощь и повышение уровня социального одобрения качеством медицинских услуг. Расширение каналов и



форматов взаимодействия с персоналом, членами их семей, ветеранами и пенсионерами предприятия.

Получаемые преимущества

Решение комплексное и универсальное:

- приборы дистанционного контроля состояния человека для контроля показателей при различных хронических неинфекционных заболеваниях (ХНИЗ);
- приборы для контроля и управления приемом лекарственных препаратов;
- универсальное мобильное приложение позволяет уменьшить

стоимость приборов за счет выполнения части их функций;

- разработаны рекомендации для дистанционного управления, контроля и помощи в лечении различных видов заболеваний;
- мониторинг осуществляется на всех этапах лечения и последующей реабилитации;
- обеспечена возможность интеграции с любыми медицинскими информационными системами;
- доступна интеграция решений с существующими и создаваемыми цифровыми здравпунктами;
- предоставляемые услуги возможно разделить на информационные и медицинские.

Наш продукт

Дистанционная цифровая платформа:

- Приборы для получения информации о состоянии человека при различных видах заболеваний (более 12 приборов для различных видов заболеваний).
- Приборы для оказания помощи и управления приемом лекарственных препаратов (таблетки, ингаляции, внутримышечные самoinъекции).
- Мобильное (iOS, Android) и серверное программное обеспечение для управления и обработки данных.
- Реализована возможность интеграции с любыми медицинскими информационными системами.

Предлагаемые элементы платформы для решения задачи сохранения критически важного персонала:

- Приборы: кардионаборы, наборы для цифровых пунктов здоровья.
- Услуги: подписка различных уровней.

Преимущества продукта:

- В настоящий момент это единственная в РФ полноценная и финансово доступная система, которая дистанционно управляет и процессом лечения, и приемом лекарственных препаратов;
- Все приборы и ПО разработаны и полностью производятся в РФ, имеют низкую стоимость;
- Все IP защищено (более 20 патентов, в том числе зарубежных), требуемые Регистрационные удостоверения (РУ) получены.

Базовая информационная программа

1. Мониторинг функциональных показателей с учетом индивидуальной нормы.
2. Мониторинг и управление приемом лекарственных препаратов.
3. Своевременное выявление отклонений от назначенного курса лечения или выявление ухудшения состояния (состояние предзаболевания).
4. Сбор и автоматизированный анализ получаемых данных в едином центре мониторинга для принятия превентивных мер.
5. Обеспечение круглосуточной поддержки.
6. Тариф:

- Индивидуальный комплект оборудования в зависимости от вида контроля – стоимость от 15 000 руб.
- Услуга дистанционного мониторинга – от 1400 руб./месяц/участник.

Расширенная информационная программа

1. Подключение членов семьи для патронажного сопровождения реабилитации/лечения (снижение нагрузки на медицинский персонал).
2. Инструментальная психологическая поддержка.
3. Присоединение членов семьи к использованию приборов при условии самостоятельной оплаты услуги наблюдения.

Медицинская программа (медицинская услуга)

1. Сопровождение корпоративными или профильными медицинскими центрами по прямым договорам.
2. Определение индивидуальных норм и назначение терапии.
3. Получение и обработка информации.
4. Состав услуг и тарифы определяются в прямом договоре с медицинской организацией.





ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

Круглый стол в МКПП(Р) «Здоровое общество» на ПМЭФ-2024



Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) совместно с Комитетом по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине и Международным институтом здоровья провели круглый стол «Сбережение человеческого капитала путем внедрения инновационных медицинских технологий – ключевой фактор для роста промышленности в г. Москве».

Модератором круглого стола выступила заместитель председателя МКПП(Р) Ольга Терентьева, которая рассказала о направлениях работы Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), в том числе о необходимости расширения концепции охраны труда в сторону производственного долголетия работников на промышленных предприятиях Москвы.

Генеральный директор Международного института здоровья Алла Медведева рассказала на круглом столе о направлениях работы Международного института здоровья. Наталья Бышова, начальник отдела обучения и развития Московского городского центра условий и охраны труда, рассказала о ключевых изменениях в охране труда в 2024 году. Олег Абдиев, генеральный директор НИИВЦ, представил участникам ме-

роприятия инновационные медицинские технологии, способствующие продлению долголетия квалифицированных работников в условиях дефицита таких работников.

Руководитель Комитета МКПП(Р) по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине, генеральный директор АО «НПО СКАНЕР» Артем Ломаков рассказал о своем опыте внедрения мер по охране труда на предприятии и представил планы работы Комитета по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине на 2024 год. Татьяна Маркина, заместитель генерального директора ООО «ТД» Динамика, представила технологические системы предсменного контроля и профотмотров с применением сквозных решений ООО «ТД» Динамика.

По итогу мероприятия специалисты, разрабатывающие инновационные медицинские технологии для отслеживания состояния здоровья работников, ответили на интересующие вопросы представителей столичных предприятий и предложили сформировать проект Решения круглого стола, где отразить все обсуждаемые вопросы.

(Окончание. Начало на стр. 1)

Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения традиционно оказывает экспертную поддержку мероприятию, мы принимаем активное участие в подготовке ряда сессий деловой программы», – подчеркнула директор Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Ольга Кобякова.

Проект «Здоровое общество» – это профильная платформа для сотрудничества представителей органов власти и экспертных сообществ с целью обмена передовым инновационным опытом, обсуждения целевых ориентиров, глобальных трендов и перспектив развития системы здравоохранения и выработки практических предложений, направленных на построение здорового общества. Официальный сайт мероприятия: forumhealth.ru.



Health Management

Программа подготовки специалистов по персонализированному управлению здоровьем

(Окончание. Начало на стр. 1)

Важно вовремя диагностировать у сотрудников признаки хронического стресса, профессионального выгорания, определить снижение профессиональной мотивации, сделать оценку адекватности копинг-стратегий.

Стресс-аудит позволяет получить представление об уровне стресса в организации и о том, насколько работоспособны ее сотрудники на момент диагностики. По итогам стресс-аудита разрабатывается программа по профилактике и коррекции неблагоприятных состояний.

Грамотная, четко выстроенная психологическая поддержка снижает риск возникновения конфликтов в коллективе, повышает мотивацию персонала, в конечном итоге благоприятно влияет на производительность труда каждого сотрудника и всего предприятия. В целом внедрение Health Management дает заметный экономический эффект: заболеваемость персонала снижается, сокращается время отсутствия сотрудников на рабочем месте по болезни и связанные с этим непроизводительные расходы предприятия. Забота о здоровье коллектива укрепляет имидж организации, что позволяет привлекать высококвалифицированных специалистов и снижает текучесть кадров. Словом, использование системы Health Management приносит прямую выгоду предприятию. За рубежом система Health Management используется довольно давно. Крупные международные предприятия внедряют эту систему в политику компании и корпоративную культуру и получают существенное (более чем в два раза!) снижение трудопотерь в пересчете на одного сотрудника.

В России система Health Management применяется не так широко, но уже есть опыт внедрения системы в таких крупных компаниях, как, например, ОАО «РЖД», ПАО «Вымпелком», ПАО «КАМАЗ», ПАО «ГМК «Норильский никель», в некоторых крупных ретейлерах и др.

Кадры решают все

Без квалифицированных кадров внедрить систему Health Management невозможно,

поэтому вопрос их подготовки приобретает особую актуальность. Специалисты по персонализированному управлению здоровьем решают задачи по организации здорового пространства на рабочих местах, созданию условий для профессионального долголетия, повышения уровня культуры здоровья населения и др. Для подготовки таких специалистов разработана междисциплинарная проектно- и практико-ориентированная образовательная программа Health Management. По программе проводится обучение медицинских работников любого профиля: врачей-физиотерапевтов, врачей ЛФК, врачей семейной медицины (общей практики), нутрициологов, диетологов, иглорефлексотерапевтов, фитнес-тренеров, специалистов в сфере профилактической медицины, психологов, преподавателей и научных работников в области биологии старения. Кроме того, по программе могут обучаться HR-менеджеры предприятий, специалисты с высшим образованием, планирующие работать в секторе K2B (Knowledge to Business). Обучение строится по модульному принципу.

Выпускники приобретают новую квалификацию «Персонализированное управление здоровьем» и получают диплом установленного образца. Специалисты данной квалификации могут проектировать и управлять процессами, связанными с созданием здоровьесберегающей среды, организацией и выполнением соответствующих мероприятий в структуре деятельности современного предприятия. Квалифицированный специалист по управлению здоровьем должен владеть знаниями теоретических основ и практических аспектов в сфере превентивной и персонализированной медицины, профессионального и активного долголетия, профилактики неинфекционных заболеваний. В ходе обучения по программе Health Management слушатели знакомятся с современными подходами и технологиями персонализированной медицины с учетом междисциплинарных исследований маркеров здоровья, качества жизни, старения, маркеров наследственной предрасположенно-



А.И. Медведева

сти к социально значимым заболеваниям (туберкулезу, гепатитам В и С, онкологическим заболеваниям и т.д.). Специалист по управлению здоровьем должен знать нормативно-правовую базу методов профилактики и оздоровительной медицины, уметь внедрять их в практику.

Конечно, система управления корпоративным здоровьем будет эффективна только в том случае, если она поддерживает корпоративные цели конкретной компании в целом, разработана и сформирована с учетом организационной структуры предприятия, применяемых подходов к распределению ответственности. Естественно, специалист персонализированного управления здоровьем должен хорошо ориентироваться в ассортименте товаров и услуг, применяемых при внедрении здоровьесберегающих технологий на том или ином предприятии.

В его функции входит также сбор, хранение, обработка и оценка информации, необходимой для организации системы управления корпоративным здоровьем и создания здоровьесберегающей среды. Специалисту персонализированного управления здоровьем нужно быть готовым решать задачи по формированию приверженности сотрудников предприятия здоровому образу жизни, повышению уровня культуры здоровья персонала, организации «здорового пространства» на рабочем месте, а также обеспечению условий для сохранения профессионального долголетия.

В ходе обучения слушатели получают сведения о профилактике неинфекционных заболеваний, знакомятся с современными подходами и технологиями персонализированной медицины, междисциплинарных исследований (маркерами здоровья, качества жизни, старения, маркерами наследственной предрасположенности к тем или иным социально значимым заболеваниям), с лучшими мировыми практиками сохранения и укрепления здоровья, учатся использовать приемы эргономики и технологии здоровьесбережения на рабочем месте, изучают методы интегративной медицины, владеют знаниями в области телемедицины, дистанционного контроля с использованием инструментов цифровой медицины и искусственного интеллекта.

Обучившийся по программе Health Management специалист обладает способностью анализировать и разрабатывать стратегию организации и предприятия в области персонализированного управления здоровьем персонала.

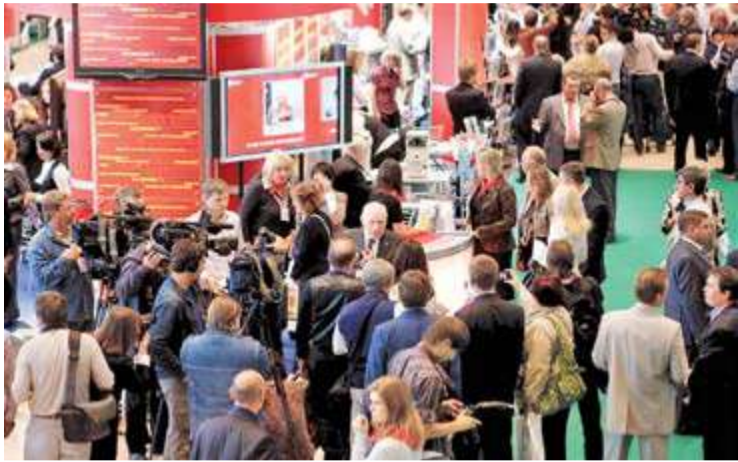
Основу любой организации составляют люди, от их труда зависит успех предприятия. Здоровье персонала – важнейший ресурс компании. Внедрение системы управления корпоративным здоровьем позволяет повысить эффективность деятельности предприятий. Очевидно, что у Health Management большие перспективы в России, и, следовательно, потребность в квалифицированных специалистах, умеющих работать в данном направлении, будет только возрастать.

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



Здоровье нации – основа процветания России



(Окончание. Начало на стр. 1)

– создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни гражданами Российской Федерации;

– поддержка реализации Приоритетного федерального проекта «Формирование здорового образа жизни».

ЗОЖ-платформа – это совокупность всех факторов, определяющих выбор и ведение здорового образа жизни. Конечная цель политики здравоохранения – полная реализация всеми людьми имеющегося потенциала здоровья.

Семья является основой формирования культуры здоровья, здорового образа жизни.

Каждый государственный и общественный сектор несет ответственность за те последствия, которые его деятельность оказывает на здоровье людей, возможность выбора и ведения ЗОЖ. Среда обитания человека должна быть дружелюбной здоровью, а инфраструктура ЗОЖ – доступной всем категориям населения. Выбор ЗОЖ должен быть более легким по сравнению с выбором рискованных форм поведения.

