



В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ

2-3

Комплексная безопасность
Проблемы специального транспорта

стр. 2

Третий квартал роста
Сбыт продукции через собственную сеть

стр. 2

Тревожный профицит
Ситуация с грузовыми жд-вагонами

стр. 2

МС-21 + ПД-14
Успешный показ для госзаказчиков

стр. 3

Кто и что решает
Приметы здоровья и нездоровья

стр. 3

СТРАТЕГИИ

4-5

Кадровые ответы

Опыт стимулирования профессионального роста

стр. 4

Путь реформы

Государство не остановится

стр. 5

Красный список

Многим вузам нужно спасать репутацию

стр. 5

Рост добычи

Нефтяники в плюсе

стр. 5

Трубы в Бразилию

ЧТПЗ расширяет географию экспорта

стр. 5

Россия мебельная

Крупнейшая отраслевая выставка

стр. 5

АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

6

Растем с бизнесом

Более 18 тыс. новых потребителей

стр. 6

Турбина для Монголии

УТЗ открывает новые горизонты

стр. 6

Награда за открытость

ОАО «МРСК Северного Кавказа»

стр. 6

ИТ-ТЕХНОЛОГИИ

7

«РСК Торнадо»

Мощнейший в Европе компьютер

стр. 8

Для ускорения расчетов

Приложения получили поддержку

стр. 8

Итоги конкурса

Компьютерный континуум

стр. 8

ВАЖНАЯ ТЕМА

Правительство России утвердило норму, по которой государственные компании должны выплачивать в виде дивидендов не менее 25% чистой прибыли (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). Возможные исключения из этого правила устанавливаются актами правительства страны. Ранее эксперты заявляли, что совместные рекомендации Минфина РФ и МЭР РФ к госкомпаниям и их дочерним структурам отдавать не менее 25% чистой прибыли по РСБУ на дивиденды позволят повысить эффективность их работы, этот шаг будет означать большую привязку капитализации госкомпаний к их финансовым результатам. В начале октября вице-премьер РФ Аркадий Дворкович подписал директиву по выплате дивидендов ОАО «Роснефтегаз» за 9 месяцев 2012 года в размере 50,2 млрд руб. Министр финансов РФ Антон Силуанов сообщил, что изъятые в бюджет дивиденды «Роснефтегаза» будут направлены только на реализацию конкретных знаковых проектов.

Ветер банковских перемен

В зеркале национальных кадровых вопросов и загадок

Юлия Винча, руководитель департамента «Финанс-кадрового центра «ЮНИТИ»

Со стороны кажется, что специалисты в банковской сфере не так сильно подвержены кадровым ротациям, как работники в других областях. На самом деле у финансистов всё совсем не так стабильно, как им хотелось бы: на перемещения их с одной позиции на другую влияет множество факторов — не только политические и экономические события в стране, но и, например, политика Центробанка. Регулятор, постоянно ужесточая нормативы для банков,

мами оценки качества работы персонала, озабочены поиском нового рабочего места. В других банках меняют приоритеты развития, соответственно, сокращают одних специалистов и набирают других или в срочном порядке переучивают уже имеющихся и т.д. В общем, жизнь финансистов скучной назвать нельзя.

По ком звонит текущий кризис

Ведущий специалист по подбору персонала кадрового центра «ЮНИТИ» Юлия Павлова выделяет две основные причины происходящих ротаций среди финансистов — внутренние изменения в банке и

Многим тогда пришлось сокращать чуть ли не целыми отделами банковских сотрудников, особенно тех, кто специализировался на кредитовании, или срочно переориентировать их на приём депозитов. Аналитик «Инвесткафе» Екатерина Кондашова затрудняется оценить в количественных показателях эту тенденцию, однако отмечает, что, поскольку сотрудники банка, выдающие кредиты, вполне могут консультировать клиентов и принимать деньги во вклады, то многие специалисты смогли перекалибрироваться и вести два направления. Именно поэтому у некоторых работников в банках заметно прибавилось функционала.



В советское время работать в банке было хоть и не очень прибыльно, но весьма престижно

заставляет кредитные учреждения искать безопасные и одновременно прибыльные ниши для работы. Вместе с банковскими стратегиями так же быстро происходят перемещения и персонала.

Покой только снится

Несмотря на то, что сейчас на финансовых рынках сложилась относительно спокойная обстановка, в бизнес-среде довольно активно обсуждается тема текучки кадров в кредитных организациях. Одни банки взяли курс на повышение эффективности, в связи с чем руководство подбирает более результативных менеджеров, а сотрудники, недовольные новыми систе-

внешние, вызванные текущей политико-экономической ситуацией. Классическим примером, которым можно проиллюстрировать влияние внешних факторов, будет ситуация, возникшая в банковском секторе из-за кризиса конца 2008 года — начала 2009-го. Тогда кредитные учреждения вдруг очутились после долгой кредитной лихорадки и срочно начали закрывать дыры с ликвидностью. «Кризис очень серьезно повлиял на банковский сектор, много банков не пережили его. Основная часть вынуждена была свернуть планы по активному росту и начать усиленно сокращать расходы, оптимизировать штат», — комментирует начальник управления кадров банка «Интеркоммерц» Ирина Сафарова.

Кстати, такая структура отдела впоследствии очень понравилась кадровым службам, поскольку позволила сократить издержки, и до сих пор многие работники в банках вынуждены отчитываться перед руководством за оба этих направления, то есть и за выдачу кредитов, и за приём депозитов. При этом сейчас, когда банкиры стали массово вводить систему оценки эффективности работы персонала, привязывая её к количественным показателям, специалистам в таких отделах работать стало сложнее. Чтобы получать хорошую зарплату, им приходится выполнять в два раза больше работы, причём делать это качественно.

(Окончание на стр. 3)

ЦИФРА НЕДЕЛИ

Инфляция в ноябре этого года, по оценкам Министерства экономического развития РФ, составит 0,5%. Такие данные содержатся в мониторинге социально-экономического развития страны по состоянию на 16 ноября 2012 год. По данным Министерства экономического развития РФ, с начала 2012 года инфляция в России составила 6,1% (в ноябре 2011 года этот показатель составлял 0,4% за месяц и 5,6% с начала года), за годовой период — 6,6%.

Балтика, сотрудничество

Внешэкономбанк и KfW заключили соглашение

В рамках проведения российско-германских межгосударственных консультаций на высшем уровне Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и немецкий государственный банк KfW подписали Кредитное соглашение о предоставлении Внешэкономбанку \$110 млн. Соглашение подписано в рамках программы Совета государств Балтийского моря.

Со стороны Внешэкономбанка документ подписали член правления — заместитель председателя Михаил Копейкин и заместитель председателя Александр Иванов; со стороны KfW — член правления KfW Bankengruppe Понтер Бройнинг. Согласно документу кредитные средства будут направлены на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства, а также проектов государственно-частного партнерства в сфере охраны окружающей среды, инноваций и модернизации в Северо-западном регионе Российской Федерации (Санкт-Петербург, Ленинградская область,

Псковская область, Новгородская область, Калининградская область). М. Копейкин отметил, что «в настоящее время получены заявки на участие в программе на общую сумму свыше \$100 млн от пяти банков, активно работающих в регионе по линии кредитования МСП. Также при участии администрации субъектов Российской Федерации и институтов развития идет проработка пилотных проектов инновационных малых и средних предприятий, действующих на территории региона». «Предполагается, что подписание кредитных договоров с банками-партнерами будет организовано в декабре этого года, а в начале 2013 года финансирование уже пойдет до предприятий, реализующих проекты МСП в сфере инноваций и модернизации», — пояснил он.

Совет государств Балтийского моря — общий политический форум для регионального сотрудничества. Членами Совета являются одиннадцать государств региона Балтийского моря: Дания, Эстония, Финляндия, Германия, Исландия, Латвия, Литва, Норвегия, Польша, Российская Федерация, Швеция, а также Европейская Комиссия.

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН во всех его воплощениях

Подготовка и издание книг, буклетов, проспектов**Разработка и доработка корпоративного стиля**
Дизайн тары и упаковок**Корпоративная и презентационная полиграфия**
Организация, оформление и проведение выставок, форумов, презентаций**Выставочные стенды, корпоративная экспозиция****Плакаты, транспаранты, наглядная агитация**

Оформление и защита промышленных образцов

Ребрендинг «под ключ»

Редакция «Промышленного еженедельника» совместно с Лабораторией промышленного дизайна «Промо-дизайн», опираясь на многолетний опыт работы в области промышленности и энергетики, предлагают широкий круг услуг по разработке и реализации заказов и проектов в области промышленного дизайна.

Разработка концепций и предложений — бесплатно!**+7-985-766-3923**
doc@promweekly.ru



BASF и «Газпром» подписали базовое соглашение по обмену активами



Парк грузового подвижного железнодорожного состава избыточен для отрасли

Комплексная безопасность

Проблемы спецтранспорта для силовых структур

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2011 г. №1310-р на территории Всероссийского выставочного центра 21-24 мая 2013 года пройдет VI Международный салон «Комплексная безопасность — 2013». Организаторы выставки — МЧС России, МВД России и ФСВТС России, устроитель — Объединение выставочных компаний (ОВК) «БИЗОН». В рамках деловой программы салона 22 мая состоится Вторая научно-практическая конференция «СПЕЦ-транспорт — 2013» на тему «Проблемы и перспективы совершенствования специальных транспортных средств для силовых структур».

Участники мероприятия обсудят вопросы их состояния, поставок, эксплуатации, ремонта и перспектив развития. Устроители конференции — ЗАО «ОВК «БИЗОН» и Информационное Агентство «Оружие России». Первая конференция по этой теме состоялась 19 сентября текущего года на базе ФКУ «НПО «СпецС» с изданием сборника ее материалов.

Вторая научно-практическая конференция продолжит поиск путей решения существующих проблем и перспектив развития научно-технического сотрудничества между отечественными разработчиками, производителями и поставщиками спецтранспорта и его потенциальными потребителями — российскими силовыми структурами. Особое внимание на конференции будет уделено многофункциональным специальным средствам, предназначенным для пожаротушения, спасения и оказания медицинской помощи.

Участие в конференции представителей заинтересованных министерств и ведомств России дает уникальную возможность отечественным предприятиям, выпускающим специальные транспортные средства, продемонстрировать свою продукцию и рассказать о ней тем, кому она необходима для решения стоящих перед ними задач. Кроме того, участники конференции получат возможность неформального и конструктивного обмена мнениями, а также расширить круг деловых партнеров.

К началу работы Салона будет выпущен специализированный сборник «Мобильные средства пожаротушения, спа-

сения и оказания медицинской помощи». В издание войдут доклады участников Научно-практической конференции, а также специализированный Каталог продукции «Мобильные средства пожаротушения, спасения и оказания медицинской помощи для силовых структур». Каталог будет содержать техническую информацию, как о принятых, так и перспективных образцах специализированной продукции, которая может закупаться силовыми структурами Российской Федерации.

Целевой аудиторией каталога являются руководители российских силовых ведомств, командиры подразделений и специалисты этих ведомств, руководители и специалисты служб материально-технического обеспечения МЧС России, МВД России, Министерства обороны России, Внутренних войск МВД России, ФСБ России, ФСО России, ФСКН России, ФСИН России и др. силовых структур. Участниками каталога могут быть российские производители, чья продукция поступает, будет поступать или подпадает под тематические разделы данного каталога, а также российские поставщики иностранной продукции, соответ-



ствующей тематике каталога. Каталог будет издан в печатном (формат А4, полноцветная печать 4+4) и электронном (на DVD-диске в пластиковом конверте) виде.

Каталог, помимо оглавления и введения, будет содержать 6 основных разделов: «Автомобили пожарные (общего специального и вспомогатель-

ного назначения); «Другие мобильные средства пожаротушения» (самолеты, вертолеты, поезда, суда, беспилотные системы), «Вспомогательные мобильные средства пожаротушения» (прицепы, дымососы, мотопомпы и т.п.), «Аварийно-спасательные машины общего и специального назначения» (в т.ч. специальные мобильные

комплексы), «Мобильные средства для оказания медицинской помощи» и «Пожарно-спасательное оборудование, инвентарь, ручной инструмент и запасные части». Кроме того, в нем будет справочный раздел с указателями предприятий-изготовителей спецтранспорта и фирм-рекламодателей, а также реклама.



ЦИТАТА НЕДЕЛИ

Владимир Путин, Президент Российской Федерации

«В последнее время наметился очень хороший диалог между Правительством и бизнес-сообществом — и прежде всего через объединения предпринимателей. Хотелось бы отметить, что количество малых и средних предприятий у нас растёт, но, конечно, этот уровень ещё далёк от того, на котором он должен был бы находиться. Имею в виду, что в странах с развитой рыночной экономикой процент малых и средних предприятий, или их вклад в общую копилку ВВП, больше, чем у нас: у нас где-то 21-22%, в США — 50%, в других странах — ещё больше (в Китае, по-моему, уже 60 с лишним процентов, в Индонезии больше), и целый ряд стран с развитыми рыночными экономикой и с развивающимися — у них выше показатель, чем у нас».

Тревожный профицит

Рынок железнодорожного подвижного состава

В Москве пошла III ежегодная конференция «Рынок железнодорожного подвижного состава». Организаторами конференции выступили компания «Бизнес-Форум» и журнал «Промышленные грузы». В Конференции приняли участие руководители НП «Объединение производителей железнодорожной техники» в лице вице-президента Николая Лысенко и вице-президента Владимира Матюшина, а также представители вагоностроительных и вагоноремонтных заводов России и стран СНГ, руководители железных дорог, делегаты от компаний — операторов подвижного состава, от производителей железнодорожной продукции и компонентов, проектных организаций, консалтинговых компаний, а также инвестиционных, лизинговых и страховых компаний. Всего в работе Конференции приняли участие около 300 специалистов из 180 компаний.

Участники Конференции рассмотрели актуальные проблемы грузоперевозок в России, перспективы производства грузовых вагонов, а также вопросы использования грузовых вагонов с улучшенными эксплуатационными характеристиками и вопросы эффективного управления парком подвижного состава.

Деловая программа Конференции прошла в формате тематических сессий: «Производство и потребление подвижного состава» (ведущий Руководитель департамента исследований железнодорожного транспорта Института проблем естественных монополий Владимир Савчук); «Перевозка грузов по железной дороге» (ведущий Начальник отдела маркетинга Дивизиона железнодорожной техники «НПК «Уральвагонзавод» Михаил Бойко); «Ремонт и эксплуатация вагонного парка» (ведущая Генеральный директор «Интер Карго Компани» Ирина Чиганашкина); «Модернизация и комплектование для железнодорожного подвижного состава» (ведущий Руководитель блока транспортного сортамента ЕвразХолдинг Александр Вольфсон).

В рамках дискуссии на тему «Производство и особенности эксплуатации новых видов грузовых вагонов» прошло обсуждение темпов и перспектив внедрения инновационных вагонов, определения критериев отнесения вагонов к инновационным и стимулирующих мер для использования вагонов нового поколения.

По оценкам специалистов, объем рынка железнодорожного подвижного состава в следующем году может составить 70 тыс. вагонов. По итогам текущего года объем рынка оценивается в 100 тыс. вагонов, из них 70% приходится на полувагоны. Эксперты отмечают, что имеющийся парк подвижного состава избыточен для отрасли, из-за чего значительно снижается эффективность работы всех магистралей, местами полностью останавливая движение на определенных участках.

Уже в ближайшей перспективе профицит вагонов может привести к снижению их стоимости и арендных ставок. Продажи вагонов начнут стремительно падать. Дело в том, что парки операторов укомплектованы полностью, следовательно, перспективы ввода нового подвижного состава невелики. В то же время производители грузовых вагонов настаивают на необходимости новых разработок и важности этой работы для развития грузовых перевозок.

