16+

Независимая общероссийская газета

ПРОМЫШЛЕННЫЙ еженедельник

Газета о промышленности, газета для промышленников

www.promweekly.ru

10 марта — 16 марта 2014 года

№ 09 (507)

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ 2–3

Базовый миллион
Успехи строительного сектора Группы
стр. 2

Дюжина лучших проектов
ВЭБ объявил финалистов Премии развития
стр. 2

Самарское начало
Заложен первый камень от Bosch
стр. 2

Призрак инфляции
Рост цен просто неизбежен?
стр. 3

Вокруг Украины
Возможные плюсы и минусы ситуации
стр. 3

СТРАТЕГИИ 4–5

Совместные разработки
Создание лучшего российского спецтранспорта
стр. 4

Проблема утилизации
Нормативная база региональных программ
стр. 4

Капитализация разработок
Механизмы продвижения инноваций
стр. 4

Левитатор для МКС
«Космическая печь» от Airbus
стр. 5

Сотый SaM146
Юбилейный серийный двигатель
стр. 5

Системный инжиниринг
Серия международных мастер-классов
стр. 5

АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА 6

Тройственный союз
Обеспечение Ангаро-Енисейского кластера
стр. 6

Торжественная церемония
Курганская ТЭЦ-2 введена в строй
стр. 6

«Каскад» в Томске
Проект в российской “силиконовой долине”
стр. 6

ПОДРОБНОСТИ 8

Мир лучших музеев
Полуфинал грантового конкурса
стр. 8

G-Drive Racing
Новые выступления прославленной команды
стр. 8

ЕВРАЗ на Урале
Благотворительные и социальные программы
стр. 8

ВАЖНАЯ ТЕМА

Генеральный прокурор РФ Юрий Чайка считает введение симметричной административной ответственности за нарушение условий государственного контракта по ГОЗ как для исполнителей, так и для заказчиков правильным. «Принятые меры и четкая их реализация должны принести положительные результаты в сфере исполнения государственного оборонного заказа», — отметил генпрокурор в письменном ответе на вопрос первого зампреда думского Комитета по промышленности, первого вице-президента СоюзМаш России Владимира Гутенева в рамках «Правительственного часа» в Государственной Думе РФ. «Актуальность внесения подобных поправок в Кодекс об административных правонарушениях обусловлена вступлением в силу 1 января 2013 года федерального закона «О Государственном оборонном заказе», где ответственность заказчика и исполнителя ГОЗ за нарушение условий контракта, к сожалению, прописана не была», — поясняет Владимир Гутенев.

Российская авионика

КРЭТ продолжит разработку приборов нового поколения

Игорь Ваган

Концерн «Радиоэлектронные технологии», входящий в Госкорпорацию Ростех, победил в открытом конкурсе Министерства промышленности и торговли РФ на проведение испытаний опытных образцов и подготовку к международной сертификации интегрированного комплекса бортового оборудования на основе интегрированной модульной авионики (ИКБО-ИМА). Общая стоимость работ составляет 3,2 млрд руб. Концерн инвестирует в проект ИКБО-ИМА и собственные средства в размере более чем 600 млн руб.

«Предприятия КРЭТ уже на протяжении 3 лет ведут научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки по созданию комплекса бортового оборудования на основе интегрированной модульной авионики (ИКБО-ИМА), — подчеркнул заместитель генерального директора КРЭТ по стратегическому развитию Андрей Тюлин. — За это время было разработано новое поколение отечественной авионики, которое позволяет повысить безопасность полетов, обеспечивает соответствие международным требованиям по аэронавигации и расширяет возможности эксплуатации самолетов и вертолетов российского производства».

В рамках государственного контракта на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по федеральной целевой программе «Развитие гражданской авиационной техники на 2020–2010 годы и на период до 2015 года» предполагается проведение межведомственных и квалификационных испытаний комплекса унифицированных базовых элементов авиационного бортового оборудования открытой архитектуры на основе ИКБО-ИМА. Важным элементом работы является подготовка необходимых документов для получения одобрения EASA на функции/компоненты базового интегрированного комплекса.

ИКБО-ИМА станет базой для создания комплекса бортового оборудовании перспективного российского среднемагистрального авиалайнера МС-21. «Сейчас на предприятиях Концерна идет разработка и производство опытных образцов БРЭО для МС-21, — отметил Андрей Тюлин. — Доля изделий КРЭТ в комплексе БРЭО МС-21 составляет 50%».

В зону ответственности Концерна, в рамках создания комплекса БРЭО для МС-21, вошли системы управления общесамолетным оборудованием, информационно-вычислительный комплекс общей системы управления, система измерения воздушных данных и система госопознавания, средства аварийной связи, а также информационно-управляющее поле, в том числе различные пульты управления, пульты-трекболы и многофункциональные индикаторы.

В дальнейшем возможна адаптация ИКБО-ИМА для различных типов и моделей отечественных самолетов, в том числе Бе-200, Ил-96–300, а также нового поколения SSJ. Кроме того, идет работа по созданию аналогичных комплексов БРЭО для вертолетной техники.

Как отметил директор департамента авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли РФ Андрей Богинский: «Ключевое значение этой работы — создать и укрепить задел для производства российского бортового авиационного оборудования. Это еще один шаг к тому, чтобы при производстве воздушных судов формировать больше добавленной стоимости в России, а не за рубежом. Мы рассчитываем, что в перспективе бортовое оборудование, агрегаты и системы наших самолетов и вертолетов будут отечественными, притом выдержав конкуренцию с зарубежными аналогами. На следующем этапе нашим производителям предстоит приложить усилия для сертификации этого оборудования и на международном уровне».

Стратегия Концерна «Радиоэлектронные технологии», разработанная и принятая в 2013 году, предусматривает дальнейшее движение к модели комплексного поставщика. Реализация этой задачи предусматривает не только разработку и производство ключевых компонентов бортового радиоэлектронного оборудования, но и дальнейшее развитие компетенций в области интеграции БРЭО. Уже сегодня Концерн готов оказывать авиапроизводителям услуги по комплексированию борта и поддержанию его в рабочем состоянии на протяжении всего жизненного цикла воздушного судна. В частности, специалисты Концерна разработали и сертифицировали комплекс БРЭО для Ту-204СМ, более чем на 85% состоящий из отечественных узлов и компонентов.

В 2013 году, в рамках международного авиакосмического салона «МАКС-2013» КРЭТ заключил соглашение с «Объединенной авиастроительной корпорацией» (ОАК), предусматривающий ответственность Концерна за весь жизненный цикл поставляемого ОАК оборудования, начиная от разработки эскизного макета до послепродажного и сервисного обслуживания готовых изделий. Соглашение о сервисном и постгарантийном обслуживании уже поставленной техники было заключено с компанией «Вертолеты России». Кроме того, достигнута договоренность о разработке комплексных решений для новых образцов отечественной вертолетной техники.

ОАО «Концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) — крупнейший российский холдинг радиоэлектронной отрасли. Образован в 2009 году. Входит в состав Госкорпорации Ростех. Основные сферы специализации: разработка и производства комплексов и средств радиоэлектронной борьбы (РЭБ), бортового радиоэлектронного оборудования (БРЭО) для воздушных судов, государственного опознавания (ГО), радиолокационных станций (РЛС), измерительной аппаратуры различного назначения (ИА), электрических разъемов, соединителей и кабельных сборок. Кроме того, предприятия Концерна выпускают современную бытовую и медицинскую технику, оборудование и системы управления для ТЭК, транспорта и машиностроения. В концерн входит 97 научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро и серийных заводов, расположенных на территории 28 субъектов РФ. Количество сотрудников – более 66 тыс. человек. Выручка за 2013 г. (предварительная оценка) превысили 85 млрд руб. (рост на 18% по сравнению с 2012 годом), прибыль — более 6 млрд руб.

Государственная корпорация «Ростехнологии» (Ростех) — российская корпорация, созданная в 2007 году для содействия разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции гражданского и военного назначения. В ее состав входит 663 организации, из которых в настоящее время сформировано 8 холдинговых компаний в оборонно-промышленном комплексе, 5 – в гражданских отраслях промышленности. Организации Ростеха расположены на территории 60 субъектов РФ и поставляют продукцию на рынки более 70 стран мира. Чистая прибыль в 2011 году составила 45,6 млрд руб., налоговые отчисления в бюджеты всех уровней достигли 100 млрд руб.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

Россия — вторая в Европе по росту инфляции в 2013 году, как сообщает Росстат. В 2013 году инфляция в России составила 6,1%, в Белоруссии — 14,9%. На третьем месте — Великобритания и Финляндия (1,9%), на четвертом — Эстония (1,6%), на пятом — Австрия и Люксембург (1,5%). Самая большая дефляция в 2013 году зафиксирована на Кипре — минус 1,6%. Затем идут Греция — минус 1,4% и Болгария (минус 1,3%).

Малый бизнес

Без господдержки не выдерживает

Владислав Исаев

Информационная группа Finam.ru провела онлайн-конференцию «Малый и средний бизнес: борьба с барьерами и кредитные перспективы». Её участники отмечают, что в последние годы положение МСБ в России существенно улучшилось. Тем не менее, малый бизнес продолжает нуждаться в господдержке.

Россия поднялась в рейтинге Doing Business на 92 место, что свидетельствует об упрощении ведения бизнеса в стране. Условия работы для малого бизнеса за 2001–2010 годы улучшились, убеждён вице-президент «ОПОРЫ РОССИИ» Владислав Корочкин. Однако за последний год предпринимательская активность в стране снизилась, в том числе по причине сокращения числа субъектов МСБ, констатируют участники организованной «ФИНАМом» конференции. «Отчасти этому способствовало увеличение размера страховых взносов в 2013 году, отчасти — экономическая неопределенность, которую наблюдаем в последнее время, — отмечает вице-президент, управляющий директор по развитию малого бизнеса «Промсвязьбанка» Кирилл Тихонов. — Если говорить о бизнес-активности с точки зрения банковского финансирования, то отмечу, что главный показатель — спрос на кредиты. На данный момент мы наблюдаем снижение спроса на «длинные» деньги, предприниматели с осторожностью стали относиться к росту долговой нагрузки в долгосрочной перспективе. В то же время, спрос на «короткое» беззалоговое финансирование продолжает демонстрировать позитивную динамику».

Малый и средний бизнес в любой экономике мира является одним из ключевых драйверов роста, констатирует г-н Тихонов: «Способность малых предприятий адаптироваться под изменения экономических реалий делает их своеобразной «подушкой безопасности» в случае развития кризисных сценариев. Поэтому этот показатель должен стремиться к максимуму. Например, в США, в Австралии вклад малого бизнеса в ВВП составляет до 50%».

Вклад малого и среднего бизнеса в ВВП должен быть не менее 40–50%, соглашается с коллегой директор департамента оценки АКГ «Развитие бизнес-систем» Максим Тищенко: «Но это в достаточно развитом и экономически грамотном государстве. Вообще, нужно стремиться уже «слезать» с нефтегазовой иглы и развивать МСБ, но государство только на словах это пытается сделать». По мнению эксперта, программы поддержки, конечно, государством разрабатываются, но их доступность и знания предпринимателей о них крайне малы.

Действующие механизмы господдержки не используются предпринимателями в полной мере, считает вице-президент Национального института системных исследований проблем предпринимательства Владимир Буев: «Однако будущее, на мой взгляд, всё-таки есть. Существующие программы поддержки в банках-партнёрах способны серьёзно стимулировать развитие компаний малого и среднего бизнеса. Благодаря сотрудничеству банков и государства в этом направлении у предпринимателей есть возможность получать финансирование по льготной ставке, без обеспечения и т.д. В числе других ограничителей роста — высокая стоимость привлечения ресурсов для банковского сектора, что не позволяет снизить процентные ставки до уровня европейских».

НМ 2014

Елена Стольникова

Остается уже меньше месяца до момента открытия в Ганновере крупнейшей в мире промышленной ярмарки HANNOVER MESSE 2014 (будет проходить с 7 по 11 апреля). В рамках НМ 2014 пройдут одновременно семь международных специализированных выставок. Страной-партнером в этом году стали Нидерланды, сменив в этой почетной роли Россию, которая была официальным партнером ярмарки годом раньше и представила на ярмарке рекордную экспозицию. В этом году также ожидается немало наших соотечественников.

Международная Ганноверская промышленная выставка-ярмарка (HANNOVER MESSE) проводится с 1947 года и является крупнейшей индустриальной выставкой в мире. В 2013 году Россия получила статус официального партнера Ганноверской ярмарки. Страна представила высокий экономический и научный потенциал на площади 2700 кв. м. в рамках главной российской экспозиции, а также на коллективных стендах в тематических разделах. Российские компании привезли достижения в области энергетики, энергомашиностроения, промышленной автоматизации, производства новых материалов.

В 2014 году на ганноверской площадке под общим брендом HANNOVER MESSE буду представлены следующие выставки.

Industrial Automation — автоматизация непрерывных технологических процессов, производства, инженерных коммуникаций зданий.

Energy — сбалансированные решения по выработке, преобразованию, передаче и хранению различных видов энергии.

MobiliTec — гибридные локомотивы и электропоезда, автономные энергосистемы, резервное питание, электростанции на возобновляемых источниках энергии.

Digital Factory — IT-решения для промышленности, разработка и производство продукта, 3D-визуализация, имитационное моделирование.

Industrial Supply — промышленный аутсорсинг, легковесные конструкции и рациональное использование материалов.

IndustrialGreenTec — новая площадка для создания эффективного производства с учетом будущих требований: от энергосбережения и переработки отходов до контроля качества воздуха.

Research & Technology — научные исследования и трансфер технологий.

Организаторы НМ 2014 ожидают от выставки будущего года не меньшего успеха, по сравнению с рекордами этого года. Ведь НМ 2013 стала рекордной, она привлекла более 6550 экспонентов из 62 стран. В общей сложности было зарегистрировано около 225000 посетителей. Каждый четвертый посетитель приехал из-за рубежа, в основном из Европейского союза (50%), а также из Южной, Восточной и Центральной Азии (20%). Наиболее крупные группы посетителей были из Нидерландов (3500) и Китая (3400), за ним следуют Индия, Италия, Австрия и Дания. Накануне НМ 2013 Владимир Путин отметил: «Приглашение России выступить в качестве главной страны-партнёра знаменитой Ганноверской ярмарки — знак особого внимания, которое уделяется в Германии развитию взаимовыгодного двустороннего сотрудничества».

На выставку в Ганновер в прошлом году приехали руководители 160 российских компаний, представлявших большинство секторов экономики. Владимир Путин выразил уверенность, что участие России в ганноверской выставке-ярмарке «даст хороший, мощный импульс дальнейшему углублению контактов между российскими и германскими предпринимателями».

МИРОВОЙ ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

ТЕХНОПОЛ МОСКВА

Научно-техническая ассоциация «Технопол-Москва» приглашает к работе на ведущих международных площадках по инновациям и трансферу технологий

- 42-й Международный салон изобретений «Изобретения – Женева» (проходит в Женеве, Швейцария со 02 по 06 апреля 2014 г.)
- Международный салон изобретений «Конкурс Лепин» (проходит в Париже, Франция с 30 апреля по 11 мая 2014 г.)
- Деловой ознакомительный тур «Технопарки Испании» (Мадрид, Бильбао, Галисия, Испания, май 2014 г.)
- Деловой ознакомительный тур «Инновационные центры Латинской Америки» (Аргентина, сентябрь 2014 г.)
- World Nuclear Exhibition (проходит в Париже — Ле Бурже, Франция, с 13 по 16 октября 2014 г.)
- Салон промышленного субподряда Midest (проходит в Париже, Франция, с 04 по 07 ноября 2014 г.)
- Всемирный салон изобретений, научных исследований и новых технологий «Иннова/Эврика» (проходит в Брюсселе, Бельгия, с 20 по 22 ноября 2014 г.)
- 27-й Международный салон по оборудованию, технологиям и услугам в области охраны окружающей среды «ПОЛЛЮТЕК» (проходит в Лионе, Франция, с 02 по 05 декабря 2014 г.)

«Промышленный еженедельник» выступает информационным партнером российского участия во всех этих мероприятиях

тел.: +7 (495) 787-3108, 787-3109
факс: +7 (495) 959-6643
e-mail: office@technopolmoscow.com
www.technopolmoscow.com

НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ

ПАК-ФА (Т-50) прибыл для прохождения государственных совместных испытаний

В Москве пройдет инвестиционный форум России и стран Латинской Америки

НОВОСТИ

Поддержка МСП через лизинг

МСП Банк (группа Внешэкономбанка) продолжает поддержку малого и среднего предпринимательства с использованием механизма лизинга. Банком заключены кредитные соглашения с ООО «Лизинговая компания Республики Татарстан» и ЗАО «Промлизинг» о предоставлении 174 млн руб., которые будут направлены главным образом на имущественную поддержку предприятий Татарстана и Пермского края, срок — от 3 до 5 лет. Ресурсы направят на модернизацию и обновление материально-технической базы предприятий реального сектора — приобретение современного оборудования и спецтехники. Поддержка ориентирована на предприятия сферы строительства, сельского хозяйства и производственный сектор.

По данным Аналитического центра МСП Банка, за время реализации Программы Банка в Республике Татарстан и Пермском крае лизинговую поддержку в объеме 3,4 млрд рублей получили 947 субъектов МСП. Стимулирование развития малого и среднего предпринимательства с использованием механизма лизинга является важной частью Стратегии развития Банка до 2016 года. По данному направлению за время реализации Программы уже поддержано 7783 субъекта МСП в регионах России, объем финансирования превысил 28,4 млрд руб.

