

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ 2-3	
В честь столетия Большегрузы на дорогах России	стр. 2
Современные технологии Сотрудничество и перспективы	стр. 2
Общественные слушания Месторождения Магаданской области	стр. 2
Саяно-Шушенская ГЭС Электросетевые объекты	стр. 3
Деловой форум Неделя российского предпринимательства	стр. 3
СТРАТЕГИИ 4-5	
Транспортный вектор Весомый шаг кооперации	стр. 4
Уголь СНГ Инфраструктура ограничивает рост	стр. 4
Идеи от Metso Безопасное и эффективное оборудование	стр. 4
Дефицит господдержки Солнечная энергетика не в почете	стр. 5
Наша валюта Восстановление утраченных позиций	стр. 5
ЧТПЗ поставит трубы Строительство нового продуктопровода	стр. 5
АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА 6	
Энергетика будущего Всероссийский конкурс идей	стр. 6
Вертолетный контроль Облет олимпийских объектов	стр. 6
Энергичные перемены Представляет НП «Совет рынка»	стр. 6
ПОДРОБНОСТИ 8	
Большая презентация Новые инновационные станки	стр. 8
Уникальная доставка Горизонты сотрудничества	стр. 8
День доброты Важная благотворительная акция	стр. 8

Рынок труда

Распилим электронный паспорт работника

Марина Шишкина

Тема электронного паспорта работника будоражит российских управленцев не один день. Инициатива обозначена в Итоговом докладе о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 года «Стратегия-2020: Новая модель роста — новая социальная политика». Однако по ходу чтения документа невольно задаешься вопросом: почему из всех мер модернизационного сценария развития рынка труда такого широкого обсуждения удостоилась лишь инициатива по введению электронного паспорта?

Нужное дополнение или удачное прикрытие?

Первое банальное объяснение, которое приходит сразу в голову: данное предложение резюмирует главу, а последняя мысль, как известно, закрепляется сознанием. Неужели остальные идеи настолько неинтересны или ожидаемы, что не удостоились обсуждения? А может, причина в другом?..

Практика последних «крупных» реформ показала, что всё наполнение, которое определяет суть преобразований и их ценность, как правило, лишь декларируется, становится пиаром для продвижения в массы. Итоговые же изменения представляют собой смену «высокотехнологичных» реформ, которые легко увидеть общественности. За этим прикрытием вся суть преобразований в ходе их пересмотров и одобрений исчезает.

Так, может, права те, кто опускает вопросы «совершенствования трудового законодательства и его правоприменения», «повышения трудовой мобильности», «совершенствования механизмов социальной защиты», «отказа от избыточной поддержки предприятий»? Может, и нет смысла уделять им время, если суть всех реформ всё равно сведется к очередной показухе? Нас снова пересчитают и дадут новую игрушку — электронный паспорт работника.

Слон, которого забыли заметить

Безусловно, инициативу по введению электронного паспорта работника необходимо рассматривать как системное изменение российского рынка труда. «Стратегия-2020 снова нас возвращает к необходимости создания национальной системы квалификаций, — замечает Вера

Анисцына, руководитель группы подбора персонала кадрового центра «ЮНИТИ». — Уже несколько лет мы говорим об отсутствии баланса рабочей силы: на фоне переизбытка одних специалистов ощущается недостаток других. И в решении этой проблемы огромную роль играет согласование рынка труда и профессионального образования. Но «невидимая рука рынка» на данный момент не может урегулировать спрос и,

надо признать, никто не верит, что ситуация сможет поменяться без вмешательства государства». По словам Алексея Заикина, генерального директора «Фонда Содействие Бизнесу», внедрение национальной системы прежде всего потребует изменения законодательства. При этом преобразования коснутся многих сторон жизни

все ресурсы государства». И чтобы подтолкнуть процесс, он предложил правительству до конца 2012 года принять Национальный план развития профессиональных стандартов.

В продолжение обсуждения данной проблемы эксперты направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив (АСИ) предложили принять

органов), каждый из которых устанавливает свои правила, процедуры, формы документов и т.д.». Это приводит к отсутствию «согласованного понимания задач перехода к современной национальной системе регулирования человеческого капитала».

Несмотря на споры о том, как и в каком виде внедрять систему, большинство экспертов не



Вокруг электронного паспорта работника развернули нешуточные трудовые баталии

сомневаются в ее необходимости. В частности, она должна сближать требования, предъявляемые работодателями, и содержание программ профессионального образования.