В качестве одного из решений сложившейся проблемы специалисты предлагают утилизацию значительной части грузовых вагонов, отработавших предельный срок службы. Так, если запустить проект, аналогичный Программе утилизации автомобилей с объемом порядка 200 тыс. вагонов (около 15% имеющегося на сети железных дорог парка), то это не только откроет дорогу для инновационных разработок ведущих вагоностроительных предприятий, но и улучшит общую обстановку на сети. Эксперты ожидают, что в случае реализации такой программы, проблема может быть решена достаточно эффективно и оперативно. В результате мы получим значительное снижение количества оставшихся вагонов из-за частых поломок устаревшего подвижного состава, снижение нагрузки на ремонтные депо, освобождение подъездных путей и другие преимущества.

Председатель Комитета по координации производителей грузовых вагонов и их компонентов НП «ОПЖТ», Заместитель генерального директора по техническому развитию ПГК Сергей Калетин в числе важных проблем также назвал долгий документооборот: «Только плановым видом ремонта мы ремонтируем 90 тыс. вагонов, еще порядка 120-130 тыс. — в текущем отпуском ремонте. Для ведения документооборота и мы, и эксплуатационные, и ремонтные депо привлекаем массу специалистов», — отметил Сергей Калетин.

По его словам, сегодня в области вагонного хозяйства наблюдаются попытки перехода на электронный документооборот, но особого положительного результата они не дают — от бумаги совсем отказаться не получается. Так, например, ознакомление с документами в электронном виде сегодня начинается прямо на Интернет-ресурсе ремонтвагонов.ру. «Однако, в конечном итоге потом они к нам все равно приходят в распечатанном виде — на бумаге, с печатями, со всем остальным и нам приходится все равно их смотреть. По сути, делаем двойную работу», — заключил Сергей Калетин.

НОВОСТИ

BASF и «Газпром»: обмен активами

Д-р Курт Бок, председатель правления BASF SE, и Алексей Миллер, председатель правления ОАО «Газпром», подписали юридически обязывающее базовое соглашение по обмену равноценными активами компаний. За счет обмена BASF расширит нефте- и газодобычу и выйдет из сферы торговли и хранения газа. В свою очередь «Газпром» получит 100% долевое участие в совместных предприятиях по торговле и хранению газа, а также 50% долю в компании Wintershall Noordzee B.V. При условии согласования с регулирующими органами, настоящее юридически обязательное соглашение планируется привести в исполнение к концу 2013 года с обратным экономическим действием с 1 апреля 2013 года.

79 конгресс UFI

В Национальном выставочном центре ADNEC столицы Объединенных Арабских Эмиратов г. Абу-Даби состоялся 79-й Конгресс Всемирной ассоциации выставочной индустрии UFI. На Конгрессе было зарегистрировано рекордное число участников: 450 представителей из 55 стран мира. В настоящее время UFI объединяет 550 членов и ассоциаций из 84 стран, представляющих более 4500 выставок и 181 выставочных центров по всему миру. Старейшим российским участником ассоциации является «Экспоцентр» (принят в UFI в 1975 году). Генеральный директор ЗАО «Экспоцентр» Сергей Беднов входит в состав Совета директоров UFI. На конгрессе, в частности, было объявлено о присвоении статуса «Мероприятие, сертифицированное Всемирной ассоциацией выставочной индустрии» международному форуму выставочной индустрии «БРЕХРО», организатором которого является ЗАО «Экспоцентр». Таким образом, на сегодняшний день уже 23 выставки «Экспоцентра» отмечены знаком UFI. Это почти треть всех российских выставок, имеющих статус «Мероприятие UFI».

Экспертный совет

Состоялось первое организационное заседание экспертного совета при комитете Государственной Думы РФ по промышленности по развитию биотехнологий, фармацевтики и медицинской промышленности под руководством председателя совета, члена комитета Госдумы по промышленности Василия Журко. В состав совета включены и представители исполнительной власти, и успешного малого и среднего бизнеса, и крупных государственных корпораций. В рамках первого заседания принят проект Положения об экспертном совете, закрепляющий Совет как постоянно действующий консультативный орган для научно-правового, экспертного и информационно-консультационного обеспечения деятельности Комитета по промышленности, который осуществляет свою деятельность на общественных началах и принимает рекомендации, руководствуясь принципами открытости и законности при коллективном и свободном обсуждении вопросов. Комментируя итоги заседания, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по промышленности, первый вице-президент Союза машиностроителей России Владимир Гутенев сообщил, что ожидает от экспертного совета важные, актуальные, своевременные рекомендации для основных реализаторов государственных задач — бизнеса, научного сообщества и исполнительной власти: «Мы стоим перед необходимостью формирования большого и емкого рынка, включающим в себя квалифицированный персонал, инструменты реализации и государственную поддержку».

Уральские счета

В рамках пилотного проекта «Считай, экономь и плати» в Перми, реализуемого филиалом ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго», завершена наладка информационно-вычислительного комплекса (ИВК) верхнего уровня комплексной системы учета электроэнергии на основе технологии Smart Metering. Таким образом, полностью выполнен этап опытно-промышленной эксплуатации системы и она принята заказчиком в промышленную эксплуатацию. В единую систему обработки данных объединены более 49,9 тыс. приборов учета, установленных в многоквартирных и частных домах, у юридических лиц, а также на вводно-распределительных устройствах (ВРУ) многоквартирных домов на трансформаторных подстанциях (ТП) на территории пилотной площадки в Мотовилихинском районе Перми. В результате программный комплекс RDM доказал свою состоятельность и надежность функциональной возможности работать с приборами учета различных производителей. В пилотном проекте были использованы интеллектуальные счетчики Echelon (США), Sagem (Франция) и российских производителей Матрица, Энергомера и Меркурий. По оценке ОАО «МРСК Урала», работы по созданию типового проектного решения ИВК верхнего уровня выполнены в полном объеме в соответствии с техническим заданием.

Третий квартал: рост на 42%

«Газпромнефть-Центр» увеличил сбыт нефтепродуктов через собственную сеть АЗС



«Газпромнефть-Центр» в третьем квартале 2012 года увеличил объем реализации нефтепродуктов через собственную сеть АЗС на 42% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Рост объемов продаж обусловлен расширением сети АЗС «Газпромнефть» в Центральном регионе на 37% со 153 станций в третьем квартале 2011 года до 210 станций в аналогичном периоде 2012 года и увеличением эффективности работы сети. При этом в июле-сентябре проводилась реконструкция и модернизация 17 АЗС, то есть реализация топлива на них не производилась.

Стратегия развития бизнеса компании преимущественно направлена на увеличение эффективности работы каждой конкретной АЗС. Это напрямую отразилось на показателе среднесуточной реализации нефтепродуктов на одной АЗС, которая в третьем квартале 2012 года составила более 18 тонн в день, что на 18% больше чем годом ранее.

Помимо реализации нефтепродуктов «Газпромнефть-Центр» увеличил продажу сопутствующих товаров. Выручка от их реализации в третьем квартале 2012 года составила около 335 млн руб., что на 43,85% больше, чем в 2011 году. Среднемесячная выручка на один магазин от реализации сопутствующих товаров увеличилась на 23% и составила 1,15 млн руб.

Другим направлением повышения эффективности сети

АЗС «Газпромнефть» в Центральном регионе является продвижение улучшенного топлива G-Drive, представленного на рынке в начале 2011 года. Его доля в совокупном объеме продаж бензина Аи-95

на АЗС, реализующих брендированное топливо, в сентябре 2012 увеличилась до 30% и продолжает расти.

«В четвертом квартале работа компании останется ориентированной на качественный

рост сети АЗС и улучшение работы каждой станции. Кроме того, мы будем продвигать альтернативное бензину топливо — сжиженный углеводородный и компримированный природный газ, отличающиеся повышенной эффективностью и экологичностью», — отметил генеральный директор «Газпромнефть-Центра» Лаврентий Пиллягин.

СПРАВКА «ПЕ»:

«Газпромнефть-Центр» — самое крупное сбытовое предприятие компании «Газпром нефть», созданное в декабре 2001 года. Сегодня в активе «Газпромнефть-Центра» разветвленная сеть из 210 автозаправочных станций, расположенных в Москве, Московской, Тверской, Калужской, Смоленской областях и три нефтебазы. Объекты предприятия находятся на основных транспортных магистралях Москвы и трассах федерального значения.



НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ

МС-21 + ПД-14

Самолёт удовлетворяет требованиям госзаказчиков

«Объединенная двигателестроительная корпорация» и корпорация «Иркут» презентовали государственным заказчикам самолет МС-21 с отечественными двигателями пятого поколения ПД-14. Презентация перспективного семейства ближне-среднемагистральных самолетов МС-21 с отечественными двигателями пятого поколения ПД-14 для государственных заказчиков — Министерств обороны и внутренних дел Российской Федерации, МЧС РФ, Федеральной службы безопасности РФ, Специального летного отряда «Россия» Управления делами президента РФ — состоялась в демонстрационном зале корпорации «Иркут» (г. Москва).

«Промышленный еженедельник» уже неоднократно писал, что программа создания семейства самолетов МС-21 является ключевым проектом российского гражданского авиапрома, призванным выступить в роли отраслевого «локомотива». Роль головного исполнителя проекта выполняет Корпорация «Иркут». Согласно Распоряжению президента РФ от 6 июня 2010 года, ОАО «Корпорация «Иркут» определено единственным исполнителем госзаказов на разработку и сертификацию самолетов семейства МС-21. В соответствии с заключенным государственным контрактом на выполнение опытно-конструкторских работ, ОАО «Корпорация «Иркут» разрабатывает семейство ближне-среднемагистральных самолетов МС-21, предназначенных для пассажирских перевозок на внутренних и международных авиалиниях.

Программа МС-21 предусматривает создание семейства ближне-среднемагистральных пассажирских самолетов, имеющих широкие эксплуатационные возможности и ориентированных на российский и мировой рынки гражданских воздушных судов. Создание семейства самолетов предусмотрено Федеральной целевой программой «Развитие гражданской авиационной техники России». МС-21 планируется производить в нескольких вариантах: МС-21-200 для перевозки 150 пассажиров на расстоянии до 3,5 тыс. км, МС-21-300 для пере-

возки 180 пассажиров на расстоянии до 5 тыс. км.

Значимость прошедшей в Москве встречи авиастроителей и потенциальных потребителей нового типа самолетов обусловлена еще и тем, что в отличие от коммерческих авиакомпаний, государственные

ведомства могут выступать заказчиками только тех воздушных судов, ключевые компоненты которых (в том числе и двигатели) произведены на территории нашей страны.



ведомства могут выступать заказчиками только тех воздушных судов, ключевые компоненты которых (в том числе и двигатели) произведены на территории нашей страны.

С приветственным словом к участникам презентации обратился президент ОАО «Корпорация «Иркут» Олег Демченко. Информацию о ходе реализации Программы МС-21, особенностях конструкции планера, основных систем управления, электронном оборудовании, интерьере, а также о технологической подготовке производства и послепродажном обслуживании МС-21 представили профильные руководители Корпорации «Иркут».

Как отметили представители государственных ведомств, потенциальных заказчиков самолетов МС-21 с двигателями ПД-14, представленный проект в наибольшей степени отвечает их требованиям как по своим эксплуатационным характеристикам, так и по степени локализации производства в пределах России. Благодаря использованию унифицированного газогенератора, семейство перспективных двигателей пятого поколения ПД-14, которые разрабаты-

Программа МС-21 предусматривает создание семейства ближне-среднемагистральных самолетов, ориентированных на российский и мировой рынки гражданских воздушных судов; создание МС-21 предусмотрено ФЦП «Развитие гражданской авиационной техники России»

личенной пассажироместности (130 мест), принципиальное решение о производстве которого уже принято.

Об основных эксплуатационных параметрах и текущей работе по созданию семейства двигателей пятого поколения

ПД-14 на базе унифицированного газогенератора собраны с ведущими двигателестроительными предприятиями России, технологическом перевооружении предприятия, а также об организации системы послепродажного обслуживания и сопровождения двигателей в эксплуатации.

званных передовых технических решений, таких, например, как пустотелые лопатки вентилятора, выводят технологический потенциал данного семейства двигателей на конкурентные позиции в мировом двигателестроении (помимо пермских моторостроителей,

в том числе и зарубежных производителей). Уже сегодня эта система готова принять новый продукт и обеспечить его эффективную работу на крыле, что существенно снижает риски эксплуатации на самом трудном, начальном этапе использования нового типа российской авиационной техники.

ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» (ОАО «Корпорация «Иркут») — вертикально интегрированная компания, обеспечивающая весь цикл работ по проектированию, производству, реализации и послепродажному обслуживанию широкого спектра авиационной техники военного и гражданского назначения. «Иркут» занимает сегодня лидирующие позиции в российском самолетостроении: на ее долю приходится порядка 15% объема российского оружейного экспорта. Выручка компании за последние пять лет увеличилась вдвое. Четвертый год подряд Минпромторг России признает «Иркут» лучшим авиационным экспортером. По распоряжению Президента РФ корпорация в качестве головного исполнителя ведет работу по созданию пассажирского самолета МС-21 — основного перспективного проекта России в гражданской авиации. В 2011 году выручка ОАО «Корпорация «Иркут» оказалась на 5,3% выше показателя 2010 года. С 2005 года выручка предприятия увеличилась в шесть раз. Валовая прибыль ОАО «Корпорация «Иркут» по итогам 2011 года составила 12,5 млрд руб. Портфель заказов Корпорации «Иркут» превышает \$6 млрд.

ОАО «Пермский моторный завод» — серийный производитель газотурбинных двигателей для авиации, промышленных газотурбинных установок для электроэнергетики и транспорта. ОАО «ПМЗ» входит в состав ОАО «Управляющая компания «Объединенная двигателестроительная корпорация» — 100% специализированной дочерней компании ОАО «Объединенная промышленная корпорация «ОБОРОНПРОМ» по управлению двигателестроительными активами. ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ» — многопрофильная машиностроительная группа, создана в 2002 году. Входит в состав ГК «Российские технологии». Основные направления деятельности: вертолетостроение (ОАО «Вертолеты России»), двигателестроение (ОАО «УК «ОДК»).

Руководитель проекта ПД-14 ОАО «Пермский моторный завод» Алексей Сучалкин подчеркнул: «По совокупным характеристикам в составе самолета МС-21 двигатель ПД-14 не уступает современным зарубежным аналогам. Ряд исполь-



такие технологии могут эффективно реализовать на практике лишь два производителя: компании Rolls Royce и Pratt & Whitney).

Широкое использование кооперации при производстве ПД-14 позволяет задейство-

Ветер банковских перемен

В зеркале национальных кадровых вопросов и загадок

(Окончание. Начало на стр. 1)

Впрочем, не все банкиры считают, что специалист может быть равно эффективен сразу в двух направлениях. «В период кризиса и сокращений многие готовы были сменить профиль деятельности, лишь бы не сидеть без работы, но хочу отметить, что вряд ли все, кому это удалось, были эффективны, так как выдача кредитов и привлечение депозитов — это очень разные сферы. До кризиса банки с готовностью выдавали кредиты, и людям не приходилось особо работать над привлечением клиентов, они сами шли, в то время как привлечение депозитов, особенно в кризисный период, сложная работа, требующая большого умения и терпения», — отмечает Ирина Сафарова.

До сих пор последствия того кризиса в какой-то мере ощущают на себе также специалисты инвестиционно-банковских подразделений. В связи с существенным уменьшением российского фондового рынка многие частные инвесторы понесли большие потери, что вызвало значительное снижение их интереса к таким банковским услугам, как доверительное управление, брокерское обслуживание, коллективное инвестирование (ОФБУ, ПИФы). Это вынудило банки сокращать свои инвестиционно-брокерские подразделения, сворачивать проекты по развитию этой деятельности. Полного восстановления предкризисной активности банков не произошло до сих пор, отмечают эксперты.

Впрочем, специалистам этой сферы сильно повезло, что в кризис Сбербанк и ВТБ, воспользовавшись сумятицей на рынке, начали активно развивать свои инвестиционные направления. Так что часть уволенных сотрудников смогла перебраться на работу в госбанк, причём ещё и добившись повышения зарплаты. Однако, судя по отчётности Сбербанка и ВТБ за последние 12 месяцев, наименьшие доходы, а в отдельные кварталы даже убытки, принесли банкам как раз инвестиционно-банковские и трейдинговые подразделения, отмечает директор аналитического департамента ИК «Вектор секьюритиз» Александра Лозовая. И к каким дальнейшим кадровым ротациям в банках для них это может привести, остаётся только гадать.