Знаменательный перегон

На аэродром 929-го Государственного летно-испытательного центра ВВС РФ им. Чкалова в Ахтубинске (ГЛИЦ) для прохождения государственных совместных испытаний (ГСИ) прибыл летный образец перспективного авиационного комплекса пятого поколения (ПАК-ФА, Т-50). В подмосковном Жуковском продолжаются летные испытания четырех Т-50. В наземных экспериментальных работах задействованы еще две машины — одна представляет собой комплексный наземный стенд, другая проходит статические испытания. По программе испытаний ПАК ФА проводилась оценка аэродинамических характеристик, характеристик устойчивости и управляемости, динамической прочности, проверка функционирования комплекса бортового оборудования и систем самолета. Полным ходом велись испытания ОЛС и локатора с АФАР в составе самолета. Получены положительные результаты. Отработан режим дозаправки в воздухе. Выполняется отработка режимов сверхманевренности. Проводится отработка систем самолета на стендах и наземные экспериментальные работы.

Первый полет ПАК ФА состоялся 29 января 2010 года в Комсомольске-на-Амуре. По сравнению с истребителями предыдущих поколений ПАК ФА обладает рядом уникальных особенностей, сочетая в себе функции ударного самолета и истребителя. Применение композиционных материалов и инновационных технологий, аэродинамическая компоновка самолета, мероприятия по снижению заметности двигателя обеспечивают беспрецедентно низкий уровень радиолокационной, оптической и инфракрасной заметности. Это позволяет значительно повысить боевую эффективность в работе, как по воздушным, так и наземным целям в любое время суток, в простых и сложных метеоусловиях. Прогресс в программе по разработке и производству истребителя пятого поколения аэрокосмический журнал «Взлет» включил в число наиболее важных событий 2013 г. для российского авиастроения. Компания «Сухой» входит в состав ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация».

Базовый миллион

Успехи строительного сектора Группы

Алексей Садыков

«Базовый Элемент», одна из крупнейших диверсифицированных промышленных групп в России, сообщает об итогах производственной деятельности компаний сектора жилищно-гражданского строительства в 2013 году. Общий объем введенной в эксплуатацию недвижимости составил 945000 кв. м.

По итогам 2013 года компании, входящие в строительный сектор группы «Базовый Элемент» и специализирующиеся на жилищно-гражданском строительстве (ОАО «Компания «Главмосстрой» и ОАО «Главстрой-девелопмент» — входят в управляющий холдинг «Корпорация Главмосстрой», а также ООО «Главстрой-СПб»), ввели в эксплуатацию 945 000 кв. м жилых домов и объектов социальной инфраструктуры. По сравнению с аналогичным показателем 2012 года суммарный рост составил 55%.

Доля инвестиционных проектов, реализуемых ОАО «Главстрой-девелопмент» и ООО «Главстрой-СПб» в Московском регионе, Санкт-Петербурге и Сочи, составила 58% от общего объема введенных площадей. Доля государственного заказа в портфеле проектов составила 42%.

В Москве ОАО «Компания Главмосстрой» обеспечило выполнение более 30% годовой программы правительства Москвы по строительству детских садов и более 25% программы мэрии по вводу социального жилья.

В Санкт-Петербурге ООО «Главстрой-СПб» досрочно ввело в эксплуатацию 4-ую очередь жилого комплекса «Северная долина» общей площадью 182 тыс. кв. м. В 2014 году компания планирует увеличить ввод жилья в 2,6 раза и сдать в эксплуатацию более 470 тыс. кв. м недвижимости.

«Базовый Элемент» — одна из крупнейших динамично развивающихся промышленных групп в России. Структуры группы «Базовый Элемент» участвуют в управлении активами или непосредственно являются владельцами значительных долей в уставных капиталах компаний, работающих во многих секторах экономики: энергетическом, машиностроительном, финансовом, строительном, авиационном.

Первый камень от Bosch

В Самаре начато строительство завода автокомпонентов

Компания Bosch начала строительство нового завода по производству автокомплектующих в Самаре. Предприятие площадью 20 тыс. кв. м будет введено в эксплуатацию в 2015 году. Компания планирует инвестировать в проект до конца 2016 года около 50 млн евро.

Будущий завод будет производить автокомпоненты такие, как антиблокировочные устройства, генераторы, инжекторы системы Common Rail, системы стеклоочистителей преимущественно для местного рынка. На площади в 20 тыс. кв. м разместятся производственные помещения, центр логистики, административно-хозяйственные постройки. К концу 2016 года Bosch планирует предоставить жителям Самары около 500 рабочих мест.

«Новый завод Bosch в Самаре является следующим этапом на пути реализации нашей долгосрочной стратегии в регионе, — заявил Герхард Пфайфер, президент Группы Bosch в России и странах СНГ. — Размер наших инвестиций напрямую свидетельствует о тех смелых ожиданиях, которые мы возлагаем на Россию и ее рынок».

Среди гостей официальной церемонии, состоявшейся 27 февраля 2014 года, были губернатор Самарской области Николай Меркушкин, министр экономики Самарской области Александр Кобенко, председатель Самарской Губернской думы Виктор Сазонов, глава городского округа Самара Дмитрий Азаров, глава администрации Волжского района Самарской области Александр Баландин и другие официальные лица. В основание завода была заложена «капсула времени» с памятной надписью.

«Сотрудничество с компанией Bosch — еще одно подтверждение того, что в наш регион можно и нужно инвестировать. Это четкий сигнал для других крупных иностранных и российских производителей. Новое предприятие позволит создать новые рабочие места для местных жителей и увеличить налоговые поступления в областной бюджет. Это, несомненно, позитивно скажется на социально-экономическом развитии Самарской области в целом», — заявил Николай Меркушкин.

«Локализация производства в Самаре приближает нас к российским потребителям и открывает перед нами новые возможности, — отметил д-р Михаэль Шёлльхорн, исполнительный вице-президент подразделения Bosch Системы шасси. — Кроме того, этот завод станет ядром нового производственного кластера в Самарской области».

Завод в Самаре — второе производство автокомпонентов Bosch в России. Первым является завод в Энгельсе Саратовской области, действующий с 1996 года. Продукция Bosch Group, включая запасные части, топливные системы, электроинструменты, упаковочное оборудование и бытовую технику, в настоящее время производится в Санкт-Петербурге, Тольятти и Энгельсе.

ЦИТАТА НЕДЕЛИ

Владимир Путин,
Президент Российской Федерации

«Важно гарантировать так называемые четыре свободы, то есть по обеспечению беспрепятственного перемещения товаров, услуг, капиталов и рабочей силы, зафиксировать конкретные обязательства по устранению изъятий и ограничений, сохраняющихся в Таможенном союзе и Едином экономическом пространстве. Союз надо наделить широким набором полномочий в сфере экономического регулирования. Это позволит проводить общую и согласованную политику в ключевых отраслях, повысить устойчивость и потенциал развития национальных экономик, обеспечит ёмкий единый рынок и приток дополнительных инвестиций».

НОВОСТИ

Дополнительные требования безопасности

Роструд еще раз обратил внимание руководителей предприятий, на которых деятельность работников сопряжена с риском для жизни и здоровья, усилить меры безопасности при проведении работ на высоте. По официальным данным, более 30% несчастных случаев в январе произошло в результате падения пострадавшего с высоты. Всего за месяц зафиксировано более 947 несчастных случаев, произошедших с людьми на работе, в результате которых погибли 301 человек, тяжелые травмы получили 335. Так, например, в Орловской области ЧП произошло в ЗАО «Мир кровель» при монтаже металлического покрытия на здании ангара. Один из кровельщиков в страховочной экипировке поднялся на высоту около 5 метров по самодельной сборно-разборной лестнице, не удержался и рухнул вниз. Предохранительный пояс рабочего не был соединен со страховочным канатом, а защитная каска, не застегнутая по правилам, слетела при падении с головы. Рабочий скончался на месте. В Оренбурге рабочие СК «Промышленная — 1» проводили осмотр крыш. Обнаружив массивные сосульки, один из них, не используя страховку, начал сбрасывать снег и лед на прилегающий тротуар. На покатой металлической кровле рабочий не удержался и в результате падения погиб. В Архангельске двое бетонщиков ООО «Артан» снимали опалубку с колонны строящегося здания торгового центра. Рабочие сняли винты, державшие конструкцию, но недооценив свои силы, решили самостоятельно снять и сам временный каркас. Удачно убрав первый лист опалубки, принялись за второй, который быстро не поддался, так как примерз верхней частью к колонне. Один из рабочих забрался наверх колонны и попытался с помощью лома оторвать примерзший лист. Работник потерял равновесие, упал на бетонную балку и разбился насмерть.

Дюжина лучших

ВЭБ утвердил номинантов «Премии развития-2014»

Внешэкономбанк утвердил 12 проектов — номинантов конкурса «Премия развития-2014». Кто их этих проектов окажутся победителями, станет известно только во время торжественной церемонии вручения Премии на Петербургском международном экономическом форуме, который пройдет 22–24 мая 2014 года. «Премия развития» была учреждена Внешэкономбанком в 2012 году в целях стимулирования инвестиционной деятельности и формирования привлекательного и благоприятного инвестиционного климата в России.

Претендентами на победу в номинации «Лучший инфраструктурный проект» стали:

- Проект «Строительство медицинского технопарка в Новосибирской области» — ЗАО «Инновационный медико-технологический центр (Технопарк)» (Новосибирская область);
- Проект «Создание инфраструктуры особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Алабуга» — ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (Республика Татарстан);
- Проект «Строительство Адлерской ТЭС» — ООО «Газпром инвестпроект» (Краснодарский край).

Претендентами на победу в номинации «Лучший проект в отраслях промышленности» стали:

- Проект «Ямал-400»: создание космического комплекса связи и вещания со спутников «ЯМАЛ-401» и «ЯМАЛ-402» — ОАО «Газпром космические системы» (Московская область);
- Проект «Освоение северо-западного участка Эльгинского каменноугольного месторождения в Республике Саха (Якутия)» — ООО «Эльгауголь» (Республика Саха (Якутия);
- Проект «Создание Дальневосточного центра глубокой переработки древесины в г. Амурске Хабаровского края с организацией собственной лесозаготовки» — ОАО «Дальлеспром» (Хабаровский край).

Претендентами на победу в номинации «Лучший проект по комплексному развитию территорий» стали:

- Проект «Создание и развитие автомобильных производств в Калининградской области в 1996–2020 гг.» — ООО «АВТОТОР Холдинг» (Калининградская область);
- Проект «Поселок «Экодолье Оренбург»: комплексное освоение территории с использованием государственно-частного партнерства в целях массового малоэтажного строительства жилья эконом класса» — ООО «Экодолье Оренбург» (Оренбургская область);
- Проект «Комплексное развитие монопрофильного города-спутника Среднеуральск Свердловской области» — ЗАО «Корпорация «Атомстройкомплекс» (Свердловская область).

Претендентами на победу в номинации «Лучший проект субъекта малого и среднего предпринимательства» стали:

- Проект «Организация производства сухой молочной сыворотки» — ООО «Бобровский сырзавод» (Воронежская область);
- Проект «Строительство завода по производству экологически чистого твердого топлива (пеллет)» — ООО «Лестранс» (Нижегородская область);
- Проект «Разработка и введение на рынок инновационной продукции — иммунохромотографических тест-полосок для определения инфаркта миокарда на основе белка, связывающего жирные кислоты» — ООО «ОФК-КАРДИО» (Калужская область).

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» создана на основании Федерального закона РФ «О банке развития» посредством реорганизации в 2007 году Внешэкономбанка СССР. Банк развития — один из ключевых инструментов реализации государственной экономической политики, направленной на устранение инфраструктурных ограничений экономического роста, повышение эффективности использования природных ресурсов, развитие высокотехнологичных отраслей промышленности, раскрытие инновационного и производственного потенциала малого и среднего бизнеса, поддержку экспорта промышленной продукции и услуг.

Перспективная площадка

Латинская Америка: Новый Свет для российского бизнеса

14-16 апреля 2014 года в Москве, в Центре Международной Торговли состоится I Международный Инвестиционный Форум «Россия — Латинская Америка 2014». Организатором выступает Международный Фонд Инвестиционного Сотрудничества (МФИС). Мероприятие проходит при содействии Тихоокеанского Альянса (Мексика, Перу, Чили, Колумбия), Pro Ecuador (Эквадорский Институт Продвижения Экспорта и Инвестиций) и Pro Chile (Чилийский Институт Продвижения Экспорта и Инвестиций). Форум призван стать крупнейшей деловой площадкой для общения бизнеса и власти стран Латинской Америки и России.

В программе мероприятия: Пленарное заседание и конференции на тему инвестиций в различные сектора экономики. Основной темой Форума станет современный международный рынок концессий и его ключевые проекты в области топливно-энергетического сотрудничества, туризма и транспортной инфраструктуры. Регионы РФ и страны Латинской Америки представят свои инвестиционные портфели, а ведущие специалисты мировых инвестиционных фондов проведут встречи в рамках b2b сессии. Выставка Форума представит достижения, традиционные товары и услуги Чили, Эквадора, Уругвая, Парагвая и других стран региона. Вечерняя шоу-программа «Сказки Латинской Америки» продемонстрируют уникальную культуру народов южноамериканского континента: музыку, танцы, традиции, обычаи, национальные товары потребления и многое другое.

О своем участии заявили руководители федеральных министерств и ведомств РФ, государственных корпораций и частного бизнеса, заинтересованные в освоении новых рынков. Запланировано присутствие Полномочных и Чрезвычайных Послов стран Латинской Америки, а также ряда европейских стран. Формируются бизнес-делегации из представителей зарубежных компаний, нацеленных на создание и укрепление деловых отношений с Россией в области туризма, торговли, машиностроения, авиационной деятельности и других отраслях. Всего ожидается более 1500 участников из России, Испании, Аргентины, Бразилии, Чили, Колумбии, Кубы, Эквадора, Мексики, Панамы, Перу, Доминиканской Республики, Венесуэлы и других стран Латинской Америки и Карибского бассейна.

Регистрация участников (в том числе на b2b сессию) и аккредитация СМИ: www.rus-lat-forum.ru

Фондовый рынок

совместно с Инвестиционной компанией «ФИНАМ»

НОВОСТИ

«Северсталь»: снижение в 9 раз

Чистая прибыль «Северстали» в 2013 году по МСФО снизилась в 9 раз и составила $83 млн против $762 млн годом ранее. Выручка упала на 5,6% — до $13,31 млрд. Показатель EBITDA снизился на 4,4% и составил $2,063 млрд. За 4 квартал 2013 года выручка выросла на 6% по сравнению с 4 кварталом 2012 года и составила $3,384 млрд. Показатель EBITDA за аналогичный период вырос на 12,5% — до $611 млн. Чистый убыток компании за 4 квартал составил $74 млн против прибыли годом ранее — $157 млн.

РЖД провели road-show

Предварительное road-show проекта строительства пилотного участка высокоскоростной железнодорожной магистрали (ВСМ) Москва — Казань состоялось в Москве. В мероприятии приняли участие более 400 человек из 150 компаний, в том числе представители транснациональных промышленных и строительных корпораций, а также финансовых организаций. На текущий момент уже оформилось 10 консорциумов, готовых продолжать переговоры о совместной реализации проекта.

Двухлетний союз

Авиакомпания «Трансаэро» и компания Abacus — ведущий технологический и процессинговый оператор туристической отрасли Азиатско-Тихоокеанского региона подписали новое двухлетнее соглашение о сотрудничестве. В рамках этого соглашения авиакомпания предоставляет полный доступ к базе тарифов, информации о наличии свободных мест и расписанию рейсов «Трансаэро» по всем направлениям полетов для более чем двадцати тысяч туристических агентств, использующих систему Abacus. Новое соглашение расширяет сферы сотрудничества компаний, предусматривая совместное участие в маркетинговых мероприятиях.

Пассажиропоток вырос на 13,7%

Пассажиропоток «Аэрофлота» за январь 2014 года составил 1,6 млн человек. Прирост по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года составил 13,7%. Пассажирооборот компании в январе 2014 года составил 4,7 млрд пассажирокилометров, что на 10,1% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В январе 2014 году компания расширила свой парк самолетов, что также способствовало росту предельного пассажирооборота на 10,8% в январе 2014 года по сравнению с показателем за январь 2013 года. Процент занятости пассажирских кресел в январе 2014 года сократился на 0,5 п.п. по сравнению с январем 2013 года — до 73,2%.

Запасы «Газпром нефти»

По состоянию на 31 декабря 2013 года суммарные запасы углеводородов «Газпром нефти» категорий «доказанные» и «вероятные» (1P и 2P) по международным стандартам SPE-PRMS составили 2,29 млрд т нефтяного эквивалента, что на 7,7% превышает аналогичные показатели конца 2012 года. Текущий показатель обеспеченности добычи «Газпром нефти» доказанными запасами углеводородов категории SPE-PRMS превышает 20 лет. Полученный прирост запасов существенно превысил объем добычи, который в 2013 году достиг у «Газпром нефти» 62,24 млн т нефтяного эквивалента. Основными факторами, позволившими в 2013 году нарастить ресурсную базу, стали увеличение эффективной доли владения «Газпром нефти» в компании «СеверЭнергия» и результаты проведенных геолого-разведочных работ. С учетом добычи уровень воспроизводства запасов углеводородов «Газпром нефти» по категории 2P составил 367%, по категории 1P — 333%.

«АВТОВАЗ» в феврале

В феврале 2014 года «АВТОВАЗ» увеличил объем продаж автомобилей LADA на 33,9% по сравнению с показателем за январь. При этом в России было реализовано 30,89 тысяч LADA — на 30,7% больше января 2014 года. За 2 месяца 2014 года «АВТОВАЗ» продал 59,85 тысяч автомобилей LADA, в том числе 54,54 в России. На экспорт в феврале «АВТОВАЗ» отправил 3,366 тысяч автомобилей LADA, с начала 2014 года — 5,31 тыс. автомобилей. Также «АВТОВАЗ» заявил о намерении увеличить сроки гарантии на автомобили LADA. Так, гарантия на автомобили семейств LADA Granta, LADA Kalina и LADA Priora будет действовать 3 года или 100000 км вместо 50000 км, на автомобили LADA 4x4–2 года или 50000 км вместо 35000 км.