Основные задачи Форума:

– обсуждение стратегий разного уровня по укреплению здоровья граждан России и формированию общенациональной ЗОЖ-платформы;

– обсуждение вопросов развития института семьи, материнства и детства, семейной медицины, формирования семейных ценностей, ориентированных на здоровый образ жизни, культуру здоровья, активный семейный досуг;

– обсуждение и демонстрация комплексных межотраслевых решений (между двумя или более отраслями в рамках государственных структур) и многосторонних решений (с участием некоммерческих общественных организаций, частного сектора, профессиональных или религиозных организаций) по формированию здоровых семейных ценностей, культуры здоровья, здорового образа жизни;

– демонстрация региональных комплексных решений по развитию инфраструктуры, позволяющей гражданам России укреплять здоровье, выбирать и вести здоровый образ жизни;

– обсуждение и подготовка предложений по развитию системы здравоохранения, организации взаимодействия органов власти всех уровней и общественных организаций в сфере укрепления института семьи, общественного здоровья, создания условий

для выбора и ведения здорового образа жизни;

– обсуждение вопросов организации выездных форматов оказания медицинских и профилактических услуг: профилактических медосмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения, оказания скорой медицинской помощи как форм работы первичного звена системы здравоохранения на муниципальном уровне;

– проведение общественного Всероссийского смотра федеральных и региональных программ, направленных на развитие института семьи, формирование ЗОЖ и улучшение состояния здоровья граждан России;

– презентация успешного опыта реализации социальных инвестиционных проектов, направленных на формирование здорового образа жизни, повышение уровня и качества жизни населения;

– демонстрация достижений, новейших разработок, инновационных проектов в сфере здравоохранения, образования, защиты окружающей среды, развития спорта, направленных на укрепление здоровья нации и социальной стабильности общества;

– обсуждение роли средств массовой информации и информационной среды в формировании представления о здоровье, семейных ценностях и здоровом образе жизни;

– поощрение, популяризация и информационное продвижение наиболее успешных и значимых социальных инициатив в сфере развития института семьи, формирования здорового образа жизни;

– развитие общественного движения «Волонтеры за ЗОЖ», обсуждение вопросов развития институтов наставничества, добровольчества в сфере охраны здоровья и формирования ЗОЖ.

В рамках Форума проходят пленарное заседание Форума, научно-

практические мероприятия, выставка, конкурсная программа.

Тема пленарного заседания – «Институт семьи: от здоровой семьи к здоровому обществу».

Выставка Форума «ЗОЖ-платформа» демонстрирует комплексные решения по развитию инфраструктуры, позволяющей гражданам России укреплять здоровье, выбирать и вести здоровый образ жизни, организовывать активный семейный досуг, реализовать на практике принцип равных возможностей в отношении здоровья; успешные и значимые программы, государственные, общественные и корпоративные инициативы в сфере развития института семьи. Основная задача выставки – показать социотерриториальную совокупность факторов, дружественных здоровью и формированию ЗОЖ.

Основные идеи выставки:

1) Составляющими «ЗОЖ-платформы» являются следующие факторы:

– образ жизни (физическая активность, пищевое поведение, отказ от вредных привычек, психологический статус);

– медицинские услуги, предоставляемые системой здравоохранения;

– среда обитания (экология, условия труда и отдыха, инфраструктура);

– социальные факторы (уровень социального благополучия).

2) Формирование ЗОЖ прежде всего базируется на семейных ценностях и приоритетах, а также на создании дружественного здоровью пространства, на-



правленного на снижение основных факторов риска заболеваний, на основе многостороннего взаимодействия всех ветвей власти, секторов, слоев и структур общества, включая государственные

органы управления, работодателей, общественные организации, представителей религиозных конфессий и других групп населения.

Фоторепортаж – <https://znopr.ru>





ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

Предсменный контроль и профосмотры

Технологические системы с применением сквозных решений

Идея о применении новых математических методов анализа для расшифровки информации, сокрытой в ритмах сердца, родилась давно. Было сделано открытие, которое позволило найти ключ, дающий возможность расшифровать информацию, заложенную в сочетании динамики ритмов человеческого сердца. Это открытие получило название «нейродинамический анализ variability сердечного ритма человеческого организма». Благодаря этому стала возможной более углубленная, в отличие от общепринятого метода, оценка состояния человеческого организма и прогноз изменений этого состояния, а с развитием компьютерных технологий стало возможным практическое воплощение этой идеи.

Ритм человеческого сердца несет в себе огромный массив информации как о текущем состоянии нашего здоровья, так и о перенесенных и потенциальных заболеваниях. Расшифровка структуры кардиоритмов, программа получает ключ к дальнейшему анализу всей системы биоритмов человека и возможность объективного прогноза состояния здоровья.

Аппаратно-программный комплекс (АПК) «Динамика» обеспечивает возможности анализа не только сердечной деятельности, но и текущего функционального и психоэмоционального состояния организма.



Аппаратно-программные комплексы (АПК) семейства (линейка) «Динамика»:

- АПК «Динамика М-С» – базовый на одного человека;
- АПК «Динамика М-С4 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С5 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С6 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С7 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С8 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С14 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С 21 эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С2+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С3+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С4+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С5+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С6+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С7+ эксперт»;
- АПК «Динамика Farma»;
- АПК «Динамика Family».

Программное обеспечение комплекса «Динамика» выполнено для операционных систем Windows 10, 11. При разработке программного обеспечения учитывался опыт многолетней эксплуатации в меди-

цинских и спортивных учреждениях России и за рубежом.

Для новых версий ПО разработаны режимы контроля в реальном времени, биологической обратной связи, скрининг-диагностики, многоканальной регистрации ЭКГ, работы с дистанционными модулями.

Особое место в практике использования комплекса «Динамика» занимает его модификация АПК «Динамика-эксперт» для применения в предсменном или предрейсовом медицинском осмотрах работников на производственных объектах. Здесь следует обратить внимание на эффективность сочетания оперативного и долгосрочного наблюдения, важного для увеличения профессиональной надежности персонала.

Так, предполетный осмотр пилота позволяет выявить его угнетенное моральное состояние или физиологическую неспособность к быстрой адаптации организма в экстремальных условиях, в то время как формальные медицинские показатели и самочувствие будут в норме. Регулярное же наблюдение позволяет установить, являлось ли негативное состояние регуляторных систем эпизодическим, или оно стало следствием развития неких процессов в организме, требующим лечения.

Кузбасская компания, у которой в 2017 году установили наше оборудование, ежегодно сталкивалась со смертностью на рабочем месте – до 10 человек в год. После внедрения АПК смертность на рабочем месте стала равна нулю.

Показатель полного здоровья в нашей системе равен 100%. Когда увидели, что у половины обследуемых показатели были ниже порога в 20%, вновь вернулись к исследованиям, занялись статистикой, неоднократно обследовали несколько тысяч человек с целью сформировать порог так, чтобы на предсменном осмотре отсеивались только самые нездоровые работники. Контроль за состоянием сотрудников может осуществляться в виде дистанционного мониторинга их во время работы и в перерывах в медицинской комнате или кабинете психологической разгрузки. Это позволит сократить траты компании на возмещение ущерба из-за чрезвычайных ситуаций (ЧС) на производстве, компенсаций в результате несчастных случаев на производстве на 20–30%.



Наблюдение за функциональным состоянием организма при выборочном контроле с применением сенсорного устройства FAROS в онлайн- и офлайн-режимах – обработка с интервалом по 5 минут. При контроле с применением сенсорного устройства «Кардиокарта» – обработка тестов по 5 минут.

Особенно важна профилактика там, где от здоровья одного человека зависит не только он сам, но и жизнь коллег, а также сложный производственный процесс.

Поэтому мы выступаем не только за регулярную диспансеризацию, но и за ежедневный чек-ап состояния здоровья сотрудников на таких предприятиях.

Мониторинг состояния здоровья работников на опасных и вредных производствах – жизненно важная задача! Причем проводить медицинский осмотр (даже в экспресс-формате) нужно не просто регулярно, а ежедневно.

Определение функционального и психологического состояния перед выходом на смену и его корректировка при необходимости:

- для предупреждения профессиональных заболеваний,
- для организации и развития системы профилактики профессиональных рисков,
- для качественного и своевременного выполнения лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья и т. д.

Одна из модификаций комплекса АПК «Динамика-эксперт» состоит из отдельных терминалов контроля, каждый из которых представляет собой кабинку с одним или несколькими датчиками контроля – монитором активности сердца, алкотестером, тонометром, термометром и т. п. В каждой кабинке установлен компьютер с управляющей программой и экраном, на который выводится информация о ходе обследования. Кроме этого, в каждой кабинке устанавливаются средства идентификации сотрудника – считыватель смарт-карт или считыватель отпечатка пальцев – и видеокамера, которая ведет съемку в процессе

обследования. Это позволяет избежать случаев фальсификации и обмана системы. Все терминалы контроля объединяются в единую локальную сеть и работают автономно, не требуя вмешательства администратора комплекса.

Администратор диагностического комплекса располагается за отдельным рабочим местом и выполняет надзорные функции, контролируя корректность результатов обследований.

Научно-исследовательский институт медицины и труда проводил исследования стресса, и, ссылаясь на полученные данные, министр здравоохранения Михаил Мурашко сообщил, что в состоянии стресса находится до 70% работающего населения России.

АПК «ДИНАМИКА» дает возможность корректировки функционального состояния и снимать стресс с помощью программ биологической обратной связи «Управляемое дыхание» и «Фонотренажер».

Программа «Фонотренажер» обеспечивается экспортом звукового файла в формате MP3 в виде звукооряда из архетипических звуков природы на основе проведенного обследования в целях коррекции физического и психологического состояния.



Индивидуальная программа управления дыханием, рассчитанная АПК «Динамика», может быть использована для коррекции психоэмоционального и физиологического состояния после физических и психических нагрузок, в стрессовых ситуациях, при появлении признаков утомления, а также для повышения эффективности лекарств и лечебных процедур. Наблюдая за специальной визуальной программой, рассчитываемой компьютером, человек может легко «подстроить» ритм собственного дыхания к оптимальному. В свою очередь гармонизация дыхания и сердечных ритмов приведет к гармонизации процессов в организме и его последующему оздоровлению. Регулярная дыхательная гимнастика по такой программе позволяет существенно повысить основные показатели здоровья и в первую очередь ресурсы энергетического обеспечения организма и показатель иммунитета.

СТТ EXPO 28–31 мая 2024
Крокус Экспо, Москва

ОСНОВА ВАШЕГО УСПЕХА

Главная выставка строительной техники и технологий в России

Разделы выставки:

- Строительная техника и транспорт
- Производство строительных материалов
- Добыча, обогащение и транспортировка полезных ископаемых
- Запчасти и комплектующие для машин и механизмов. Смазочные материалы

STT-EXPO.RU

FASTTEC

20-я юбилейная Международная выставка крепежных изделий

22–24 октября 2024
Москва, МВЦ «Крокус Экспо», Павильон 1, Зал 4

Забронируйте стенд
fasttec.ru

МВК

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



«Персональные медицинские помощники»

Согласно национальному проекту «Здравоохранение», к 2030 году 50% пациентов с артериальной гипертензией и 50% с диабетом (всего около 7 млн человек) должны быть обеспечены портативными устройствами мониторинга состояния здоровья.

Пилотный проект Минздрава РФ и Ростеха «Персональные медицинские помощники», в ходе которого россиянам с гипертензией и диабетом выдают персональные медицинские изделия, стартовал в 2023 году. На сегодняшний день количество подключенных к системе приборов составило более 37 тыс. единиц. В марте этого года система Ростеха дополнится устройствами для мониторинга состояния беременных.

На связи с доктором

Ростех активно участвует в развитии «умной» инфраструктуры здравоохранения в стране. Многолетний опыт работы в ИТ-сфере и в разработке медицинских изделий позволяет Корпорации выступать экспертом в телемедицине и других современных направлениях охраны здоровья, связанных с цифровыми технологиями.

Проект Минздрава РФ и Ростеха «Персональные медицинские помощники» входит в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Его цель – создание в масштабах страны экосистемы, обеспечивающей постоянный дистанционный мониторинг людей, страдающих артериальной гипертензией, сахарным диабетом и другими заболеваниями, которые требуют регулярного контроля жизненно важных показателей.

При этом планы у проекта впечатляющие: к 2030 году доступ к удаленному мониторингу должен появиться у половины от всех пациентов с указанными заболеваниями.

Еще одна из задач федерального проекта – создание условий и преимуществ для участия в программе именно российских разработчиков. Эти преференции должны стимулировать отечественных производителей носимых медицинских изделий и медицинского ПО, доля которых в проекте, согласно плану, должна к 2030 году составить 100%.

Платформа для здоровья

Оператором информационной системы «Персональных медицинских помощников» выступает Объединенная приборостроительная корпорация Ростеха, а в основе ее работы лежит решение IoT.Istok, созданное специалистами НПП «Исток» им. Шокина на базе промышленного интернета вещей.

Цифровая платформа Ростеха представляет собой пространство для сбора, предварительной обработки и передачи данных с устройств пациентов в медицинские информационные системы. Кроме того, что эти персональные данные поступают к лечащим врачам, обработанные уже в обезличенном виде, они помогут разрабатывать новые клинические методы и алгоритмы, разрабатывать новые медикаменты и дальше улучшать устройства мониторинга.