«Безусловно, внедрение единой системы квалификаций упростит работу по подбору персонала, поскольку у работодателя будет четкое понимание уровня компетенций, требуемых для того или иного специалиста.»

«Безусловно, внедрение единой системы квалификаций упростит работу по подбору персонала, поскольку у работодателя будет четкое понимание уровня компетенций, требуемых для того или иного специалиста.»

«Безусловно, внедрение единой системы квалификаций упростит работу по подбору персонала, поскольку у работодателя будет четкое понимание уровня компетенций, требуемых для того или иного специалиста.»

(Окончание на стр. 2)

ВАЖНАЯ ТЕМА

Механизм единовременных компенсационных взносов за приватизацию 1990-х гг. практически невозможно реализовать, сообщил первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов: «Большинство экспертов, включая правительственных, пришли к выводу, что это сделать невозможно, это надо было делать значительно раньше. Сейчас у этих активов появились добросовестные приобретатели, которые не имеют отношения к приватизации, а те, кто получили деньги, вложили их в большое количество других проектов». Само по себе взыскание с участников приватизации девятилетней давности, по словам первого вице-премьера, было бы справедливым, однако взыскать эти деньги именно с них в нынешних условиях практически невозможно. По словам вице-премьера, сейчас куда важнее сосредоточиться на том, чтобы не повторить ошибок прошлого. Планируется приватизировать принадлежащие государству «Роснефть» и «Зарубежнефть», пакеты акций Сбербанка, Объединенной зерновой компании (ОЗК) и др.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

По предварительным данным ЦБ РФ, чистый отток частного капитала из РФ за январь-май 2012 года вырос в годовом выражении на 44,4% и составил \$46,5 млрд. По данным ЦБ РФ, в январе 2012 года отток капитала составил \$15,2 млрд, в феврале — \$11,3 млрд, в марте — \$7 млрд, в апреле — \$7,3 млрд, в мае — \$5,8 млрд. Отток капитала из РФ будет замедляться во втором полугодии 2012 года в связи со снижением цен на нефть, заявил Антон Силуанов.

Вопрос инвестиций

Кризис вновь актуализировал драгметаллы

Владислав Исаев

Информационная группа Finam.ru провела онлайн-конференцию «Инвестиции кризиса: какие инструменты дадут шанс заработать?»

В условиях сложной рыночной конъюнктуры инвесторы стремятся минимизировать потенциальные потери капитала, размещая капитал в консервативные инструменты. Директор департамента торговых операций ИК «Максвелл капитал» Михаил Молодов рекомендует применять принцип диверсификации: «Для этого можно использовать целый ряд инструментов, желательнее высоколиквидных.»

Безрисковыми инструментами обычно считаются суверенные инструменты, напоминает старший аналитик «Норд-Капитала» Максим Зайцев: «Еврозона в данном случае исключение, так как там центральные банки не имеют права эмитировать валюту, что повышает риски дефолта (зато снижает риск дефолта). Из суверенных облигаций с рейтингом AAA самыми доходными в настоящий момент являются австралийские бонды, но и их доходность

оставляет желать лучшего при 3% годовых. Опять же, здесь важен момент, в какой валюте нужно защитить свои риски». Руководитель отдела информации и анализа мировых рынков ИК «ФИНАМ» Михаил Аристархян отмечает, что безрисковыми активов не существует, однако считает необходимым включение в любой портфель золота. Эксперт отмечает, что оптимальный горизонт вложений — не менее года: «Тем не менее, линейной повышательной динамики ожидать не стоит».

Золото стоит рассматривать как финансовый актив, говорит г-н Молодов: «Золото растет не всегда, когда плохо в мировой экономике. Вспомните 2008 год: перед ростом золото так же обвалилось, а все потому, что когда идет нехватка ликвидности, банкам все равно, что продавать — нефть или золото — им важно пополнить свой баланс ликвидностью. Поэтому, покупая золото, надо понимать, что риски сопоставимы с другими активами».

Экономические власти разных стран сейчас хотят показать отсутствие инфляции, поэтому рост котировок золота им невыгоден, считает заместитель генерального директора

по инвестиционному анализу ИК «Церих Кэпитал Менеджмент» Андрей Верников: «Платина — это тема более интересная, чем золото. Я имею в виду фьючерсные контракты, которые торгуются на многих биржах. Автомобильной промышленности остро нужна платина. В Европе 15% избыточных автомобильных мощностей, в Китае избыточных автомобильных мощностей нет. 70 китайцев из 1000 владеют автомобилями — рост парка автомобилей будет в разы. И с точки зрения теханализа картинка «вкусная» — выход из консолидации наверх. Думаю, что каждый год платина будет расти на 10%. К 2016 году мировой парк автомобилей будет больше на 20%».