Призрак инфляции

Правительство России считает неизбежным рост цен

Алексей Захаров, эксперт ИХ «ФИНАМ»

Министерство экономического развития РФ ожидает роста цен. При этом прогнозы по росту инфляции министерство менять пока не собирается. «Учитывая, что доля импорта на рынке продовольственных товаров весьма высока, произошедшее в январе ослабление рубля может привести к дальнейшему ускоренному росту цен на продовольственные товары», — говорится в проведенном МЭР мониторинге продуктового рынка за январь.

Отмечается, что овощи и фрукты в январе подорожали на 5,8%. При этом на фоне ослабления рубля МЭР ожидает роста цен в ближайшие месяцы, когда импорт плодоовощной продукции пойдет уже с учетом нового курса валют.

Прогноз МЭР на 2014 предусматривает рост индекса потребительских цен на 5,9%, при этом потребительская инфляция, по оценкам министерства, составит 4,8% (в прошлом году она составила 6,7%). Прогноз ориентируется на среднегодовой курс национальной валюты в размере 33,9 руб. за доллар. Этот показатель уже превзойден, что не может не привести к росту цен.

И даже если Центробанк сумеет скорректировать курс рубля до прогнозного, на ценниках это никак не скажется. Давно известно, что при любых колебаниях курса рубля российские потребители гарантированно оказываются в убытке. Если курс падает, то повышение цен объясняется ростом стоимости импорта (он составляет значительную долю потребляемых нами товаров и продуктов). При росте рубля цены «обратно» не падают, а иногда также растут — без внятных объяснений со стороны продавцов.

Добавим к этому недавно принятое Правительством решение об «упорядочении» цен на электроэнергию. Под привычные мантры о том, что эта инициатива, конечно же, снизит платежную нагрузку на домохозяйства, цены на электроэнергию вырастут. Это внесет свою лепту в снижение уровня жизни россиян — что бы МЭР ни говорило об обуздании инфляции.

Впрочем, Минэкономразвития в своих оптимистичных прогнозах не одиноко. Ему вторит Минфин в лице своего главы Антона Силуанова. По мнению министра, снижение курса рубля на 10% добавит к уровню инфляции 2014 года всего один процентный пункт. Однако если посмотреть на то, какую долю потребительских товаров составляет импорт, в это верится слабо. Когда же импорт падает, отечественные производители, не имея конкуренции, повышают ценники еще более резво.

Заявлять о возможности ввода войск в Крым или пугать американцев «встречными санкциями» не так трудно. Куда сложнее выстраивать устойчивую экономику. Нынешний кризис рубля вызвал очередную говорильню о том, что Россия нуждается в диверсификации, что жить за счет экспорта нефти, газа, металла и удобрений нельзя — это путь в никуда. Вместо этого мы видим радужные прогнозы, которые, конечно же, сбываются. Какая инфляция будет нужна, такую министры в итоге и нарисуют. При их заработках это такие мелочи...

Вокруг Украины

Плюсы и минусы ситуации для российской экономики

Антон Сороко,
аналитик ИХ «ФИНАМ»

Социально-политические события на Украине и связанное с ними обострение отношений России с западными странами негативно отразились на ситуации на отечественных финансовых рынках. В то же время, благодаря происходящему ослаблению рубля российские экспортёры стали получать больше прибыли, что благоприятно для отечественной экономики.

Текущее снижение рубля и российского фондового рынка в основном связано со сложной ситуацией на Украине и практически прямой конфронтацией между Россией и западными странами, которые хотят ввести экономические санкции против РФ. С другой стороны, рублевая выручка наших экспортеров продолжает расти (из-за ослабления рубля), так что можно ожидать повышенных отчислений в российский бюджет, что в какой-то степени поможет стабилизировать ситуацию в ближайшие кварталы.

Ослабление рубля сейчас сдерживается решением ЦБ РФ, который с понедельника принял решение повысить ключевую процентную ставку с 5,5% до 7% с целью снизить волатильность на валютном рынке. Уровень инфляции в РФ по итогам февраля уже существенно выше запланированного — 0,7% (м/м), а учитывая текущее ослабление российского рубля, в марте, видимо, цифры будут не лучше.

Основной вклад в рост цен, конечно, дадут импортные товары, а т.к. около 40% объема розничного товарооборота приходится именно на импорт, логично предположить, что пока замедление инфляции ожидать не стоит. По итогам марта рост цен может быть даже выше, чем в феврале, перешагнув отметку в 1% (м/м). Тут стоит отметить, что в секторах рынка, где велика конкуренция, импортеры могут не спешить с повышением цен — таким образом, они могут попытаться нарастить свою рыночную долю. В качестве примера можно привести рынок мобильных устройств и другой электронной продукции.

А вот ненасыщенные или полностью занятые только импортерами рынки почувствуют на себе эффект девальвации в полной мере. Некоторые предприниматели тоже могут попробовать в сложившейся ситуации максимизировать свою прибыль, подняв цены на товары, хотя их издержки никак (или слабо) не зависят от валютных колебаний.

Макроэкономическая статистика пока не оказывает сильного влияния на валютный рынок. В зоне риска, в первую очередь, банковские организации, имеющие на Украине дочерние структуры и большое количество займов, выданных крупным промышленным предприятиям. Лучше рынка будут выглядеть экспортеры с большой долей валютной выручки и высокой дивидендной доходностью.

Угроза экономической блокады России представляется маловероятной. В последние дни мы стали свидетелями масштабного политического столкновения Запада и России, в котором пока не выявлен победитель, так что с уверенностью утверждать, будут ли введены какие-либо санкции, нельзя. Хотя я, все-таки, думаю, что ЕС и США не смогут договориться о существенных ограничениях для РФ.

Любая эскалация конфликта негативно скажется на инвестиционном климате в РФ. Мы уже увидели агрессивный выход инвесторов из рубля и фондовых активов 3 марта, так что не стоит сомневаться, что при дальнейшем «похолодании» отношений РФ и Запада снижения не избежать. При благоприятном развитии событий курс доллара к рублю по итогам года может составить 35 руб., а евро — около 47 руб.

3 млрд руб. на НИОКР

В 2013 году научно-техническим центром «КАМАЗа» были выполнены работы почти на 3 млрд рублей, что на треть больше, чем в 2012 году. Интенсивный рост объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР) достигнут за счет повышения производительности труда и сотрудничества на договорной основе с зарубежными и отечественными инжиниринговыми компаниями.

Конвертация $900 млн

Компания Glencore конвертирует как минимум $900 млн из суммы задолженности «Русснефти» в акции нефтяной компании. В декабре 2013 года ОАО «Русснефть» рефинансировало часть долга и выплатило Glencore $1 млрд.

Нужны финансовые партнеры

«РусГидро» видит в «Роснефтегазе» стратегического партнера для реализации своих проектов, в первую очередь, на Дальнем Востоке. «У "РусГидро" есть дополнительная потребность в финансировании проектов на Дальнем Востоке. Невозможно при отсутствии средств поддерживать в нормальном состоянии огромное хозяйство», — заявил председатель правления «РусГидро» Евгений Дод. Компания рассчитывает, что государство одобрит участие «Ростефтегаза» в капитализации «РусГидро» или выделении им средств на проекты. По словам г-на Дода, сделка может быть проведена в этом году.

«РусГидро» привлекло две кредитные линии на 190 млн евро на модернизацию Саратовской ГЭС. В качестве кредиторов и уполномоченных организаторов сделки выступают ING Bank и Credit Agricole Corporate and Investment Bank. По кредитам предоставлена гарантия Австрийского экспортно-кредитного агентства Oesterreichische Kontrollbank AG. Линия в объеме 95,4 млн евро открыта на 14 лет, линия на 94,9 млн евро — на 15 лет.

НОВОСТИ

Скидку отменят

«Газпром» отменяет скидку на газ для Украины с апреля 2014 года. «В конце прошлого года была достигнута договоренность о том, что «Газпром» предоставляет Украине скидку на газ. При этом предоставление этой скидки было обусловлено безусловным погашением долгов за прошлый год и безусловной 100-процентной оплатой текущих поставок. К сожалению, мы фиксируем, что задолженность за прошлый год не погашена», — сказал глава компании Алексей Миллер.

Контракт с Китаем

«Газпром» подготовил контракт на поставку газа в Китай сроком на 30 лет. Первоначальные объёмы поставки газа в Китай в соответствии с контрактом составляют 38 млрд куб. м газа. «В текущий период времени «Газпром» завершает переговоры с нашими китайскими партнёрами. В частности, практически уже готов контракт на поставку газа в Китай. Срок контракта — 30 лет. Мы рассчитываем, что в мае этого года этот контракт может быть подписан», — рассказал глава компании Алексей Миллер.

Инвестиции на перспективу

«РУСАЛ» инвестировал в 2013 году в проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР) около $14 млн. Всего с 2003 по 2013 год общие затраты на проекты НИОКР составили около $182 млн. Суммарный экономический эффект от разработок превысил $1,4 млрд. Инженерно-технологический центр (ИТЦ) «РУСАЛа», реализующий проекты НИОКР, принимает также участие в государственных программах софинансирования Министерства образования и науки РФ, некоммерческого фонда «Сколково», Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства природных ресурсов и экологии РФ, региональных программах соинвестирования НИОКР. Всего компания привлекла для софинансирования своих проектов в данной области более $9 млн.

Новый лесопильный комплекс

Внешэкономбанк финансирует проект строительства лесопильного комплекса по выпуску 157 тыс. м^2 пиломатериалов в год. Общая стоимость проекта, реализуемого ООО «Сиблес Проект», составляет 3,1 млрд руб., объем участия ВЭБа — 2,8 млрд руб. Ввод комплекса в эксплуатацию запланирован на 2 квартал 2014 года. В будущем планируется расширить производственную мощность линии до 286 тыс. куб. м, а также организовать выпуск топливных пеллет мощностью 62 тыс. т. в год. После того, как объект выйдет на проектную мощность, Банк начнет финансирование производственного комплекса по выпуску стеновых панелей для деревянного домостроения, фанеры и шпона в г. Сосновоборске. Общая стоимость проекта составляет 2,3 млрд руб., объем участия Внешэкономбанка — 1,5 млрд руб. Реализация данных проектов будет способствовать социально-экономическому развитию Красноярского края и придаст импульс развития всему Сибирскому федеральному округу. Предполагается, что в результате реализации двух проектов поступления в бюджеты всех уровней составят более 1 млрд рублей, планируется создание более 400 рабочих мест как непосредственно на производстве, так и в смежных отраслях.

Законное решение

Московский арбитражный суд подтвердил лицензию ООО «Восточный базис» на разработку Тарутинского медно-порфирового месторождения, расположенного в Чесменском районе Челябинской области, выданную Федеральным агентством по недропользованию по результатам открытого конкурса. Тарутинское месторождение содержит золотомедные руды категории Р-1, запасы которых, по оценке Центрального научно-исследовательского геологоразведочного института цветных и благородных металлов, составляют 260 тыс. т рудной меди, пригодных для добычи. Среднее содержание металла в руде 1,1%. Площадь лицензионного участка на Тарутинском месторождении составляет 1,8 кв. км. 75% ООО «Восточный базис» принадлежат группе инвесторов во главе с бывшим управляющим группы Highland Gold Mining Ltd Иваном Кулаковым через Gerosena Trading Ltd, 25% принадлежат Polymetal International plc.

Совместные разработки

РТ-Инвест, КАМАЗ и FAUN создадут лучший мусоровоз для России

Инфраструктурная «дочка» «РТ-Инвест» — компания «Растрим» стала официальным дилером FAUN (Германия) по мусороуборочной технике, поставляющей в Россию специальное оборудование для мусоровозов. Компания будет на эксклюзивных условиях продавать высокотехнологичные надстройки для спецтехники. Кроме того, FAUN станет основным поставщиком спецоборудования для совместной с КАМАЗом сборки отечественных мусоровозов.

«Сотрудничество «РТ-Инвест» с крупнейшими мировыми лидерами по производству специальной техники — немецкой FAUN и российским КАМАЗом — важный этап в реализации стратегии по формированию новых стандартов в отрасли обращения с отходами, — подчеркнул генеральный директор «РТ-Инвест» Андрей Шипелов. — Синергия инвестиционного и производственного блоков является главным атрибутом не только деятельности компании «РТ-Инвест», но и перспективной тенденцией на рынке в целом».

«Это партнерство открывает новые перспективы и в своем роде уникальные возможности для обеих компаний на рынке Таможенного союза, — подчеркнул официальный представитель FAUN в России Евгений Шенберг. — В лице компании «Растрим» мы видим профессионального и надежного партнера, что является залогом успеха на долгосрочную перспективу. Высочайшие отраслевые стандарты FAUN в отношении сервисного обслуживания, установленные в результате более 100-летней деятельности компании, полностью поддерживаются «Растримом».

Ранее, в сентябре 2013 года на выставке COMTRANS в Москве, «РТ-Инвест» и КАМАЗ подписали соглашение о сотрудничестве в сфере производства спецтехники для отрасли обращения с отходами, согласно которому стороны заявили об организации совместного предприятия и выпуску нового поколения мусоровозов российской сборки. Сборочная линия по производству мусоровозов на шасси КАМАЗ и Mercedes будет построена на мощностях КАМАЗа в Башкирии. Пилотная партия мусоровозов выйдет до конца 2014 года.

«Благодаря сотрудничеству с FAUN и КАМАЗом, рынок получит качественную и недорогую мусоровывозяющую технику преимиум-класса, которая будет адаптирована к российским условиям и отвечать самым высоким требованиям потребителей по качеству, надежности и долговечности, — отметил генеральный директор компании «Растрим» Игорь Пикалов. — В течение первого года с начала производства мы планируем реализовать более 150 мусоровозов на шасси КАМАЗа и Mercedes».

В рамках сотрудничества компания «РТ-Инвест» сформулировала для КАМАЗа перечень технических и технологических требований к производству, касающихся доработки конструкции шасси, отбора мощности двигателя, унификации модельного ряда мусоровозов. Отраслевым экспертом выступил создаваемый «РТ-Инвестом» оператор по сбору и утилизации отходов. КАМАЗ, со своей стороны, успешно реализует технические запросы рынка.

FAUN (Германия) — один из мировых лидеров в производстве коммунальной техники премиум-класса. Компания работает на европейском рынке более 160 лет, входит в семейный холдинг KIRHHOFF Group. FAUN имеет 5 производственных предприятий в Германии, Франции, Великобритании, Швейцарии. На сегодняшний день это самый крупный производитель коммунальной техники в Европе. Доля рынка — около 27% в Европе. Предприятие производит самый большой модельный ряд мусоровозов с различным типом загрузки: боковой, фронтальной, задней. 100% немецкое качество.

«Растрим» — холдинговая компания, созданная РТ-Инвест в 2013 году для целей консолидации активов в области обращения с ТБО и развития современных технологий переработки отходов. В настоящее время в холдинг РАСТРИМ входят крупнейшие операторы ТБО Поволжья — компании ООО «ПЖКХ» и «АГЖО». В ближайшее время планируется выход РАСТРИМа и в другие регионы России.

«РТ-Инвест» создана в 2012 году при участии Госкорпорации Ростех, доля которой в уставном капитале составляет 25%. Компания осуществляет прямые инвестиции на территории России и за рубежом, в том числе через создание и управление инвестиционными фондами. «РТ-Инвест» преимущественно инвестирует в быстрорастущие компании в секторах передовых индустриальных технологий, коммунальном секторе, информационно-расчетных систем, производства и сбыта лекарственных препаратов, высокотехнологичного медицинского оборудования. Согласно стратегии компании «РТ-Инвест» за 3–4 года планирует занять лидирующие позиции на рынке прямых инвестиций в России. В ближайшие два года в капитал портфельных компаний будет проинвестировано не менее $1 млрд.

«Карьерная академия»

Новый совместный проект Sandvik Construction и «Карьер-Сервис»

Михаил Коренев

Компания Sandvik Construction совместно с официальным дистрибьютором — «Карьер-Сервис» объявила о запуске совместного проекта по обмену опытом среди представителей компаний в секторе нерудной промышленности. К работе привлечены специалисты Quarry Academy.

«Карьерная академия» Sandvik Construction и «Карьер-Сервис» — проект, в рамках которого представители российских компаний, работающих в сфере производства нерудных материалов, смогут обменяться опытом и обсудить с техническими специалистами последние тенденции отрасли. Проект предусматривает проведение специализированных семинаров, посвященных интеграции новых технологий в производство, выбору подходящего оборудования и способам повышения эффективности его работы, а также снижению затрат, повышению безопасности рабочей среды и другим актуальным вопросам.

Программа семинаров разработана при участии специалистов Quarry Academy, международной академии ведения горных работ, учрежденной при участии Sandvik. Одной из ключевых целей проекта является выявление взаимосвязи между рабочими процессами и возможности их эффективной интеграции для повышения производительности. Каждый семинар в рамках «Карьерной академии» будет посвящен определенным темам — таким, как «буровзрывные работы», «дробление и сортировка материалов», «управление производством», «оптимизация работы оборудования» и другие.

Решение о создании «Карьерной академии» было принято после успешного проведения «пилотного» семинара по ведению буровзрывных работ, организованного компаниями «Карьер-Сервис» и Sandvik Construction в сентябре 2013 года. Арне Лислеруд и Йюко Салонен, действующие эксперты Quarry Academy, а также специалисты со стороны организаторов поделились своими знаниями с представителями десяти крупных добывающих компаний из Ленинградской области и Карелии. Тогда организаторы заявили о намерении развивать проект, если отзывы со стороны участников будут положительными.

Мартин Фридл, вице-президент Sandvik Construction в России, комментирует: «Мы постоянно заявляем о высокой производительности нашего оборудования. Но важно понимать, что без правильной эксплуатации и соответствующего опыта операторов ни одна машина не сможет продемонстрировать весь свой потенциал. Именно поэтому совместно с официальным дистрибьютором «Карьер-Сервис», имеющим большую практику обслуживания техники Sandvik, мы запускаем «Карьерную академию», проект по обмену опытом среди представителей российских компаний, который также поможет нам собирать актуальную информацию о работе нашего оборудования и вносить конструктивные изменения в соответствии с требованиями современного рынка».