Медицинское устройство через определенные промежутки времени передает данные о состоянии пациента на мобильное приложение смартфона, затем они отправляются через интернет на платформу «Персональных медицинских помощников».



Далее через защищенное соединение результаты измерений уходят в медицинскую организацию. Важно, что при этом пациенту необязательно находиться в лечебном учреждении: пользоваться «Помощниками» можно и дома, и на даче, и в поездке – везде, где есть интернет.

По результатам полученной информации лечащий врач сможет скоординировать или поменять лечение. А на основе больших данных в масштабах страны медики, фармацевты и инженеры смогут решать уже более сложные перспективные задачи.

Мониторинг расширяется

За прошедший с момента старта проекта год с лишним удалось достичь немалых успехов. На сегодняшний день дистанционным мониторингом охвачены почти 15 тыс. паци-

ентов, а на платформе Ростеха зарегистрировано более 37 тыс. медицинских изделий.

Кроме того, в проекте «Персональные медицинские помощники» ожидается приращение. К тонометрам и глюкометрам добавятся фетальные мониторы. Это очень важные устройства, контролирующие сердцебиение и подвижность малыша при беременности. Их применение показано при наличии хронических заболеваний у будущей матери, вероятности замершей беременности и других показаний. Архитектура ИТ-решения Ростеха, лежащего в основе программы, позволяет легко интегрироваться с новыми медицинскими устройствами и ПО, поэтому федеральный проект впереди ждет еще не одно расширение, и еще больше россиян смогут получать качественную медицинскую помощь дистанционно.

Медицинский рынок Узбекистана



Семь медицинских изделий Красногорского завода им. С.А. Зверева (КМЗ) холдинга «Швабе» прошли государственную регистрацию Минздрава Узбекистана. Документ дает право использовать изделия в республиканских больницах и медучреждениях.

Удостоверения выданы на напольные бинокулярные кольпоскопы КНБ-02, КНБ-04-01LED и КНБ-04LED, выпускаемые под брендом «Зенит». Эти приборы используют при обследовании и диагностике различных патологий и заболеваний в акушерстве и гинекологии. При помощи кольпоскопов медики могут получать объемное изо-

бражение исследуемой области для постановки точного диагноза. Оптическая система устройств позволяет снизить утомляемость глаз врача.

Кроме того, регистрацию прошло медицинское электромеханическое кресло КМ-01. Также зарегистрированы три модели смотровых светильников «Зенит», которые предназначены для освещения рабочего поля при проведении различных операций и осмотров в лечебно-профилактических учреждениях. Светильники отличаются компактными размерами, малым весом и низким уровнем энергопотребления.

«Медтехника, которую производят предприятия нашего хол-

динга, на протяжении нескольких лет применяется в учреждениях здравоохранения Узбекистана, Беларуси, Казахстана, Киргизии. Сегодня регистрационные удостоверения, позволяющие осуществлять поставки в четыре республики, выданы на более чем 40 наших медицинских изделий. В дальнейшем мы намерены расширять присутствие продукции «Швабе» в этих и других государствах», – отметил генеральный директор «Швабе», член Бюро Союза машиностроителей России Вадим Калогин.

«Наш завод активно работает над тем, чтобы продукцию можно было поставлять за пределы России, и получение регистрацион-

ных удостоверений Минздрава Узбекистана – тому подтверждение. Мы намерены и дальше увеличивать перечень продукции, которую разрешено применять в медучреждениях республики», – сказал временный генеральный директор КМЗ Евгений Кузнецов.

Помимо изделий КМЗ, сотрудники медицинских учреждений Узбекистана могут применять в своей практике неонатальную, реанимационную и наркозно-дыхательную технику Уральского оптико-механического завода им. Э.С. Яламова, а также приборы лабораторной диагностики Загорского оптико-механического завода.

Фото: «Швабе»

HEAT&POWER

22-24 ОКТЯБРЯ 2024

МОСКВА, МВЦ «КРОКУС ЭКСПО» Павильон 1, Зал 1

9-я международная выставка промышленного котельного, теплообменного и электрогенерирующего оборудования

ЗАБРОНИРУЙТЕ СТЕНД heatpower-expo.ru

Организатор: ИВК

Контакты: +7 (495) 252 11 07 heatpower@ivk.ru

GasSuf

22-24 октября 2024

Москва, Крокус Экспо, Павильон 1, Зал 2

22-я Международная выставка газобаллонного, газозаправочного оборудования и техники на газомоторном топливе

ЗАБРОНИРУЙТЕ СТЕНД www.gassuf.ru

Организатор: ИВК

Контакты: +7 (495) 252 11 07 gassuf@ivk.ru



Награждение лауреатов

В Доме Правительства Российской Федерации состоялась торжественная церемония вручения премий Правительства Российской Федерации 2023 года в области качества. Премия присуждается организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Награды лауреатам вручил заместитель председателя Правительства Российской Федерации – министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров.

В церемонии также приняли участие секретарь Совета по присуждению премий Правительства РФ в области качества, руководитель Роскачества Максим Протасов, депутат Госдумы VIII созыва и председатель Комитета Госдумы по промышленности и торговле Владимир Гутенев, члены Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества, ведущие эксперты и представители Роскачества.

«Премия Правительства Российской Федерации в области качества – это динамичный инструмент улучшения менеджмента российских предприятий. Все организации-участники имеют возможность пройти аудит своей системы управления и получить экспертную оценку и рекомендации по улучшению отдельных направлений работы. Участие в премии позволяет предприятиям узнать, насколько зрелыми являются их процессы управления, а органам власти – получить «срез» состояния отраслей», – отметил Денис Мантуров.

В свою очередь Максим Протасов отметил: «Внедрение моделей диагностики бизнес-процессов играет важнейшую роль в поддержании устойчивости организаций, резко увеличивает быстроту реагирования на вызовы внешней среды, является инструментом постоянного развития предприятий для достижения выдающихся результатов. Поэтому получение звания лауреата правительственной премии в области качества является подтверждением того, что организация уверенно справляется с изменениями, внедряет передовые методы управления, что в совокупности позволяет ей быть эффективной по различным показателям, в том числе экономическим, а также клиентоориентированной».

Лауреатами премии Правительства Российской Федерации в области качества 2023 года стали 12 организаций:

а) в категории организаций с численностью работающих свыше 1000 человек:

– акционерное общество «ТАНЕКО» (Республика Татарстан, г. Нижнекамск);

– общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск» (Томская область, г. Томск);

– государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический Центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы» (г. Москва);

– общество с ограниченной ответственностью «ВКМ-СТАЛЬ» (Республика Мордовия, г. Саранск);

– общество с ограниченной ответственностью «Агроторг» (г. Санкт-Петербург);

– акционерное общество «Институт по проектированию магистральных трубопроводов» (г. Москва);

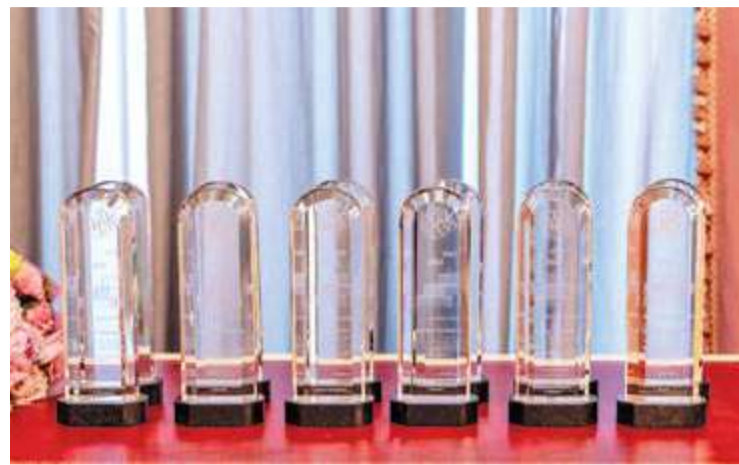
б) в категории организаций с численностью работающих от 250 до 1000 человек:

– акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва);

– открытое акционерное общество «Челябинский механический завод» (г. Челябинск);

– совместное предприятие общество с ограниченной ответственностью «Сахалин – Шельф – Сервис» (Сахалинская область, г. Холмск);

в) в категории организаций с численностью работающих не более 250 человек:



– общество с ограниченной ответственностью санаторий «Алтайский замок» (Алтайский край, г. Белокуриха);

– закрытое акционерное общество научно-производственное предприятие «МедИнж» (г. Пенза);

– федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» (г. Ярославль).

Премии Правительства Российской Федерации в области качества учреждены постановлением Правительства РФ от 12 апреля 1996 года № 423 в целях стимулирования повышения качества продукции и услуг, содействия внедрению эффективных

методов управления качеством. Премии присуждаются ежегодно на конкурсной основе организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Претендентов на звание лауреатов и дипломантов Премии на основании полученных организациями баллов отбирает Совет по присуждению премий Правительства РФ в области качества, который возглавляет заместитель председателя Правительства Российской Федерации – министр промышленности и торговли России Денис Мантуров. В состав Совета входят руководители основных министерств и ведомств страны. С 2017 года функции секретариата Совета возложены на Роскачество.

«Уникальная Россия»



В Москве на территории Гостиного двора проходила IV Художественно-промышленная выставка-форум «Уникальная Россия». Мероприятие проводилось при поддержке Президентского фонда культурных инициатив, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации, Федерального агентства по делам национальностей России.

«Уникальная Россия» – крупная выставка, продемонстрировавшая все разнообразие декоративно-прикладного, ювелирного искусства и народных художественных промыслов России. На выставке-форуме были представлены живопись, историко-музейная экспозиция, православное искусство, скульптура, архитектура, антиквариат. В рамках мероприятия состоялась обширная деловая, культурная и конкурсная программа, модные показы и презентации. На выставке представили более 20 экспозиций с авторской керамикой и фарфором, лаковой миниатюрой, художественной обработкой стекла, металла, камня; резьбой по кости и дереву; кружевоплетением и вышивкой. В рамках «Уникальной России» были

представлены коллективные экспозиции Республики Татарстан, Приморского края, Республики Бурятия, Республики Тыва, Камчатского края, Волгоградской, Калужской областей и др.

Также на мероприятии были подведены итоги всероссийских конкурсов «Золотые руки России» и «Уникальные мастера России».

2 мая на выставке-форуме состоялась круглый стол на тему «Перспективы развития народных художественных промыслов» с участием директора Департамента легкой промышленности и лесопромышленного комплекса Минпромторга России Веры Хмыровой, мастеров и предприятий НХП, а также представителей органов власти субъектов Российской Федерации.

Маркировка бакалейной продукции

С 1 июля 2024 г. по 28 февраля 2025 г. планируется проведение в Российской Федерации добровольного эксперимента по маркировке средствами идентификации отдельных видов бакалейной продукции. В перечень продукции, подлежащей маркировке средствами идентификации в рамках указанного эксперимента, предлагается внести приправы, специи, соусы, уксус, сухарики (за исключением панировочных), чипсы, семечки, попкорн, снеки и другие виды бакалейной продукции.

Соответствующий проект постановления Правительства Российской Федерации, разработанный Минпромторгом России, размещен на федеральном портале regulation.gov.ru.

В рамках эксперимента предлагается протестировать механиз-

мы маркировки с использованием различных технических решений для нанесения средств идентификации на бакалейную продукцию, а также отработать взаимодействие участников оборота с информационной системой, используемой в целях проведения экспе-

римента, и иные вопросы, касающиеся организации маркировки средствами идентификации отдельных видов бакалейной продукции, предусмотренных в проекте постановления. Оператором соответствующей информационной системы на безвозмездной основе выступит ООО «Оператор-ЦРПТ».

Эксперимент не повлечет дополнительных затрат со стороны его участников, поскольку коды маркировки и оборудование для нанесения средств идентификации на время тестов предоставляются ООО «Оператор-ЦРПТ» на безвозмездной основе.

Энергоэффективное производство

Компания «Альфа-Металл» запустила в Ростовской области Белокалитвинский литейно-прокатный завод. Мощность первой очереди нового предприятия по выпуску литой алюминиевой ленты составляет 14 тысяч тонн в год.

Инвестиции в проект составили около 1 млрд рублей. Из них 320 млн рублей в виде льготного займа по флагманской программе «Проекты развития» предоставил федеральный Фонд развития промышленности.

«На сегодняшний день в отечественном производстве алюминиевой ленты преобладает способ горячей прокатки. Однако мы решили пойти другим путем и работать с передовой технологией непрерывного литья, которая обладает рядом преимуществ по сравнению с традиционным и привычным для России методом. Отсутствие нескольких переделов, а значит, и более низкие энерго- и трудозатраты, позволяют нам получить заготовку с более низкой себестоимостью и ничем не уступающую по качеству своим аналогам», – рассказал генераль-

ный директор компании «Альфа-Металл» Дмитрий Трищенко.

Выпускаемая на заводе литая алюминиевая лента из сплавов серий 1XXX, 3XXX и 8XXX – это полуфабрикат, используемый после дальнейшей переработки на российских металлургических предприятиях при производстве строительных материалов и электротехнической продукции, посуды и потребительских товаров длительного пользования.