Кстати, повезло в кризис и некоторым другим банковским специалистам. Например, рисквикам. В некоторых банках в кризис им даже начали поднимать зарплаты, чтобы удержать ценные кадры, так нужные в нестабильные времена.

Банки не любят болеть

Как уже упоминалось, не только внешние факторы влияют на кадровые ротации в банках. Не стоит недооценивать и так называемые «внутренние причины». Например, банк может перейти к новому собственнику, который решит сделать акцент на иных направлениях деятельности, или в результате того, что банк сольётся с другим кредитным учреждением, головная организация откажется от определённой ниши. «После перехода «Банка Москвы» под контроль ВТБ новый собственник не стал развивать инвестиционное направление бизнеса банка, переориентировав его на розницу», — отмечает Александр Лозовая.

Такой шаг кредитного учреждения был вызван в том числе и тем, что у ВТБ было своё инвестиционное подразделение — «ВТБ Капитал», укомплектованное трейдерами, брокерами и аналитиками. «Как только информация о подобных решениях руководства



В операционном зале Государственного банка, 1913 год

банка просачивается на рынок к сотрудникам, сразу же начинают поступать предложения от конкурентов», — замечает эксперт кадрового центра «ЮНИТИ». Так, в данном примере аналитическая команда «Банка Москвы», пользовавшаяся авторитетом и популярностью среди российского инвестиционного сообщества, быстро получила приглашение от Номос-Банка (которое и приняла).

Впрочем, смена собственника или слияния — не такие уж частые явления среди крупных банков на российском рынке. Чаще всего на смену парадигмы развития, по признанию финансистов, влияют либо падение доходов компании, либо рост рисков для её существования, либо оба фактора одновременно. «Здесь можно провести аналогию с человеком: если вы заболели и для выздоровления требуется поменять образ жизни или привычки, то вы, как правило, идёте на это, чтобы выздороветь и не допустить повторного заболевания», — приводит пример ведущий специалист банка «Интеркоммерц» Андрей Харин.

При этом такого рода «болезни» с российскими банками приключаются постоянно, даже во времена кажущейся стабильности на финансовых рынках. Вот один из последних примеров на рынке. Хотя вроде бы сейчас нет никакого кризиса, МДМ Банк сократил, согласно отчётности кредитной организации, за первое полугодие 2012 года около 12% работников. Связано это с желанием оптимизировать работу персонала, научив сотрудников работать эффективнее за меньшие деньги, объясняют эксперты.

При этом, если присмотреться к отчётности кредитной организации, то подобная реакция кредитного учреждения кажется вполне своевременной. Так, не случайно ещё летом международный рейтинговое агентство Moody's изменило прогноз по рейтингу МДМ Банка со «стабильного» на «негативный». Пересмотр отражал обеспокоенность экспертов слабыми финансовыми результатами кредитной организации: чистый совокупный убыток в 2011 году составил 6,9 млрд руб.

Крестовый поход банкиров в розницу

По словам Юлии Павловой, в последнее время можно выделить такие основные тенденции изменения политики кредитной организации, которые влияют на ротацию персонала, как усиление IT-подразделений банков и активное развитие розницы в финансовых учреждениях, до этого ориентированных на корпоративный бизнес. «Многие кредитные учреждения стремятся инвестировать средства в техническое совершенствование бизнес-процессов, понимая, какие выгоды это сулит им в будущем. Соответственно растут и зарплаты в IT-области. Их уровень уже в 1,5-2 раза выше, чем было в 2008 году. Если раньше предложение для технических специалистов без опыта работы начинались с 50-60 тыс. руб., то сейчас соискатели начинают рассматривать вакансии от 80-100 тыс. руб.», — говорит эксперт кадрового центра «ЮНИТИ».

Другая важная тенденция — это массовое увлечение банков розничным бизнесом. Так, неожиданно даже Сбербанк в последнее время занялся выдачей экспресс-кредитов. По словам Юлии Павловой, от развития корпоративного кредитования в пользу розничного переориентировался банк «Траст». Этот сегмент бизнеса сейчас даёт хорошие доходы в отличие от остальных, объясняют эксперты.

Банк «Траст» — совсем не единственный пример на российском рынке. Если обратиться к отчётности, то мы увидим почти двукратное замедление темпов роста корпоративного портфеля в банках — с 26% в 2011 году до 10% за 9 месяцев 2012 года. «То есть основной источник доходов российских банков — корпоративные кредиты — сокращается, при этом ещё и ставки по ним относительно низкие — 8-9% (по данным ЦБ). Для сравнения: ставки по розничным кредитам в 2-4 раза выше, а спрос населения на кредиты сделал розничный сегмент практически «золотой жилой» для банков», — говорит Лозовая.

Впрочем, как долго продлится розничная лихорадка наших банков, сказать сложно. Этот сегмент считается высокорисковым — в случае экономических спадов и роста безработицы быстро растёт просрочка и невозвраты. Именно поэтому Центральный Банк России постоянно мониторит системные риски сектора и ограничивает перегрев рынка с помощью имеющихся инструментов монетарной политики. В частности, последние шаги ЦБ в этом плане — повышение ставки финансирования и ужесточение требований к резервированию по беззалоговым кредитам — в том числе преследуют цель «охлаждения» сектора розничного кредитования. Как отмечает Юлия Павлова, в период перемен банк теряет большое количество ценных работников, и здесь важно вовремя информировать сотрудников о грядущих изменениях и обозначить позицию каждого служащего в обновлённой структуре банка. «При изменении парадигмы развития кредитного учреждения можно пойти по двум путям. Первый — обратиться к профильным службам, которые могут оказаться в состоянии компенсировать потерю работы увольняемым сотрудникам. Второй — планировать карьеру специалистов внутри кредитного учреждения на долгую перспективу, закладывая не только вертикальный рост, но и горизонтальное развитие, предполагающее профессиональную переориентацию», — говорит эксперт «ЮНИТИ».

Кадровые ответы

Опыт Газпромбанка по стимулированию профессионального роста машиностроителей

Юрий Соколов

«Промышленный еженедельник» уже неоднократно писал о том, что в последние годы обострение кадрового дисбаланса в российской промышленности (и в первую очередь это касается высокотехнологических отраслей национальной индустрии) стало особенно заметным. В контексте решаемых задач по модернизации и освоению новой производственной номенклатуры стало очевидно, что необходим поиск новых форм кадровой работы в отраслях. Причем, как работы, связанной с привлечением, подготовкой и обучением профессиональных кадров, так и в более крупном масштабе, связанном с созданием современной кадровой модели для высокотехнологических производств. Безусловно, для формирования успешных устойчивых форм такой работы, системно и перспективно функционирующих, у самих отраслевых предприятий сил, увы, недостаточно. Нужны партнеры. И пример такого взаимовыгодного партнерства в отечественной индустрии имеется: один из крупнейших в стране банков — Газпромбанк, став фактически ключевым инвестором и финансовым партнером для ведущих российских предприятий тяжелого машиностроения, активно способствует в том числе системному решению широкого круга кадровых проблем. Среди используемых в рамках этого сотрудничества форматов — премии Газпромбанка лучшим работникам машиностроительных предприятий, являющихся партнерами банка. О том, как именно реализуется данный формат, имеет смысл рассказать подробнее.

Острота проблемы

При всем желании, универсальных рецептов и ускоренных технологических решений проблем кадрового дефицита просто не существует. В этой связи особенно ценным становится реальный позитивный опыт совершенствования работы по стимулированию профессионального роста рабочих кадров, их закреплению на конкретном предприятии, созданию благоприятных условий для труда и укреплению соответствующей корпоративной преданности. Именно на это, по сути, направлен в том числе преамальский проект Газпромбанка.

Проект этот важен еще и потому, что по большому счету проблема дефицита профессионального мастерства накапливалась в отраслях отечественной индустрии уже достаточно давно. В девяностые годы прошлого века была полностью разрушена система ценностных ориентиров профессионального роста, объективные сложности в жизни самих предприятий сопровождалась исключением мотивационных программ для их работников. В рыночных условиях предприятия были вынуждены самостоятельно решать в первую очередь вопросы выживания. Ситуация усугублялась и тем, что постепенно разрывалась связь ПТУ — завод: технические колледжи зачастую стали готовить специалистов в отрыве от потребностей конкретных предприятий. В результате, как говорят представители кадровых служб крупнейших машиностроительных компаний, качество подготовки специалистов серьезно упа-

ло. Да и престиж рабочих профессий с относительно невысокой оплатой труда тоже серьезно снизился. Достаточно сказать, что сегодня средний возраст работников на промышленных предприятиях России — за пятьдесят.

С наблюдающимся в новом веке ростом производства со стороны машиностроительных предприятий возник не просто дополнительный спрос на квалифицированных сотрудников — компании стали активно создавать кадровый резерв, стимулировать профессиональное развитие своих работников, а также искать партнеров в лице учебных заведений с тем, чтобы способствовать как первичной подготовке кадров, реально востребованных на производстве, так и

Награждения приурочили к профессиональному празднику — Дню машиностроителей.

Репортаж с подробностями

Как это происходило на Ижорской производственной площадке, расскажем подробнее.

Традиционный праздничный концерт, посвященный Дню машиностроителя, был организован в театральном концертном зале КДЦ «Ижорский». Кстати, как отмечалось уже неоднократно, в нынешнем году праздник на предприятии получился особенно торжественным. Во-первых, потому, что праздничный вечер в «Ижорском» стал одним из финишных аккордов в череде мероприятий, посвященных

высокую оценку труда ижорцев, удостоенных этой премии: «Нам особенно приятно получить эту награду в год 290-летия Ижорских заводов и города Колпино, потому что, на каком бы предприятии Ижорского производственного комплекса сегодня мы ни работали — мы все ижорцы. И для нас важно, что сегодня завод развивается, осваивает новые виды продукции. При финансовой поддержке Газпромбанка на всех этапах технологической цепочки идут коренные изменения, которые позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее. Благодаря помощи Газпромбанка осуществилась давняя мечта ижорских металлургов — был блестяще воплощен в жизнь проект строительства электроду-

развития Ижорского производственного комплекса, Ижорские заводы сегодня способны воплощать в жизнь самые амбициозные проекты, такие, как, например, реакторы гидрокрекинга для Уапсисского НПЗ, уникальные по технологии изготовления и своим весогабаритным характеристикам».

Создание достойных условий

Говоря о системных подходах в решении вопросов повышения квалификации сотрудников машиностроительных предприятий одной из безусловных тем является тема достойных условий труда. И прежде всего речь здесь идет о современном эффективном оборудовании, работа на кото-

рый успех внесли Дирекция по стратегии и инвестициям «Ижорских заводов» и руководители предприятия «Ижора-РемСервис».

Реконструированный цех №7 — это не просто новые стены. Это новый современный и

конкурентоспособный ремонтно-механический комплекс, привлекательное и перспективное место работы и профессионального роста сотрудников с современными инженерными системами жизнеобеспечения, удобными быто-

выми помещениями, безопасными и эргономичными рабочими местами. Его запуск — показательный пример создания адекватного фундамента для последующей работы по повышению профессионального роста.



Премия Газпромбанка призвана отметить достижения лучших профессионалов

созданию технологий повышения профессионального мастерства. Стали возрождать и мотивационные системы, как морального так и материального плана. При этом, что технологическая модернизация, закупка более дорогостоящего и современного оборудования на российских предприятиях неизбежно повышают ответственность работников и требования к качеству их профессионального уровня.

При этом, чем более широко обсуждалась необходимость модернизации экономики страны, тем чаще поднимался вопрос обеспечения российской промышленности высококвалифицированными кадрами и создания системы повышения квалификации этих кадров. Газпромбанк, будучи одним из крупнейших игроков российского машиностроения (в Группе Газпромбанка входят крупнейшие предприятия тяжелого машиностроения, кроме того среди клиентов и партнеров банка — ключевые предприятия основных отраслей промышленности), разработал и начал реализовывать среди целого ряда программ стимулирования и модернизации проект по награждению лучших работников премиями. В рамках этого проекта в конце сентября, например, были вручены премии Газпромбанка лучшим работникам «Ижорских заводов». Награждения премиями банка также прошли на ряде других машиностроительных предприятий — партнеров Газпромбанка («Уралмашзавод», РЭП-Холдинг, «Уралхиммаш» и др.).

юбилею завода. А во-вторых, потому, что начался концерт с торжественной церемонией награждения лауреатов премии Газпромбанка 2012 года.

Перед началом церемонии с поздравлениями и приветственными словами к ижорцам обратились заместитель председателя правления Газпромбанка Фамил Садигов, глава Колпинского района Дмитрий Кобицкий, председатель совета директоров Объединенных машиностроительных заводов Вадим Махов и генеральный директор «Ижорских заводов» Игорь Тимофеев.

После приветственных слов на сцену были приглашены лауреаты, удостоенные премии Газпромбанка в нынешнем 2012 году. Грамоты, почетные знаки и денежное вознаграждение получили восемь человек: это рабочие, инженеры, сотрудники научно-исследовательского центра, работающие на «Ижорских заводах», предприятия «ОМЗ-Спецсталь», «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова» и «ОМЗ-Литейное производство», а также в Центральном конструкторском бюро арматуростроения.

Последним на сцену поднялся ветеран «Ижорских заводов», почетный гражданин города Колпино Юрий Соболев. За неоценимый вклад в развитие ижорского и российского машиностроения Юрий Васильевич удостоен звания «Почетный лауреат премии Газпромбанка».

Сотрудники ижорского конструкторского бюро прослужили большую работу по проектированию корпуса реактора ВВЭР-ТОИ со сниженным количеством сварных швов. Проект «ВВЭР-ТОИ» направлен на повышение конкурентоспособности российской атомной продукции на международном рынке.

Как подчеркнул в своем выступлении Юрий Соболев, «благодаря мерам, которые принимает Газпромбанк для

ром не только позволяет добиваться высокоэффективных результатов, но также является привлекательной и, будем откровенны, престижной. Даже относительно высокой заработной платой привлечь современного квалифицированного профессионала работать на устаревшем оборудовании не только сложно, но практически невозможно. И еще сложнее со старым оборудованием добиваться профессионального роста сотрудников».

В этой связи переоборудование основных фондов машиностроительных производств с установкой новейших линий и станков является в том числе необходимой мерой для создания достойной базы совершенствования профессиональных навыков работниками. Так, 28 сентября этого года также в преддверии Дня машиностроителя на «Ижорских заводах» состоялась открытие очередного реконструированного объекта — ремонтно-машиностроительного цеха №7.

Старт проекта реконструкции ремонтно-машиностроительного цеха №7 был дан два года назад. Благодаря финансовой и организационной поддержке основного акционера «Ижорских заводов» — Газпромбанка удалось в короткие сроки провести модернизацию цеха, значительно расширить парк оборудования, провести реконструкцию административно-бытового комплекса. Для реализации такого масштабного проекта потребовались совместные усилия многих подразделений предприятия. Значительный вклад в об-

развитии ижорского производственного комплекса, Ижорские заводы сегодня способны воплощать в жизнь самые амбициозные проекты, такие, как, например, реакторы гидрокрекинга для Уапсисского НПЗ, уникальные по технологии изготовления и своим весогабаритным характеристикам».



«Почетный Лауреат премии Газпромбанка» Юрий Васильевич Соболев

Лауреаты премии Газпромбанка 2012 года

Алексей Сергеевич Новиков, электросварщик цеха №33 «Ижорских заводов»

Виктор Валентинович Баков, начальник бюро отдела главного технолога управления технологии и подготовки производств «Ижорских заводов»

Михаил Алексеевич Чечулин, токарь-расточник механосборочного цеха №2 предприятия «ИЗ-КАРТЭКС им. Коробкова»

Лев Израилевич Шварц, главный конструктор проекта предприятия «ИЗ-КАРТЭКС им. Коробкова»

Игорь Никитович Буцко, подготовитель сталеразливочных канав сталеплавильного цеха №8 предприятия «ОМЗ-Спецсталь»

Сергей Николаевич Железнов, заместитель генерального директора по производству предприятия «ОМЗ — Литейное производство»

Юрий Андреевич Сочнев, начальник Отдела качества и стандартизации Научно-исследовательского центра «ОМЗ-Ижора»

Вячеслав Александрович Горелов, директор по проектированию Центрального конструкторского бюро арматуростроения

Владислав Леонидович Злобин, слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда сборочно-сварочного цеха Глазовского завода «Химмаш».