Первый семинар в рамках «Карьерной Академии» пройдет весной этого года. Он будет посвящен повышению эффективности ведения буровзрывных работ на щебеночных карьерах России и оптимизации процессов дробления с помощью программного обеспечения Plant Designer. Специалисты Sandvik расскажут о возможностях новых буровых установок DH350 и DG700/800, конусных дробилок CH550/540, а также роторной дробилки с горизонтальным валом CI5** PriSec™. Участники смогут также задать вопросы о подрядном дроблении — услуге, которую «Карьер-Сервис» успешно предоставляет в течение нескольких лет.

Разработка нового оборудования и поиск инновационных решений — один из ключевых этапов работы Sandvik Construction. Компания также осуществляет полноценную сервисную поддержку по всему миру, предлагая вместе с тем услуги по круглосуточному техническому обслуживанию на рабочей площадке, моделированию проектов и тренингу операторов. Весь производственный процесс, начиная с бурения, взрывных и разрушительных работ, добычи материалов и заканчивая их сортировкой и переработкой, может быть осуществлен с помощью широкой линейки оборудования Sandvik.

Компания Sandvik Construction сотрудничает с ведущими строительными и добывающими компаниями, поставляя высокопроизводительное оборудование, обеспечивающее минимальные затраты при производстве материалов. Каждая единица техники Sandvik проходит строгий контроль, гарантирующий безопасность его использования при правильной эксплуатации. Одна из ключевых задач компании — уменьшение негативного влияния оборудования на окружающую среду. Модельный ряд постоянно обновляется в соответствии с более строгими стандартами безопасности, экологичности и эргономики.

Sandvik — это группа высокотехнологичных машиностроительных компаний, занимающая лидирующее положение в мире в производстве инструмента для металлообработки, разработке технологий изготовления новейших материалов, а также оборудования и инструмента для горных работ и строительства. Sandvik работает более чем в 130 странах. В 2012 году количество сотрудников Sandvik Group достигло 49000, а объем продаж группы компаний составил около 99 млрд шведских крон. Сфера деятельности Sandvik охватывает пять промышленных направлений. Компания осуществляет исследования и разработку новых технологий, а также реализацию произведенной продукции.

Sandvik Construction — одно из бизнес-подразделений группы компаний, предоставляющее инжиниринговые решения и оборудование для открытых горных работ, проходки туннелей, землеройно-транспортных работ, разрушения, строительства дорог, переработки материалов и гражданского строительства. Sandvik Construction предлагает широкий модельный ряд бурового, дробильно-сортировочного и погрузочно-доставочного оборудования. В 2012 году объем продаж компании составил 9,7 млрд шведских крон, а число сотрудников подразделения превысило 3300 человек.

Проблема утилизации

Формирование нормативной базы региональных программ

Ирина Горбунова

«Мощности полигонов по переработке мусора в Московском регионе хватит на два с половиной года». Об этом неоднократно говорили участники заседания Комитета Московской торгово-промышленной палаты по проблемам экологии, на котором обсуждалась тема формирования нормативной базы региональных программ обращения с отходами производства и потребления.

Открывая заседание, председатель Комитета МТПП Сергей Алексеев отметил, что «сегодня формирование региональной законодательной базы идет с оглядкой на ФЗ № 89 «Об отходах производства и потребления», поправки к которому должны быть приняты в мае текущего года. Тем не менее, обсуждение этого вопроса нужно вести уже сегодня, хотя бы потому что площадь свалок в России уже превышает площадь некоторых государств Европы, например, Словении».

В своем выступлении заместитель руководителя Департамента природопользования и охраны окружающей среды города Москвы Евгения Семутникова отметила: «В Москве на сегодняшний день нет региональной программы обращения с отходами. Однако есть соглашение между Москвой и областью по разработке региональной стратегии в этой сфере».

Министр экологии и природопользования Московской области Анзор Шамохов согласился, что столица и Московская область должны объединить усилия и строить общее будущее.

По словам министра, «на сегодняшний день мы уже не можем формировать участки для захоронения мусора. Поиск мест для расположения полигонов дается очень тяжело, даже когда соблюдаются санитарные требования — 1000 м от ближайшего населенного пункта. Но нужно понимать, что его жители, естественно, выступают против расположения рядом с ними полигона отходов. И если сегодня мы сможем найти какие-то участки, то завтра — уже нет. Необходимо либо везти мусор дальше за пределы Московской области, либо налаживать его глубокую переработку».

Начальник Управления государственного экологического надзора Росприроднадзора Наталья Соколова сделала акцент на том, что проект Федерального закона 29 января был передан в Госдуму, и скоро будет рассмотрен в первом чтении. «Настораживает отмена лицензирования всех видов деятельности по обращению с отходами потребления, и тот факт, что деятельность по сбору и утилизации отходов производства будет иметь уведомительный характер. Если в течение этого года в соответствии с поручением президента России будет закрыто 24 полигона на территории Московской области, то останется общая проектная мощность порядка 22 млн т. А это максимум 2,5–3 года с учетом всех отходов Москвы и Московской области. Необходимо срочно искать решение проблемы, и в этом я рассчитываю на помощь экспертного сообщества, собравшегося под флагом Комитета Московской ТПП».

Заместитель председателя Комитета МТПП по проблемам экологии Владимир Аленцин заметил, что «в отсутствие лицензирования деятельности по обращению с отходами необходимо эффективнее использовать городской Портал поставщиков, который позволит городу защитить свои хозяйствующие субъекты от недобросовестных участников рынка».

О конкретном примере строительства завода по переработке мусора в Костроме рассказала генеральный директор ООО «ЭкоТехноМенеджмент» Елена Арсентьева. «Это пилотный проект, который мы планируем запустить в Костроме в июле текущего года. В результате 30% вторсырья отсортировывается сразу, а ещё 20% может быть переработано. В результате на полигон попадает в пять раз меньше отходов, которые в основной своей массе не наносят вреда экологии».

По результатам прошедшей дискуссии составлен проект резолюции, в срок до 5 марта все участники заседания могут внести свои замечания для формирования предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих обращение отходов потребления. Итоговая резолюция будет направлена в региональные и федеральные органы власти.

Капитализация разработок

В Калининграде рассказали о механизмах реализации инноваций

В Калининграде состоялась информационно-практическая конференция «Механизмы реализации инновационных разработок». Организатор мероприятия: АНО «Центр информационно-аналитической и правовой поддержки органов исполнительной власти и правоохранительных структур», при поддержке правительства Калининградской области и участии эксперта Делового клуба «Государство. Наука. Бизнес» от Калининградской области ЗАО «АКФЕН».

Пленарное заседание началось с выступления Заместителя министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области, Матвейчук Ирины Владимировны. Она рассказала о программах поддержки и развития инновационных производств, создании благоприятного делового климата в регионе, повышении конкурентоспособности региональной продукции. В продолжение заседания были озвучены такие темы как «Профессионально-интегрированное образование — обеспечение кадрами в соответствии с приоритетами развития региона», «Научно-проектные направления регионального инновационного развития и их реализация на основе эффективного партнерства» и другие.

Наибольшую заинтересованность аудитории вызвало выступление Сергеева Михаила Владимировича, представителя Комиссии по науке и инновациям Общественной палаты РФ. Спикер рассказал о новых принципах государственной поддержки научных исследований в рамках ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы». Было задано много вопросов по условиям участия в мероприятии 1.4 (проведение прикладных исследований, направленных на решение комплексных научно-технологических задач).

Также большой интерес вызвал доклад, посвященный инновационным технологическим решениям в строительстве, мегаполисах и промышленных объектах со сложными геологическими условиями. В завершении пленарного заседания состоялась презентация Делового Клуба «Государство. Наука. Бизнес» как механизма организации взаимовыгодных коммуникаций, способствующий реализации инновационных разработок.

Конференция продолжилась тематическими блоками. В блоке, посвященном практическому опыту реализации высокотехнологичных проектов, в качестве эксперта Делового Клуба выступила строительная компания «АКФЕН». Данная компания является одним из лидеров строительного рынка Калининградской области. ЗАО «АКФЕН» постоянно развивается и ищет инновационные решения в строительстве. Состоялось обсуждение таких вопросов, как применение композиционных материалов в строительстве, разрядно-импульсные технологии и аппараты в строительстве, формирование кадров для инновационного производства и т.п.

Второй блок был посвящен механизмам государственной поддержки инноваций, где были озвучены условия участия в ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы». Спикер обратил особое внимание слушателей на необходимость правильного оформления конкурсной документации.

В целом конференция прошла в формате оживленной дискуссии. Участники мероприятия отметили важность проведения подобных мероприятий для стимулирования инновационного развития региона.

Системный инжиниринг

Холдинг «Авиационное оборудование» запускает серию международных мастер-классов

Екатерина Никифорова

Холдинг «Авиационное оборудование» запускает цикл международных мастер-классов в рамках магистерской программы по системному инжинирингу Высшей школы системного инжиниринга (ВШСИ) Московского физико-технического института (МФТИ). Уникальный курс лекций позволит подготовить высококвалифицированных профессионалов — системщиков для реализации и продвижения на мировой рынок перспективной инновационной продукции российского холдинга.

Специалисты займутся разработкой 10 системных проектов «Авиационного оборудования» на базе современного Центра проектирования (ЦП), который откроется на базе холдинга в 2014 году. Высокотехнологичный ЦП позволит удаленно управлять основными конструкторскими подразделениями «Авиационное оборудования» в нескольких регионах одновременно. Благодаря централизованному управлению срок разработки новых изделий сократится на 30%, при этом производительность конструкторов вырастет в 1,5–2 раза.

В рамках программы запланирован цикл мастер-классов с участием ведущих экспертов отрасли и руководителей международных компаний. Среди экспертов курса: профессор аэронавтики, астронавтики и инженерных систем MIT, президент «Сколковского института науки и техники» (Сколтех) Эдвард Кроули, председатель Венесуэльского Узла проекта «Миллениум», научный сотрудник Института Развития Экономики в Токио и консультант по энергетике в Университете Сингулярности (США) Хосе Луис Кордейро, а также автор метода невербального коучинга «Система 5 колец» Стюарт Хеллер.

В качестве приглашенных лекторов уже выступили президент компании Boeing по России и СНГ Сергей Кравченко и доктор технических наук, ведущий специалист Московского конструкторского центра Boeing Александр Бородкин, которые поделились опытом организации производства и внедрения современных технологий массового выпуска гражданских лайнеров.

Кроме того, Виктор Николенко, руководитель Центра проектирования холдинга «Авиационное оборудование», провел курс по системному инжинирингу на примере опыта российских отделений General Electric и Airbus. Отдельная секция мастер-классов с участием генерального директора холдинга «Авиационное оборудование» Максима Кузюка будет посвящена маркетингу и стратегии управления высокотехнологичными предприятиями.

В рамках выступления генерального директора Yota Devices — компании-производителя высокотехнологичного абонентского LTE-оборудования Владислава Мартынова студенты получили возможность обсудить с экспертом перспективы создания в России уникальных высокотехнологичных устройств и особенности запуска инновационных стартапов.

«В компании YotaDevices уверены, что в России можно реализовать любую смелую идею и создать инновационный бизнес, если заменить стереотипное мышление и сомнения в том, что твое дело будет жить, на амбиции, — отметил глава Yota Devices Владислав Мартынов. — Подобные встречи с молодыми российскими специалистами по системному инжинирингу способствуют продуктивному обмену опытом и идеями, создавая хорошие предпосылки для создания востребованной рынком инновационной российской продукции».

В ходе мероприятия участники подвели итоги командной проектной работы, в рамках которой представили свои идеи по созданию новых моделей в линейке мобильных устройств и варианты их системного продвижения на рынке. По окончанию мероприятия студенты получили в подарок уникальную разработку Yota Devices — единственный в мире смартфон с двумя экранами, один из которых никогда не гаснет — Yota Phone.

Программа подготовки специалистов по системному инжинирингу холдинга «Авиационное оборудование» предполагает также серию выездных семинаров на предприятия — лидеры в области создания инновационной продукции разных отраслей промышленностей. В частности, для знакомства с опытом международных компаний планируется поездка в Кремниевую Долину (США).

В 2013 году «Авиационное оборудование» стало базовой организацией МФТИ, запустив первую в России уникальную обучающую программу для подготовки инженеров-конструкторов по направлению «Наукоемкие технологии и экономика инноваций». Магистратура рассчитана на перспективных молодых инженеров с опытом работы 3–7 лет, которым полученные знания помогут в дальнейшем выйти на новый уровень создания конкурентоспособной продукции через современные методы системной интеграции (комплексирования), а также выбор оптимальных технологий, оптимизации производственной системы и внедрения инноваций на своих предприятиях.

«Сегодня с повышением сложности авиационных систем, служащих для улучшения рабочих характеристик современных летающих аппаратов, системный инжиниринг приобретает особое значение и является обязательным условием интеграции в масштабные программы аэрокосмических и оборонных отраслей, — сказал генеральный директор холдинга «Авиационное оборудование» Максим Кузюк. — Высококвалифицированные инженеры мирового уровня, обученные в рамках нашей магистерской программы, смогут восполнить дефицит профессионалов — системщиков, которые необходимы холдингу и всей российской авиационной промышленности, чтобы успешно конкурировать на международных рынках».

В этом году обучение в рамках магистерской программы проходят сотрудники предприятий «Авиационного оборудования», среди которых «Авиаагрегат», УАПО, «Гидравлика», а также инженеры и конструкторы-разработчики других холдингов Ростеха: «Вертолеты России» и «Высокоточные комплексы».

«До запуска программы мы хорошо изучили опыт ведущих зарубежных вузов, в частности, Массачусетского и Калифорнийского технологических институтов, а также Университета Сингулярности (США) и IMD (Швейцария) — лидеров в инженерном и бизнес образовании, — рассказал директор Центра «Высшей школы системного инжиниринга МФТИ» Григорий Бубнов. — Но мы не копировали иностранные методики, а разработали собственную учебную программу, основываясь на лучшем опыте МФТИ и требованиях наших заказчиков — высокотехнологичных компаний Ростеха».

Yota Devices — российская частная компания, основной деятельностью которой является разработка и производство высокотехнологичного абонентского LTE-оборудования (смартфоны, модемы, роутеры). С момента основания в 2009 году компания реализовала около 4 млн устройств связи для сетей четвертого поколения. Компания разработала и производит первый в мире смартфон с двумя экранами, который был признан «Лучшим продуктом выставки CES» по версии CNET в 2013 году. YotaPhone поступил в продажу в 5 странах мира в декабре 2013 года. В компании работают ведущие разработчики элементной базы и программного обеспечения из России, Финляндии и Сингапура. Центральный офис компании расположен в Москве.

Холдинг «Авиационное оборудование» специализируется на разработке, производстве и послепродажном обслуживании систем и агрегатов воздушных судов. Кроме того, холдинг производит детали и агрегаты для таких отраслей промышленности как нефть и газ, транспорт и энергетика. «Авиационное оборудование» включает в себя 35 предприятий, расположенных по всей стране — в Москве, Московской области, Уфе, Самаре, Ульяновске, Омске, Архангельской области и других регионах России. Холдинг входит в состав Ростеха. Ключевыми партнерами и клиентами холдинга являются ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», ОАО «Вертолеты России», ОАО «Объединенная двигателестроительная корпорация», ОАО «Российские железные дороги», ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Газпром», а также авиакомпании «Аэрофлот», «Сибирь», UTair, ГТК «Россия» и др.

Электромагнитный Левитатор

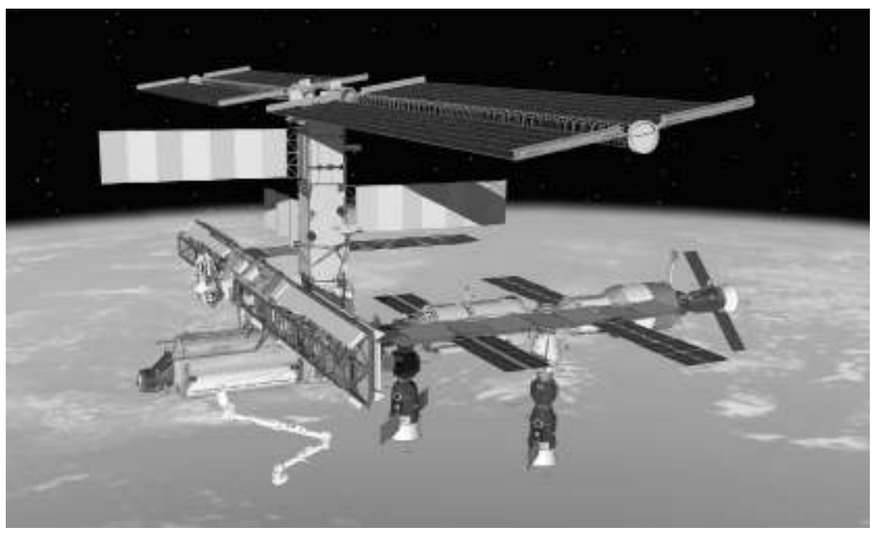
Компания Airbus Defence and Space создала уникальную «космическую печь» для МКС

Airbus Defence and Space, вторая в мире компания по разработкам в области космических технологий, построила Электромагнитный Левитатор (ЭМЛ) в рамках параллельных контрактов с Европейским космическим агентством ESA и космической администрацией Германского центра авиации и космонавтики (ГЦАиК). ЭМЛ — безъемкостная печь, созданная для исследования материалов в европейском модуле-лаборатории Columbus на МКС, предназначенная для подробного изучения перспективных сплавов и полупроводниковых материалов и свойств их расплавленных состояний с целью оптимизации процессов промышленного литья и для проведения базовых исследований. Отправка ЭМЛ и первой партии образцов на МКС на борту автоматического грузового корабля ATV-5 (Automated Transfer Vehicle) европейского производства вместе с другими грузами назначена на июнь.