Интерес для инвесторов в условиях нестабильности может представлять и покупка серебра, однако этот инструмент менее ликвиден и, как следствие, более волатилен, отмечает начальник отдела портфельных инвестиций ИК «Грандис Капитал» Дмитрий Иванов: «Если хочется адреналина, то займитесь серебром, хотя оба эти металла (золото и серебро — прим.) имеют потенциал роста только в случае ожидания инфляции в мире, а сейчас таких ожиданий нет».

ТЭЦ на продажу

ОАО «ТГК-6» (входит в «КЭС Холдинг») и ГК «Синтез ОКА» подписали соглашение о продаже Игумновской ТЭЦ. Ожидается, что сделка будет закрыта в конце июля 2012 года после завершения всех сопутствующих процедур.

Виталий Анкин, директор по проектам «КЭС Холдинг», отмечает, что Игумновская ТЭЦ — старейшая в регионе станция, в последнее время поставившая исключительно тепло и пар промышленным потребителям. В январе в связи с решением Минэнерго России «КЭС Холдинг» начал реализовывать проект реконструкции Игумновской ТЭЦ — перевод станции в котельную с последующим ее закрытием. «Однако, понимая важность энергетической безопасности потребителей, и учитывая, что бизнес КЭС — это генерация, а не промышленные котельные, «Холдинг» принял решение о продаже станции компании «Синтез ОКА», — подчеркнул Анкин.

«Игумновская ТЭЦ является поставщиком тепла для производственного комплекса нашей группы компаний и ряда других заводов Восточной промзоны. Сохранение производства тепловой энергии на ней позволит всем предприятиям продолжать работу и реализацию перспективных планов развития. Поставки тепловой энергии всем потребителям Игумновской ТЭЦ будут продолжены. В дальнейшем нами будет проработан вопрос возможности модернизации станции и возобновления производства электрической энергии», — сообщил генеральный директор группы компаний «Синтез ОКА» Сергей Луговской.

Комментируя сделку, директор Нижегородского филиала ОАО «ТГК-6» Дмитрий Морозов, пояснил: «Работа Игумновской ТЭЦ в составе химического кластера наряду с ГК «Синтез ОКА» обеспечит предприятия возможность вмести стабильно развиваться. Специалисты Нижегородского филиала ОАО «ТГК-6» сделают все необходимое для того, чтобы обеспечить надежную работу станции в течение переходного периода».

«КЭС-Холдинг» (Комплексные энергетические системы) — крупнейшая российская частная компания, работающая в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, созданная в 2002 году. Основные направления деятельности: генерация, энергорейтинг и ритейл. Стратегические активы холдинга — это ТГК-5, ТГК-6, ТГК-7, ТГК-9, ряд региональных энергобытовых компаний. Суммарная установленная электрическая мощность ТГК, где КЭС-Холдинг является стратегическим акционером, составляет 15767 МВт, тепловая мощность 67799 Гкал/ч.

Игумновская ТЭЦ производит электроэнергию для Дзержинского промзона (восточная промзона Дзержинска, крупнейшей центра химической промышленности страны). Строительство станции началось в 1936 году. В промышленную эксплуатацию Игумновская ТЭЦ вступила в сентябре 1939 года. В 1940 году мощность ТЭЦ достигла 50 МВт. Установленная электрическая мощность Игумновской ТЭЦ — 75 МВт, тепловая — 426 Гкал/час.

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН во всех его воплощениях

Подготовка и издание книг, буклетов, проспектов Разработка и доработка корпоративного стиля
Дизайн тары и упаковок

Корпоративная и презентационная полиграфия Выставочные стенды, корпоративная экспозиция

Организация, оформление и проведение выставок, форумов, презентаций Оформление и защита промышленных образцов

Плакаты, транспаранты, наглядная агитация Ребрендинг «под ключ»

Редакция «Промышленного еженедельника» совместно с Лабораторией промышленного дизайна «Промо-дизайн», опираясь на многолетний опыт работы в области промышленности и энергетики, предлагают широкий круг услуг по разработке и реализации заказов и проектов в области промышленного дизайна.

Разработка концепций и предложений — бесплатно!

+7-985-766-3923
doc@promweekly.ru