Александр Степанович Паршаков, бригадир монтажников оборудования ПО «Уралэнергомонтаж»

Ирина Юрьевна Васильева, начальник сектора отдела сосудов и систем ОАО «Криогенмаш»

Александр Сергеевич Шергин, ведущий специалист отдела главного сварщика ОАО «Уралхиммаш»

Николай Анатольевич Евдокимов, главный конструктор проекта отделения главного конструктора прокатного оборудования дивизиона «Металлургическое оборудование» ОАО «Уралмашзавод»

Дмитрий Алексеевич Михеев, начальник участка сборки каркасов слесарно-сборочного участка №1 ОАО «Завод Электропульт» (РЭП Холдинг)

Михаил Александрович Барышев, начальник участка корпусного производства ЗАО «НЗЛ» (РЭП Холдинг)

Александр Геннадиевич Родионов, котельщик 4 разряда сборочно-сварочного производства ЗАО «НЗЛ» (РЭП Холдинг)

Андрей Иванович Шманенко, начальник сектора конструкторского отдела сопровождения проектов ЗАО «Институт энергетического машиностроения и электротехники» (РЭП Холдинг)

Игорь Михайлович Федоров, заместитель директора управления шеф-монтажа, пуска-наладки и сервиса — начальник агрегатного отдела ЗАО «РЭП»

Дмитрий Сергеевич Запрудин, инженер-конструктор 1 категории службы генерального конструктора ООО «Уралмаш НГО Холдинг»

Сергей Иванович Несмелов, слесарь механосборочных работ 5 разряда дирекции по производству ЗАО «УРБО»

Юрий Васильевич Соболев, Ижорская производственная площадка, за неоценимые заслуги перед «Ижорскими заводами» и всем российским машиностроением удостоен звания «Почетный Лауреат премии Газпромбанка»

Программы повышения квалификации сотрудников

Опыт показывает, что работа по совершенствованию профессионализма кадров должна носить постоянный характер. Именно на таких принципах системности она и строится со стороны Газпромбанка, активно участвующего в жизни передовых предприятий российского тяжелого машиностроения, о чем уже говорилось выше. Для дополнительного уточнения общей картины приведем еще несколько примеров этой системной деятельности.

Например, на предприятиях при участии Газпромбанка регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. В условиях динамичного развития предприятий Группы ОМЗ высокий профессиона-

лизм и глубокие знания работников — один из ключевых факторов качественного выполнения контрактных обязательств. В этой связи укрепление традиции проведения конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров стало одним из важнейших направлений реализуемой при участии Газпромбанка кадровой политики предприятий Группы ОМЗ.

Так, в мае этого года предприятия Ижорского производственного комплекса подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров.

Возрожденная в 2009 году, традиция проведения конкурса профма-

стерства с каждым годом все прочнее закрепляется на Ижорской производственной площадке. В этом году в соревнованиях приняло участие 279 человек, представляющих «Ижорские заводы», «ОМЗ-Спецсталь», «ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова», «ОМЗ-Литейное производство», предприятия «ИжораРемСервис». Кроме того, за звание лучших рабочих и производственных мастеров боролись коллеги ижорцев уральских предприятий Группы ОМЗ — «Уралмашзавода» и «Уралхиммаша».

Конкурс прошел в апреле-мае 2012 года в производственных цехах предприятий и мастерских Ижорского политехнического профессионального колледжа и Санкт-Петербур-

гского политехнического колледжа. В напряженной борьбе определились лучшие из лучших среди производственных мастеров и представителей рабочих специальностей — сварщиков, слесарей, токарей, фрезеровщиков, машинистов крана, модельщиков, слесарей, кузнечов. В общей сложности победителями и призерами стали 98 человек.

При этом стоит заметить, что работа по профессиональному совершенствованию кадров Газпромбанка не сконцентрирована на Ижорской производственной площадке, а протекает по всей стране, где банк работает с предприятиями машиностроения. Например, на «Уралмашзаводе» в этом году при участии банка нача-

ли реализовываться сразу два масштабных проекта в сфере развития и подготовки персонала.

Первый из них — «Школа руководителя цеха» — предусматривает повышение квалификации и совершенствование управленческих навыков руководителей среднего звена. В рамках второго проекта — «Стипендиат» — совместно с учебными заведениями города ведется подготовка необходимых заводу работников.

Проект «Школа руководителя цеха» осуществляется совместно с НОУ «Образовательный центр «Бизнес-развитие». В программу входит обучение основным современным принципам управления производственным подразделением — рас-

сматриваются вопросы производственной логистики, управления персоналом, нормирования и оплаты труда. Особое внимание уделяется развитию управленческих и коммуникативных навыков. По итогам обучения руководители, среди которых начальники управлений, начальники цехов и их заместители, а также те, кто входит в кадровый резерв на должности руководителей цехов, должны будут разработать проект по совершенствованию работы своих подразделений.

Проект «Стипендиат» разработан для привлечения учащихся профильных для Уралмашзавода учебных заведений города в качестве квалифицированных рабочих. В нем

принимают участие студенты и учащиеся последнего и предпоследнего курсов Екатеринбургского механического техникума, Екатеринбургского политехнического колледжа, Екатеринбургского машиностроительного колледжа и Профессионального лицея им. Курочкина. Принять участие в проекте «Стипендиат» могли молодые люди, имеющие хорошую успеваемость и желание работать на Уралмашзаводе. По итогам собеседования был определен 21 стипендиат. С этого семестра ребята начнут получать стипендию от 2 до 3 тыс. руб. в месяц. Ее окончательный размер будет зависеть от академической успеваемости молодых людей.

принимают участие студенты и учащиеся последнего и предпоследнего курсов Екатеринбургского механического техникума, Екатеринбургского политехнического колледжа, Екатеринбургского машиностроительного колледжа и Профессионального лицея им. Курочкина. Принять участие в проекте «Стипендиат» могли молодые люди, имеющие хорошую успеваемость и желание работать на Уралмашзаводе. По итогам собеседования был определен 21 стипендиат. С этого семестра ребята начнут получать стипендию от 2 до 3 тыс. руб. в месяц. Ее окончательный размер будет зависеть от академической успеваемости молодых людей.

Фондовый рынок

совместно с Инвестиционной компанией «ФИНАМ»

НОВОСТИ

Рост добычи нефти до 51,1 млн т

ОАО «Сургутнефтегаз» за 10 месяцев этого года обеспечило добычу свыше 51142 тыс. т нефти. Прирост нефтедобычи, по сравнению с аналогичным периодом 2011 года, составил более 1%. На месторождениях в Республике Саха (Якутия) с начала текущего года компания добыла 5427 тыс. т нефти. Доля добываемой в регионе нефти от всего объема нефтедобычи компании за год возросла с 8,7% до 10,6%. За период январь-октябрь 2012 года произведено более 10 134 млн куб. м газа. Бурение скважин собственными силами компании за 10 месяцев этого года выполнено в объеме около 4118,6 тыс. м горных пород, в том числе разведочное бурение — более 170,2 тыс. м. По сравнению с периодом январь-октябрь прошлого года, показатели проходки увеличены в эксплуатационном и разведочном бурении на 4% и 9% соответственно.

Валки для Tata Steel

ОАО «Уралмашзавод» поставит компании Tata Steel France Rail SA (Франция), дочерней компании пятого в мире производителя стали Tata Steel, рабочие валки горячей прокатки для сортовых стальных. Срок поставки — февраль 2013 года. Валки будут использоваться в производстве железнодорожных рельсов на модернизированном заводе компании в г. Аянж. После модернизации в 2011 году завод начал производство рельс повышенной длины, 108-метровых, для строительства сетей высокоскоростных железных дорог в европейских странах. До этого завод выпускал рельсы длиной только до 80 м. Ранее «Уралмашзавод» не сотрудничал с предприятиями группы компаний Tata Steel.

Решение по «Южному потоку»

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча председателя правления Алексея Миллера и генерального управляющего концерна ENI Паоло Скарони. Основной темой встречи стало обсуждение хода реализации проекта строительства газопровода «Южный поток». Стороны рассмотрели вопросы подготовки к принятию проектной компанией окончательного инвестиционного решения по морской части проекта. По итогам переговоров Алексей Миллер и Паоло Скарони подтвердили заинтересованность продолжать диалог по основным направлениям двустороннего сотрудничества в рамках реализации совместных проектов «Газпрома» и ENI на территории России и третьих стран.

«ЧТПЗ» поставил трубы в Бразилию

ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» (ЧТПЗ) впервые поставило собственную продукцию в Бразилию. Совокупный объем заказа — около 1500 т труб. В адрес заказчика отправлены бесшовные трубы из углеродистой стали, произведенные по международному стандарту ASTM A106 Gr, диаметром от 26 до 219 мм. Данная продукция используется практически во всех областях народного хозяйства, в том числе в химической и энергетической промышленности, машиностроении, автомобильной, авиационной отрасли, судостроении. «ЧТПЗ» планирует развивать сотрудничество с бразильскими потребителями.

«ОАК» сократила убыток

Чистый убыток ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» за 2011 год по МСФО сократился на 41% — до 11,877 млрд руб. За 2010 год компания получила чистый убыток в размере 20,166 млрд руб. Выручка компании за 2011 год составила 161,653 млрд руб., что на 15% больше аналогичного показателя 2010 года. Убыток до налогообложения за 2011 год составил 8,808 млрд руб., что в 2,3 раза меньше соответствующего показателя 2010 года.

3 млрд на альтернативную

«РАОЭС Востока» вложит в проекты возобновляемых источников энергии (ВИЭ) на Дальнем Востоке более 3 млрд руб. до 2020 года. В 2013 году компания планирует построить 3 солнечные станции в Республике Саха (Якутия) — в селе Кулу-Кюель и поселках Дулгалах и Быков мыс. Суммарная установленная мощность этих станций составит 80 кВт. Также в следующем году будут введены в эксплуатацию два ветродизельных комплекса — в пос. Усть-Камчатск и Никольское Камчатского края. Суммарная установленная мощность этих станций составит 825 кВт. В настоящее время суммарная установленная мощность действующих объектов ВИЭ компании составляет 300 кВт, из них 40 кВт было введено в 2012 году. До 2016 года в планах холдинга строительство более 14575 кВт установленной мощности ветродизельной генерации в Камчатском крае и 825 кВт в Сахалинской области. Программа строительства солнечных станций в Якутии предусматривает ввод 3590 кВт установленной мощности к 2020 году. Общая стоимость перечисленных проектов составляет более 3 млрд руб.

«КАМАЗ» и Daimler: поставка автокомпонентов

Немецкий автомобильный концерн Daimler и российское ОАО «КАМАЗ» подписали соглашение о поставке автокомпонентов. В рамках своего стратегического партнерства подразделение по производству коммерческих транспортных средств Даймлер и российский производитель грузовых автомобилей «КАМАЗ» подписали контракт на поставку двигателей и мостов для грузовых автомобилей и автобусов российской компании. В результате этого «КАМАЗ» получит дизельные двигатели OM 457 для грузового автомобиля и двигателя на природном газе M906 для автобуса. Контракт также включает поставку передних и задних мостов для грузовых автомобилей и автобусов российскому производителю. Полностью собранные компоненты будут поставляться в Россию заводами Мерседес-Бенд в Мангейме (двигатели), Касселе и Гатгенау (мосты). Партнеры ожидают, что объем поставки превысит 7000 двигателей и 15000 мостов для грузовых автомобилей и автобусов в год. Двигатели на природном газе для транспортных средств повышенной экологичности с мощностями в диапазоне от 170 кВт (231 л.с.) до 205 кВт (279 л.с.) и дизельные двигатели «Евро-5», мощностью от 260 кВт (354 л.с.) до 335 кВт (456 л.с.) дополнят в будущем линейку двигателей «КАМАЗа».

Сколково и Трансмашхолдинг

В инновационном центре Сколково президент Фонда «Сколково» Виктор Вексельберг и президент ЗАО «Трансмашхолдинг» Андрей Бокарев подписали Меморандум по вопросам реализации инновационных исследований, разработок и проекта строительства здания корпоративного исследовательского центра Трансмашхолдинга в Сколково. «Трансмашхолдинг» является лидером в странах СНГ по объемам продаж подвижного состава и входит в число крупнейших производителей в мире. Выпускает вагоны метро, электро- и дизель-поезда, пассажирские вагоны, локомотивы, грузовые вагоны, дизель-электростанции, локомотивные, судовые и стационарные дизели. Это единственный в странах СНГ производитель подвижного состава «арктическим» исполнении.

Россия мебельная

С 19 по 23 ноября 2012 года в московском «Экспоцентре» проходит 24-я международная выставка «Мебель, фурнитура и обивочные материалы» — «Мебель-2012». Ежегодно на этом главном

Красный список

«Неэффективным» вузам нужно спасти репутацию

Ольга Костенкова,
обозреватель Finam.ru

Вуз из «красного списка», опубликованного на сайте Минобрнауки, придется думать о спасении своей репутации. Размышляют над этим, после масштабной министерской проверки, 136 вузов и 450 филиалов по всей стране.

Скорее всего, вузы из «неэффективного» перечня закрывать не будут. В этом нет никакой целесообразности, сообщил глава Минобрнауки Дмитрий Ливанов. Возможно, в некоторых сменится руководство,

на сайте министерства сообщается, что определяющими показателями оценки эффективности деятельности вузов в частности стали: средний балл ЕГЭ студентов, научно-исследовательская деятельность, общая площадь учебно-лабораторных зданий в расчете на одного студента, имеющихся у вуза на праве собственности и закрепленных за вузом на праве оперативного управления.

Эти критерии вызвали решительный протест у московского студенчества. В резолюции, принятой на экстренной конференции, посвященной мониторингу от Минобрнауки, студенты попросили президента Владимира Путина лично вме-

«Работу по оценке эффективности вузов нало еще продолжать, и процесс этот совсем не быстрый, — отмечает г-н Панин. — С одной стороны, это правильно, потому как не хочется совершать опрометчивые шаги и допускать ошибок, которые в любом случае будут неизбежны. А сокращать количество вузов в стране необходимо. К сожалению, мы прошли уже точку невозврата, когда можно было решить другими способами проблему наведения порядка в системе высшего образования, особенно проблему тотальной коррупции, которая окутала практически все профессиональное сообщество».



У Смольного института благородных девиц была превосходная репутация. До переворота

произойдет реорганизация или будет увеличено финансирование на развитие. Но в отношении многочисленных филиалов примут более жесткие меры — не отвечающие необходимым критериям будут безжалостно ликвидированы. Окончательные предложения о реорганизации вузов в России ведомство подготовит к весне.

Список Минобрнауки уже вызвал негодование общественности — как уважаемые и известные вузы оказались слабыми? Почему в «плохой» список попали РГСУ, МАРХИ, РГГУ, Лигинститут, МАМИ? «Есть высшие учебные заведения, которые больше заслужили такой «честь», этот список слишком узкий», — комментирует Виктор Панин, председатель Общества защиты прав потребителей образовательных услуг.

Проблема понятна, но в первую очередь общественность просит прикрыть так называемые «заборостроительные» университеты. Пока руководство высших учебных заведений, попавших в список «неэффективных», ведет себя весьма сдержанно, многие надеются на ошибочное решение в отношении себя. Действительно, с высоким средним баллом по ЕГЭ, активной научной деятельностью, успешными выпускниками попасть в разряд «плохих» — момент неприятный.

Проблема понятна, но в первую очередь общественность просит прикрыть так называемые «заборостроительные» университеты. Пока руководство высших учебных заведений, попавших в список «неэффективных», ведет себя весьма сдержанно, многие надеются на ошибочное решение в отношении себя. Действительно, с высоким средним баллом по ЕГЭ, активной научной деятельностью, успешными выпускниками попасть в разряд «плохих» — момент неприятный. Но более что абитуриентам и их родителям крайне сложно объяснить, почему так произошло. Пока все зависит от официальной позиции и результатов, которые по-прежнему висят на сайте министерства в свободном доступе.