Локализация продукции составляет 100%, при производстве используется только отечественное сырье.



«ИННОПРОМ. Центральная Азия»

Завершила работу IV Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия». В выставочной экспозиции приняли участие более 400 компаний из России, Республики Узбекистан, Республики Беларусь и Китая, представляющих разные отрасли промышленности: машиностроение, металлургию, информационные технологии, решения для энергетики и др. Общая площадь выставки превысила 14 тыс. кв. м.

Российскую экспозицию представляли 247 экспонентов, 14 регионов РФ показали свои коллективные стенды, еще 14 направили делегации с участием руководителей органов власти.

Экспозиция Узбекистана включала в себя стенды всех регионов страны и коллективный стенд Министерства инвестиций, промышленности и торговли. Были продемонстрированы новейшие технологические разработки и готовая продукция в различных отраслях экономики.



На полях выставки были подписаны 45 соглашений, направленных на развитие торгово-промышленного сотрудничества. В рамках деловой программы прошло 20 сессий. Тема межрегионального сотрудничества стала одной из главных в повестке мероприятия. Руководители субъектов России и Узбекистана рассказали о важных кооперационных проектах, представители бизнес-сообщества и эксперты обсудили шаги по реализации озвученных инициатив.

Денис Мантуров принял участие в пленарном заседании выставки и осмотрел представленные важнейшие образцы отечественной продукции.

В пленарной сессии ИННОПРОМа также приняли участие заместитель премьер-министра Республики Узбекистан Жамшид Ходжаев, губернаторы российских регионов, в частности Свердловской и Новгородской областей, Пермского края, Республики Татарстан, и хокимы узбекских областей: Ташкентской, Джизакской, Республики Каракалпакстан.

В ходе пленарной сессии Денис Мантуров выделил ряд стратегических направлений взаимодействия с Республикой Узбекистан. Он остановился на более глубокой промышленной кооперации, совместном формировании промышленных зон и спектра мер поддержки для их развития, выстраивании общей логистики и использовании транспортного коридора «Север – Юг», а также более глубоком межрегиональном сотрудничестве.

Говоря о развитии совместных индустриальных зон, вице-премьер отметил успешный опыт уже действующих объектов – технопарков «Чирчик» и «Джизак».

«Отмечу, что сотрудничество с Республикой Узбекистан развивается достаточно активно. Об этом говорят высокие прошлогодние темпы роста экспорта, импорта и товарооборота. А если считать с 2019 года, наша торговля увеличилась в 2 раза. С точки зрения размещения индустриальных парков самыми выгодными, на наш взгляд, будут территории, расположенные рядом с железнодорожной инфраструктурой Международного транспортного коридора «Север – Юг». Только за последний год частота движения контейнерных поездов по восточной части Каспия удвоилась (с 2 до 4 в месяц). А это прямые транзит-



ные выгоды для всех сопредельных стран», – отметил вице-премьер.

«Созданы новые форматы и механизмы взаимодействия по ключевым направлениям сотрудничества с нашими партнерами. Устойчиво растет товарооборот с Российской Федерацией, который достиг уже 10 млрд долларов, а портфель инвестиционных проектов уже составляет более 20 млрд долларов. Выставка «ИННОПРОМ» стала традиционным и знаковым мероприятием. Ежегодно растет количество ее гостей и участников, что свидетельствует о высоком интересе компаний к перспективному, быстро развивающемуся рынку нашей страны и региона в целом. Ключевыми задачами данного масштабного события являются содействие в продвижении новейших технологий и разработок в сфере промышленности, а также налаживание новых деловых контактов между предприятиями Узбекистана и партнерами из других стран. Мы приветствуем проведение выставки, которая способствует развитию сотрудничества в таких ключевых сферах, как промышленная кооперация, совместные инвестиции, межрегиональные связи и другие приоритетные направления», – отметил Жамшид Ходжаев.

В ходе выставки в присутствии Дениса Мантурова был подписан ряд соглашений в таких областях сотрудничества, как нефтегазовая отрасль, торгово-экономические отношения, научно-техническая и культурно-гуманитарная сферы. Активно развивается сотрудничество между регионами стран: сторонами соглашений стали, в частности, Нижегородская, Тульская область и Наманганская, Новокийская области Узбекистана.

«Выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия» стала традиционным и знаковым событием не только для российских и узбекских предприятий, но и в целом для Центрально-Азиатского региона», – подытожил Жамшид Ходжаев.

«Ежегодно «ИННОПРОМ. Центральная Азия» становится местом для выстраивания эффективного взаимодействия множества компаний региона. Очень активно участвуют российские регионы: 14 субъектов представили свои коллективные экспозиции. По сравнению с прошлым годом площадь региональных стендов выросла на 20%. За три дня мероприятия посетили более 10 тысяч человек», – отметил Денис Мантуров.

Совместные проекты



В рамках визита в Республику Узбекистан заместителя председателя Правительства Российской Федерации – министра промышленности и торговли Российской Федерации Дениса Мантурова состоялась рабочая встреча с премьер-министром Республики Узбекистан Абдуллоем Ариповым. На встрече был обсужден широкий спектр тем: от содействия в реализации крупных проектов в стратегических отраслях экономики Узбекистана до вопросов логистики и развития двусторонней торговли.

«Взаимная торговля демонстрирует хорошую динамику. Год мы завершили на подъеме – \$9,7 млрд, рост на 12%. В январе текущего года товарооборот прибавил еще около 13%, объем торговли составил более \$713 млн», –

отметил вице-премьер – глава Минпромторга России.

Были также рассмотрены шаги по развитию совместных проектов в целом ряде отраслей, в том числе в фармацевтике, атомной энергетике, транспорте, тя-

желом машиностроении, стандартизации. Кроме того, состоялась встреча Дениса Мантурова с сопредседателем Российско-Узбекской комиссии по экономическому сотрудничеству, заместителем премьер-министра Республики Узбекистан Жамшидом Ходжаевым, в ходе которой обсуждался широкий круг вопросов отраслевого взаимодействия, в том числе в сфере энергетики, промышленной кооперации, возобновляемых источников энергии, логистики и развития транспортного коридора.

8-9 ежегодный международный инвестиционный

Восточный нефтегазовый форум

3-4 июля 2024,
Владивосток

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР
ГАЗПРОМБАНК

БРОНЗОВЫЙ СПОНСОР
РСТ ЭНЕРГО

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР
FESCO Projects

ПАРТНЕР В СФЕРЕ ИНЖЕНЕРНЫХ ИННОВАЦИЙ
BELUGA TEC

При поддержке
Правительства
Приморского края

VOSTOCK CAPITAL
21 год эволюции успеха

САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ В ПРОГРАММЕ:

150+ участников
– коммерческие и технические руководители ключевых предприятий отраслей разведки, добычи, обустройства, транспортировки и переработки нефти и газа региона Дальнего Востока и Восточной Сибири, представители регуляторных органов, технологических и инженеринговых компаний

Современная реальность нефтегазовой отрасли Дальнего Востока и Восточной Сибири – государственные стратегии, опыт ключевых игроков рынка

40+ крупнейших нефтегазовых проектов: взгляд в будущее.
Планы по строительству, модернизации и расширению производственных мощностей со сроком реализации до 2035 г. и позднее

Фокус-сессия: развитие энергетического сектора: динамика газификации регионов, перспективы СПГ-проектов

Технологическое развитие отрасли: лучшие практики в импортозамещении и внедрение инноваций в производство

Новое! Разворот на Восток:
выход на новые рынки сбыта, отладка маршрутов, ребалансировка спроса

Нефтегазопереработка и нефтегазохимия.
Каково текущее состояние крупнейших проектов?

Важно! Геологическое изучение перспективных площадей – фундамент дальнейшего развития региона

Актуально! Обустройство и эксплуатация нефтегазовых месторождений: технологии и оборудование

30+ часов делового и неформального общения. Встречи один на один по заранее согласованному графику, приветственный коктейль, торжественный фуршет, деловые обеды, кофе-брейки, интерактивные дискуссии и многое другое.

150+ участников

40+ инвестпроектов

2 дня делового общения

+7 (495) 109 9 509 (Москва)

www.eastrussiaoilandgas.com

МОСКОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СПЕЦИАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТШеф-редактор проекта
Виктор Миняев

Инновационные решения

С 2021 года на онлайн-платформе «Карта инновационных решений» действует сервис «Городские запросы», разработанный Агентством инноваций Москвы. Он дает возможность столичным властям находить, изучать и тестировать инновационную продукцию, а технологическим компаниям и стартапам – узнавать об актуальных потребностях города в технологиях.



С начала 2024 года на сервисе «Городские запросы» появилась 21 новая заявка от города на поиск технологических решений и инноваций. Запросы поступили от пяти столичных ведомств: Департамента строительства, Департамента образования и науки, Департамента культурного наследия, Департамента предприниматель-

ства и инновационного развития и Департамента инвестиционной и промышленной политики.

«Сервис «Городские запросы» Агентства инноваций Москвы позволяет любой технологической компании предложить свои решения в соответствии с конкретными потребностями Москвы на инновации. Отклик на городской за-

прос – это перспектива для малого и среднего бизнеса начать взаимодействие с крупным городским заказчиком. За три с половиной года работы проекта столичные власти внедрили 214 инноваций», – рассказала Кристина Кострома, руководитель Департамента предпринимательства и инновационного развития города Москвы.

Самым активным среди столичных госструктур в поиске инноваций стал Департамент строительства города Москвы. Он разместил 10 запросов на поиск инновационных отраслевых решений. В настоящее время ведомство заинтересовано в интеграции интернета вещей для развития смарт-городов и смарт-инфраструктуры. Департамент ищет решения, которые помогут оптимизировать расход электроэнергии, отслеживать уровень наполнения мусорных контейнеров, мониторить качество воздуха и воды.

Департамент образования и науки города Москвы заинтересован во внедрении генеративного искусственного интеллекта в образовательный процесс, ко-

торый позволит составлять персонализированные учебные материалы согласно потребностям и способностям каждого ученика. Это сделает процесс обучения еще более интересным и мотивирующим. Всего ведомство опубликовало шесть запросов по поиску технологий.

Департамент культурного наследия города Москвы ищет интерактивные решения для популяризации культурного наследия, чтобы их можно было использовать на мероприятиях и разнообразить выставочные экспозиции.

Сейчас на «Карте инновационных решений» опубликовано 38 запросов от московских ведомств, и число постоянно растет. Количество департаментов и подведомственных учреждений, ищущих инновации, увеличилось почти вдвое. В 2023 году на онлайн-платформе появились новые отрасли (креативные индустрии и агропромышленный комплекс), а также было сформировано больше 70 городских запросов, под которые подобрано свыше 1200 инновационных продуктов и сервисов.

Приобретение технологических решений увеличивается с каждым годом. Так, в 2021-м столичное ведомство закупило 10 разработок, в 2022-м – 81, в 2023-м – 104. В первом квартале этого года закуплено 19 технологических решений.

Благодаря сервису «Городские запросы» в учебных заведениях появилось инновационное снаряжение для аварийного спуска из окна «Моноспас», в театрах и домах культуры – световое оборудование Anzhee, в лечебных учреждениях – умный помощник для незрячих людей «Робин» и робот-диагност Promobot, на строительных объектах – система информационного моделирования «ВМ-Крок» и платформа для контроля и управления проектом на всех этапах строительства Larix, а также многое другое.

Чтобы предложить свое решение для внедрения в городе, компании нужно найти на онлайн-платформе «Карта инновационных решений» один или несколько релевантных размещенных запросов.

Выход на африканский рынок

Начиная с 2022 года, в том числе за счет оказанной центром «Моспром» поддержки, столичные производители несырьевой неэнергетической продукции переориентировали свои экспортные потоки и нашли новых партнеров на рынках Латинской Америки, Африки, Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии и стран СНГ.

Двенадцать московских производителей микроэлектроники, медицинской техники и продуктов питания представили свою продукцию потенциальным контрагентам из стран Африки в рамках онлайн бизнес-миссии, организованной центром «Моспром». Об этом сообщил министр правительства Москвы, руководитель столичного Департамента инвестиционной и промышленной политики Владислав Овчинский.

«При поддержке центра «Моспром» девять компаний промышленного сектора и три производителя продуктов питания провели более 140 встреч с потенциальными покупателями из Алжира,

Египта, Марокко, Сенегала, Туниса и других африканских стран», – рассказал Владислав Овчинский.

Наибольший интерес африканских партнеров вызвала медицинская техника столичного производства. В частности, на биоимпедансный анализатор состава тела от московского производителя обратили внимание контрагенты из Египта, Буркина-Фасо, Того и Бенина.

«Прибор для диагностики метаболического синдрома, который отслеживает динамику состояния пациентов с нарушениями обмена веществ, привлек внимание руководителя и врачей одного из медицинских учреждений Того. Академия детского футбола Того



также может быть заинтересована в приобретении этого прибора для использования спортсменами», – отметила генеральный директор компании «МЕДАСС» Татьяна Крючкова.

Микропроцессоры от московского производителя могут быть востребованы на рынке Марокко. Государственная железнодорожная корпорация этой страны рассматривает возможность ис-

пользования столичной микроэлектроники в своих перспективных проектах.