Уникальное устройство, использующее принципы электромагнитной левитации и индукционного нагрева, будет использоваться для тестирования образцов различных металлов и полупроводников при температурах вплоть до 2000 градусов по Цельсию по крайней мере до 2020 года. Перед несколькими командами материаловедов и промышленных исследователей поставлена цель получить высокоточные данные о температурно зависимых термофизических свойствах жидких состояний перспективных материалов, играющих ключевую роль в сложных процессах плавления и затвердевания этих материалов при использовании их в промышленном производстве деталей. В условиях микрогравитации левитация достижима при малых левитационных силах, и позволяет избежать деформации образцов, являющейся причиной неточности измерений при использовании оптического принципа непосредственно на производстве.

Практически невозможно представить современную жизнь без изделий, изготовленных из высокотехнологичных материалов. Они используются в товарах промышленного производства, таких как лопасти реактивных турбин и экологически чистые автомобильные двигатели. К ним относятся суперметаллы, используемые для изготовления электронных компонентов и высокопроизводительных магнитов, а также медицинских приспособлений, таких как искусственные суставы и протезы. Они используются и в составе мелких металлических порошков — катализаторов химических реакций. Более глубокое понимание свойств перспективных материалов в жидком состоянии для калибрации параметров их литья и затвердевания необходимо как для контроля процесса производства деталей, так и для обеспечения высокого качества производимых продуктов.

С этой целью, при помощи ЭМЛ, который будет размещен на стойке полезной нагрузки в лаборатории Columbus на борту МКС, будет проведена серия экспериментов. Весом приблизительно в 360 килограмм, ЭМЛ состоит из четырех модулей, самым важным из которых является Экспериментальный модуль (ЭМ). Способ подачи в камеру образцов, хранящихся в специальных контейнерах, изготовленных из керамики и рения, напоминает принцип работы барабана револьвера. Обойма для экспериментов содержит 18 металлических сфер-образцов, включающие различные сплавы алюминия, меди и никеля.



При помощи электромагнитной левитации образец помещается в нужное положение. Далее он подвергается индукционному нагреву в электромагнитном поле, генерируемом системой катушек. Капля левитирующего металла позволяет одновременно замерять несколько параметров. Во всех экспериментах будет применяться безъемкостный бесконтактный метод, что позволит избежать погрешностей, неизбежно возникающих при использовании контейнеров, когда замеры проводятся на Земле.

Использование Электромагнитного Левитатора будет проходить под управлением и наблюдением центра контроля над работой пользователей Германского центра авиации и космонавтики в Кельне. Ученые, ответственные за исследования, могут проводить эксперименты в режиме реального времени из контрольного центра, отслеживая каждую деталь циклов плавления при помощи высокоскоростной цифровой камеры видеонаблюдения, способной снимать 30000 изображений в секунду, и пирометра. Перед отправкой параметры каждого образца были тщательно замерены в параболических полетах при помощи аппаратуры Tempus, предоставленной ГЦАиК. Образцы, предназначенные для МКС, впоследствии можно будет вернуть на Землю для дальнейших исследований.

Электромагнитный Левитатор был разработан и построен командами Airbus Defence and Space Systems, выступающего в качестве основного промышленного подрядчика. Эксперты из Фридрихсхафена, обладающие более чем 25-летним опытом работы в данной сфере, в 1990-х годах разработали ряд устройств для проекта Tempus для параболических полетов (с длительностью эксперимента в 20 секунд), ракетных зондов (6 минут) и лабораторных миссий на борту американских космических шаттлов (с длительностью миссий в 1–2 недели). Сегодня лаборатории МКС предоставляют неограниченный доступ к условиям микрогравитации.

Сотый SaM146

НПО «Сатурн» отгрузило в Комсомольск-на-Амуре юбилейный серийный двигатель

Из сборочного цеха ОАО «НПО «Сатурн» в Комсомольск-на-Амуре на КнААПО для ЗАО «Гражданские самолеты Сухого» отгружен сотый с начала серийного производства двигатель SaM146 для самолетов SSJ100. 64 силовые установки в настоящий момент уже переданы иностранным и российским заказчикам в составе самолетов. Программа создания двигателя SaM146 для регионально-магистральных самолетов SSJ100 развивается в соответствии с заданными темпами. Двигатель SaM146 (модель 1S17) был сертифицирован по нормам EASA и АР МАК летом 2010 года и около 3-х лет находится в коммерческой эксплуатации в составе самолета SSJ100.

17 января 2012 года модель двигателя SaM146 1S18 с увеличенной тягой, предназначенная для установки на самолет SSJ100–95 увеличенной дальности была сертифицирована по нормам EASA.

12 апреля 2012 года ОАО «НПО «Сатурн» получил сертификат одобрения производства EASA, годом ранее (январь 2011 года) «Сатурн» получил аналогичный сертификат АР МАК.

По состоянию на 20 февраля 2014 года, суммарная наработка парка двигателей SaM146 составила свыше 78 тыс. часов и более 51 тыс. циклов. Основные показатели надежности работы двигателей находятся на уровне международных стандартов и мировой практики эксплуатации современных авиационных двигателей, в частности, показатель надежности вылета по расписанию по двигателю составляет 99,94%.

На сегодняшний день самолет SSJ100 эксплуатируется авиакомпаниями 4-х стран мира, маршрутная сеть насчитывает порядка 70 аэропортов в 23 государствах. Основными эксплуатантами самолетов «Сухой Суперджет-100» с двигателями SaM146 являются: авиакомпания «Аэрофлот — российские авиалинии», в составе его воздушного парка эксплуатируется 10 самолетов, «InterJet» (Мексика) в настоящий момент переданы 5 самолетов и еще 4 готовятся к передаче заказчику в ближайшее время, «Sky Aviation» (Индонезия) — 3 самолета, «Московия» эксплуатирует 2 самолета и еще 1 в ближайшее время пополнит парк авиакомпании, «Якутия» — 2 самолета, «Lao Central Airlines» (Лаос) — 1 самолет, «Газпромавиа» уже получила 3 самолета, начало коммерческой эксплуатации ожидается в феврале 2014 года, еще 6 самолетов переданы лизингодателю, ведутся переговоры с потенциальными эксплуатантами.

Благодаря государственной поддержке и привлечению собственных средств в НПО «Сатурн» внедрены современные технологии, построены и введены в эксплуатацию новые мощности для разработки, производства и поддержки в эксплуатации SaM146.

В обеспечение создания системы поддержки заказчиков и послепродажного обслуживания двигателей в России и Франции сертифицированы и функционируют учебные центры для обучения обслуживанию двигателей SaM146, организованы склады распространения запасных частей. Действует сертифицированное по требованиям ФАВТ и АР МАК ремонтное производство. ОАО «НПО «Сатурн» в настоящее время проходит процедуру сертификации ремонтного производства по требованиям EASA.

В соответствии с потребностями производителя самолетов SSJ100, компании ЗАО «ГСС», в ОАО «НПО «Сатурн» проводятся мероприятия по планомерному наращиванию объемов производства двигателей SaM146, которые уже в следующем году должны позволить предприятию достичь темпов производства более 100 двигателей в год.

На торжественном собрании, посвященном выпуску сотого серийного двигателя SaM146, за большой личный вклад в разработку и создание серийного производства двигателей SaM146 почетной грамотой ОАО «НПО «Сатурн» награждены 34 работника компании.

Директор программы SaM146 ОАО «НПО «Сатурн» Михаил Берденников, комментирует: «Мы находимся сегодня в сборочном корпусе. За стеной цех, где ремонтируются и производятся двигатели Д30-КП — легендарные, безукоризненно работающие, но, тем не менее, уходящие двигатели. Там — прошлое, здесь — будущее. И этим будущим мы гордимся...

Отгрузка сотого серийного двигателя SaM146 — событие уникальное, прежде всего потому, что раньше подобного продукта в России не было. SaM146 — единственный отечественный двигатель, сертифицированный по требованиям Европейского агентства авиационной безопасности, и то, что за три года мы фактически втрое увеличили объем выпуска этих двигателей — это большой успех, по темпам роста мы находимся в рамках наилучших индустриальных стандартов. Более того, для нас этот двигатель особый, он делался не так, как все предыдущие двигатели в Советском Союзе, в России. Все процедуры, конструкторские и сертификационные работы были выполнены по-новому. Через эту программу «Сатурн» обрел новые компетенции, и самое главное — воспитал новое поколение специалистов, которые мыслят, работают иначе, чем прежде. Двигатель SaM146 блестяще себя показывает в эксплуатации, и это подтверждение тому, что мы все сделали правильно».

Заместитель управляющего директора по преобразованиям и международной кооперации ОАО «НПО «Сатурн» Кристель Гайе: «Мы присутствуем при особенном событии. Это результат совместной работы представителей различных служб «Сатурна» и «Снекмы». Я считаю, что сегодня гордиться тем, чего мы достигли, могут все — SaM146 является предметом гордости всего предприятия. Каждый сыграл свою роль в том, что в этом продукте обеспечено высочайшее качество, и сдавался он нашим заказчикам в строго определенные сроки.

Несмотря на все уважение к предыдущим нашим достижениям (и этот сотый двигатель — доказательство одного из них), я хотел бы сказать о перспективах проекта, о будущем, которое нас ожидает. Нам невероятно повезло: мы действуем на рынке, который находится на подъеме. Этот рынок растет темпами 4–5% в год, и такой темп предвидится в ближайшее 20 лет, а на 10-летнюю перспективу рынок двигателестроения оценивается в $800 млрд. И SaM146 является продуктом, который открыл для «Сатурна» возможности проникновения на этот перспективный рынок».

Напомним, что силовая установка SaM146 разработана ОАО «НПО «Сатурн» совместно с французской компанией Snecma и является интегрированной силовой установкой (включающей в себя двигатель, мотогондолу и навесное оборудование), разработанной специально для применения на регионально-магистральных самолетах нового поколения.

Программа SaM146 построена на принципах стратегического партнерства с разделяемыми рисками и доходами на паритетной основе по всем аспектам. В рамках разделения зон ответственности ОАО «НПО «Сатурн» отвечает за проектирование деталей контура низкого давления, их изготовление, проведение специальных испытаний данных деталей, а также отвечает за сборку двигателя, оснащение и проведение всех видов наземных испытаний, и отправку двигателя заказчику. Snecma отвечает за проектирование и изготовление деталей контура высокого давления, осуществляет общее руководство разработкой и интеграцией систем двигателя, а также несет ответственность за проведение летных испытаний силовой установки и обеспечение интеграции силовой установки с самолетом.

SaM146 — первая силовая установка, производимая в России, получившая международный сертификат типа EASA. Первым применением силовой установки SaM146 является семейство самолетов Sukhoi Superjet 100, создаваемое ЗАО «Гражданские Самолеты Сухого» (100%-ное дочернее предприятие АХК «Сухой») совместно с компанией Alenia (Италия).

Двигатель разработан и сертифицирован. Подтверждены все заявленные характеристики двигателя. Запланирован и выполняется комплекс мероприятий по постсертификационной доводке, связанной с проведением ресурсных испытаний, выполнением работ по оптимизации параметров, минимизации веса, проведением конструктивных мероприятий по улучшению потребительских свойств и эксплуатационной надежности двигателя.

Пресс-служба НПО «Сатурн»

ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» — двигателестроительная компания, специализируется на разработке, производстве и послепродажном обслуживании газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, кораблей Военно-морского флота, энергогенерирующих и газоперекачивающих установок. Объединение является членом Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», Ярославское региональное отделение которой возглавляет управляющий директор ОАО «НПО «Сатурн» И.Н.Федоров. ОАО «НПО «Сатурн» входит в состав ОАО «Объединенная двигателестроительная корпорация» и является головным предприятием дивизиона «Двигатели для гражданской авиации» - бизнес-единицы ОДК - созданного 09.10.2012г. на базе предприятий: ОАО «НПО «Сатурн», ОАО «Авиадвигатель», ОАО «ПМЗ», ЗАО «Металлист-ПМ», ОАО «Энергетик-ПМ», ЗАО «РЭМОС-ПМ», ЗАО «Моторсервис-ПМ», ЗАО «Железнодорожник-ПМ».

ОАО «Объединенная двигателестроительная корпорация» — дочерняя компания ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ». В структуру ОДК интегрированы более 85% ведущих предприятий, специализирующихся на разработке, серийном производстве и сервисном обслуживании газотурбиной техники, а также ключевые предприятия — комплектаторы отрасли. Одним из приоритетных направлений деятельности ОДК является реализация комплексных программ развития предприятий отрасли с внедрением новых технологий, соответствующих международным стандартам.

ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ» — многопрофильная машиностроительная группа, создана в 2002 году. Входит в корпорацию «Ростех». Основные направления деятельности — вертолетостроение (холдинг «Вертолеты России»), двигателестроение (холдинг ОДК), другие активы.

Тройственное соглашение

Энергетическая инфраструктура Ангаро-Енисейского кластера

Антонина Грибанова, Красноярск

Правительство Красноярского края, Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы и золотодобывающая компания «Полюс» заключили соглашение о сотрудничестве в рамках взаимодействия при реализации комплексного проекта «Ангаро-Енисейский кластер». Подписание документа состоялось на 11 Красноярском экономическом форуме в присутствии первого заместителя председателя Правительства РФ Игоря Шувалова, губернатора края Льва Кузнецова и генерального директора Polyus Gold International Limited Павла Грачева.

Председатель Правительства Красноярского края Виктор Томенко отметил, что подписанное соглашение можно считать началом практической реализации проекта «Ангаро-Енисейский кластер», который на основе принципов государственно-частного партнерства предусматривает развитие промышленного потенциала края. «Сегодня мы договорились объединить усилия государства и инвесторов для создания энергетической инфраструктуры, отсутствие которой не позволяет развивать действующие производства и создавать новые», — подчеркнул он. Речь идет о возведении подстанции 220 кВ «Тайга» и строительстве ВЛ 220 кВ «Раздолинская — Тайга», которая должна стать продолжением ЛЭП, ведущей от Богучанской ГЭС к мощностям компании «Полюс», что позволит предприятию увеличить объемы производства.

По словам председателя Правления ФСК ЕЭС Андрея Мурова, один из ключевых приоритетов компании — обеспечение надежного и своевременного подключения крупных промышленных предприятий. «К ним, безусловно, относятся золотодобывающие мощности «Полюса» и Ангаро-Енисейский кластер в целом. Это соглашение — важный этап в развитии нашей компании, который создает основу для реализации инвестиционных проектов ФСК и, как мы рассчитываем, позволит ускорить создание инфраструктуры, необходимой для экономического развития Красноярского края», — заявил Муров.

Генеральный директор золотодобывающей компании «Полюс» Федор Кирсанов поблагодарил партнеров и подчеркнул, что приведение в регион дополнительной электрической мощности имеет принципиальное значение для «Полюса» как одного из крупнейших потребителей электроэнергии в Северо-Енисейском районе края. «Объединение усилий краевых властей, ФСК ЕЭС и «Полюса» поможет нарастить темп социально-экономического развития территории, в том числе, за счет увеличения производства золота нашими красноярскими предприятиями», — заключил он.

Ангаро-Енисейский промышленный кластер Ангаро-Енисейский промышленный кластер создается как новый центр социально-экономического развития Красноярского края и РФ в целом. Проект предусматривает строительство новых промышленных и инфраструктурных объектов на основе принципов государственно-частного партнерства. Бюджетные инвестиции запланированы в объеме 62 млрд руб., инвестиции со стороны частного бизнеса ожидаются на уровне 208,8 млрд руб. Кластер включает несколько отраслевых блоков: горнодобывающий, лесопромышленный, металлургический и энергетический. За 12 лет реализации проекта увеличение налоговых поступлений в бюджеты всех уровней должно составить 180 млрд руб.

ОАО «ФСК ЕЭС» образовано в соответствии с программой реформирования электроэнергетики как монопольный оператор по управлению Единой национальной электрической сетью с целью ее сохранения и развития, входит в группу компаний ОАО «Россети» — крупнейшего российского энергетического холдинга, обеспечивающего передачу и распределение электроэнергии. Объекты электросетевого хозяйства Федеральной сетевой компании находятся в 75 регионах Российской Федерации общей площадью более 14,8 млн кв. км. Компания эксплуатирует 134,2 тыс. км линий электропередачи и обеспечивает функционирование 903 подстанций общей установленной трансформаторной мощностью более 346,8 тыс. МВА класса напряжений 35-1150 кВ. В компании работает более 25 тыс. сотрудников.

«КАСКАД» в Томске

Многофункциональный холдинг реализует проект в российской «Силиконовой долине»

Компания «Каскад-Энерго», входящая в многофункциональный холдинг «КАСКАД» (группа компаний «Ташир»), объявляет о начале активной фазы выполнения работ по строительству энергообъектов для Открытого акционерного общества «Особые экономические зоны» (ОАО «ОЭЗ») города Томска.

В ноябре 2013 года компания «Каскад-Энерго» на основании выигранного открытого конкурса подписала договор на выполнение оставшихся объёмов работ по строительству энергообъектов на территории томской особой экономической зоны технико-внедренческого типа (ОЭЗ ТВТ «Томск») для Открытого акционерного общества «Особые экономические зоны» (ОАО «ОЭЗ», г. Томск).

В рамках договора компания «Каскад-Энерго» выполнит работы по строительству трансформаторной подстанции «ОЭЗ» 110\35\10 кВ, двухцепной трассы ВЛ 110 кВ для электроснабжения объектов Особой экономической зоны Томска (участок № 1, район Академгородка), с применением оптоволоконного кабеля, что позволит организовывать высокоскоростные каналы передачи информации, а также завершит работы по строительству здания электросетевого подразделения на территории ОЭЗ ТВТ «Томск».

К февралю 2014 года были завершены процессы сдачи-приемки работ и, на текущий момент, компанией уже реализованы подготовительные работы по закрытию теплового контура здания трансформаторной подстанции, что позволило начать работы по монтажу систем отопления, водопровода и канализационных систем. После завершения работ и ввода в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «ОЭЗ», установленная трансформаторная мощность данной подстанции составит 126 МВА).