НОВОСТИ

осеннем событии мебельного рынка в России и Восточной Европе ведущие мировые бренды и производители, дизайнеры и специалисты по интерьеру демонстрируют новые коллекции и лучшие образцы мебели моды. Выставка «Мебель-2012» проводится под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ и Правительства Москвы. Смотр охватывает все сегменты мебельного рынка — от элитной и бюджетной мебели для спален, столовых, гостиных, детских до кухонь, мягкой мебели, фурнитуры, отделочных материалов и предметов интерьера. В этом году в выставке «Мебель-2012» примут участие 854 компании из 37 стран: Армении, Австрии, Беларуси, Бельгии, Великобритании, Германии, Гонконга, Дании, Египта, Индонезии, Ирландии, Испании, Италии, Казахстана, Канады, Китая, Латвии, Литвы, Малайзии, Нидерландов, Польши, Португалии, Республики Корея, России, Румынии, Сербии, Сирии, США, Тайваня, Турции, Узбекистана, Украины, Финляндии, Франции, Чехии, Швеции, Японии. 8 стран участвуют на уровне национальных экспозиций: Беларусь, Германия, Египет, Италия, Китай, Португалия, Румыния, Сербия. 22 ноября на выставке — День дизайна. Кроме того, впервые журнал «ELLE. Территория интерьера», TextileData и ЗАО «Экспоцентр» проведут специальное мероприятие для профессиональных дизайнеров — «Тренды в мебельном дизайне». Также на выставке будут работать «Биржа деловых контактов» и «Биржа контактов персон (Биржа труда)» — площадка для работодателей и соискателей вакансий. Деловую программу выставки откроет круглый стол «Вступление в ВТО. Риски и вызовы мебельной промышленности». Ключевое событие — V Форум производителей и дилеров «Мебель как бизнес». В нем примут участие более 200 специалистов из 80 городов России, стран СНГ, Европы и Азии.

Контракт о перевозках на 15 лет

ОАО «НОВАТЭК» и государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» подписали генеральное соглашение о сотрудничестве. Соглашение предусматривает заключение долгосрочного договора на оказание услуг по ледокольной проводке судов по Северному морскому пути сроком действия не менее 15 лет. Подписанный документ закрепил договоренность сторон развивать взаимовыгодное партнерство путем координации инвестиционной и инновационной деятельности по следующим направлениям: осуществление безопасного и эффективного движения в Арктических водах, Белом и Балтийском морях; координация взаимосвязанных инвестиционных проектов; создание новых технологий, разработка конкурентоспособной (в том числе импортозамещающей) продукции для повышения эффективности разведки, добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа (газового конденсата).

В числе лучших социальных партнеров

По итогам третьего отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» Комсомольское авиационное объединение (КНААПО) награждено дипломом III степени за высокие достижения в социальном развитии коллектива. Инициатором конкурса выступил Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности при поддержке Департамента авиационной промышленности, Минпромторга России и Союза машиностроителей. Всего в конкурсе приняли участие 27 организаций ответственного авиатора из 18 регионов страны. Участники оценивались по уровню трудовых отношений, показателям заработной платы, по охране труда, уровню социальной и молодежной политики, профсоюзной деятельности. КНААПО сохраняет статус социально-ответственного предприятия, вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие города и региона. Это крупнейший работодатель, обеспечивающий стабильным доходом тысячи жителей Комсомольска-на-Амуре.



Путь реформы

Государство продолжит



Юлия Афанасьева,
преподаватель УЦ «ФИНАМ»

Мы все привыкли ругать власть, так как оценить позитивные изменения в стране, основываясь только на «взгляде со своей колокольни», своего личного опыта, не так просто. И вот снова прокатилась волна скептических народных обсуждений амбициозных заявлений Минобрнауки, что к 2030 году Россия сравнится или даже обгонит еврозону по уровню ВВП.

Кризис стимулирует правительство на решительные шаги, которые, как ожидают многие зарубежные эксперты, должны привести к ускорению экономических реформ в России. Разберемся, по каким основным направлениям нам ждать перемен.

К началу 2013 года планы по приватизации начнут потихоньку реализовываться. Государство уже ослабит долю в компаниях, курсовая стоимость акций которых была достаточной, чтобы их можно было продать не в ущерб стране. После американских выборов в текущий момент мы видим обвал биржевых площадок. Но это явление временное, и есть вероятность, что после падения котировок еще на 8-10% на американские торги вернутся покупатели, и обнесуются там на пару-тройку лет. Что естественно даст позитивный стимул и российским акциям, а значит, подстегнет и приватизацию.

Иностранные аналитики высказывают опасения, что, несмотря на все шаги, принимаемые в рамках приватизации, все самые лакомые куски предприятия останутся у властвующей верхушки и их соратников. Но создать видимость реформ, распространяя «завалывшийся товар», не получится. Умелые крупные инвесторы реально приобретут шанс на получение долей во многих предприятиях, которые позволят им нести весомую роль в жизни компаний. А это уже развитие прямых инвестиций и международных связей, более эффективный менеджмент, прозрачность предприятий, их обращение лицом к акционерам.

Есть реальная надежда на то, что «Газпром» и РЖД, в результате улучшения конкуренции после реформ и приватизации станут более эффективными. Соответственно, для инвесторов это хоть и рискованно, но наиболее перспективные активы, а для населения привлекательные работодатели. Во время реформ под крыло к таким работодателям можно пробраться, а вот через пару лет это снова станет для многих недосягаемой мечтой.

Расширение инвестиционных возможностей в нашей стране стимулирует и меры по улучшению инвестиционной инфраструктуры в рамках развития международного финансового центра. Это позитивно не только для брокерских домов и их клиентов, но и для каждого гражданина страны, так как финансовые потоки станут более оптимальными, и деньги перестанут спать. Повысится финансовая грамотность населения — люди привыкнут осуществлять валютные операции цивилизованным способом через банковскую систему, не выходя из дома, а свои рублевые вклады научатся страховать с помощью инструментов срочного рынка.

Каждый для себя должен найти плюсы и в гармонизации законодательства России с зарубежными партнерами после вступления в ВТО. Значительного и скорого снижения пошлин на автомобили вряд ли стоит ожидать. А вот большую свободу передвижения как внутри страны, так и вне неё, мы получим.

Итак, реализация этих мер, или даже ожидание их реализации, вполне может вызвать ускорение роста ВВП России. До 2030 года запала энергии у экономики может и не хватить. Но приток капитала и снижение дисконта российских активов по сравнению с другими развивающимися рынками в ближайшие 1-2 года может серьезно улучшить экономическую ситуацию в стране.

Будем надеяться, что политические причины не заглушат намеченные реформы, иначе при минимальном их торжестве мы увидим очень негативный обратный эффект.



Все цветнее и цветастее

Цветовая гамма автомобилей LADA Granta, выпущенных на Ижевском автозаводе, расширяется за счет новых эмалей. Ижевские LADA Granta окрашиваются в цвета «алмазное серебро», «красный перс», «черный жемчуг». На этой неделе началось серийное производство ижевской Granta в комплектации «норма» в цвете «арахис» (металлизированная эмаль светло-золотистого оттенка). Также до конца ноября место в производственной цепочке займут автомобили в цвете «черный триюфель» (черный «металлик»), который вытеснит «черный жемчуг». В планах Ижевского автозавода на декабрь начать окрашивать Granta в цвета «белое облако» (белый, матовый оттенок) и «бургундия» (темно-красный «металлик»). «Бургундия» до конца года должна заменить «красный перс». «Белое облако» — для окрасочного производства Ижевского автозавода новый материал, это двухкомпонентная эмаль, состоящая из базового нематериализованного слоя и прозрачного лака. Процесс перехода на новые материалы осуществляется с помощью представителей фирмы-поставщика.

Турбина для Монголии

УТЗ наращивает экспорт своей продукции

Елена Венедиктова,
Екатеринбург

На прошлой неделе в г. Улан-Батор (Монголия) представители ЗАО «Уральский турбинный завод» подписали контракт на поставку оборудования для Улан-Баторской ТЭЦ-4. Документ был подписан в присутствии посла РФ в Монголии Виктора Самойленко, министра энергетики Монголии Мишигийн Сономпила, министра экономического развития Монголии Нямжавын Батбаяра. Это первая поставка турбины средней мощности из РФ в Монголию в постсоветский период, именно поэтому сделка привлекла к себе внимание политических кругов и прессы Монголии. В объем контракта входит поставка паровой турбины мощностью 120 МВт совместно с генератором НПО «Элсиб» и вспомогательным оборудованием. Срок поставки оборудования — первое полугодие 2014 года.

Очередной экспортный контракт, заключенный УТЗ — это следствие планомерной работы, проводимой менеджментом и собственниками предприятия, в области модернизации производства, поддержания надежности выпускаемого оборудования, повышения квалификации и мотивации сотрудников завода.

«Перед нами стоит сложнейшая и амбициозная задача: ввести блок в 2014 году, — отметил председатель совета директоров ЗАО «УТЗ» Михаил Лифшиц, в кратчайшее время потребуются сформировать команду российских и монголь-

ских подрядчиков с набором компетенций в строительстве, монтаже и т.п.»

По мнению экспертов, выбор в пользу Уральского турбинного завода как поставщика был сделан на основании глубокого изучения темы монгольскими инженерами и учеными, по результатам которого паровая турбина УТЗ оказалась лучшей по парамет-



рами среди уважаемых китайских и европейских конкурентов.

«Реализация проекта по расширению Улан-Баторской ТЭЦ-4, это ответственный проект, находящийся на контроле Министерства Энергетики Монголии, — отметил исполнительный директор Улан-Баторской ТЭЦ-4 — Б.Цэвээн, — и мы рады, что привлекаем такого надежного и хорошо зарекомендовавшего себя пос-

тавщика, как Уральский турбинный завод».

После установки паровой турбины УТЗ мощность Улан-Баторской ТЭЦ-4 увеличится на 20%, таким образом, станция будет обеспечивать 84% электроэнергии и тепла производимого в Монголии. Это будет 7-я турбина, установленная на станции (расширение ТЭЦ). На Улан-Баторской

Сооружение было начато в 1980г. Состав основного оборудования по проекту: 6 котлоагрегатов БКЗ-420-140, паропроизводительностью 420 т/ч, одна турбина типа ТП-80-130/13 и три турбины типа Т-110/120-130. Установленная электрическая мощность станции после окончания строительства составила 410 МВт, а тепловая — 460 МВт. В 1987 го-

ду произведено расширение ТЭЦ-4. Была произведена дополнительная установка двух котлоагрегатов БКЗ-420-140 и двух турбин типа ТП-80-130. Годы ввода в эксплуатацию — 1987 и 1991. Установленная мощность — 570 МВт (1х80, 3х100, 2х80), тепловая — 1050 Гкал/ч, использует бурый уголь с Баганурского угольного разреза. Производит 70% электроэнергии и тепла, потребляемые в Монголии.

ТЭЦ-4 уже были установлены три турбины Т-110/120-130, производства ЗАО «УТЗ». Это не первый экспортный контракт, который ЗАО «УТЗ» заключил в 2012 году. В сентябре был заключен меморандум о сотрудничестве и ряд контрактов с энергетическими предприятиями Казахстана на сумму более \$120 млн.

«Улан-Баторская ТЭЦ-4» — самое крупное энергетическое предприятие в республике.

ду произведено расширение ТЭЦ-4. Была произведена дополнительная установка двух котлоагрегатов БКЗ-420-140 и двух турбин типа ТП-80-130. Годы ввода в эксплуатацию — 1987 и 1991. Установленная мощность — 570 МВт (1х80, 3х100, 2х80), тепловая — 1050 Гкал/ч, использует бурый уголь с Баганурского угольного разреза. Производит 70% электроэнергии и тепла, потребляемые в Монголии.

Награда за открытость

Успех «МРСК Северного Кавказа» на конкурсе годовых отчетов

Годовой отчет ОАО «МРСК Северного Кавказа» стал победителем в номинации «Лучший годовой отчет эмитента Северо-Кавказского федерального округа» XV Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов. Конкурс проводился журналом «Рынок ценных бумаг» и социальной сетью INVESTOR.RU в партнерстве с Федеральной службой по финансовым рынкам. Церемония награждения победителей состоялась 14 ноября 2012 года в рамках Федерального инвестиционного форума (г. Москва).

Целью XV ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов стали повышение информационной прозрачности, представление и продвижение лучшей практики корпоративного управления, а также повышение инвестиционной привлекательности акционерных обществ и иных организаций — участников конкурса.

В состав экспертного совета конкурса вошли представители ФСФР России, Российского института директоров, IR magazine Russia & CIS, медиагруппы «РШБ», Профессиональной Ассоциации Регистраторов, Трансфер-Агентств и Депозитариев, ЗАО «Интерфакс Бизнес Сервис», Роснорматива, ЭНПИ Консалт, Национальной ассоциации участников фондового рынка, Российского института внутренних аудиторов, журнала «Русский

пионер», ЗАО «Интерфакс», Центра корпоративного развития Ассоциации независимых директоров и др.

ОАО «МРСК Северного Кавказа» и ранее становилось победителем федеральных конкурсов. Так, в 2010 году в ОАО «МРСК Северного Кавказа» было отмечено наградой «За открытость в электроэнергетике». В прошлом году годовой отчет компании занял второе место в номинации «Лучшее раскрытие информации в годовых отчетах компаниями с капитализацией до 10 млрд руб.», а в марте текущего года — третье место в номинации «Лучшие идеи и дизайн годового отчета». Кроме того, годовой отчет ОАО «МРСК Северного Кавказа» за 2011 год стал победителем сразу в двух номинациях открытого конкурса годовых, организованного администрацией Краснодарского края: Лучший годовой отчет отрасли «Инфраструктура» (2 место), Лучший электронный годовой отчет (3 место).

«Высокие оценки ОАО «МРСК Северного Кавказа» свидетельствуют о признании годовых отчетов компании как качественного инструмента раскрытия информации, отличающегося глубокой аналитической проработкой, продуманной структурой, реализованной в оригинальных концепциях и соответствующего передовым российским и зарубежным практикам», — подчеркнул заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Северного Кавказа» Андрей Харин.

Работать в две смены

Завод SE в Казани увеличивает производительность

Завод «Шнейдер Электрик Эквипмент Казань» компании Schneider Electric — мирового эксперта в области управления электроэнергией — переходит на работу в две смены и планирует значительно увеличить производительность. Чтобы достичь этого, компания расширяет штат производства.

Завод «ШЭЭК», построенный компанией с нуля и запущенный в 2008 году, специализируется на выпуске модульных ячеек среднего напряжения серии SM6, а также модульных низковольтных силовых распределительных щитов ОККЕН на токи до 6300А. Завод располагается на площади — 8200 кв. м, из которых 7000 кв. м — это производственные линии. Текущая мощность завода составляет примерно 2000 ячеек среднего напряжения серии SM6 6-20 кВ и 600 колонн ОККЕН в год. При новом режиме завод планирует производить на 40% больше ячеек SM6 и увеличить количество сотрудников, занятых в производстве.

Филипп Перрен, вице-президент, директор по индустриальному развитию Schneider Electric в России: «Запуск второй смены — значительное событие для завода и для компании в целом. Мы рады, что все больше клиентов



доверяют нашему оборудованию и используют его в своих проектах. Это приближает нашу компанию к стратегичес-

кой цели — быть российским производителем, быть рядом с нашими клиентами. Мы планируем продолжить дальней-

шее развитие уровня локализации производства Schneider Electric в России и расширить наши производственные

Компания Schneider Electric является мировым экспертом в управлении электроэнергией. Подразделения компании успешно работают в более чем 100 странах. Schneider Electric предлагает интегрированные энергоэффективные решения для энергетики и инфраструктуры, промышленных предприятий, объектов гражданского и жилищного строительства, а также центров обработки данных. Более 130 000 сотрудников компании, оборот которой достиг в

2011 году 22,4 миллиарда евро, активно работают над тем, чтобы энергия стала безопасной, надежной и эффективной.