«Участие в бизнес-миссии стало ценным инструментом оценки потенциала стран Африки в части реализации совместных инфраструктурных проектов. При поддержке центра «Моспром» нам удалось установить контакты с потенциальными покупателями наших систем управления железнодорож-

ной автоматикой», – рассказал заместитель генерального директора по маркетингу и продажам компании «ЭЛТЕЗА» Алексей Сошников.

Большой интерес байеров из Алжира, Кот-д'Ивуара, Нигерии и Египта вызвала продукция московских производителей контактных линз и препаратов для инъекционной косметологии. На текущий момент прорабатывается возможность регистрации московских товаров для последующей продажи на местных рынках.

Кроме того, участники бизнес-миссии отметили заинтересованность контрагентов из Марокко, Габона, Мали, Судана, Египта и Алжира в поставках продуктов питания и напитков столичного производства.

Фото: Пресс-служба Департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы

Теплоизоляционные материалы

В районе Внуково в рамках реализации масштабного инвестиционного проекта построят экологичный завод по выпуску теплоизоляционных материалов для строительства, систем отопления, водоснабжения, медицины, топливной, нефтегазовой и других отраслей. Об этом сообщил заместитель мэра Москвы по вопросам транспорта Максим Ликсутов.

«Город предоставляет разнообразные меры поддержки московским промышленникам. По решению Сергея Собянина с марта 2022-го инвесторы могут арендовать земельный участок по льготной ставке один рубль в год и разместить на нем производство. Недавно город одобрил реализацию масштабного инвестиционного проекта в ЗАО. Там откроют предприятие по изготовлению

теплоизоляционных материалов, где смогут трудоустроиться 70 человек», – рассказал Максим Ликсутов.

Откроет завод один из ведущих в стране производителей теплоизоляции – компания «РТК». На предприятии реализуется полный цикл производства. Например, технические разработки, которые потом внедряются в процесс выпуска продукции, ведутся

в собственной научно-исследовательской лаборатории.

«Планируется, что на новом заводе инвестор наладит выпуск теплоизоляционного покрытия, полимерных маточных смесей, а также монтажных лент. Изделия компании востребованы в строительстве, медицине, кораблестроении, нефтегазодобыче, промышленности и других отраслях. Планируемый объем производства – три тысячи тонн продукции в год», – рассказал министр правительства Москвы, руководитель Департамента инвестиционной и промышленной политики Владислав Овчинский.

Выделение земельных участков под возведение производств

в рамках масштабных инвестиционных проектов – эффективная мера поддержки бизнеса со стороны города, которая упрощает застройщикам создание и развитие предприятий. Кроме того, это способствует появлению новых рабочих мест, важной для жизни продукции и притоку инвестиций в экономику столицы.

Как уточнил министр правительства Москвы, руководитель Департамента городского имущества Максим Гаман, для реализации масштабного инвестиционного проекта – возведения предприятия площадью почти 9,1 тысячи квадратных метров на западе столицы – город предоставит ин-

вестору без торгов земельный участок площадью 1,13 гектара. Договор аренды с компанией планируется заключить на пять лет – это срок, в течение которого она должна завершить строительство и наладить выпуск продукции.

Строительство нового завода при поддержке города позволит снизить затраты на аренду земли и направить средства на автоматизацию производства, а также совершенствование логистических цепочек. Предприятие нацелено максимально расширять свое присутствие на отечественном рынке и наращивать мощности, рассказал исполнительный директор компании Михаил Сарычев.

МОСКОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Продукция для активного отдыха

Столичные промышленники выпускают различные виды одежды и инвентаря для активного отдыха – от туристических походов до прогулок на лонгборде. В городе производят палатки, рюкзаки, элементы одежды с подогревом, купальники, спортивную форму, разнообразные доски для катания и многое другое. Об этом сообщил министр правительства Москвы, руководитель столичного Департамента инвестиционной и промышленной политики Владислав Овчинский.



«Интерес к активному образу жизни растет ежегодно, а вместе с ним и спрос на соответствующие товары. Столичные промышленники активно предлагают инновационные решения. Только в прошлом году в Москве почти в 2,4 раза выросло производство оборудования для занятий физкультурой, почти в 2,7 раза – спортивных, лыжных, купальных костюмов, на 15 процентов – ветровок и штормовок. В этом году рост продолжился», – рассказал Владислав Овчинский.

Так, производитель лыж и различных досок Perre Boards выпустил за первый квартал 2024 года 350 лонгбордов, что на 20 процентов больше, чем за предыдущий аналогичный период. Кроме того, компания отработала технологию активации титанала – алюминиевого сплава, который используют при изготовлении лыж. По словам управляющего партнера Юрия Рудчика, в будущем эта технология будет использоваться при производстве профессионального инвентаря для таких видов спорта, как сла-

лом-гигант, параллельный слалом и акробатика.

Увеличение объемов выпуска продукции наблюдается и у столичной компании «Баск», которая специализируется на одежде и снаряжении для активного отдыха и экстремального туризма. В первом квартале 2024-го предприятие показало рост на 22 процента по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Объемы продаж компании Hotwalker тоже выросли в начале 2024 года: было продано на 30 процентов больше товаров с подогревом – чехлов для планшето, различных ковриков. Повышение спроса отмечено и на одежду, стельки и перчатки с такой функцией. Как рассказал генеральный директор предприятия Александр Шапошников, сейчас активно разрабатываются нагревательные элементы с возможностью охватить больше частей тела одновременно. Это, например, перчатки и стельки с расширенной зоной подогрева – недавно их испытали в стратосфере при прыжках с парашютом. Среди новинок предприятия – разработанные в январе тент-палатки для летнего сезона.

Защита кабелей

Московский кабельный завод «Спецкабель» наладил серийный выпуск металлической плетенки для экранирования электрических кабелей. Элемент применяется для защиты изделия от механических повреждений и электромагнитных помех. Об этом сообщил министр правительства Москвы, руководитель Департамента инвестиционной и промышленной политики Владислав Овчинский.



судоходства. Кроме того, изделия востребованы и в других отраслях, например в машиностроении, нефтехимической отрасли и авиационной промышленности.

«Системная поддержка Москвы позволяет заводу динамично развиваться и осваивать выпуск инновационной продукции. Так, новый элемент служит надежной защитой кабелей от механических повреждений, излучения и электромагнитных помех. Экранирующие плетенки устойчивы к агрессивным средам и могут работать в температурном диапазоне от минус 70 до плюс 155 градусов по Цельсию. Период эксплуатации изделий составляет не менее 35 лет. Сегодня компания поставила свыше 300 километров таких плетенки», – рассказал Владислав Овчинский.

Элемент может применяться в судостроении, поскольку он устойчив к повышенной влажности и соответствует требованиям Российского морского регистра

номила и инвестировала в собственное развитие более пяти миллионов рублей.

Кроме того, в 2023 году Московский фонд поддержки промышленности и предпринимательства компенсировал предприятию часть затрат на закупку нового оборудования. Сумма полученного льготного кредита составила 2,3 миллиарда рублей, а объем поддержки от города – 642 миллиона. Средства были выделены на три года под три процента годовых.

Ранее Сергей Собянин осмотрел модернизированный цех оптических кабелей научно-производственного предприятия. Он отметил, что завод поставляет произведенную продукцию для космической, атомной, транспортной и ряда других отраслей и обеспечивает предприятия и организации отечественными изделиями.

Фото: Пресс-служба Департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы

Организатор: Минпромторг России

При поддержке: АТЭС

Устроитель: HELIRUSSIA

HELIRUSSIA 2024

10-12 ИЮНЯ

МВЦ «КРОКУС ЭКСПО»

XVII www.hellrussia.ru

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ВЕРТОЛЕТНОЙ ИНДУСТРИИ

ЛУЧШАЯ ВЫСТАВКА РОССИИ*

21-24.10.2024

www.chemistry-expo.ru

27-я международная выставка химической промышленности и науки

ХИМИЯ

КНИМИА

12+

Для информации:
 • Министерство промышленности и торговли РФ
 • Российского Союза химиков
 • ОАО «НИИТЭХИМ»
 • Санкт-Петербургского ИТУ им. И.В. Лаврищева
 • ФГУП «Д.И. Менделеев»
 • Год открытия 1829 г.

Россия, Москва, ЦВК «ЭКСПОЦЕНТР»

65 ЭКСПОЦЕНТР



Взаимодействие муниципальной власти и бизнеса – актуальное правовое регулирование и основные направления развития

Светлана Исупова,
кандидат юридических наук, преподаватель ИГСУ РАНХиГС,
генеральный директор ООО «ЕврАКонс»

Реальное сотрудничество органов местного самоуправления и локального бизнеса – это основа устойчивого экономического развития любого муниципального образования. Скажем больше, и показатель степени зрелости гражданского общества.

Аргументы в пользу сотрудничества

Конечно, пока еще рано говорить о том, что во всех российских регионах и муниципалитетах сформировано реальное гражданское общество, местные власти рассматривают бизнесменов в качестве действенных партнеров, а предприниматели оценивают деятельность органов МСУ в экономической сфере исключительно в положительном аспекте. Тем не менее применительно к целому ряду муниципальных образований нашей страны можно говорить о том, что между местными органами власти и представителями деловых кругов установлены вполне доверительные отношения, причем уже давно. В этой связи можно сделать вывод о том, что на этих территориях реализован так называемый принцип социального партнерства.

Суть его – в выстраивании реального взаимодействия и сотрудничества между тремя важнейшими группами любого муниципалитета: органами МСУ, предпринимательским сообществом и жителями.

Изначально все три группы, по сути, являются антагонистами и охотно подвергают своих оппонентов критике. При этом они чрезвычайно тесно связаны между собой и зависят друг от друга.

Так, муниципальная власть заинтересована в развитии бизнеса, поскольку, во-первых, это источник налоговых поступлений, то есть следует ожидать роста поступлений в местный бюджет.

Во-вторых, развивающиеся предприятия означают создание новых рабочих мест, сокращение безработицы – в результате происходит снижение уровня социальной напряженности.

В-третьих, как правило, местный бизнес ориентирован на локальную реализацию своих товаров и услуг, которые обычно важны для внутреннего потребления на соответствующей территории. Что касается предпринимателей – для них важно, чтобы органы МСУ принимали обоснованные решения, действовали прозрачно, устанавливали и соблюдали четкие «правила игры», реализовывали те инструменты и механизмы поддержки бизнеса, которых существует довольно много.

О сути социального партнерства

Несмотря на перечисленные аргументы в пользу сотрудничества, нередко бизнес и власть не очень довольны друг другом. Так, местные администрации сетуют на то, что бизнес ассоциативен, не готов бесплатно участвовать в общественно важных мероприятиях, которые инициирует власть, и, вообще, часто сотрудники органов МСУ убеждены в том, что все руководители предприятий ведут двой-

ную бухгалтерию и стремятся не платить налоги.

Представители деловых кругов, в свою очередь, обвиняют местных чиновников в коррупции, непрозрачности при принятии управленческих решений, наличии серьезных административных барьеров, игнорировании мер поддержки бизнеса, особенно малого и среднего (далее – МСП).

Столь же неоднозначные отношения и между другими представителями трех основных групп.

При этом суть принципа социального партнерства заключается в том, чтобы все три группы эффективно сотрудничали в целях роста уровня и качества жизни населения. А ведь последнее есть не что иное, как главная стратегическая цель развития любого муниципального образования, в чем заинтересованы все три группы.

Муниципальные чиновники и депутаты местных представительных органов, по сути, работают именно для того, чтобы жить в их муниципалитете было комфортнее, ярче, безопаснее, а также чтобы предприятия и социальные организации могли успешно развиваться.

Для бизнеса это тоже весьма позитивный фактор, поскольку ведет к повышению качественного уровня трудового ресурса (например, образовательного), а также росту покупательной способности населения как основного потребителя продукции, изготавливаемой местными предприятиями.

Сверять стратегии развития

Вообще, по нашему глубокому убеждению, заниматься на муниципальном уровне стратегическим планированием без установления действенного взаимодействия с местным бизнесом абсолютно неэффективно. Ведь стратегический выбор должен быть сделан не только органами МСУ, но в обязательном порядке структурами, куда входят представители и деловых кругов, и различных групп населения.

Имея большой практический опыт сопровождения проектов по разработке муниципальных стратегий, могу утверждать, что при правильной организации процесса руководители местных предприятий охотно будут не просто принимать участие в решении первоочередных вопросов стратегического развития – выборе главной стратегической цели, миссии муниципального образования, основных направлений развития и проч., – но и смогут участвовать в финансировании такой деятельности.

Интерес бизнесменов в этой связи понятен: необходимо согласовывать свои стратегические производственные планы с направлениями развития всего му-



ниципального образования. Есть множество примеров подобного финансового участия бизнесменов в разработке и реализации отдельных муниципальных стратегий.

Муниципальным руководителям следует продумать соответствующую аргументацию и приглашать руководителей предприятий, расположенных в муниципалитете, к совместной работе в рамках стратегического планирования. Методика взаимодействия власти и бизнеса при разработке муниципальных стратегических планов подробно описана в учебных пособиях. Можно предложить следующее пособие: Исупова С.С. «Организация процесса стратегического планирования на муниципальном уровне» (учебное пособие // РАНХиГС).