Реализация данного проекта обеспечит возможность подключения и запуска производств, являющихся резидентами особой экономической зоны внедренческого типа «Томск», что в свою очередь существенно увеличит объёмы промышленного производства инновационного характера не только Томска и сибирского региона, но и России в целом.

Особая экономическая зона «Томск» — одна из пяти технико-внедренческих зон в России, создана в 2005 году и расположена на двух земельных участках (площадки Северная и Южная) общей площадью 207 га. На территории ОЭЗ «Томск» работают 59 компаний-инвесторов, которые специализируются на разработке и коммерциализации информационно-телекоммуникационных, медицинских, нано-, био-, ресурсо- и энергосберегающих технологий. Из них 7 компаний реализуют свои проекты с участием иностранного капитала (США, Германии, Южной Кореи, Норвегии, Австралии, Тайваня).

Холдинг «КАСКАД» — крупнейший российский многопрофильный холдинг, входящий в Группу компаний «Ташир», был создан в 2005 году. На сегодняшний день в его состав входят профильные энергетические, строительные и инжиниринговые компании. Общий штат сотрудников составляет более 3000 человек. Ключевыми компетенциями холдинга являются энергетические (энергосервисные контракты, передача электроэнергии, производство энергетического оборудования, электромонтажные работы, энергоаудит, производство и передача тепловой энергии), а также инжиниринговые направления полного цикла (включающие в себя строительство, проектирование, монтажные работы, ведение проекта, технического надзора, инженерное сопровождение проектов, а также последующие работы: ремонт, сервис, обслуживание и т. д.).

На сегодняшний день в его состав входят 8 профильных компаний: «Каскад-Энерго», «Каскад-Энергосеть», «Каскад-Технологии и Системы», «ЭнергоАудит-Эксперт», «Каскад-Интеграция», «ТехЭксерго-Каскад», «АФМ-Каскад», ОАО «Энгельские городские тепловые сети» («ЭГТС»), «Костромская областная энергетическая компания» («КОЭК»).

«Ташир» — это группа компаний с вертикально интегрированной структурой, основанная в 1999 году и объединяющая более 200 компаний в 8 отраслях бизнеса. «Ташир» владеет и управляет активами в производственной, финансовой, строительной отраслях; энергетике, телекоммуникациях, жилищно-коммунальном и топливно-энергетическом секторе в России и за рубежом. Общая численность сотрудников - свыше 45000 человек. Штаб-квартира группы компаний «Ташир» находится в Москве.

Энергомост к викингам

Партнерство стран региона Балтийского моря

Минэнерго РФ рассматривает возможность строительства Печенгского энергетического моста между Россией и Норвегией. Предположительная стоимость проекта составит более 9 млрд руб. Перспективы расширения энергосистемы Северо-Запада в своей речи обозначил заместитель Председателя Правления ФСК ЕЭС Алексей Мольский в рамках конференции «Развитие рынка электроэнергии и укрепление электрических сетей в регионе Крайнего Севера».

«Печенгский энергетический мост» между энергосистемами России и Норвегии подразумевает сооружение новой двухцепной ЛЭП 132 кВ «Никель — Скугфосс», перевод линии «Выходной — Никель» на напряжение 330 кВ, строительство распределительных устройств 132–330 кВ, установка двух автотрансформаторов мощностью 250 МВА, установка источников реактивной мощности 70 МВАр на одной из двух подстанций 150 кВ — «Никель» или «Заполярный». Помимо этого, планируется модернизировать систему сбора и передачи информации, учета электроэнергии и релейной защиты и автоматики.

Как отметил Алексей Мольский, «в условиях геополитической конкуренции в европейском регионе необходимость расширения связей между странами BASREC и Северо-Западным регионом России может стать основным направлением сотрудничества с Европой».

В работе конференции, прошедшей в Санкт-Петербурге, приняли участие Президент энергетической группы (BASREC) — Министр занятости и экономики Финляндии Ханну Липпонен, Полномочный представитель Президента РФ Сергей Шматко, Федеральный министр экономики и технологии Германии Йорг Кирсч, Министр экономики и энергетического развития Польши Генрих Бузжта, представители Европейской ассоциации операторов систем передачи электроэенергии (ENTSO-E), Датского энергетического агентства, ФСТ России, правительственных организаций Латвии и Норвегии, а также руководители организаций топливно-энергетического комплекса России и стран-членов BASREC.

Также в рамках мероприятия обсуждались вопросы развития трансграничных связей, использования возобновляемых источников энергии, снижения выбросов CO_2, энергосбережения и повышения энергоэффективности, обеспечения стабильности поставок энергоресурсов между странами-членами BASREC.

Международная организация Партнерства стран региона Балтийского моря в энергетическом секторе (BASREC) объединяет органы управления энергетического сектора Дании, Эстонской Республики, Финляндии, Германии, Исландии, Латвийской Республики, Литовской Республики, Норвегии, Польши, Российской Федерации и Швеции, а также Генеральный директорат по транспорту и энергетике (DG TREN) Европейской комиссии.

Космический контроль

ФСК ЕЭС к 2015 году установит систему ГЛОНАСС во всех филиалах компании

Федеральная сетевая компания планирует завершить первый этап по внедрению системы ГЛОНАСС во всех своих филиалах к 2015 году. Окончательное решение было принято после проведения успешных испытаний работы системы мониторинга авто- и спецтехники на основе глобальной спутниковой навигации.

Пилотный проект был запущен в 2012 году в филиале ФСК ЕЭС — МЭС Волги. За время эксплуатации навигационно-информационная система доказала свою эффективность: повысился контроль за выполнением задач, возросла оперативность управления спецтехникой, наблюдается снижение расхода топлива. Ожидается, что, благодаря ГЛОНАСС время ликвидации нештатных ситуаций сократится на 10–15%.

«ФСК ЕЭС поэтапно внедряет решения на основе ГЛОНАСС. Сейчас системы мониторинга авто- и спецтехники проходят проверку также на Северо-Западе и Юге России, включая Сочинский регион. Так, на предприятии в Сочи, впервые в компании, персональными трекерами спутниковой навигации оснащены линейные бригады, что повысило взаимодействие с персоналом в режиме реального времени в период Олимпиады», — отметил директор по информационным технологиям ФСК ЕЭС Дмитрий Фаустов.

Всего в МЭС Волги средствами мониторинга ГЛОНАСС оснащены около 400 единиц авто- и спецтехники. Организовано более 30 автоматизированных рабочих мест, благодаря которым специалисты в режиме реального времени контролируют ход выполнения работ на линиях электропередачи.

Магистральные электрические сети Волги (МЭС Волги) — филиал ОАО «ФСК ЕЭС», работает на территории Средне-Волжского региона и Нижегородской области. В зону его обслуживания входят 8 субъектов Российской Федерации с населением более 17 млн человек. МЭС Волги отвечает за бесперебойную работу 12,1тыс. км линий электропередач и 87 подстанций общей трансформаторной мощностью 32,3 тыс МВА. Филиал обеспечивает электрическую связь ОЭС Волги с энергосистемами Центра России и Урала. В подчинении находятся четыре предприятия магистральных электросетей (ПМЭС) — Самарское, Нижне-Волжское, Средне-Волжское, Нижегородское. В МЭС Волги работают свыше 2000 человек.

Недельный срез

Работа оптового рынка электроэнергии и мощности

На неделе с 21.02.2014 по 27.02.2014 по сравнению с предыдущей плановое электропотребление снизилось на территории обеих ценовых зон. Относительно уровней аналогичного периода прошлого года плановое потребление за период с начала 2014 года на территории ценовых зон также уменьшилось. По сравнению с предыдущей неделей значение среднего недельного индекса равновесных цен снизилось на территории Европейской части России и Урала и выросло в Сибири. Средние индексы равновесных цен с начала 2014 года, по сравнению со значениями индексов за аналогичный период прошлого года, были выше на территории Европейской части России и Урала и ниже в Сибири.

Общий объем планового электропотребления на рынке на сутки вперед за прошедшую неделю составил 20 млн МВт/ч. В Европейской части РФ и на Урале плановое электропотребление составило 15,72 млн МВт/ч, снизившись на 0,3% по отношению к прошлой неделе. Суммарный объем планового потребления в Европейской части РФ и на Урале с начала года по отношению к аналогичному периоду прошлого года снизился на 1,1%. В Сибири плановое электропотребление составило 4,28 млн МВт/ч, снизившись по сравнению с прошедшей неделей на 3,4%. Суммарный объем планового потребления в Сибири с начала года уменьшился на 3,2% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

За истекшую неделю в структуре плановой выработки Европейской части России и Урала доля ТЭС выросла на 0,3 процентного пункта относительно предыдущей недели. При этом доля ТЭС была на 1,2 процентного пункта ниже среднего значения с начала 2014 года. В структуре плановой выработки Сибири доля ТЭС относительно предыдущей недели снизилась на 0,5 процентного пункта и была на 0,8 процентного пункта ниже относительно среднего значения с начала 2014 года.

В Европейской части РФ и на Урале на ТЭС пришлось 69,6% выработки, на ГЭС и АЭС — 7,7% и 22,7% соответственно. В Сибири структура выработки сформировалась следующим образом: ТЭС — 55,9%, ГЭС — 44,1%.

Индекс равновесных цен в Европейской части РФ и на Урале снизился за неделю на 1,6% — до 1108,4 руб./МВтч (средневзвешенный индекс равновесных цен за период с начала года увеличился на 12,4% по отношению к аналогичному периоду прошлого года). В Сибири индекс за неделю выросна 2,5% — до 735,8 руб./МВтч (средневзвешенный индекс равновесных цен за период с начала года снизился на 5,8% по отношению к аналогичному периоду прошлого года). По состоянию на 21 февраля 2014 года общая задолженность участников рынка составила 48,1 млрд руб., увеличившись с 14 февраля на 0,6 млрд руб. В том числе задолженность по ценовым зонам составила 46,63 млрд руб., по неценовым зонам — 1,45 млрд руб.

Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (НП «Совет рынка») создано в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике». Основной целью деятельности НП «Совет рынка» является обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ). НП «Совет рынка» участвует в подготовке правил оптового и розничных рынков электроэнергии и мощности; разрабатывает и утверждает Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка и регламенты оптового рынка, ведет реестр субъектов оптового рынка, осуществляет разрешение споров на рынке, а также контроль за соблюдением участниками оптового рынка правил ОРЭМ. В соответствии с законодательством членами Партнерства обязаны стать все субъекты оптового рынка.

Торжественная церемония

Группа компаний «Интертехэлектро» ввела в эксплуатацию Курганскую ТЭЦ-2

Антон Васильев

В Кургане прошла торжественная церемония ввода в эксплуатацию Курганской ТЭЦ-2 мощностью 225 МВт и 250 Гкал/ч. В церемонии приняли участие исполняющий обязанности губернатора Курганской области Алексей Кокорин, экс-губернатор Курганской области Олег Богомолов, губернатор Тюменской области Владимир Якушев, губернатор ХМАО Наталья Комарова, губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин, представители НП «Совет рынка» и генерирующих компаний.

Курганская ТЭЦ-2 стала первым крупным объектом тепловой и электрической генерации на территории Зауралья, введенным в эксплуатацию за последние 50 лет. Электрическая мощность ТЭЦ-2 составляет 225 МВт, тепловая — 250 Гкал/ч. Строительство электростанции осуществила группа компаний «Интертехэлектро». Исполняющий обязанности губернатора Курганской области Алексей Кокорин высоко оценил важность электростанции для развития Зауралья: «Сегодня завершена реализация одного из крупнейших инвестиционных проектов Курганской области. Этот проект был очень важен для нас. Он обеспечит стратегическое развитие Кургана, повысит энергобезопасность города Кургана и области». Алексей Кокорин поздравил коллектив электростанции с началом работы.

Председатель совета директоров ООО «Интертехэлектро — Новая генерация» Артем Биков подчеркнул, что группа компаний «Интертехэлектро» собирается продолжить активную реализацию инвестиционных проектов в курганской энергетике: «Уже ведется строительство мини-ТЭЦ на базе котельной завода КЗКТ, по завершении которого энергодефицит в Кургане будет ликвидирован. Продолжается активная работа по реализации проекта строительства ветропарка в Курганской области. Мне хотелось бы поблагодарить руководство Курганской области за прекрасные условия для инвестиций, созданные в регионе, за то внимание, которое губернатор Зауралья уделял строительству ТЭЦ-2».

В ходе церемонии почетные гости осмотрели машинный зал и оборудование станции. Курганская ТЭЦ-2 — один из наиболее современных в техническом отношении объектов подобного типа на территории Уральского федерального округа. На электростанции установлены газовые турбины General Electric, созданные на базе технологии F-class, которая занимает лидирующее положение среди газотурбинных установок по общему времени эксплуатации, надежности и доступности и паровые турбины Siemens.

Ввод Курганской ТЭЦ-2 в эксплуатацию позволил снизить на 40 процентов существующий энергодефицит, обеспечить надёжное и бесперебойное тепло- и электроснабжение потребителей Курганской области, создать резерв мощности с учетом перспектив дальнейшего развития Кургана. Строительство электростанции позволило создать свыше 150 новых рабочих мест

vasilav@ite-ng.ru

Мишени для хедхантера

Слабые места большого бизнеса: как не терять хорошие кадры

Татьяна Баева,
редактор пресс-службы
кадрового агентства Юнити

Любой, даже самый заботливый работодатель, может попасть в лонг-лист профессионального хедхантера. Как правило, когда он узнаёт об этом, предпринимать какие-то действия уже поздно. Сотрудник замотивирован и полон решимости, и все предложения ему уже сделаны. А вы уверены, что «золотые резервы» компании смогут отказать в ответ на заманчивые предложения? Если нет, то познакомьтесь со слабыми местами большого бизнеса, наличие которых делают фирму лёгкой добычей «охотника за головами».

По данным опроса, проведённого службой исследований компании HeadHunter, более половины российских организаций прибегали к переманиванию сотрудников у конкурентов. Из этого числа 41% делали это лишь однажды, тогда как для 23% хантинг уже становится нормой. «Headhunting интенсивно развивается, — подтверждает Ирма Бочоришвили, руководитель группы подбора персонала кадрового агентства «ЮНИТИ». — Несколько лет назад точечный поиск был необходим при подборе топового состава — сегодня среди вакансий, с которыми приходится работать по индивидуальной схеме, нередко квалифицированные инженеры, внедренцы. Причины ситуации хорошо известны: многие компании ощущают острую нехватку по-настоящему ценных кадров. Если ключевой сотрудник уже ушёл к конкуренту или вы подозреваете, что он тихо ждёт звонка хедхантера, — это сигнал. Пора если не изменить что-то в компании, то по крайне мере оценить риски — выдержит ли она оборону против атак опытного хантера».

Откуда зверь бежит на ловца

Тест 1. Работаете ли вы в сфере бизнеса, потенциально опасной с точки зрения хантинга?

Среди более подверженных риску, по мнению рекрутеров «ЮНИТИ», компании, обладающие какими-либо инновационными продуктами. Если говорить о производстве, то в зоне хантинговой опасности — эксклюзивные высокотехнологичные предприятия.

А меньше других стоит волноваться организациям, которые занимаются более распространёнными видами деятельности: к примеру, посредники в области продаж. «В сфере сложных продаж обычно «заказывают» конкретных специалистов с хорошей репутацией, которые прошли путь от создания продукта до его реализации», — комментирует Ирма Бочоришвили. Под прицел хантера попадают прежде всего компании нефтегазового сектора, агросегмента, фармацевтического бизнеса, IT или финансовой сферы. «В США с развитым рынком executive search охотники держат на прицеле компании из сферы фармацевтики и здравоохранения — одного из самых быстрорастущих секторов экономики», — комментирует американский независимый консультант и владелец компании CHF Inc Пётр Корчев. — Также первые места занимают отрасли IT и интернет-коммерции на волне развития мобильных технологий. Последняя сфера славится запуском множества стартапов, поэтому переманивание опытных профи становится здесь наилучшим решением».

Самая желанная добыча

Тест 2. Есть ли у вас сотрудники, обладающие уникальным опытом?

95% компаний пользуются хантингом, чтобы переманить к себе высококвалифицированного сотрудника, сообщает служба исследований компании HeadHunter. Порой прицельный заказ поступает на специалиста, чуть ли не уникального в своём роде. В частности, рынок испытывает дефицит профессиональных работников технического характера.

«Чаще всего есть необходимость в людях, которые внедряли или реализовали какой-то новый сложный проект: главные инженеры проекта, технические директора. Если их мотивация недостаточна, они соглашаются на предложение пройти собеседование в новой компании», — делится опытом эксперт кадрового агентства «ЮНИТИ». — Не менее актуальны запросы на успешных сейлз-директоров и менеджеров, которые имеют опыт взаимодействия с конкретной, чаще узкой, целевой аудиторией и умеют использовать конкретные каналы сбыта». Несмотря на большое количество специалистов в продажах, заказы на ключевых «сейлзов» составляют около трети от общего числа заявок, связанных с эксклюзивным поиском.

Ситуацию на примере своей отрасли поясняет Сергей Мостепан, специалист с опытом работы в ведущих лизинговых компаниях, а ныне руководитель Группы компаний «Систем Групп» (System Group): «Лизинг и финансы — динамично развивающиеся отрасли, поэтому качественные продажи таких услуг на вес золота. Когда я работал в этой сфере, мне поступало довольно много звонков от хантеров, и один раз я перешёл в другую компанию таким способом, — рассказывает эксперт. — На мой взгляд, сейлз-специалистов хантят чаще, чем других, потому что «продажник» прежде всего должен уметь продать, и у многих хорошо получается продавать не только товар, но и самого себя».

Если друг оказался вдруг…

Тест 3. Нет ли у вас неурегулированных конфликтов с конкурентами?