ЗАО «Шнейдер Электрик» имеет коммерческие представительства в 19 крупнейших городах России с головным офисом в Москве. Производственная база «Шнейдер Электрик» в России представлена 3-мя действующими заводами и 3-мя логистическими центрами. Имеется собственный Научно-технический центр.

Растем вместе с бизнесом

Более 18 тыс. потребителей присоединены к сетям ОАО «МРСК Центра и Приволжья» за девять месяцев 2012 года



Сергей Андрус, заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

Весь 2012 год мы наблюдаем постоянный рост энергопотребления в регионах присутствия, а это значит, что энергетика должна быть готова к тому, чтобы обеспечить увеличивающийся спрос на электроэнергию. Для реализации этой цели, для обеспечения надежного и безопасного электроснабжения МРСК Центра и Приволжья в текущем году направляет 9,4 млрд руб. на развитие энергосистемы девяти регионов Поволжья и Центра России. Причем, мы скорректировали прогноз по освоению капитальных вложений компании практически на 25% от первоначального плана именно из-за растущей потребности в технологическом присоединении потребителей. Это позволит ввести свыше 490 МВА трансформаторных мощностей и 3359 км ЛЭП.

Среди потребителей, желающих подключиться к сетям энергокомпании, есть и крупные, и средние, и малые предприятия. Велика доля и тех, кто попадает под

категорию «льготного техприсоединения» — когда максимально запрашиваемая мощность не превышает 15 кВт. Для их присоединения к электросетям за год были построены более 1000 км линий электропередачи и включены трансформаторные подстанции 10-6/04 кВ общей мощностью 74300 кВА.

Всего же за девять месяцев 2012 года к сетям МРСК Центра и Приволжья присоединено 18614 потребителей. Общая мощность исполненных за отчетный период договоров на технологическое присоединение составила 382,5 МВт. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года присоединенная мощность увеличилась на 58%. За этот же период в энергокомпанию поступило 43293 заявки на подключение к электрическим сетям на общую мощность 1791 МВт, что на 13% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

2012-ый год стал первым после кризисного 2008-го, когда наибольший рост заявок приходится на категорию потребителей свыше 750 кВт. Это связано, прежде всего, с активизацией среднего и крупного бизнеса в регионах присутствия энергокомпании. Инвесторы, что называется, «расправили крылья» и подчас ожидают от нас, энергетиков, большего, чем мы им можем предложить. Тем самым они подталкивают нас к планку, заставляя искать новые возможности.

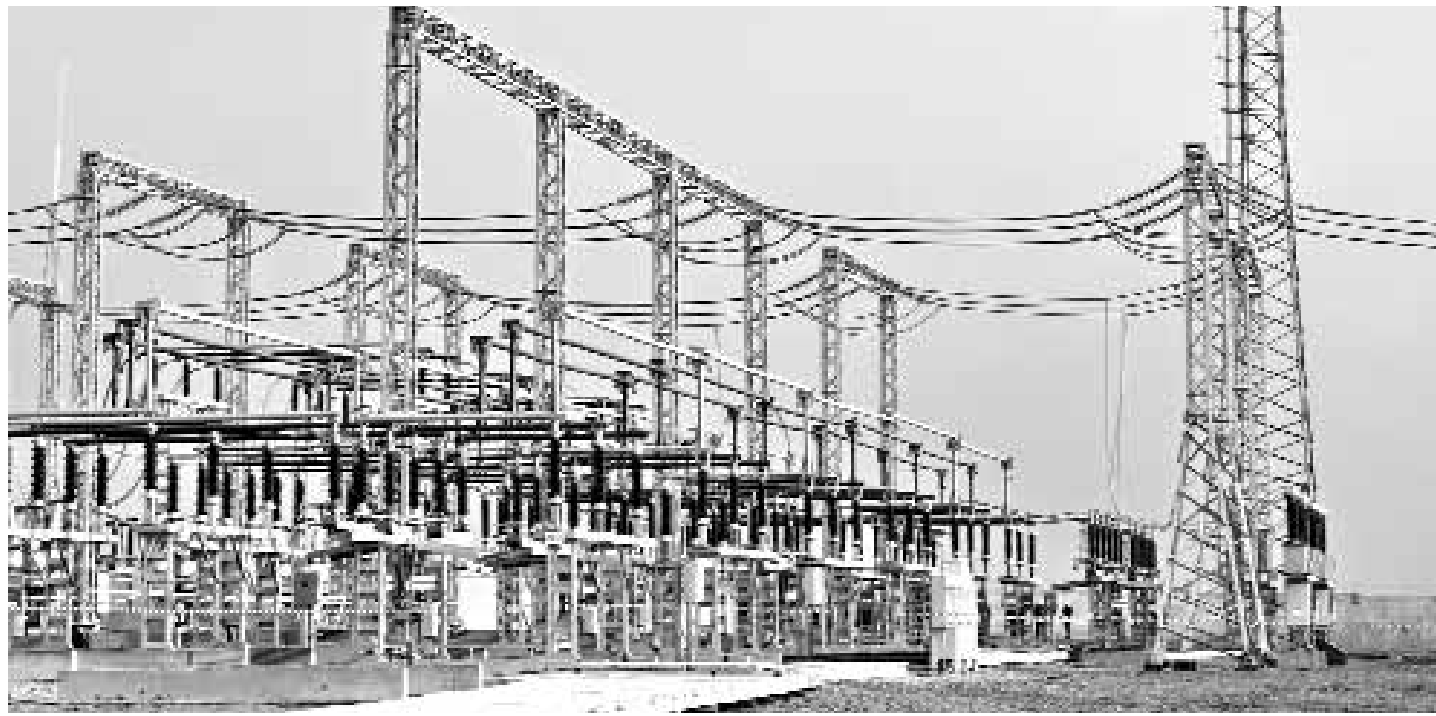
Среди наиболее крупных потребителей, присоединенных к сетям компании за прошедшие девять месяцев, можно выделить: во Владимирской области — предприятие по производству пищевых

Филиалы компании готовы взять на себя разработку и согласование проекта электроснабжения, выполнение строительно-монтажных работ, установку и подключение узла учета, заключение договора энергоснабжения; на сегодня у нас действует 32 Центра обслуживания клиентов

продуктов ООО «Нестле Россия» и предприятие по производству наноструктурированных материалов ЗАО РМ «Нанотек»; в Калужской области — завод по производству извести ООО «Фельс Известь»; в Нижегородской области — кабельный завод ЗАО «Элаб-Кабельный завод». К объектам электросетевого хозяйства рязанского филиала компании осуществлено технологическое присоединение солодовенного цеха ОАО «Финансово-промышленная Компания Бимар». В Тульской области — склад ЗАО «Тандер», деревообрабатывающий цех ООО «Русский лес», ООО «Узловский молочный комбинат» и завод по производству упаковочной металлической ленты ООО «ИТВ Пэккаджинг Системас». Также завершены работы по техприсоединению свинофермы ЗАО «Племзавод Шошбулакский» в Республике Марий Эл.

Мы видим, что наши усилия по упрощению процесса техприсоединения к электрическим сетям приносит свои плоды. Филиалы компании сегодня готовы взять на себя разработку и согласование проекта электроснабжения, выполнение строительно-монтажных работ электрооборудования, установку и подключение узла учета, заключение договора энергоснабжения. На сегодня у нас действует 32 Центра обслуживания клиентов. Инвестору, рассматривающему развитие своего бизнеса, например, в том или ином районе Нижегородской, Калужской или Тульской области, достаточно посмотреть на карту загрузки мощностей и понять, что там, где место «красное» — загрузка максимальна. Чтобы построить там новый центр питания или модернизировать старый, энергетика потратит много сил, времени и финансов. В том числе на утрясание «земельных вопросов» — отведение земли, регистрацию... Но можно обратить внимание и на «зеленые» места карты — подать он-лайн заявку и приблизиться к своей цели. Там, где участок «зеленый» — нам строить проще, быстрее, дешевле. А значит, выгоднее инвестору.

Мы развиваемся вместе с растущими потребностями клиентов, с расширяющимися ожиданиями государства по отношению к энергетикам. Энергетика остается локомотивом экономики, локомотивом для создания отличного инвестиционного климата.



Самая разумная лампа

Светодиодная Philips hue открывает новую эру

Юлия Петренко

Компания Philips представляет hue — самую совершенную беспроводную систему домашнего светодиодного освещения в мире. Philips hue позволяет задавать параметры освещения и изменять их, используя лишь смартфон или планшетный компьютер. Новое решение открывает широкие возможности для творчества и создания индивидуальных световых сценариев, которые будут соответствовать расписанию дня одного человека или всей семьи.

Philips hue будет доступен только в магазинах официальных дистрибьюторов компании летом 2013 года. Стартовый набор включает в себя три лампы, которые могут быть установлены в любой домашний светильник, и переходник для домашнего Wi-Fi маршрутизатора. После этого необходимо просто установить приложение hue, и система готова к использованию.

Philips hue устанавливается в считанные минуты. Интуитивно понятное приложение на смартфоне позволит дистанционно менять свет, делая домашнюю атмосферу более комфортной, создавая индивидуальные световые сценарии и задавая режим таймера под свой распорядок дня. Система Philips hue постоянно обновляется, чтобы идти в ногу со временем, и имеет большой потенциал развития с широким спектром возможностей, что делает его актуальным для использования в будущем.

Приложение для Philips hue имеет особую функцию LightRecipes: четыре предустановленных световых сценария, созданных на основе исследований компании Philips о влиянии света на организм человека. Используя яркость и оттенки белого, программа предложит оптимальное решение для отдыха, чтения, работы или активной деятельности.

Иерон де Вааль, директор по маркетингу и стратегическому развитию Philips «Световые решения», сказал: «Philips hue задает новые правила в освещении — это совершенно новый способ ощутить возможности света и начать взаимодействовать с ним. Когда-то телефоны, средства массовой информации и рынок развлечений пережили революцию с приходом цифровых технологий, которые сегодня позволяют нам создавать персонально настроиваемое освещение для различных ситуаций. Philips продолжает искать новые возможности применения светодиодного освещения, и hue расширяет их еще

больше. Он не только обеспечивает высококачественное освещение, но и показывает, как свет может стать технологичным и интегрироваться в нашу жизнь, изменяя ее к лучшему».

Во время домашних исследований, проведенных в Нью-Йорке, Берлине и Шанхае, пользователи отметили высокое качество освещения, настраиваемые таймеры и удаленное управление освещением у себя дома. Кроме того, пользователи по достоинству оценили возможность сохранять свои настройки и воссоздавать их одним касанием, а так же удобство управления освещением с мобильного устройства.

Компания Philips открывает доступ к приложению hue для сообщества разработчиков. Уже создана платформа с открытым кодом приложения на сайте www.meethue.com, где все желающие могут изучить его и раскрыть возможности света для улучшения жизни людей. Также на meethue.com пользователи могут поделиться своими световыми сценариями или найти идеи для вдохновения на новые открытия. Philips hue использует открытый сетевой протокол ZigBee, что позволяет интегрировать его с другими сертифицированными ZigBee системами.

Опираясь на успех опыта AmbiLight, Philips продолжает

работать над возможностями продукта, которые помогут ему синхронизироваться с аудио и видео системами. Более того, компания планирует использовать возможности геолокации, которые позволят hue узнать о вашем приближении к дому и автоматически включить свет или выключить, если вы уезжаете.

Royal Philips Electronics — международная компания, работающая в индустрии «здоровья и благополучия» и нацеленная на улучшение качества жизни людей путем внедрения значимых инноваций в области здравоохранения, потребительских товаров и световых решений. Штаб-квартира Philips находится в Нидерландах, компания сообщила, что в 2011 году объем продаж составил 22,6 млрд евро, а в представительство компании работают 122 000 сотрудников в более чем в 100 странах. Компания занимает лидирующие позиции в разработке оборудования для кардиологии, неотложной помощи и медицинского обслуживания на дому, в области энергоэффективных светотехнических решений и инновационных систем освещения, а также электробритв и средств личной гигиены, домашних и портативных систем развлечения, а также приборов и средств для ухода за полостью рта.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Компьютерный
КОНТИНУУМ

Четвертый конкурс разработок и исследований



В рамках Московского международного Форума «Открытые инновации» корпорация Intel и Фонд развития инновационного центра «Сколково» объявили победителей четвертого конкурса прикладных разработок и исследований в области компьютерных технологий «Компьютерный континуум: от идеи до воплощения».

Конкурс, прошедший при поддержке Группы компаний PCK, ABBYY, «Лаборатории Касперского», Суперкомпьютерного консорциума университетов России и Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, направлен на стимулирование и поддержку научно-исследовательских и прикладных разработок в области информационных и компьютерных технологий, имеющих потенциал коммерциализации на Российском и международном рынках.

В 2012 жюри конкурса рассмотрело 151 проект из 31 города России. Заявки распределились по трем направлениям: «Высокопроизводительные и облачные вычисления» (98 работ), «Новые и актуальные проблемы IT» (42 работ), а также «Мобильные приложения» (11 проектов).

Обладателем главной премии от Intel стала работа, представленная Сергеем Плотниковым и Геннадием Аникиным (ООО «Арктика», г. Тюмень): «Разработка и внедрение программного комплекса по численному моделированию нестационарного 3D температурного взаимодействия инженерных сооружений, построенных на ММП (многолетнемерзлых породах) с использованием COU (сезонных охлаждающих устройств)».

Победителями конкурса стали:

1. «Разработка инструментария для динамической оптимизации приложений на гетерогенных вычислительных платформах». Авторы: Сергей Гризан, Павел Иванов, Максим Кривов, Михаил Прутула (ООО «ТТГ Лаб», Москва).

2. «Методы и алгоритмы анализа изображений для решения задачи видеодетектирования транспортных средств». Авторы: Николай Золотых, Евгений Козин, Валентина Кустикова, Иосиф Мееров, Татьяна Ханова (Нижегородский государственный университет имени Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород).

3. «Display — интерактивный воздушный дисплей». Авторы: Максим Каманин, Игорь Павлов (ООО «Дисплэйр Компани», Астрахань).

Все победители конкурса получат денежные призы и будут номинированы на получение статуса Участника проекта «Сколково». На официальной церемонии награждения, состоявшейся в ходе форума «Открытые инновации», также были объявлены лауреаты конкурса (ими стали заявители тридцати проектов) и победители в специальных номинациях от со-организаторов и партнеров конкурса.

Фонд «Сколково», 4 премии:

1. «Интеллектуальная система управления мобильными одноранговыми сетями (Mobile Ad Hoc Networks — MANETs)». Анатолий Харченко, Московский государственный индустриальный университет.

2. Разработка высокоэффективных масштабируемых программ в задаче ультразвуковой томографии. Вадим Воеводин, Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова.

3. «Бесконтактный лазерный прибор для контроля лопаток авиационных двигателей и деталей сложной формы». Марат Еникеев, Башкирский государственный университет, Уфа.

4. «Онлайн сервис для преобразования музыки в ноты», Игорь Лобанов, Александр Трифанов, Екатерина Трифанова, Анна Лобанова, Иван Лобанова, НИУ ИТМО, Санкт-Петербург.

Группа компаний PCK, две премии:

1. «Моделирование плазмы на гетерогенных кластерных системах». Сергей Бастраков, Аркадий Гоновосов, Евгений Ефименко, Александр Малышев, Иосиф Мееров, Игорь Сурмин, Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского.

2. «Развитие и применение новых методов химических превращений в больших молекулярных системах на суперкомпьютерах». Игорь Поляков, Мария Хренова, Дмитрий Морозов, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова.

Группа компаний ABBYY, две премии:

1. «Алгоритм повышения разрешения изображений и карт глубин с использованием VM3D и вариационного подхода». Виктор Пасиченко, Санкт-Петербургский государственный университет.

2. «Методы и алгоритмы анализа изображений для решения задачи видеодетектирования транспортных средств». Валентина Кустикова, Нижегородский государственный университет имени Н.И.Лобачевского

Компания «Лаборатория Касперского», 3 премии:

1. «Биометрическая система идентификации личности по изображению лица». Дмитрий Костырев, Михаил Петрушан, Ростов-на-Дону.