Полезно регулярно проводить мероприятия по обучению и повышению квалификации сотрудников муниципальных администраций, чья профессиональная деятельность связана с взаимодействием с бизнесом. Та же тематика обсуждения важна при проведении различных мероприятий, направленных на развитие предпринимательства и привлечение инвесторов – причем не только на муниципальном, но и на региональном уровнях. Кроме того, чрезвычайно важно аккумулировать и широко распространять уже накопленный позитивный практический опыт сотрудничества и партнерства между властью и бизнесом в конкретных муниципальных образованиях.

Законодательные основы поддержки бизнеса муниципалитетами

Говоря о современных вопросах поддержки предпринимательства, следует отметить, что довольно часто речь идет о том, что на муниципальном уровне необходимо оказывать содействие исключительно представителям МСП. Так, в соответствии с Законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения относится создание условий для развития малого и среднего предпринимательства или содействие развитию малого и среднего предпринимательства. То есть, по существу, деятельность органов

МСУ по поддержке МСП следует рассматривать в качестве обязательной, а не факультативной. Однако речь про необходимость поддержки любого бизнеса в Законе № 131-ФЗ не идет. Кроме того, самый важный нормативно-правовой акт, регулирующий вопросы поддержки предпринимательства, – это Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 12.12.2023) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». То есть опять законодатель считает первоочередным поддержку не любых предприятий, а именно МСП. Такой подход представляется не вполне правильным.

Общемировая практика поддержки бизнеса

Сфера поддержки бизнеса в мировой практике состоит из четырех составляющих:

1. Забота обо всех предприятиях, уже созданных и функционирующих в муниципальном образовании, включая крупный бизнес и даже градообразующие предприятия. Важность данного направления сложно переоценить, в том числе с учетом ранее названных факторов, таких как рабочие места на предприятиях для местных жителей, налоговые поступления в муниципальный бюджет и преимущественно локальное потребление товаров и услуг, произведенных на предприятиях, работающих в муниципалитете. Но поддержка МСП тоже, безусловно, чрезвычайно важная задача.

2. Работа по привлечению внешних инвесторов, создание более конкурентных, благоприятных условий для размещения бизнеса в границах муниципального образования.

3. Поддержка лиц, начинающих собственное дело. Наиболее эффективны механизмы в этой связи – создание бизнес-инкубаторов и бизнес-центров, централизованное обучение и тренинги для начинающих бизнесменов, опосредование контактов с более крупными, развитыми предприятиями, страховыми и финансовыми организациями и проч.

4. Создание и расширение инфраструктуры для всего делового сообщества. В этой связи важны всевозможные структуры, призванные содействовать развитию бизнеса, такие как управления (отделы) экономического развития и поддержки предпринимательства

в муниципальных администрациях; ассоциации и союзы, объединяющие предприятия по отраслевому и прочим признакам; фонды поддержки предпринимательства; страховые и финансовые структуры, а также научные организации, работающие с бизнесом, и проч. Благоприятное воздействие на развитие экономики муниципалитета могут оказать всевозможные программы, способствующие кооперации между предпринимателями, например при совместном участии в выставках и ярмарках; программы лизинга, базы данных о пустующих земельных участках, а также программы поручительства, призванные содействовать предпринимателям при обращении за банковскими кредитами. Важное значение имеют также совместные действия власти и бизнеса, направленные на борьбу с административными барьерами.

Российская практика поддержки бизнеса в муниципалитетах

В целом ряде муниципалитетов уже давно созданы и существуют структуры, куда на паритетных началах входят представители местной власти и бизнеса – это советы по предпринимательству, агентства городского развития и аналогичные организации, призванные всемерно содействовать представителям деловых кругов, помогать и консультировать предпринимателей, защищать их от необоснованных притеснений со стороны различных проверяющих госорганов и решать иные важные вопросы. Так, в г. Боровичи Новгородской области еще в конце прошлого столетия был создан Совет по предпринимательству, и ни один муниципальный нормативно-правовой акт, касающийся предпринимательства, не мог быть принят без одобрения на заседании Совета. При этом следует отметить, что подобное институционализированное партнерство незамедлительно оказывает позитивное влияние на общую экономическую ситуацию в муниципальном образовании. Вот и в Боровичском районе того времени уровень и качество жизни населения были гораздо выше, чем в соседних муниципалитетах, где диалог с бизнесом еще не был выстроен.

Особенности применения законодательства по поддержке предпринимательства

В ст. 11 Закона № 209-ФЗ закреплены полномочия органов МСУ по поддержке предпринимательства:

- формирование и реализация муниципальных программ (подпрограмм);
- проведение анализа финансовых, экономических, социальных и иных показателей развития МСП и эффективности применения мер по его развитию;
- формирование инфраструктуры поддержки МСП;
- содействие деятельности НКО, поддерживающих МСП;

(Окончание на стр. 13)

РОССИЙСКАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Взаимодействие муниципальной власти и бизнеса – актуальное правовое регулирование и основные направления развития

(Окончание. Начало на стр. 12)

• образование координационных или совещательных органов в области развития МСП, а также в сфере поддержки предпринимательства вообще.

Особое место занимает деятельность местных властей, направленная на приобщение представителей частного бизнеса к предоставлению муниципальных услуг, то есть решению вопросов местного значения. В этой связи следует назвать две возможности:

1. Участие местного бизнеса в закупках для муниципальных нужд.

2. Реализация различных моделей муниципально-частного партнерства.

Во многих муниципалитетах давно сложилась обширная практика, по которой местные предприятия активно участвуют в тендерах в рамках процедур, предусмотренных законами о закупках. Согласно им взаимодействие органов МСУ и бизнеса должно строиться при условии соблюдения следующих основных принципов партнерства:

1. Равноправие обеих сторон договорных отношений, в том числе при исполнении финансовых обязательств.

2. Равный доступ любых представителей бизнеса на местный рынок услуг независимо от места нахождения и регистрации предприятия, его размера и организационно-правовой формы, равно как сферы деятельности.

3. Недопустимость конкуренции муниципальных юридических лиц – муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений, ООО и АО с муниципальным участием – с представителями частного бизнеса. Давно известно, что частные предприятия осуществляют коммерческую деятельность гораздо эффективнее, чем муниципальные хозяйствующие субъекты. Поэтому органы МСУ должны заниматься хозяйственной деятельностью ис-

ключительно в тех сферах, где частный бизнес не развит. Задача местных органов публичной власти в экономической сфере должна заключаться в содействии развитию предпринимательства, расширению конкуренции между представителями деловых кругов, создании благоприятных «рамочных» условий для бизнеса, но никак не в попытке заменить частные предприятия муниципальными структурами.

Муниципально-частное партнерство

МЧП регулируется нормами Федерального закона «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в РФ». Среди возможных форм МЧП основными являются:

• Концессионные соглашения (далее КС).

• Договор аренды с инвестиционными обязательствами.

• Энергосервисный контракт.

Обе стороны КС имеют несомненные преимущества от сотрудничества: публичный партнер по истечении установленного времени получает в муниципальную собственность важные объекты инфраструктуры в современном, модернизированном виде, а частный партнер имеет возможность вернуть с прибылью вложенные инвестиции за счет периода собственной эксплуатации объекта соглашения.

КС реализуются в российских муниципальных образованиях уже достаточно давно. Например, в Ленинградской области в настоящее время действует значительное число таких соглашений, среди них КС, заключенные:

• 12.05.2021 с ООО «ВКС-Инвест» в отношении отдельных объектов водоснабжения и водоотведения Новодевяткинского сельского поселения Всеволожского муниципального района на срок 14 лет;

• 01.07.2016 с ООО «Восток» в отношении объекта системы водоотведения, подлежащего строительству, в Федоровском сельском



поселении Тосненского района на срок 31 год;

• 25.11.2022 с ООО «Вектор Невидимости» о финансировании, проектировании, строительстве и эксплуатации объекта образования (Учреждение начального общего, основного общего и среднего общего образования) в городе Мурино Всеволожского муниципального района на срок 7 лет.

В других регионах работа по заключению муниципальных КС также ведется весьма активно. С целью информирования потенциального частного партнера о предполагаемых планах по заключению муниципальных КС органы МСУ часто принимают и публикуют соответствующие документы. Например, Постановление администрации г. Тольятти от 26.01.2024 № 127-П/1 «Об утверждении перечня объектов, находящихся в собственности городского округа Тольятти, в отношении которых планируется заключение концессионных соглашений, на 2024 год».

Другая форма партнерства органов МСУ и представителей бизнеса связана с участием предпринимателей в реализации инициативных проектов, посредством которых население муниципального образования и представители деловых кругов привлекаются к развитию и благоустройству своего муниципалитета, к формированию и исполнению муниципаль-

ного бюджета. В рамках инициативного бюджетирования обычно поддерживаются и софинансируются проекты в следующих сферах:

• реформирование систем водоснабжения и водоотведения;

• ремонт и строительство дорог;

• благоустройство территории муниципалитета;

• строительство и ремонт объектов культурной и социальной инфраструктуры;

• обустройство мест отдыха и озеленения – парков, скверов, лесопарков;

• благоустройство мест захоронения;

• строительство и ремонт детских и спортивных площадок;

• реализация противопожарных мероприятий.

При этом для получения соглашения о бюджетном финансировании инициативного проекта зачастую ожидается, что определенный финансовый вклад будет внесен не только жителями муниципалитета, но и местными предпринимателями. Например, такая практика хорошо себя зарекомендовала в г. Новошахтинске Ростовской области, где для победы инициативного проекта в конкурсе таких проектов необходимо, чтобы денежный вклад граждан и бизнеса составлял не менее 5% от стоимости проекта. Причем чем выше такой вклад – тем выше шансы на победу в конкурсе.

Сотрудничество бизнеса с ТОС

Практика сотрудничества местного бизнеса с ТОС позволяет решать такие задачи, как:

• озеленение и благоустройство территории, обустройство дворов и скверов;

• организация и благоустройство спортивных и детских площадок

• строительство и ремонт дорог;

• поддержание общественного порядка;

• организация работы с подрастающим поколением;

• поддержка социально незащищенных лиц и семей;

• контроль санитарно-эпидемиологической обстановки и пожарной безопасности, экологический контроль;

• проведение общественных проверок технического состояния домов, контроль работы жилищных и коммунальных предприятий и др.

К соответствующей деятельности повсеместно привлекаются предприятия, расположенные на подведомственной ТОС территории, бизнесмены помогают в строительстве и проведении прочих работ – как финансово, так и путем предоставления работников и/или выделения необходимого инвентаря и оборудования. Кроме того, нередко предприниматели могут рассматривать ТОСы как заказчиков работ по благоустройству. Такая практика сложилась, например, в г. Архангельске еще с 2015 года. Городская администрация регулярно выделяет ТОСам бюджетные средства для реализации различных проектов, подрядчиками по которым выступают представители местного бизнеса.

В различных муниципальных образованиях уже накоплен значительный опыт партнерства местной власти с бизнесом, который следует изучать и тиражировать, с тем чтобы обеспечить реальное экономическое развитие всем российским территориям.

В Тюмени делятся опытом привлечения инвесторов в муниципалитеты

Тюмень первой в стране приняла муниципальный инвестиционный форум: 300 участников приехали из 27 регионов. Другими его площадками станут Иннополис, Липецк и Сочи, где встречи пройдут до конца года. Цель – обменяться практиками взаимодействия с инвесторами и сформировать активное сообщество. Еще в прошлом году при разработке муниципального инвестстандарта в Минэкономразвития РФ уполномоченным отдели особое место: на них явно рассчитывают при развитии сельских территорий.

Создавать новый институт неслучайно начали с Западной Сибири – еще со времен пандемии здесь реализуется программа «Капитаны бизнеса»: опытные предприниматели берут на сопровождение муниципалитеты, помогают им разрабатывать инвестпрофиль и заполнять пустые ниши. По сути, глава каждого района Тюменской области получил советника на общественных началах.

«Теперь они работают с инвесторами сами, без подсказок, но возникла другая задача со звездочкой: территории должны осознать свою значимость в региональной иерархии через брендинг, дестинацию, по-

зиционирование. После Тобольска свою уникальность ищут Ялуторовск, Ярковский и Уватский районы», – рассказал заместитель губернатора Андрей Пантелеев.

Третью населения региона живет в сельской местности, их надо обучать, сопровождать, обеспечивать мерами поддержки. Власти считают, что такой подход остановит отток жителей в большие города.

На этом фоне показателен опыт соседнего Башкортостана, точнее Благовещенского района под Уфой. Пять лет назад его возглавила Анна Карбанова, которая знала о проблемах и точках роста территории не понаслышке. Она уверена: инвестиции надо

рассматривать прежде всего как вложения в людей, а каждый запрос бизнеса отработать от и до. Довольно быстро при таком подходе муниципалитет стал зоной опережающего развития – пришли новые предприятия, выросли зарплаты, возник промышленный туризм. Именно отсюда пошел термин «бизнес-шериф»: служащий, заместитель главы местной администрации, курирующий вопросы инвестиций и предпринимательства.