Когда компания решает обратиться к хедхантерам, то она понимает, что должна вложить в поиск средства, и ищет такого человека, который бы полностью соответствовал её требованиям. Поэтому неудивительно, что в зону поиска попадают её конкуренты. Валерия Паршина, ведущий специалист отдела кадров строительной компании «VERFAU Медикал Инжиниринг», полагает, что сфера деятельности может и не иметь решающего значения, хантингу больше подвержены крупные компании, положительно зарекомендовавшие себя на рынке. «Самое распространённое явление, когда переманивают именно из своего сегмента рынка», — заключает Валерия.

По словам рекрутеров, обращаясь с заявками на headhunting, некоторые работодатели оговаривают, у каких компаний они не готовы переманивать сотрудников. Партнёрские отношения не позволяют им пойти на этот шаг по этическим соображениям. Соответственно, больше рискуют потерять ключевого сотрудника компании, которые ввязались в конкурентные игры. И напротив, налаженные отношения с другими игроками рынка позволят выправить ситуацию. Бизнес обычно объединяет участников неформальными связями. И порой единственным (и самым эффективным) шагом со стороны компании, которая узнала о том, что кто-то из конкурентов сделал предложение её сотруднику, — откровенно пообщаться с «противником».

Деньги решают многое

Тест 4. Соответствуют ли ваши зарплаты рыночному уровню?

Отвечая на вопрос «Почему сотрудники уходят из компании?», Сергей Мостепан выделяет несколько причин. И первая — недостаточная денежная компенсация труда или отсутствие вознаграждения за хороший результат. Как бы ни был уверен работодатель в том, что его зарплата — это лучшее, на что может претендовать кандидат, одним из «тонких мест» компании становится недостаточная или неверная материальная мотивация.

Опрос, проведённый службой исследований компании HeadHunter, свидетельствует о том, что 68% компаний достаточно было просто перекупить сотрудников у конкурентов. «Обычно хедхантер по согласованию с заказчиком предлагает человеку доход выше на 30–50%, чем он имеет сейчас, — рассказывает Ирма Бочоришвили. — Тут могут быть разные причины, самая распространённая — заработная плата специалиста не соответствует среднерыночной. Порой имеет место материальная обида, чувство несправедливости. Например, человеку при запуске сложного трудозатратного проекта обещают определённые бонусы, а потом этого не выполняют».

По словам Сергея Мостепана, одной из косвенных причин для перехода с токи зрения ключевого сейлза может стать и невысокий статус нынешней компании. При этом надо понимать, что за реноме стоит и материальная составляющая. Продавать продукцию неизвестного бренда или обладающую невысокой репутацией — трудно, а значит, сложно получить хороший бонус.

Понимание, что в этой компании нет возможности заработать, делает специалиста крайне восприимчивым к новым предложениям. Для того чтобы избежать таких ситуаций, по словам экспертов «ЮНИТИ», компания должна быть честной по отношению к сотруднику. А отдел кадров — мониторить уровень зарплат хотя бы раз в год.

Слабый HR — «союзник» хедхантера

Тест 5. Есть ли у HR-подразделения ресурсы для своевременной и качественной работы с персоналом?

Зачастую компанию «под хантера» может подвести и собственный HR-отдел. Возвращаясь к примеру «сейлза», Сергей Мостепан замечает, что работает специалист сферы продаж очень интенсивно: «Поэтому он, как никто другой, подвержен выгоранию — эмоциональному и физическому, а это тоже может стать причиной согласия на предложение хедхантера».

Индивидуальный подход к неденежной мотивации предлагает Валерия Паршина: «Для удержания ценных сотрудников необходимо знать их мотивацию: кому-то важен денежный эквивалент его работы, кому-то нужен карьерный рост, другому — ответственность и признание, кто-то просто очень горд своей компанией, и здесь главное — чтобы сотрудник не разочаровался».

К сожалению, HR-служба часто не успевает следить за индивидуальной мотивацией своих ключевых сотрудников, в то время как хантер работает напрямую с этим волшебным инструментом. «Сложнее всего первый этап — найти выход на нужного человека. Если же специалист по поиску персонала начал общаться с кандидатом, то он найдёт ключик. Главное, что делает опытный ресечер — собирает информацию, чтобы разработать для человека интересную мотивационную схему, в основе которой слабые стороны существующего работодателя».

Поводом к переходу может быть и неправильная политика управления, и отсутствие взаимодействия между подразделениями, и множество других факторов. Вопрос в том, кто сможет понять причину раньше. Именно непрерывная работа кадровиков может стать настоящей профилактикой от переманивания сотрудников. Задача эйчара — всегда знать, что происходит в ключевых структурах, периодически встречаться с сотрудниками, знать их настроения. Конструктивно воспринимая информацию, HR первым должен обратить внимание и сообщить руководителю об опасных знаковых симптомах: когда сотруднику скучно, он не видит перед собой ясных целей или чувствует, что занимается не тем.

«Хотя стоит отметить, — продолжает Ирма Бочорошвили, — что нельзя всю ответственность возлагать на кадровую службу. Её старания будут эффективны для специалистов среднего звена или более узкого профиля. Если речь идёт о топах, то HR должен быть наделён достаточными полномочиями — быть наравне с ними, считаться в компании «правой рукой» владельца. В противном случае он не сможет воздействовать на людей выше его рангом, и это уже является прерогативой директора или собственника».

Необходимо расширить горизонты

Тест 6. Есть ли в компании продуманная система развития сотрудников?

По данным агентства «ЮНИТИ», примерно треть кандидатов сразу готовы принять предложение хедхантера, если им обещают больший заработок, а другие 30% интересуют нематериальные факторы мотивации. В частности, для управленцев, которые уже реализовали проект и занимаются его поддержкой, всегда будет интересно начать новый. Это подтверждает и служба исследований HeadHunter: помимо денег компании смогли привлечь хороших сотрудников новыми интересными должностями (65%) и функционалом (59%). «Для того чтобы удерживать ключевых работников, необходимо создать в компании атмосферу, в которой сотрудники могут расти и развиваться. Руководство должно регулярно признавать и одобрять достижения своих людей, ставить конкретные задачи и не мешать им работать», — отмечает Пётр Корчев.

Эксперт также замечает, что уровень стресса должен быть минимальный, без неразрешённых конфликтов. Со стороны руководителя это предоставление всей необходимой поддержки и инструментов для реализации задач своим людям. Человек должен с радостью приходить на работу. Если хотя бы один из факторов страдает, то сотрудники этой компании становятся для хантера лёгкой добычей.

«Особенно нематериальные факторы актуальны в привлечении топ-менеджеров. Новые интересные проекты, где они могут испробовать свои силы, нестандартные задачи, более широкая зона ответственности, возможность принятия решений, глобальность и масштабность — вот что интересует ключевых управленцев и уникальных специалистов, — отмечает Ирма Бочорошвили. — Компании, не оценившие потенциал человека и результаты проделанной работы, не заложившие возможности его развития, быстрее всех могут потерять специалистов».

Вовлечённость как высший показатель

Тест 7. Уважают ли сотрудники компанию и верят ли в то, что она их уважает?

Среди кандидатов есть и те, которые сразу отвечают отказом на предложение поменять место работы. И таких, по оценкам «ЮНИТИ», примерно 25%.

Как правило, эти люди считают себя частью компании, что говорит о высокой степени вовлечённости сотрудника. Именно этот фактор поможет противостоять атакам хедхантеров. Состояние эмоциональной приверженности компании позволяет не только сохранить талантливого сотрудника, но и повысить его производительность в несколько раз, пробуждая в нём лучшие чувства. Эксперт компании «ЮНИТИ» приводит такой пример: «Однажды у меня был запрос на хантинг иностранных специалистов из Восточной Европы. Однако они однозначно отказались от перехода на аналогичное производство. Так как с их точки зрения работа на конкурентов будет неэтичным шагом».

Не следует забывать, что человеку бывает трудно что-то менять, особенно если на нынешнем месте ему комфортно. Поэтому пока ключевой сотрудник находится с вами — займитесь его мотиваций, только она поможет компании противостоять хантингу.

Будущее авиастроения

Студенты профильных ВУЗов защищают дипломы в ОКБ Сухого

Конструкторское бюро Сухого пополнится в этом месяце 18 молодыми специалистами. Это студенты профильных ВУЗов Москвы, работающие в конструкторском бюро компании «Сухой» (входит в состав ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация») по срочным трудовым договорам. Прежде чем приступить к работе они защитили дипломные работы в институтах и непосредственно на предприятии. Такая защита прошла недавно в ОКБ Сухого. Выпускники кафедры 101 «Проектирование самолетов» факультета № 1 Московского авиационного института (МАИ), среди которых были студенты группы целевой подготовки, с 1-го курса обучавшиеся по индивидуальной программе и работавшие техниками в ОКБ, представили свои работы Государственной аттестационной комиссии. В ее состав вошли сотрудники ОКБ и преподаватели МАИ. Комиссия отметила высокий уровень знаний выпускников и более высокую подготовленность дипломников, работающих в «Сухом», по сравнению с другими авиастроительными предприятиями.

Обязательным условием проведения защиты в ОКБ является присутствие руководителей подразделений, в которых работают студенты. В результате по итогам защиты отмечена практическая ценность двух проектов. Комиссией рекомендовано присвоение квалификации «инженер-конструктор 3-й категории» всем выпускникам. 3 человека направлены в аспирантуру. Двое студентов получат дипломы с отличием.

Студенты, совмещающие учебу с работой в ОКБ Сухого имеют возможность заключить с предприятием контракт, который дает им ряд преимуществ, в том числе защиту дипломных проектов на предприятии. Она предусматривает теоретическую и практическую поддержку и методическую помощь специалистов отдела, в котором работает студент, в подготовке проекта, обязательное проведение предзащиты, участие руководства отдела в обсуждении результатов защиты совместно с членами Государственной аттестационной комиссии с целью дать объективную оценку вклада будущего авиастроителя в работу подразделения. По результатам защиты дипломного проекта и с учетом качества работы в отделе выпускнику может быть присвоена категория «инженер-конструктор 3-й категории». Это дает возможность увеличения стартового оклада молодого специалиста. Заключение контракта с ОКБ Сухого позволяет выпускнику ВУЗа получить не только надбавку молодого специалиста в размере 20% от оклада, но и еще 20% к зарплате при наличии диплома без троек, стажа работы в ОКБ Сухого два года и более.

Компания «Сухой» уделяет большое внимание подготовке нового поколения авиастроителей. Благодаря проводимым в последние 10 лет мероприятиям, ее подразделения постоянно пополняются молодыми высококвалифицированными инженерными кадрами. Они активно участвуют в реализации приоритетных гражданских и военных программ, а по ряду направлений играют ведущие роли. Их доля в числе инженерного персонала превышает на сегодняшний день 30 процентов. Работу с молодежью в «Сухом» считают особенно важной в условиях решения задач инновационного развития. В компании действует система привлечения, закрепления и профессионального развития молодых специалистов. Проводятся научно-практические конференции, развивается взаимодействие с партнерами-смежниками, обучаются специалисты среднего звена управления в рамках производственной деятельности, организуются конкурсы «Лучший молодой менеджер холдинга» и «Лучший по специальности».

Ведется работа со студентами профильных ВУЗов. Ежегодно совместно с Московским авиационным институтом (МАИ) проводятся Олимпиады по авиации для школьников старших классов, а также для студентов 1 и 2 курсов. Победители Олимпиады для школьников получают гранты на обучение в группах целевой подготовки с трудоустройством в подразделениях компании. Победители олимпиады для студентов младших курсов пополняют группы целевой подготовки 2 и 3 курсов. Со студентами целевой подготовки МАИ, а также со студентами-старшекурсниками из других профильных ВУЗов, работающих в подразделениях Компании на 0,5 ставки и решивших связать свою судьбу с авиацией, заключаются контракты. Лучшим студентам-контрактникам, работающим в ОКБ Сухого, выплачивается стипендия имени П.О.Сухого.

Пресс-служба компании «Сухой»

Новый топ

В Ростехе введена должность управляющего директора по проблемным активам

Евгений Сямин

Руководство Ростеха утвердило на новую должность Александра Назарова — бывшего советника генерального директора Госкорпорации, председателя советов директоров входящих в Ростех холдинга «РТ-Биотехпром» и Концерна «Калашников». В его задачи входит управление оценкой проблемного имущественного комплекса Ростеха, по итогам которой ряд предприятий будут проданы, а остальные — внедрены в структуры подконтрольных холдингов.

Наблюдательный совет Ростеха рекомендовал Александра Назарова, проработавшего 3 года советником генерального директора Госкорпорации, на должность управляющего директора по проблемным активам. Александр Назаров приступил к исполнению своих обязанностей 4 марта 2014 года.

Ранее такой должности в госкорпорации не существовало, она была создана для упорядочения процесса передачи имущественного комплекса из корпоративного центра в холдинговые компании Ростеха. При этом Назаров сохранит за собой посты председателя в советах директоров компаний ОАО «РТ-Биотехпром» и ОАО «Концерн Калашникова».

«Введение новой должности позволит более эффективно организовать работу по выявлению всех непрофильных и проблемных активов для их последующей реструктуризации и финансового оздоровления, — заявил генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов. — За несколько лет работы в Ростехе Александр Назаров зарекомендовал себя настоящим профессионалом, который сможет на новом руководящем месте эффективно решать все поставленные перед ним задачи. Будет полезен и его опыт, полученный на посту заместителя начальника департамента экономической безопасности МВД».

На данный момент в Госкорпорации насчитывается около 145 проблемных активов, которые либо являются непрофильными для холдингов Ростеха, либо нуждаются в реструктуризации или финансовом оздоровлении. На некоторых предприятиях необходимо провести внутренние расследования по фактам мошенничества, поэтому работа будет осуществляться синхронно с правоохранительными и надзирающими органами. После этого, в зависимости от значимости каждого проблемного актива, Ростех сможет инициировать процедуру его финансового оздоровления с последующим выводом на рынок или интегрировать предприятие в структуру одного из своих холдингов.

«Работа с проблемными активами играет важную роль для финансового оздоровления и обеспечения инвестиционной привлекательности холдинговых компаний Ростеха, — заявил управляющий директор по проблемным активам Александр Назаров. — Я ценю оказанное мне руководством Госкорпорации доверие и считаю свое назначение на новую должность возможностью максимально реализовать имеющиеся профессиональные навыки и умения».

Александр Назаров окончил Ростовское высшее военное командное инженерное училище ракетных войск и Академию управления МВД России, имеет звание генерал-майора МВД России, степень кандидата юридических наук, награжден государственными и ведомственными наградами. С 2008 года работал начальником оперативно-розыскного бюро по противодействию коррупции МВД РФ, с 2009 года занимал должность заместителя начальника департамента экономической безопасности МВД России.

Redenex организатор
+7 (495) 780 71 18 | sg2014@redenex.com | www.redenex.com
II ФОРУМ-ВЫСТАВКА
Собственная генерация на предприятии
ставка на энергоэффективность, бесперебойность и снижение затрат
20-21 марта 2014 ВВЦ, Москва
Как снизить себестоимость продукции и перестать зависеть от поставщиков?
Как обеспечить бесперебойность электроснабжения и повысить энергоэффективность предприятия?
Как начать использовать наиболее оптимальные для вас источники энергии?
в программе
Интерактивные дискуссии, экспертные кафе и мастер-классы
13 тематических зон выставки
Выступления представителей региональных администраций и предприятий
Экскурсия на действующий энергообъект
Обсуждение лучших решений по внедрению собственной генерации
Эффективная система делового общения

ПОДРОБНОСТИ

ЕВРАЗ на Урале

Более 1,2 млрд руб. — на реализацию благотворительных, спонсорских и социальных программ

Татьяна Казакова

В 2013 году ЕВРАЗ продолжил реализацию масштабных благотворительных, спонсорских и социальных программ на Урале и в Сибири. Только на Урале на данные цели было направлено более 1,2 млрд руб. По итогам 2013 года ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК были отмечены как одни из лучших благотворителей в городе и области.

Так, в рамках благотворительного проекта «ЕВРАЗ — городу» Компания направила средства на развитие Качканара и поселка Валериановск: произведены ремонт стадиона, Дворца культуры и Дворца спорта, оказана поддержка в благоустройстве территории Валериановска. Большая работа выполнена в рамках реализации программы по развитию образовательных учреждений Нижнего Тагила, Качканара и Нижней Салды.

На средства компании оборудован кабинет специальных технологий для обучения по профессии «Машинист крана» в Нижнесалдинском профессиональном училище, новым методическим оборудованием оснащена лаборатория теплотехники и теплоэнергетики, модернизирована лаборатория мехатроники в Нижнетагильском горно-металлургическом колледже, проведена реконструкция электротехнической лаборатории в Горнозаводском политехникуме. Выделены средства на оснащение лаборатории моделирования процессов при обработке металлов давлением в Нижнетагильском филиале Уральского федерального университета имени Б. Н. Ельцина.

ЕВРАЗ направил средства на развитие детских садов Качканара, школ Нижнего Тагила. Также приобретена оргтехника и методическое оборудование для Качканарского горно-промышленного колледжа. Оснащена современными световыми приборами сенсорная комната, приобретено развивающее игровое оборудование в Дом детского творчества Качканара, приобретены новые музыкальные инструменты для музыкальной школы. Кроме того, ЕВРАЗ выделил средства на разработку проектно-сметной документации для строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в Нижнем Тагиле

В 2013 году была успешно продолжена работа по проекту «ЕВРАЗ — детям». При поддержке ЕВРАЗа в Нижнем Тагиле и Качканаре началась реализация новых направлений реабилитации детей с диагнозом ДЦП — аквaтерапия и фототерапия. В рамках проектов были приобретены материалы для занятий аквагимнастикой и ЛФК, открыта фотостудия. Параллельно Компания продолжала развивать уже доказавшие свою эффективность направления: иппотерапию, арттерапию, сказкотерапию. Всего в проекте принимают участие более 200 семей из Нижнего Тагила и Качканара.

В ноябре ЕВРАЗ направил благотворительный груз в Амурскую область для оказания помощи пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке.