2. «Защита доступа к локальной сети предприятия». Дмитрий Сергеев, Москва.

3. «Платформа Vreloque для управления web-сервисами в SOA-средах (поддержка версионирования, жизненного цикла), межсистемной и B2B интеграции». Михаил Кауфман, Кирилл Сорокин, Виктор Гарбуз, Евгений Дементьев, Санкт-Петербург.

Кроме того, среди участников конкурса будут отобраны кандидаты для дальнейшего рассмотрения в рамках программ поддержки Фонда «Сколково» и Intel; участия в программах менторства, технической поддержки, бизнес-инкубирования, раннего доступа к продуктам и сервисам и т.д. от организаторов и партнеров конкурса.

СПРАВКА «ПЕ»: История Intel началась в 1968 году, когда Роберт Нойс, Гордон Мур и Эндрю Гроув учредили компанию, название от слов «интегральная электроника». Своей задачей Intel ставила формирование рынка запоминающих устройств для вычислительных машин на основе кристаллов кремния, что вывело ЭВМ на совсем новый уровень.

Супер МВС-10П

«PCK Торнадо»: крупнейший в Европе проект

На крупнейшей международной выставке по высокопроизводительным вычислениям SC12 группа компаний PCK, ведущий в России и СНГ разработчик и интегратор «полного цикла» суперкомпьютерных решений нового поколения, продемонстрировала прототип вычислительной системы 10-ти петафлопсного диапазона (PFLOPS — квинтиллион операций в секунду), создаваемой в Межведомственном суперкомпьютерном центре Российской академии наук (МСЦ РАН). Суперкомпьютер МВС-10П на базе архитектуры «PCK Торнадо» — это крупнейшая не только в России и странах СНГ, но и в Европе система с новейшими сопроцессорами Intel Xeon Phi. Новый суперкомпьютер МСЦ РАН установил сразу несколько рекордов в различных номинациях.

Прототип этой мощной системы с жидкостным охлаждением и пиковой производительностью 523,8 TFLOPS (триллион операций в секунду) устанавливает рекордный для России и СНГ уровень энергоэффективности более 1680 мегафлопс/Вт, что в 4,8 раза выше предыдущего рекорда по энергоэффективности для этого региона (также принадлежавшего системе на базе архитектуры «PCK Торнадо» с жидкостным охлаждением).

Применение передовой системы жидкостного охлаждения позволяет достичь уникальной в отрасли вычислительной плотности 181 TFLOPS на одну стойку 80см*80см*42U или 141 TFLOPS/м³, что в 3,8 раза лучше предыдущего мирового рекорда для x86 архитектур. Высокая вычислительная плотность необходима для суперкомпьютеров экзафлопсного диапазона производительности, содержащих сотни вычислительных стоек с энергопотреблением более 100 кВт каждая. Уникальный уровень плотности, реализованный в прототипе системы МВС-10П на базе архитектуры «PCK Торнадо», подтверждает достижимость требуемого результата при создании столь высокопроизводительных систем.

Вычислительное поле прототипа состоит из 3328 вычислительных ядер процессоров Intel Xeon E5-2690 и 25376 ядер сопроцессоров Intel Xeon Phi SE10X. В каждом узле обеспечивается поддержка большого объема энергоэффективной оперативной памяти — 64 Гб (DDR3-1600, low voltage green memory), что составляет 4 Гб на каждое вычислительное ядро Intel Xeon и суммарно 13 Тб ОЗУ для всей системы. Высокая скорость сети передачи данных основана на передовой технологии FDR Infiniband (56 Гбит/с). Также, новый суперкомпьютер МСЦ РАН оснащается технологией гибкого управления энергопотреблением «PCK ЭКОсистема», которая позволяет дополнительно уменьшить суммарную стоимость владения (TCO) на 25%. Данная технология управления энергопотреблением была впервые продемонстрирована группой компаний PCK на ведущей европейской суперкомпьютерной выставке ISC'12 в Гамбурге и впервые внедрена в суперкомпьютере МВС-10П на базе архитектуры «PCK Торнадо».

«Суперкомпьютер в МСЦ РАН — это крупнейший в Европе, России и странах СНГ вычислительный комплекс с новейшими сопроцессорами Intel Xeon Phi. Использование сопроцессора Intel Xeon Phi в архитектуре «PCK Торнадо» позволило в 4,8 раза улучшить наш же рекорд по энергоэффективности для России и стран СНГ, достигнув значения более 1680 мегафлопс/Вт. Это стало возможным благодаря объединению двух уникальных технологий — энергоэффективного решения с жидкостным охлаждением на базе архитектуры «PCK Торнадо» и применения сопроцессора Intel Xeon Phi для построения высокопроизводительных решений, позволив достигнуть на данный момент мирового рекорда энергоэффективности для решений на архитектуре x86», — отметил Алексей Шмелев, исполнительный директор группы компаний PCK.

Межведомственный Суперкомпьютерный Центр РАН (открыт в 1999 году, имеет филиалы в Санкт-Петербурге и Казани) является одним из самых мощных суперкомпьютерных центров коллективного пользования в России в сфере науки и образования. Коллектив МСЦ состоит из высококвалифицированных научных сотрудников, программистов и инженеров. МСЦ обслуживает более чем 100 организаций, в центре работают 181 группа исследователей, решается более 900 задач фундаментальной и прикладной направленности. Основными задачами МСЦ являются:

- обеспечение научных исследований, проводимых в институтах РАН, современных вычислительных и телекоммуникационных ресурсами;
- оказание методической помощи исследователям в использовании высокопроизводительных вычислительных средств и современных средств обработки информации и подготовка научных кадров высшей квалификации;
- обеспечение доступа к современным электронным библиотечкам и архивам, базам и коллекциям данных;
- проведение исследований по развитию системного и прикладного математического обеспечения, а также решение задач большой сложности.

«Новый мощный суперкомпьютер МВС-10П на базе архитектуры «PCK Торнадо» в 3 раза увеличит производительность вычислительного комплекса Межведомственного суперкомпьютерного центра, позволит достичь сразу нескольких уникальных показателей в производительности, энергоэффективности и уп-

равляемости технических средств, обеспечит проведение поисковых исследований на переднем крае суперкомпьютерных дисциплин, а также решение актуальных и фундаментальных научных проблем в рамках Российской академии наук для развития научного и экономического потенциала нашей страны», — подчеркнул, член президиума РАН, директор МСЦ РАН академик Геннадий Савин.

«Нам очень приятно, что суперкомпьютерный проект в МСЦ РАН стал первым в Европе и одним из первых в мире внедрением с использованием новейших сопроцессоров Intel Xeon Phi. Объединение в одном проекте технологических инноваций от PCK, МСЦ РАН и Intel позволило достичь новых прорывов в энергоэффективности, вычислительной плотности и производительности. Повышение производительности и улучшение возможностей программирования суперкомпьютерных



систем являются глобальным вызовом на пути к экзафлопной эре, и для нас большая честь участвовать в создании стратегической российской вычислительной системы», — сказал Радж Хазра, вице-президент корпорации Intel и генеральный директор Intel Technical Computing Group.

Новый виток развития инновационной архитектуры «PCK Торнадо» для создания энергоэффективных и компактных центров обработки данных (ЦОД) и суперкомпьютерных комплексов позволил специалистам группы компаний PCK впервые в мире реализовать прямое жидкостное охлаждение для стандартных и массово доступных серверных плат (различных производителей) на базе процессоров Intel Xeon, изначально созданных для традиционных систем с воздушным обдувом электронных компонент, вместе с новейшими сопроцессорами Intel Xeon Phi. Это третье поколение энергоэффективных решений PCK для сегментов высокопроизводительных и облачных вычислений, а также ЦОД.

Высокопроизводительные решения с высокой вычислительной плотностью на базе архитектуры «PCK Торнадо» с жидкостным охлаждением предназначены для решения различных задач заказчиков. Продуктовая линейка включает: PCK микроЦОД (от 16 до 64 узлов), PCK мини-ЦОД (от 64 до 256 узлов) и PCK ЦОД (более 2-х стоек с высокой плотностью до десятков PFLOPS).

Среди уникальных характеристик архитектуры «PCK Торнадо» и решений на ее основе следует отметить следующие:

- До 128 x86-серверов в стандартной 42U стойке 80x80x200 см;
- Высокоплотный дизайн blade-серверов на основе стандартных и массово доступных серверных плат;
- Рекордная энергоэффективность — показатель эффективности использования электроэнергии PUE (Power Usage Effectiveness) достигает рекордного для НРС-индустрии значения 1,06 (соотношение «энергопотребление всей системы/энергопотребление электронных компонент»). То есть не более 5,7% энергопотребления расходуется на охлаждение всей системы;
- Рекордный коэффициент вычислительной эффективности достигает 96% на тесте LINPACK для новых процессоров Intel Xeon E5-2690 (технология Intel® Turbo Boost работает все время, что обеспечивает прирост тактовой частоты до 400 МГц при работе с тестом LINPACK);
- Отвод более 100 кВт электроэнергии от стойки с помощью уникальной системы жидкостного охлаждения PCK;
- Возможность использования самых высокопроизводительных моделей серверных процессоров Intel с тепловыделением 135 Вт. Например, процессора Intel Xeon E5-2690 (2,9 ГГц, 8 ядер) и новейшего высокопроизводительного сопроцессора Intel Xeon Phi;

- Высокая пиковая вычислительная мощность более 47 TFLOPS в одной стойке на базе архитектуры Intel x86 с набором инструкций Intel AVX и более 181 TFLOPS с использованием сопроцессорами Intel Xeon Phi;

- Высокая плотность — 74 TFLOPS на кв. м. (только на базе процессоров Intel Xeon) и 283 TFLOPS на кв. м. (с сопроцессорами Intel Xeon Phi);

- Высокая масштабируемость — до уровня не менее нескольких PFLOPS (десятки стоек);

- Экономическая эффективность — сокращение эксплуатационных расходов до 60% (экономию затрат на электроэнергию в руб. благодаря эксплуатации решения PCK);

- Компактность — сокращение площади ЦОД в несколько раз по сравнению с традиционными решениями на основе воздушного охлаждения;

- Возможность использования ускорителей и сопроцессоров (например, Intel Xeon Phi);

- Полный интегрированный стек программного обеспечения «PCK Базис», оптимизированный для высокопроизводительных вычислений.

Межведомственный Суперкомпьютерный Центр (МСЦ) создан в 1996 году совместным решением Президиума Российской академии наук (РАН), Министерства науки и технологий Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации и Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ), и является государственным научным учреждением. МСЦ РАН является старейшим и одним из самых мощных суперкомпьютерных центров в России в сфере науки и образования. Коллектив МСЦ состоит из высококвалифицированных научных сотрудников, программистов и инженеров. В настоящее время в МСЦ работают 84 сотрудника, в том числе 3 академика, 9 докторов и 19 кандидатов наук. При МСЦ работают базовые кафедры: Московского физико-технического института (МФТИ), Московского института электронной техники (МИЭТ), Московского государственного технического университета радиотехники, электроники и автоматики (МТУ МИРЭА), на которых обучаются более 70 студентов.

Группа компаний PCK — ведущий в России и СНГ разработчик и интегратор «полного цикла» суперкомпьютерных решений нового поколения на основе архитектур корпорации Intel и передового жидкостного охлаждения, а также целого ряда собственных ноу-хау. Существующий потенциал компании позволяет создавать самые энергоэффективные решения с рекордным показателем эффективности использования электроэнергии (PUE), реализовать самую высокую вычислительную плотность в индустрии на базе стандартных процессоров архитектуры x86, использовать полностью «зеленый» дизайн, обеспечить высочайшую надежность решения, полную бесшумность работы вычислительных модулей, 100% совместимость и гарантированную масштабируемость, при этом достигается беспрецедентно низкая стоимость владения и невысокий уровень энергопотребления. Кроме того, специалисты PCK имеют опыт разработки и внедрения интегрированного программного стека решений для повышения эффективности работы и прикладного использования суперкомпьютерных комплексов: от системного ПО до вертикально-ориентированных платформ на базе технологии облачных вычислений.

PCK является партнером корпорации Intel по программе Intel® Technology Provider Program высшего уровня Platinum. Производительность и масштабируемость решений на базе архитектуры «PCK Торнадо» подтверждена сертификатом Intel Cluster Ready.

Для ускорения
расчетов

70 приложений получили поддержку процессоров

Ирина Шеховцова

Компания NVIDIA объявила о том, что в этом году поддержку GPU-ускорения получили еще 70 популярных приложений, и общее число приложений, доступных для исследователей, инженеров и дизайнеров, превысило 200.

Приход массивно параллельных графических ускорителей, которые легко программировать с помощью популярных языков высокого уровня или с помощью компиляторов с автоматическим распараллеливанием, предоставил разработчикам возможность повысить производительность приложений.

Ускорители дают разработчикам большую гибкость при повышении скорости работы приложений с помощью знакомых языков программирования, таких как C, C++ и Fortran, или с помощью стандартной модели программирования OpenACC на базе директив.

Простые расширения к этим языкам программирования высокого уровня позволяют определять параллелизм с помощью платформы параллельных вычислений и модели программирования NVIDIA CUDA. Сегодня платформа CUDA поддерживается всеми графическими процессорами NVIDIA, и мировой парк установленного оборудования превышает 415 млн графических процессоров CUDA.

«На начальном этапе вычисления на GPU привлекали внимание ученых, которые могли использовать CUDA для ускорения собственных приложений, используемых для проведения исследований и совершения научных открытий», — отмечает Эддисон Снелл, исполнительный директор Intersect360 Research. — Сейчас мы вошли в новую эпоху, где многие коммерческие приложения получили оптимизацию под GPU, обеспечивая ускорение массовых инженерных и бизнес задач».

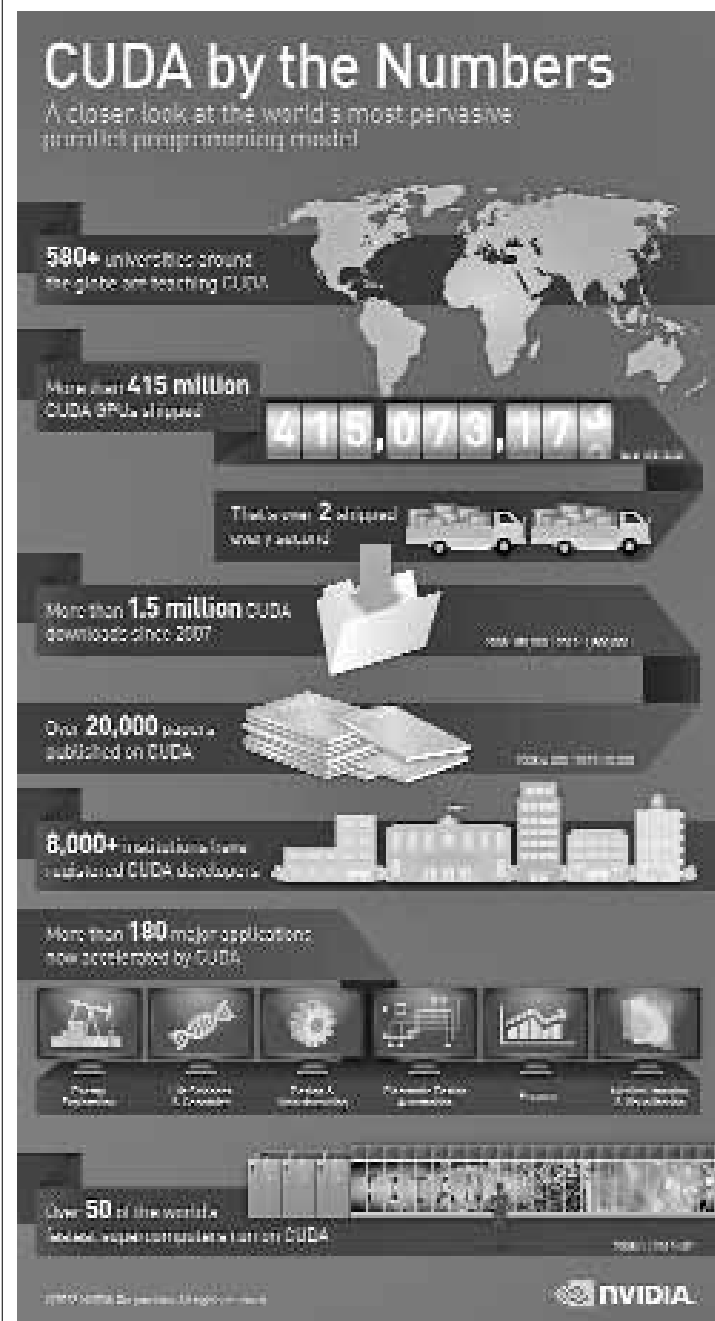
Среди 70 новых приложений, поддерживающих GPU-ускорение, такие решения, как:

- ANSYS Fluent: ANSYS Fluent позволяет инженерам создавать автомобили и самолеты с улучшенными аэродинамическими свойствами, что помогает сэкономить миллионы долларов на топливе, а также улучшить теплоотвод и надежность интегральных микросхем. ANSYS Fluent добавляет бета-версия нового решателя с поддержкой одного GPU к списку ведущих приложений для NVIDIA CUDA, таких, как ANSYS Mechanical.