Исполнительный директор Национальной ассоциации агентств инвестиций и развития (НААИР) Рафаэль Хусяиншин считает: для инвеступолномоченных следует открывать ставки в штатном расписании сельских управ. Сегодня эту функцию обычно выполняет зам по экономике, у которого весной – паводок, летом – пожары, осенью – урожай, ему просто некогда рассматривать инициативы бизнеса и снимать административные барьеры при реализации проектов.

Ольга Езикева, президент Торгово-промышленной палаты Тюменской области, куратор экспертной площадки «НААИР. Муниципалитеты», призвала регионы, которые еще не озаботились внедрением инвестстандарта, все же сделать это. Коллегу поддержал заместитель директора Департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития РФ Дмитрий Старовойтов.

Для мотивации команды управленцев по всей стране министерство вместе с НААИР приступило к разработке положения о специальной премии, а в конкурс на лучшую муниципальную практику включило показатели по наличию инвестпрофиля и уполномоченного. Интерес районов должны подпитать бесплатные онлайн-курсы по финансовой грамотности, муниципально-частному партнерству и мастер-планированию.

Источник: «Российская газета»

ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ

Все для нашей Победы!

Ликвидировав законодательный пробел, можно получить дополнительное пополнение добровольцев для СВО



Исторический кадр: Запись добровольцев в Красную армию на заводе имени Сталина, июль 1941 года

Наполненное емким и очень понятным смыслом выражение «Все для фронта, все для Победы», безусловно, является генетически одним из стержневых понятий нашего народа. В ситуации острых национальных испытаний мы концентрируемся на важнейшей цели. Помните, как у Б. Окуджавы – «И значит, нам нужна одна победа! Одна на всех – мы за ценой не постоим!». И следование этому жесткому императиву, конечно же, является одним из секретов национального характера, результат воплощения которого формулируется трезвыми аналитиками четко и просто: «русских не победить». Под «русскими» понимаются все россияне, безотносительно национальности, вероисповедания и т.д. И в этой связи мы не могли не обратить внимания на письмо, которое пришло в адрес редакции из Калининградской области – самого западного, подчеркнем, региона России. Автор письма поднимает, безусловно, очень важную тему. Об этом можно и необходимо говорить, потому что идеи автора письма о том тоже: «Все для Победы!». Однако, как оказалось, существующие законодательные пробелы не позволяют в полной мере осуществить полезную и своевременную инициативу автора письма – кстати, ветерана СВО. Но обо всем по порядку.

Прежде чем перейти непосредственно к письму, напомним недавнее Послание Президента России Владимира Путина Федеральному Собранию, где руководитель страны немало говорил на эту тему. «И сегодня, когда наша Родина отстаивает свой суверенитет и безопасность, защищает жизнь соотечественников на Донбассе и в Новороссии, – сказал Владимир Путин, – решающая роль в этой праведной борьбе принадлежит именно нашим гражданам, нашей сплоченности, преданности родной стране, ответственности за ее судьбу».

Владимир Путин особенно отметил единство и нацеленность на победу: «Мы все, граждане России, будем вместе защищать нашу свободу, право на мирную и достойную жизнь, сами и только сами определять свой путь, беречь связь поколений, а значит, непрерывность исторического развития, решать те задачи, которые стоят перед страной, исходя из нашего мировоззрения, наших традиций, верований, которые мы передадим своим детям».

Президент России подчеркнул, что «защита, укрепление суверенитета идет сегодня по всем направлениям и, прежде всего, конечно, на фронте, где стойко и самоотверженно сражаются наши бойцы. Благодарю всех, кто борется сейчас за интересы Отечества, кто проходит через горнило военных испытаний, ежедневно рискует жизнью». При этом, отметил Владимир Путин, в нашем обществе тем не менее «преобладают такие ценности, как милосердие, взаимная поддержка, солидарность».

Столь детальное цитирование Послания Владимира Путина не случайно, потому что в контексте этих слов – и о мужестве, и о сплоченности, и о милосердии и солидарности – особенно важными выглядят строки из полученного редакцией письма Александра Григорьевича Карташа из города Балтийска Калининградской области.

Несмотря на свой достаточно весомый возраст (нынешним мартом ему исполнилось 72 года), Александр Григорьевич успел повоевать в качестве добровольца на СВО. В своем письме он обращает внимание на то, что на полях СВО нарастает активность воюющих с нами специалистов стран НАТО. И активность эта, судя по развитию ситуации, будет только нарастать. «Офицеры НАТО, – пишет ветеран, – непосредственно осуществляют подготовку военных операций украинских вооруженных сил. Страны Запада не скрывают своего желания нанести стратегическое поражение нашей стране. Я, как бывший участник добровольцев СВО, считаю, что данную деятельность натовских военных надо решительным образом пресекать. В этом нам могли бы помочь в первую очередь диверсионные и разведывательные группы из наших бойцов, владеющих языками военных из стран, входящих в блок НАТО».

Александр Григорьевич предлагает силами разведгрупп, в которые входили бы такие специалисты, проводить «операции по захвату инструкторов из стран НАТО», а также вести с их помощью мощную контрпропагандистскую работу, направленную на де-

морализацию натовских инструкторов.

Опираясь в том числе на свой боевой опыт, Александр Григорьевич предлагает в противодействие нарастающей активности натовских инструкторов более активно использовать добровольцев, в число которых входили бы также пенсионеры МВД, ФСБ, ГРУ и Росгвардии, обладающих большим опытом и знаниями (в том числе знаниями иностранных языков).

Важное предложение автора – дать возможность вступить добровольцами в ряды наших бойцов также и бывшим представителям названных силовых структур, но (цитируем автора идеи) «осужденных и разжалованных за совершение преступлений либо еще не осужденных и содержащихся в СИЗО, хорошо владеющих иностранными языками, находящихся в хорошей физической спортивной форме и выразивших согласие заняться данной деятельностью в рамках СВО в интересах нашей Родины».

Нам понятно острое желание ветерана выйти с инициативой, которая позволила бы уже оступившимся (с точки зрения права) людям принять участие в защите Родины, тем более если эти люди обладают особыми и крайне необходимыми для приближения победы компетенциями.

В целом же нельзя не отметить, что в ситуации военной необходимости включаются особые правовые механизмы, которые позволяют привлеченным и привлекаемым за проступки людям компенсировать свою вину перед обществом за счет участия в боях. Мы все хорошо знаем, что на фронтах Великой Отечественной войны воевало немало осужденных, которые собственным мужеством и собственной кровью искупили свои проступки перед обществом. Достаточно вспомнить, насколько большую роль играли на фронтах той войны штрафные батальоны, созданные приказом Народного Комиссара Обороны Союза ССР № 227 от 28.07.1942. Оступившимся в том или ином деле, совершившим неблагоприятный поступок, подавшим панику людям штрафбат давал возможность с оружием в руках искупить свою вину, без оглядки на статьи уголовного кодекса.

Как пишут авторитетные источники, за годы Великой Отечественной войны через штрафные части СССР прошло более 400 тыс. человек! А в дореволюционной царской России был свой инструмент – так называемые «арестантские роты», один из родов исправительных наказаний, где провинившиеся и преступники также могли добиться социальной реабилитации за счет добросовестного выполнения военного дела.

Проще говоря, когда грохочут пушки, право (в том числе и уголовное право) начинает работать с учетом этих чрезвычайных для страны и ее народа обстоятельств.

В наше время особенности работы правовых механизмов тоже имеют место быть. Так, например, недавно депутат Госдумы РФ Александр Хинштейн рассказал о судьбе Александра Иокича – до-

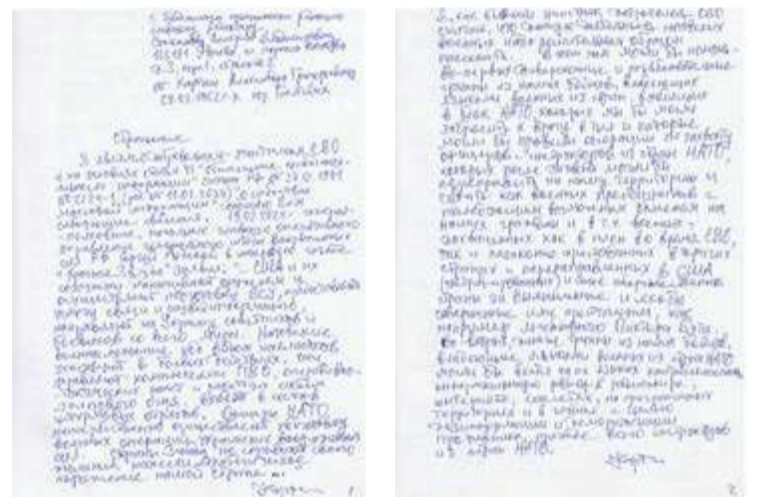
бровольца из Сербии, воевавшего на стороне РФ в зоне проведения СВО. На родине Александру грозит суд и срок (до 25 лет). И он обратился за помощью к российскому Президенту. В благодарность за участие в СВО российская сторона решила предоставить бойцу убежище. Также депутат добавил, что решением этого вопроса уже занимаются в МВД России.

В российских судах участие в СВО лиц, не находящихся под стражей, также рассматривается как основание для назначения условного наказания. Примеров этому немало можно найти в СМИ, которые отражают текущую судебную практику.

Как пишут эксперты, помимо самого факта участия в СВО, в качестве смягчающих обстоятельств суды могут признать присвоенные обвиняемым государственные награды, получение ранения и подо-

ления предварительного следствия может служить призыв подготавливаемого или обвиняемого на военную службу в период мобилизации или в военное время в Вооруженные силы Российской Федерации либо заключение ими в период мобилизации, в период военного положения или в военное время контракта о прохождении военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации и т.д.

Иными словами, проблем с привлечением в ряды СВО лиц, в отношении которых осуществляется предварительное расследование и уже осужденных (продолжая говорить об идее автора письма в редакцию), похоже, что и нет... Однако совсем другая картина создается, когда речь заходит о тех, кто хотел бы пойти добровольцем на СВО, но не может, потому что... ему еще не огласили приговор!



Фрагмент письма А.Г. Карташа в редакцию нашей газеты

рванное в результате службы здоровьем. Встречаются случаи приостановления уголовных дел в отношении участников СВО, а также полного освобождения осужденного, который принимал участие в СВО, от назначенного наказания. В практике немало и случаев прекращения уголовных дел в отношении участников СВО (в том числе ввиду примирения с потерпевшей стороной и деятельного раскаяния).

Действительно, свидетельствуют юристы: уголовный кодекс имеет возможности осужденным за счет участия в боях компенсировать причиненный обществу ущерб. Так, статья 78.1. УК РФ говорит о возможности освобождения от уголовной ответственности в связи с призывом на военную службу в период мобилизации или в военное время либо заключением в период мобилизации, в период военного положения или в военное время контракта о прохождении военной службы, а равно в связи с прохождением военной службы в указанные периоды или время. А статья 80.2 УК РФ определяет освобождение от наказания в связи с прохождением военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

Статья 28.2 УПК РФ посвящена прекращению уголовного преследования в связи с призывом на военную службу в период мобилизации или в военное время. Статья 208 УПК РФ определяет, что основанием приостанов-

ленного уголовного преследования является призыв на военную службу в период мобилизации, в период военного положения или в военное время. Однако, как показывает практика, в ряде случаев призыв на военную службу не является основанием для прекращения уголовного преследования. Это связано с тем, что призыв на военную службу не является основанием для прекращения уголовного преследования, если лицо не было призвано на военную службу в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

Прокомментировать несколько парадоксальную, с обычной точки зрения, ситуацию, когда уже осужденный может уйти добровольцем, а еще не осужденный – не может, редакция попросила адвоката Адвокатской палаты Калининградской области Ирину Киволя. И вот что она рассказала:

«Лица, отбывающие назначенное им наказание в исправительных колониях, имеют реальную возможность заключить контракт для прохождения службы в СВО с командованием воинской части, в связи с чем они данной возможностью довольно активно пользуются. В большинстве своем в зону СВО отправляются лица, осужденные на длительный срок за совершение тяжких и особо тяжких преступлений. Это реальная возможность заменить исправительную колонию на службу в интересах защиты Родины и в принципе есть осознанное искупление вины перед обществом и получение прощения и свободы от наказания от государства в целях защиты нашего общества в период опасности».

А вот лица, находящиеся в следственных изоляторах в период судебного разбирательства и желающие отправиться в зону СВО и быть полезными своей Родине, такой возможности фактически не имеют. Дело в том, что на законодательном уровне данный вопрос пока еще не урегулирован.

(Окончание на стр. 15)

ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ

Все для нашей Победы!