В рамках проекта «ЕВРАЗ — спорту» ЕВРАЗ продолжает оказывать спонсорскую помощь волейбольному клубу «Уралочка-НТМК», футбольной команде «Горняк-ЕВРАЗ», Федерации самбо и дзюдо КГО. Для работников ЕВРАЗ КГОКа и ЕВРАЗ НТМК действуют порядка 20 социальных программ, предприятия содержат Дворцы культуры, оздоровительные лагеря, спортивные объекты.

В 2014 году ЕВРАЗ будет продолжать реализацию благотворительных, спонсорских и социальных проектов.

ЕВРАЗ является вертикально-интегрированной металлургической и горнодобывающей компанией с активами в России, Украине, Казахстане, США, Канаде, Чехии, Италии и Южной Африке. Компания входит в 20-ку крупнейших производителей стали в мире по объемам производства стали. В 2013 году ЕВРАЗ произвел 16,1 млн т стали. Собственная база железной руды и коксующегося угля практически полностью обеспечивает внутренние потребности компании. Консолидированная выручка ЕВРАЗа за 2012 год составила $14726 млн консолидированная EBITDA — $2012 млн. Консолидированная выручка ЕВРАЗа за первое полугодие 2013 года составила $7362 млн консолидированная EBITDA — $939 млн.

ROCKWOOL

15 лет успеха и инноваций в России

Алла Серебрякова

Компания ROCKWOOL Russia Group отмечает 15-летие производства в России. С 70-х годов прошлого века продукция ROCKWOOL поставлялась в СССР для судостроительной промышленности. В 1999 году компания начала выпуск теплоизоляции из каменной ваты на заводе в Подмосковье. Впервые на рынке появилась качественная теплоизоляция, произведенная в России и предназначенная для конкретных конструкций с понятными информативными названиям. Со временем эта сегментация стала широко применяться в отрасли.

Компания ROCKWOOL основана в 1909 году, ее центральный офис находится в Дании. ROCKWOOL принадлежат 27 заводов в Европе, Северной Америке и Азии. Штат насчитывает более 9000 специалистов. Сегодня подразделение ROCKWOOL Russia Group располагает на территории России четырьмя современными заводами — в городе Железнодорожном, городе Троицке (Челябинская обл.), городе Выборге (Ленинградская обл.) и в ОЭЗ «Алабуга» (республика Татарстан), размер инвестиций в развитие которых за 15 лет составил свыше 14 млрд руб. А штат сотрудников компании увеличился более чем в трое, превысив отметку в 1600 человек.

С первого дня работы завода в Железнодорожном компания стремительно развивалась. Последнее из предприятий, расположенное в ОЭЗ «Алабуга», было торжественно открыто в апреле 2012 года. Завод обладает самой мощной производственной линией по выпуску каменной ваты в мире. Технологии, которым оснащен завод, позволяют производить продукты, аналогов которым на российском рынке не существует.

Заводы ROCKWOOL являются крупнейшими налогоплательщиками в своих регионах. За время ведения деятельности компании в России сумма накопленных налоговых платежей в бюджеты всех уровней составила более 7,4 млрд руб.

Компания уделяет значительное внимание развитию инноваций в области энергоэффективности. Одной из последних разработок стал утеплитель ЛАЙТ БАТТС СКАНДИК, уникальность которого состоит в революционном качестве волокон каменной ваты, позволяющим подвергать готовые плиты компрессии до 60%. Помимо уже имеющихся производственных мощностей по производству данного продукта на заводе в ОЭЗ «Алабуга», в марте текущего года линия по производству ЛАЙТ БАТТС СКАНДИК будет запущена на заводе ROCKWOOL в Выборге. Кроме того, компания ROCKWOOL остается единственным патентообладателем в России на производство плит двойной плотности из каменной ваты.

«Сегодня ROCKWOOL Russia Group — это значимая часть глобального бизнеса Группы компаний ROCKWOOL, являющаяся признанным экспертом своей области, — подчеркивает генеральный директор компании Марина Потокер. — Перед компанией стоят амбициозные планы: дальнейший рост, завоевание дополнительных долей российского, украинского и белорусского рынков. На этих рынках присутствует серьезная конкуренция, но, уважая наших конкурентов, мы уверенно идем вперед».

Подразделение ROCKWOOL СНГ входит в Группу компаний ROCKWOOL — мирового лидера в производстве решений из каменной ваты. Продукция применяется для утепления, звукоизоляции и огнезащиты и предназначена для всех видов зданий и сооружений, а также для судостроения и промышленного оборудования. ROCKWOOL оказывает консультационные услуги в области повышения энергоэффективности зданий, поставляет системные решения для утепления фасадов, кровель и огнезащиты, декоративные панели для фасадов, акустические подвесные потолки, звукоизолирующие барьеры для защиты от дорожного шума и антивибрационные панели для железных дорог, искусственную почву для выращивания овощей и цветов.

G-Drive Racing

Команда выступит в Blancpain Sprint Series

Команда G-Drive Racing, выступающая при поддержке премиального топлива G-Drive, примет участие в чемпионате Blancpain Sprint Series в сезоне 2014. За рулем Audi R8 LMS Ultra выступит российский гонщик Роман Русинов, его напарником станет чемпион 2013 года Стефан Ортелли (Монако). Техническую поддержку команды обеспечит Team WRT.

«В этом году команда G-Drive Racing примет участие сразу в двух крупных спортивных событиях: Чемпионате мира по гонкам на выносливость FIA WEC и Blancpain Sprint Series, каждый этап которого включает квалификационный заезд и две часовые гонки. Наша команда получает возможность доказать свое мастерство на легендарных треках по всему миру и побороться за места на подиуме», — рассказал директор по региональным продажам «Газпром нефти», руководитель проекта G-Drive Racing Александр Крылов.

Регламент Blancpain Sprint Series (до 2014 года чемпионат носил название FIA GT Sprint) претерпел изменения. В календаре соревнований семь этапов, первый из которых пройдет 18–21 апреля на французском треке Nogaro. Следующие этапы состоятся в Англии, Нидерландах, Словакии, Португалии, Бельгии, а завершится чемпионат 1–2 ноября в столице Азербайджана. В каждом из этапов одной машиной управляют по очереди два пилота.

Blancpain Sprint Series (BSS) — новый европейский чемпионат, до 2014 года назывался FIA GT Sprint, состоит из 7-ми этапов, каждый из которых включает квалификационный заезд и две гонки продолжительностью по одному часу. В заездах участвуют два пилота, они по очереди управляют одной машиной.

Сеть АЗС «Газпромнефть» насчитывает порядка 1300 станций в России и странах СНГ. Широкая география сети АЗС «Газпромнефть» и выгодное местоположение Омского, Московского и Ярославского нефтеперерабатывающих заводов обеспечивают лидирующие позиции компании «Газпром нефть» на оптовом и розничном рынках Западной Сибири и центральной части России.

G-Drive — топливо нового поколения, которое реализуется на автозаправочных станциях сети «Газпромнефть». Среди основных преимуществ премиального топлива, содержащего активный комплекс присадок, — увеличение мощности двигателя до 12%, улучшение динамики разгона автомобиля до 1,8 секунд.

Роман Русинов — многократный победитель международных гонок класса «Гранд Туризмо», прототипов и младших Формул. В 2000 году Роман стал первым российским пилотом, выигравшим гонку международной серии, победителем международных финалов Рено, серебряным призером чемпионата Формулы Рено. В 2002 году — бронзовый призер чемпионата Формулы Палмер Ауди, победитель 1000 км марафона Ле-Ман на прототипе категории LMP2 2003 года. Стал первым россиянином в истории автоспорта, выигравшим международный чемпионат в 2004 году.

«Меняющийся музей в меняющемся мире»

Объявлены полуфиналисты XI грантового конкурса Благотворительного фонда В. Потанина

Юлия Смольченко

3 марта состоялось заседание жюри XI грантового конкурса «Меняющийся музей в меняющемся мире» Благотворительного фонда В.Потанина. Из 319 заявок, поданных на конкурс, жюри выбрало 41 проект из 25 регионов России. От всей души поздравляем полуфиналистов и приглашаем принять участие в проектно-образовательном семинаре конкурса, который пройдет 26–29 марта в Петергофе. В рамках семинара участники смогут выявить проблемные зоны проектов, обсудить их в профессиональном круге, получить консультацию экспертов, отработать технологические и содержательные элементы социокультурного проектирования.

В 2013–2014 гг. общий грантовый фонд конкурса составляет 20 млн руб. Ежегодно конкурс поддерживает наиболее яркие музейные проекты по всей России. Один из основных приоритетов конкурса — создание равных условий для всех музеев и музейных организаций независимо от статуса и месторасположения. В этом году впервые участие в конкурсе приняли ведомственные музеи, открытые для широкой публики.

Полуфиналисты конкурса

Технологии музейной экспозиции:

■ Аксёнов А. В., «Сибирский коридор», Борисоглебский историко-художественный музей, Воронежская область;

■ Балт Т. В., «Театр моей жизни», Музей Н. П. Акимова, структурное подразделение Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Академический театр Комедии им. Н. П. Акимова», г. Санкт-Петербург.

■ Клещёва Н. Н., «Друзья, сохраним «стального коня»», Верхнесинячихинское музейное объединение муниципального образования Алапаевское, Свердловская область;

■ Лебедева О. В., «Двадцатый век. Шестое чувство», Нижнетагильский музей изобразительных искусств, Свердловская область;

■ Лылова М. И., «Детство Земли», Природный, архитектурно-археологический музей-заповедник «Дивногорье», Воронежская область;

■ Максимова Е. О., «Школьный музей: создаем историю вместе», Средняя общеобразовательная школа № 53 Приморского района Санкт-Петербурга, г. Санкт-Петербург;

■ Михайлова Н. Е., «Птицы. Технология совершенства», Государственный Дарвиновский музей, г. Москва;

■ Могрицкая В. Ю., «Шедевры древней Арктики», Ямало-Ненецкий окружной музейно-выставочный комплекс имени И.С. Шемановского, г. Салехард;

■ Новосёлова Т. В., «Домовой дневник Марины Эфрон. 1914», Культурный центр «Дом-музей Марины Цветаевой», г. Москва;

■ Рахмаева М. Ю., «Башня мудрости», Краеведческий музей им. Х. А. Исаева, Итум-Калинский р-н, Чеченская республика;

■ Смирнов А. И., «Монашеская келья», Кирилло-Белозерский историко-архитектурный и художественный музей-заповедник, Вологодская область;

■ Стременецкая Ю. К., «Глубокоуважаемый шкаф», Иркутский областной краеведческий музей, г. Иркутск;

■ Черноусов Ф. Г., «Трамвай наших желаний: Свидание с Ленинградом», Музей ретро-автобусов, г. Санкт-Петербург;

■ Шапошникова М. В., «Эксперимент-ум», Костромской историко-архитектурный и художественный музей-заповедник, г. Кострома;

Музейные образовательные программы:

■ Анисимова Т. И., «Летняя школа при Центре монументальной живописи», Новгородский государственный объединенный музей-заповедник, г. Великий Новгород;

■ Атрощенко М. М., «Живо о живом», Государственный биологический музей имени К.А. Тимирязева, г. Москва;

■ Волосевич О. С., «Школа писателей Льва Толстого», Государственный музей Льва Николаевича Толстого, г. Москва;

■ Вороничева О. А., «Театральные затеи счастливого человека», Объединение ИКХМ «Богородицкий дворец-музей и парк», Тульская область;

■ Зайцева К. А., «Если бы я только знал!...», Московский музей современного искусства, г. Москва;

■ Коневских Л. А., «Открытая лаборатория (оптика и спектроскопия)», Дом ученых Троицкого научного центра Российской академии наук (музей «Физическая кунсткамера»), Московская область;

■ Прохорова И. В., «Песок помнит солнце», Омский областной музей изобразительных искусств имени М. А. Врубеля, г. Омск;

■ Телегина Л. А., «Космическая одиссея или ожерелье Золотой Богини», Краеведческий музей Уватского муниципального района «Легенды седого Иртыша», Тюменская область;

■ Усанова О. В., «Монополия по-строгановски», Пермская государственная художественная галерея, г. Пермь;

■ Хащанская М. К., «Депо учебных пособий», Музей «Музейно-педагогический комплекс «Феникс» (ведомственная структура Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования»), г. Санкт-Петербург;

■ Чайченко Т. П., «Остров «РЫБА», Сахалинский областной краеведческий музей, г. Южно-Сахалинск.

Музейные исследования:

■ Гаврилова Н. И., «Иркутск купеческий: судьбы и образы в памяти горожан», Музей истории города Иркутска, г. Иркутск;

■ Горская А. А., «Личная история», Муромский историко-художественный музей, Владимирская область;

■ Змеева Е. О., «Предметный разговор», Ярославский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник, г. Ярославль;

■ Игнатенко З. А., «Трансформация», Томский областной краеведческий музей имени Михаила Бонифатьевича Шатилова, г. Томск;

■ Мазихина И. П., «Можно на дом... экспонат? Особенности работы библиотеки-музея», Библиотека-музей Юговского сельского поселения, Пермский край.

■ Островский С. Л., «Корни троицких арбузов», Пермский краеведческий музей, г. Пермь;

■ Ягельская Е. В., «Жизнь человека в кадре и за кадром», Грайворонский районный краеведческий музей, Белгородская область.

Музей и технологии туризма:

■ Бесчастнов Н. Н., «Музей в кармане», Астраханский государственный объединенный историко-архитектурный музей-заповедник, г. Астрахань;

■ Богданова Ю. В., «Город в городе», Музей Уссурийского городского округа, г. Уссурийск, Приморский край.

■ Волков А. П., «Больше, чем сувенир», Музей промыслов села Мумра муниципального казённого учреждения «Центр досуга и культуры с. Мумра», Астраханская область;

■ Воробьев И. С., «Фестиваль кузнечного ремесла «Гвоздь»», Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижи», Карелия;

■ Докучаев Д. С., «Музейный посткроссинг или открытки со всего света», Ивановский государственный историко-краеведческий музей имени Д. Г. Бурылина, г. Иваново;

■ Кривонос И. А., «Смотровая площадка башни Дона — история города Твангсте-Кенигсберг-Калининград», Калининградский областной музей янтаря, г. Калининград;

■ Сашнина О. В., «Динозавры в городе», Амурский научный центр Дальневосточного отделения Российской академии наук, г. Благовещенск, Амурская область.

Авторская номинация:

■ Потапова Н. В., «Игра теней», Музей «Огни Москвы», г. Москва.

■ Рычкова Е. А., «Изобретая моду/ Биеннале инновационного текстильного дизайна», Всероссийский музей декоративно-прикладного и народного искусства, г. Москва.

Благотворительный фонд Владимира Потанина — один из первых частных фондов в России, создан в 1999 году для реализации программ в сфере образования и культуры. Основная задача — содействовать становлению активных творческих профессионалов и развитию благотворительности в России. Фонд проводит долгосрочные стипендиальные и грантовые программы, адресованные талантливым студентам и преподавателям вузов России, музейным специалистам, профессионалам спортивной отрасли, специалистам по созданию и развитию эндаументов. Системная работа фонда в музейной сфере призвана поддержать инициативных профессионалов, способных сделать музей центром культурного, социального и экономического развития региона.

Программа «Меняющийся музей в меняющемся мире» ставит целью адаптацию российских музеев к меняющимся условиям современного мира, поддержку и продвижение лучших образцов музейной практики. Всего за время ее реализации было подано более 4300 заявок, победителями стали 190 проектов из 83 регионов.

Оператор конкурса — Ассоциация менеджеров культуры (АМК). АМК — культурная сеть национального масштаба, объединяющая экспертов, консультантов и менеджеров социально-культурных проектов. Проекты АМК направлены на поддержку и развитие активных людей и некоммерческих организаций, работающих с культурным потенциалом территории; развитие сотрудничества и горизонтальных связей между менеджерами и организациями культуры.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ еженедельник
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Редакция газеты «Промышленный еженедельник».
Издание зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

ПИ № 77-12380 от 19.04.2002 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № 77-14566 от 07.02.2003 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № ФС77-19251 от 23.12.2004 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Генеральный директор, главный редактор Валерий Стольников
Заместители главного редактора Елена Стольникова, Дмитрий Кожевников
Помощники главного редактора Юлия Гужонкова, Татьяна Соколова

Директор по развитию Дмитрий Минаков
Региональный директор Наталья Можаева
Дизайн и верстка Алексей Зиновьев, Сергей Курков
Руководитель коммерческой службы Александр Лобачев

Логистика ЗАО «Истгалф-Трансавто»
Представитель в Северной Америке: Виктория Яковлева (Ванкувер, Канада); vkl@telus.net Тел.: (1-604)-805-5979
Распространяется по подписке, по прямой рассылке и на профессиональных мероприятиях.
Подписаться на «Промышленный еженедельник» можно в любом отделении связи РФ и СНГ по каталогам «Роспечать» и «Пресса России» по индексам **45774** и **83475** (для юрлиц); по каталогу «Почта России» по индексам **10887** и **10888** (для юрлиц); через «Интер-Почту».
Подписка на электронную версию: podpiska@promweekly.ru
Материалы, отмеченные®, публикуются на правах рекламы.

Адрес для корреспонденции: 123104, Москва, а/я 29
Тел. редакции: (495) 729-3977, 778-1447, 499-194-1033 (факс)
www.promweekly.ru
doc@promweekly.ru, pe-gazeta@inbox.ru
Над номером работали: А.Рыкова, А.Глуховская, А.Коптяев, В.Тихомиров, Е.Львова, Ю.Соколов, Д.Теперев.

Использованы материалы информагентств и интернет-изданий.
Номер подписан 06.03.2014
Отпечатано в ОАО «Красная Звезда». 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38. Тел.: (495) 941-28-62, 941-34-72, 941-31-62. E-mail: kr_zvezda@mail.ru, www.redstarph.ru
Номер заказа 1187
Тираж 40 000 экз.

ПО ВОПРОСАМ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ (495) 778-1447. E-MAIL: doc@promweekly.ru