- MSC Nastran: Используемое почти всеми мировыми производителями автомобилей приложение MSC Nastran с GPU-ускорением для моделирования в области строительной механики помогает оптимизировать уровень шума и вибраций, которые считаются одними из самых важных параметров качества автомобиля.

- CHARMM: CHARMM широко используется для изучения биологических процессов на молекулярном уровне, а GPU-ускорение позволяет лучше исследовать свойства белков, вовлеченных в процесс болезни, а также их взаимодействие с лекарствами, что позволяет создавать более эффективные лекарственные препараты.

Сегодня платформа CUDA поддерживается всеми графическими процессорами NVIDIA, и мировой парк установленного оборудования превышает 415 млн графических процессоров CUDA; в этом году поддержку GPU-ускорения получили еще 70 популярных приложений



NVIDIA открыла миру мощь компьютерной графики с изобретением GPU в 1999 году. На сегодняшний день процессоры NVIDIA обеспечивают мощностью большее число продуктов от смартфонов до суперкомпьютеров. Мобильные процессоры NVIDIA используются в сотовых телефонах, планшетах и информационно-развлекательных системах. Геймеры доверяют GPU, так как они позволяют погрузиться в невероятные миры. Профессионалы используют их для создания визуальных эффектов в кино и проектирования, начиная от гольф-клубов и заканчивая авиалайнерами. Исследователи работают с GPU для расширения границ наук при помощи высокопроизводительных вычислений. Компания обладает более 2000 патентами по всему миру, включая те, что легли в основу современных вычислений.

CUDA — это платформа параллельных вычислений и модель программирования NVIDIA, которая обеспечивает значительное ускорение расчетов с помощью графических процессоров.

Optifuel Challenge 2012

Соревнования по экономичному вождению

Финал европейского конкурса по экономичному вождению Optifuel Challenge 2012, организованного компанией Renault Trucks впервые, прошёл в Испании, в г. Севилья. 33 водителя из 16 стран соревновались в экономичном вождении на новом Renault Premium Optifuel 430. Победителем стал испанский водитель, опередив финского и французского участников, занявших второе и третье места на пьедестале. Лидер в области снижения расхода топлива на протяжении многих лет, компания Renault Trucks предлагает глобальный подход к вопросам Optifuel Solutions и инициативы All For Fuel Eco. Конкурс Optifuel Challenge является прекрасной иллюстрацией выполнения текущих обязательств компании перед своими клиентами.

Организовав этот конкурс, компания Renault Trucks хотела привлечь внимание водителей всего мира к важности навыков экономичного вождения и экономии топлива. 33 европейских водителя встретились на трассе Монте-Бланк, расположенной недалеко от Севильи. Конкурс проходил в два этапа. Сначала участники предстояло пройти теорию: тест состоял из 35 вопросов, касающихся принципов экономичного вождения. После этого соперники должны были совершить сорокаминутный выезд на открытую трассу на грузовике Renault Premium Optifuel, 430 л.с. По окончании заезда данные каждого участника по технике вождения, скорости и потреблению топлива были проанализированы системой Optifuel Infomax — программным обеспечением, разработанным компанией Renault Trucks, способным измерить и проанализировать данные о потреблении топлива. На этом этапе участники оценивали по двум главным критериям: по данным о затраченном топливе и по средней скорости движения.

Для того, чтобы все соревнующиеся были в равных условиях, восемь участников в конкурсе грузовиков были предварительно протестированы и настроены на одинаковую производительность. Девятый грузовик сопровождал каждого участника, чтобы учесть все внешние факторы, способные повлиять на вождение, и компенсировать любые изменения в течение дня.

Для зрителей и участников конкурса были организованы различные семинары, посвященные разработкам Optifuel Solutions. Это дало возможность водителям и представителям компаний-перевозчиков принять участие в мастер-классах по экономии топлива. Присутствующие смогли понять принципы новейших разработок Renault Trucks, чтобы водители могли оптимизиро-



вать работу транспортного средства (Optifuel, OptiTrack), учиться экономичному вождению, проводить анализ технических данных грузовика (Optifuel Training, Optifuel Infomax и Optifleet), а также сокращать расход топлива машины на протяжении всего срока эксплуатации. Все посетители также смогли ощутить выгоды от снижения расхода бензина благодаря симулятору вождения, бесплатную версию которого теперь можно свободно скачать для смартфонов (Truck Fuel Eco Driving).

Победители

Торжественное награждение победителей конкурса Optifuel Challenge прошло на вечерней церемонии в последний день соревнований.

Беспорным победителем стал испанец Хосе-Мигель Веллия (Jose-Miguel Velilla), набрав 97,8 балла из 100 возможных. Испанец стал обладателем главного приза — нового Renault Twizy. Логистическая компания Translogrono, которую он представлял, также не осталась в стороне: она получила в награду сертификат на аренду и головное обслуживание грузовика Renault Premium Optifuel, 430 л.с.

На втором месте, набрав 95,4 балла из 100, оказался Пол Сторханнус из Финляндии, представлявший компанию Ahola Transport. Он выиграл iPad 16 Гб и кожаную куртку Renault Trucks. Его компания была награждена набором шин Michelin X Line и дисками Alcoa для тягачей 4х2. Третье место занял француз Жан-Люк Вини, заработав 92,1 балла из 100, водитель компании Tratel Group. Его призом стал iPhone 5 и куртка Renault Trucks, а компания получила годовую страховку на грузовик от Renault Trucks Financial Services и набор Renault Trucks Oils Eco 5.

Клиенты-участники

Для Кристофа Лекостоика (Christophe Lecostoe), представителя компании Tratel Group, факт снижения расхода топлива является значитель-

ным, так как это главная цель его компании, водителей и клиентов: «Прежде всего, мы сосредоточились на вопросах безопасности и экономии, — объясняет он. — Экономия топлива — это только самое очевидное. Экономия бензина, мы можем сократить расходы на обслуживание, изнашивание шин и тормозов, происходит меньше несчастных случаев с нашими водителями. Все взаимосвязано».

В распоряжении Кристофа Лекостоика имеются самые разнообразные средства для достижения такой экономии: «У нас есть инструкторы, опытные водители, в транспортных средствах установлено соответствующее оборудование; наши лучшие водители, все в компании, от руководства до операторов, вовлечены в процесс экономии. Сегодня водители не такие, как дальбойщики в прошлом, они настоящие техники, регулярно проходящие обучение по использованию постоянно обновляющихся технологий. Кроме того, мы создали дополнительные премии для водителей». Также любопытно, что компания Tratel решила использовать автомагистрали для экономии, если это представлялось возможным.

«Уже в течение некоторого времени прежде, чем отправиться в рейс, мы тщательно выбираем автомагистраль. Во многих случаях выбор падает не на самый короткий маршрут по километражу, но мы заметили, что такие трассы более безопасны и помогают нам экономить время и топливо».

В Финляндии, на расстоянии нескольких тысяч километров от Франции, придерживаются такого же мнения, в несколько другом контексте: «Вождение машин на экотопливе по-настоящему стало образом жизни для наших водителей», говорит с энтузиазмом Кай Бьерксгог из Компании Ahola Transport.

В Германии Андреас Манке, управляющий парком компании Spedition Bartkowiak GmbH, обращает внимание на

значительные выгоды экономичного вождения: «После знакомства с идеей экономии топлива в 2008 году, нам удалось в среднем сохранить 5 л бензина на 100 км. Применительно к нашему парку, состоящему из 35 транспортных средств, это означает сокращение расходов примерно на 100000 евро в год. 80% наших грузовых автомобилей, предназначенных для магистральных перевозок, теперь оснащены Optifuel Pack».

Это экологически-ориентированный подход, созданный в соответствии с актуальными проблемами: «Мы также обращаем внимание на экологию, так как меры по экономии топлива помогают защитить окружающую среду и сохранить природные ресурсы для будущих поколений». Такого же взгляда придерживается испанская фирма по перевозкам Translogrono, ставшая победителем Optifuel Challenge: «Нашей главной целью является сокращение расходов, а также желание защитить окружающую среду от вредного воздействия», — объясняют Сантьяго и Хулио Гутьеррес. Эта фирма, специализируется на магистральных тягачах, использует различные средства для снижения потребления: «Каждый месяц мы проводим анализ парка при помощи системы Infomax, создаем текущие учебные программы и проводим профилактику в нашей комплексной мастерской. Мы также регулярно проводим анализ смазочного материала Diago Renault, который позволяет избежать поломок».

Экономичное вождение позволяет перевозчикам экономить деньги и предоставляет водителям ряд ощутимых преимуществ. Мелани Джаспер, женщина-водитель грузовика, которая принимала участие в Optifuel Challenge, описала их: «Экономичное вождение гораздо приятнее, в конце моего рабочего дня я утомлена меньше, чем обычно. Я чувствую себя более комфортно за рулем и могу лучше сконцентрироваться на дороге».

REHACARE 2012

Выставка реабилитационного оборудования и технологий

Евгения Коваленко,
Елена Оберемова

Российская делегация посетила международную выставку реабилитационного оборудования и технологий REHACARE 2012 в городе Дюссельдорфе. Представители Министерства социальной защиты московской области, а также руководители всероссийских инвалидных обществ приняли участие в круглом столе и пообщались с последними технологическими новинками для независимого образа жизни.

На выставке REHACARE 2012, которая прошла в городе Дюссельдорфе, свою продукцию представили более 850 экспонентов из 32 стран мира, специализирующиеся на вспомогательных средствах для независимого образа жизни. Отраслевой выставкой и конгресс в этом году посетили более 51000 специалистов, которые смогли ознакомиться с широким спектром информационных предложений по теме реабилитации, ухода и старения.



«В этом году на повестке дня REHACARE — новые, увлекательные темы. Нам удалось затронуть как интересы людей с ограниченными возможностями, так и интересы международного круга отраслевых специалистов, — комментирует Иохим Шэфер, управляющий компании Messe Dusseldorf. — Безоговорочным успехом пользовался тематический парк, посвященный роботам-ассистентам. Этот раздел позволил заглянуть в будущее и ознакомиться с возможностями роботов-помощников в быту, средств помощи престарелым людям и людям с ограниченными возможностями, а также средств помощи для ухода за больными».

Особым интересом со стороны посетителей REHACARE пользовались средства помощи в быту, кресла-коляс-

ки и автоматизированные средства передвижения. 47% посетителей хотели получить информацию о вспомогательных средствах при ходьбе и средствах повышения мобильности, а каждый пятый посетитель стенды, посвященные проектированию, строительству и обустройству жилья.

На выставку REHACARE 2012 прибыли посетители из 77 стран, чтобы произвести закупки или наладить сотрудничество в сфере сбыта. Восточную Европу в Дюссельдорфе представляла делегация, в которую вошли представители всех ведущих ассоциаций инвалидов и социальных ассоциаций из 25 регионов России, кроме того, представители из Казахстана и Украины.

«Московский благотворительный Фонд «Парилис» с большим удовольствием принял участие в выставке REHACARE 2012 в Дюссельдорфе, — комментирует директор фонда Наталья Ульянова. — Основной содержательной частью нашего стенда были благотворительные программы Фонда для людей, имеющих инвалидность. Главными из представленных программ — программа реабили-



обустройстве жилья для престарелых, а также о возможностях организовать реабилитацию и уход в домашних условиях. Важность конгресса подтвердил визит Барбары Штеффенс, министра Федеральной земли Северная Рейн-Вестфалия по вопросам здравоохранения, эмансипации, ухода и старения.

В рамках выставки состоялась конференция «Международный диалог ЕС-СНГ: инклюзия через всю жизнь». Участников события приветствовал Дирк Эльберс, обербургромистр г. Дюссельдорфа, Надежда Белькова, член Комиссии при президенте РФ по делам инвалидов, и

Томас Штенцель, директор «ООО Messe Дюссельдорф Москва», руководитель социальной выставки «Интеграция. Жизнь. Общество». Также в конференции приняли участие Владимир Крупеников, депутат Государственной Думы РФ, заместитель председателя думского комитета по социальным вопросам, Александр Ломакин-Румянцев, председатель Всероссийского Общества Инвалидов (ВОИ), Василий Назаренко, председатель Всеукраинского общества инвалидов, а также председатель Центрального управления Белорусского общества инвалидов Владимир Потепенко.

Традиционно во время выставки работала спортивная площадка REHACARE 2012. В этом году большой спортивный фестиваль имел особое значение на фоне паралимпийских игр. Гости фестиваля стали многие паралимпийские медалисты. «По-моему, это здорово, что REHACARE предоставляет спортивную ассоциацию инвалидов Северной Рейн-Вестфалии такую площадку для представления наших видов спорта. Я надеюсь, что таким образом нам удастся сохранить в отношении спорта для инвалидов тот энтузиазм, который возник благодаря Паралимпийским играм», — сообщает Хольгер Никелс, получивший золотую медаль по настольному теннису на Паралимпийских играх 2012 в Лондоне.

Следующая REHACARE пройдет в Дюссельдорфе с 25 по 28 сентября 2013 года.



ПРОМЫШЛЕННЫЙ

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «Редакция газеты «Промышленный еженедельник».
Издана зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

П/И № 77-12380 от 19.04.2002 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя П/И № 77-14566 от 07.02.2003 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя П/И № ФС77-19251 от 23.12.2004 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Генеральный директор, главный редактор Валерий Стольников
Заместители главного редактора Елена Стольникова Дмитрий Кожеников
Помощники главного редактора Юлия Гужонкова Татьяна Соколова

Директор по развитию Дмитрий Минаков
Региональный директор Наталья Можаяева
Дизайн и верстка Роман Кураев, Елена Кураева
Руководитель коммерческой службы Александр Лобачев

Логистика ЗАО «Истгалф-Трансавто»
Представитель в Северной Америке: Виктория Яковлева (Ванкувер, Канада); vki@telus.net
Тел.: (1-604)-805-5979
Распространяется по подписке, по прямой рассылке и на профессиональных мероприятиях.
Подписаться на «Промышленный еженедельник» можно в лю-

бом отделении связи РФ и СНГ по каталогам «Роспечать» и «Пресса России» по индексам 45774 и 83475 (для юрлиц); по каталогу «Почта России» по индексам 10887 и 10888 (для юрлиц); через «Интер-Почту».
Подписка на электронную версию: podpiska@promweekly.ru
Материалы, отмеченные ©, публикуются на правах рекламы.

Адрес для корреспонденции: 123104, Москва, а/я 29
Тел. редакции: (495) 729-3977, 778-1447, 499-194-1033 (факс)
www.promweekly.ru
doc@promweekly.ru, re-gazeta@inbox.ru
Над номером работали: А.Рыкова, А.Глуховская, А.Коптьев, В.Тихомиров, Е.Львова, Ю.Соколова, Д.Теперев.

Использованы материалы информгентств и интернет-изданий.
Номер подписан 16.11.2012
Отпечатано в типографии ОАО «ИД «Красная звезда» 123007, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
www.redstarph.ru
Номер заказа 4826
Тираж 40000 экз.