Ликвидировав законодательный пробел, можно получить дополнительное пополнение добровольцев для СВО

(Окончание. Начало на стр. 14)

Федеральный закон от 23.03.2024 № 64-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» в отношении подозреваемых и обвиняемых, заключивших контракт для прохождения службы в СВО, позволяет приостанавливать уголовные дела на стадии следствия и дознания, т.е. до суда, с последующей возможностью их освобождения от уголовной ответственности. В отношении лиц, осужденных и находящихся в исправительных колониях и также заключивших контракт для прохождения службы в СВО, появилась возможность замены реального срока на условный, с возможностью последующего освобождения от наказания. Однако в отношении подсудимых, т.е. лиц, находящихся под стражей и в отношении которых уже ведется судебное разбирательство, законодатель не предусмотрел подобных возможностей. Судебную стадию рассмотрения уголовных дел законодатель обошел стороной, что, по моему мнению, породило нарушение баланса прав участников уголовного судопроизводства, поскольку подсудимые, в отличие от подозреваемых/обвиняемых и осужденных, не имеют фактической возможности реализовать свое право на заключение контракта для прохождения службы в СВО, заменить СИЗО на

службу в интересах Родины, а в последующем быть освобожденными от уголовной ответственности по основаниям, предусмотренным законом.

Как правило, подсудимые содержатся под стражей в СИЗО довольно длительные сроки, от одного года до четырех лет и более, что, в свою очередь, приводит к потере физической формы, навыков и знаний, поскольку условия содержания в СИЗО оказывают лишь негативное влияние. Именно по этой причине утрачивается практическая полезность использования указанной категории лиц в качестве добровольцев в СВО.

Кроме этого, хотелось бы отметить, что среди таких лиц также встречаются индивиды – лица, обладающие особыми знаниями, опытом и навыками, использование которых в столь непростое для нашей страны время могло бы принести колоссальную практическую пользу. Полагаю, если бы законодатель предоставил возможность использовать в интересах нашей страны таких подсудимых индивидов уже сегодня, то созданные с их участием диверсионные и разведывательные группы позволили бы проводить эффективные операции по захвату противника, а также контрпропагандистскую работу в тылу врага.

Безусловно, требуется внесение новых поправок в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы России, позволяющих вос-



Ирина Киволя, адвокат
Калининградской палаты адвокатов

становить баланс прав участников уголовного судопроизводства, предоставив суду на стадии судебного разбирательства возможность приостанавливать и прекращать уголовные дела в связи с уходом подсудимого добровольцем в ряды Вооруженных сил Российской Федерации. Устранение этого законодательного пробела позволило бы дополнительно усилить обороноспособность страны. Ведь, по статистическим данным, общая наполняемость следственных изоляторов России составляет примерно 118 000 человек, из которых, по мнению экспертов, несколько десятков тысяч могли бы стать добровольцами – и очень полезными добровольцами! – в зоне СВО.

Причем редакции несложно было бы найти реальный пример человека, который обладает

целым комплексом необходимых способностей и, по словам его адвоката, был бы рад пойти добровольцем на фронт, но не может... по той причине, что вот уже четыре года (!) находится в следственном изоляторе. То есть вот уже четыре года этот человек не может дожидаться решения суда. Увы, так бывает!

По оценкам экспертов, в этом случае (и он, конечно же, не единичен) мы наблюдаем не просто нарушение разумных сроков судопроизводства и нарушение права на справедливое судебное разбирательство в эти самые сроки, но и неэффективное использование в период СВО и в условиях угрозы глобальной войны профессиональных человеческих ресурсов.

И это не пустые слова!

Приведенный в качестве примера человек (не будем называть его имя, но редакции оно известно) обладает солидным опытом участия в миротворческих операциях (2,5 года службы в операциях ООН в Либерии и Южном Судане), участие в постконфликтном миротворчестве и разрешении сложных ситуаций на местном и региональном уровнях в условиях продолжавшихся военных действий. Плюс знание нескольких иностранных языков на очень хорошем уровне. В общем, наглядный пример ценных компетенций у человека, который готов пойти добровольцем. Но не может!

И, конечно же, такие примеры по стране есть – и во множестве.

Получается, что действующее законодательство не в полной мере позволяет привлекать тех, кто имеет соответствующий опыт и желание стать добровольцами в СВО. Сегодня наши суды лишены в том числе возможности приостанавливать судебное производство при наличии ходатайства со стороны военных, которые хотели бы привлечь конкретного подсудимого к действиям в СВО, а этот подсудимый хочет этого и готов принести реально большую пользу.

Вывод напрашивается самый объективный: с этим надо что-то делать! И в первую очередь – ликвидировать законодательные пробелы в этой сфере. Правда, кто-то должен выступить с соответствующей законодательной инициативой. Хочется верить, что в интересах безопасности страны такая инициатива не заставит себя долго ждать.

И в завершение – снова цитата из письма Александра Григорьевича: «Прошу Вас считать мое обращение поводом для публикации в СМИ по данной, на мой взгляд, общественно важной проблеме и началом дискуссии по ней с привлечением всех заинтересованных специалистов и лиц, принимающих решения в интересах победы нашей страны – России»...

Лучше и не скажешь.

Редакция «Промышленного еженедельника» данной публикацией рекомендованную автором письма дискуссию и начинает.

Приглашаем к участию!

МЕЖДУНАРОДНЫЙ САЛОН
КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 2024
29 мая – 1 июня
ПАТРИОТ ЭКСПО

ОРГАНИЗАТОР
МКС РОССИИ

ОПЕРАТОР
САЛОНА
МКВ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ КONGРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

www.isse-russia.ru

ОРГАНИЗАТОР
МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСТАВОЧНЫЙ ОПЕРАТОР
МКВ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ
КONGРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

ARMY

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ФОРУМ «АРМИЯ-2024»

12–18 АВГУСТА
ПАТРИОТ ЭКСПО

www.rusarmyexpo.ru

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Аллея памяти и славы журналистов, погибших при исполнении профессионального долга



5 мая в Москве в Парке имени Артема Боровика в рамках международной акции «Сад памяти» при участии Союза журналистов России была высажена кедровая Аллея памяти и славы журналистов, погибших при исполнении профессионального долга. Аллея расположена около строящегося мемориального воинского храмового комплекса святых мучеников Анатолия и Протолеона в Марьино. Строительство комплекса завершится к 2025 году. Там впервые в России будет возведен придел, посвященный памяти погибших военных корреспондентов, где все желающие смогут почтить их память. Высадка Аллеи памяти и славы в том числе была приурочена к годовщине Победы в Великой Отечественной войне и оставшемуся в памяти у многих поколений журналистов Дню советской печати.

«Сегодня действительно удивительное сочетание всего: не только светлый праздник Пасхи, но и старый День печати. Вообще здесь, в Марьино, по сути, формируется целый комплекс памяти журналистов. Я хочу сказать огромное спасибо Святейшему Патриарху Кириллу и мэру Москвы Сергею Семеновичу Собянину за то, что принято решение в новом строящемся огромном храме в одном из приделов увековечить имена погибших на войне журналистов, – сказал председатель СЖР Владимир Соловьев. – Мы сегодня посадили аллею из 33 кедров в память о погибших наших коллегах, до конца исполнивших свой долг».

Все это проходит в рамках акции «Сад памяти» и «Кедров России». Эта акция проходит уже несколько лет. Организаторы намерены посадить 27 миллионов деревьев по всей стране, в том числе в новых регионах, в честь 27 миллионов погибших на войне наших сограждан. И вот эти 33 кедр, которые мы сегодня сажаем в честь наших погибших коллег-журналистов, они в числе 27 миллионов тех самых деревьев».

Главу СЖР поддержал генеральный директор АНО «Сад Памяти» Элмурод Расулмухамедов, который отметил, что такие памятные аллеи, где люди смогут помянуть тех, кто погиб в горя-

чих точках, должны появляться не только в нашей стране, но и за ее пределами.

Высадка в Парке имени Артема Боровика вблизи храмового комплекса святых мучеников Анатолия и Протолеона в Марьино стала действительно исторической. Учитывая, что она совпала с праздником Пасхи, здесь решили не просто высадить деревья, но еще заложить и освятить памятный камень. Рядом – информационный щит с QR-кодом, который ведет на страницу с перечнем имен погибших журналистов.

Установку монумента благословил настоятель храма – Патриарший подворья в Марьино города Москвы иерей Виталий Ульянов. «По традиции перед каждым добрым делом мы спрашиваем благословение Божие. Сейчас освятили памятный камень, будет высажена аллея. И аллея не простая, но памяти погибших при исполнении профессионального долга журналистов. Погода нам тоже в этом сейчас содействует – выглянуло солнце», – отметил он.

В акции приняли участие друзья и родственники погибших журналистов, сотрудники редакций, военкоры. К участникам также присоединились представитель Фонда памяти полководцев Победы и внук легендарного генерала Кузмы Трубникова – Юрий Трубников, начальник Главного военно-политического управления Росгвардии генерал-майор Денис Ермаков, депутат Московской городской Думы Елена Николаева, актриса театра и кино Наталья Бочкарева и многие другие.

Слова благодарности в этот день звучали в адрес партнеров. Заместитель председателя Оргкомитета Всенародного проекта «Кедров Великой Победы» Ирина Степеренкова отметила, что созда-

ние Аллеи памяти и славы журналистов, погибших при исполнении профессионального долга, стало возможным благодаря объединению усилий многих неравнодушных людей, которые внесли свой вклад в большое и общее дело.

«В профессиональный долг много чего входит: писать надо уметь, Родину любить. Много чего там важного и значимого. А мы сегодня отдаем дань памяти тем, кто сейчас с фотоаппаратом не ходит по солнечной Москве и даже по не очень солнечному нынче Донбассу, а просто исполняет свой долг. Это очень важно, что мы их всех знаем, помним», – сказал генеральный директор радиостанции «Говорит Москва» Владимир Мамонтов.

Председатель СЖР Владимир Соловьев добавил, что работа военкора, наверное, одна из самых опасных среди всех журналистских профессий: «Я сам бывал на многих войнах и понимаю, как непросто, во-первых, решиться туда поехать и как непросто хоронить коллег. Здесь, в этом новом храме, будут перечислены все наши погибшие коллеги. Мы постараемся туда добавить и тех, кто погиб в годы Великой Отечественной, и во все следующие годы в разных военных конфликтах. И в Афганистане, Вьетнаме, Африке, Югославии. Ну и, конечно, во время специальной военной операции – в списке обязательно попадут и журналисты из Донецкой и Луганской республик. И очень важно, что родственники и друзья смогут прийти сюда и всех их помянуть».

Большое содействие в реализации проекта оказали настоятель храма святых мучеников Анатолия и Протолеона Патриаршего Подворья в Марьино г. Москвы иерей Виталий Ульянов и глава

Управы района Марьино города Москвы Владимир Корешков, исполняющий обязанности генерального директора ГБУ «Автомобильные дороги ЮВАО» Сергей Чесноков, первый заместитель генерального директора Многофункционального миграционного центра Москвы Олег Нуждин.

Благодарственные письма за содействие в реализации проекта были направлены в адрес директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации Виктора Золотова и начальника Главного штаба войск национальной гвардии Российской Федерации – заместителя директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации Юрия Яшина.

Партнерами проекта выступили: вице-президент «Клуба Строителей» Валентин Саруль; основатель и совладелец сети цифровых и инновационных офтальмологических клиник World Vision Сергей Дегай; основатель и совладелец сети цифровых и инновационных офтальмологических клиник World Vision Вячеслав Варяников; основатель «Клуба Строителей» Азат Галимзянов; владелец группы компаний «СУХИН ГРУПП» Кирилл Сухин; генеральный директор компании «Юга-групп» Виталий Юсипов; генеральный директор компании «Дом итальянских матрасов Materlux» Татьяна Мальцева; член генерального совета «Деловая Россия», акционер и соучредитель УТК «ДОМО» Дмитрий Шлопак; президент компании БС Групп Антон Кузьмин; предприниматель Кармиле Ткаченко; генеральный директор компании «НПК «ЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» Максим Абрамов.



ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «Редакция газеты «Промышленный еженедельник». Издание зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

ПИ № 77-12380 от 19.04.2002 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № 77-14566 от 07.02.2003 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № ФС77-19251 от 23.12.2004 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Генеральный директор, главный редактор
Валерий Стольников
Заместители главного редактора
Елена Стольникова
Дмитрий Кожевников
Татьяна Калинина
Марина Громова
Обозреватель
Олег Дейнеко

Региональный директор
Наталья Швецова
Помощники главного редактора
Юлия Шувалова
Татьяна Соколова
Директор по развитию
Дмитрий Минаков
Дизайн и верстка
Светлана Селиверстова

Представитель в Северной Америке:
Виктория Яковлева (Ванкувер, Канада);
Тел.: (1-604)-805-5979
vkl@telus.net
Газета распространяется по подписке, по прямой рассылке и на профессиональных мероприятиях.
Подписка на электронную версию Промышленного еженедельника:
podpiska@promweekly.ru

Материалы, отмеченные ©, публикуются на правах рекламы.
Адрес для корреспонденции:
123104, Москва, а/я 29
+7(495) 505-76-93,
+7(901) 529-39-77
www.promweekly.ru
doc@promweekly.ru
pe-gazeta@inbox.ru

Газета «Промышленный еженедельник» является официальным публикатором актов Минпромторга России.
Использованы материалы и иллюстрации информационных агентств, госструктур, интернет-ресурсов (www.government.ru, www.minpromtorg.gov.ru, www.rostec.ru).

Номер подписан в печать **12.05.2024**
Отпечатано
в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва,
Хорошевское шоссе, 38,
тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarprint.ru,
e-mail: kr_zvezda@mail.ru
Номер заказа 1760-2024