

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ

2-3

Совещание по ОПК

Дмитрий Рогозин собрал оборонщиков

стр. 2

Весенние паводки

Енисейская готовность

стр. 2

Транспортные инновации

Создание перспективного самолета

стр. 2

HANNOVER MESSE

Бесплатные билеты на крупнейшую ярмарку

стр. 3

Важная встреча

Пассажирский форум 2012

стр. 3

СТРАТЕГИИ

4-5

Знакомьтесь — ФОРУМ

Уникальная нанотехнология

стр. 4

Торжественный прием работ

Крупнейший энергосервисный контракт

стр. 4

Техприсоединения 2011

Объем исполненных договоров заметно вырос

стр. 4

Туризм в России

Отрасль может выйти на новый уровень

стр. 5

Объективные преимущества

Маржинальная торговля

стр. 5

ФАС разрешила

Продается крупная доля КАМАЗа

стр. 5

АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

6

Снабжение «Распадской»

Федеральный инвестиционный проект

стр. 6

Золотой кадровый

Обучение перспективного резерва

стр. 6

Аварийное охлаждение

Монтаж на НВО АЭС-2

стр. 6

ПОДРОБНОСТИ

8

Дорожная наука

Инновационные решения для бизнеса

стр. 8

A3C online

Сеть заправок в твоём мобильном

стр. 8

Мысли о воде

Выставка в Дагестанском филиале

стр. 8

ВАЖНАЯ ТЕМА

Инициативы, выдвинутые избранным президентом РФ Владимиром Путиным в предвыборных программах статей, обойдутся в 1,5% ВВП, заявил помощник президента РФ Аркадий Дворкович: «Мы будем действовать исходя из бюджетных ограничений, которые у нас есть». Он также отметил, что госдолг РФ в перспективе не превысит 20% ВВП. Запланированные показатели удастся сохранить даже в случае ухудшения внешнеэкономической конъюнктуры и снижения цен на энергоносители. Кроме того, Россия намерена ужесточить финансовую дисциплину, и, в связи с этим, по мнению А.Дворковича, рейтинговые агентства, внося свои рекомендации по России, не должны ухудшить прогноз по ней. «Если цены на нефть упадут и стабилизируются на низком уровне, мы сначала задействуем те резервы, которые у нас есть, а потом сократим расходы, которые для нас не являются приоритетными», — сказал он, отметив, что Россия не будет выходить за бюджетные ограничения, которые были приняты ранее.

Грейды современности

Сколько реально стоит труд каждого сотрудника

Марина Шишкина

«Может ли человек быть недовольным зарплатой в 1 миллион? Может, если его коллега получает два». Эта шутка — суть проблемы отсутствия у людей понимания ценности своего труда. Одним из тех, кто разработал свой подход к ее решению, стал американский экономист Эдвард Хэй. С его легкой руки систему, позволяющую определить «вес» должности внутри компании, назвали грейдингом, от англ. grade — «расставлять по степеням».

Справедливость как мотивирующий фактор

Большинство экспертов сходятся во мнении, что отсутствие системы оценки стоимости труда на конкретном предприятии — это не только причина межличностных конфликтов, но и, что важнее, один из главных тормозов, мешающих повышать эффективность работы персонала. Появляясь, Алексей Заикин, генеральный директор «Фонда Содействия Бизнесу», говорит, что, не имея прямой материальной заинтересованности, работник не мотивирован брать на себя повышенные обязательства и дополнительную ответственность.

Таким образом, одним из двигателей эффективности должна стать внутрикорпоративная конкуренция. «Для российского рынка низкий уровень производительности труда — как линейного персонала, так и управленческого звена — остается весьма актуальной проблемой», — комментирует аналитик по мультипликаторам ИК «ФИНАМ» Анатолий Вакулко. — Поэтому интересна зарубежная управленческая практика, прежде всего — система грейдов, которую большинство специалистов в области human resource признают сегодня в качестве базового инструмента».

«В современную Россию уже в начале 90-х годов XX века грейды привезли с собой международные корпорации, когда начали открывать филиалы и представительства. И

многие российские крупные компании, ориентируясь в построении бизнес-процессов на западные технологии, стали внедрять подобную систему. Но на данный момент таких — не более 5%», — рассказывает Ольга Горюнова, руководитель департамента по работе с клиентами кадрового центра «ЮНИТИ». По ее словам,

вещный бизнес не в состоянии верно оценить его качество, поскольку не может четко определить, какую пользу должен и может принести конкретный сотрудник на своем месте. В то же время популярность системы грейдов на Западе, по словам Заринэ Карапетян, руководителя HR-проектов CITY

лягут в основу оценки должности, такие как: самостоятельность принятия решений, необходимый опыт и квалификация, переговорные качества, сложность выполняемой работы, формат ответственности, сколько людей в подчинении, цена ошибки и т.д. Каждый из них имеет индивидуальную оценку значимости

Далее все должности рассматриваются сквозь призму выбранных факторов. В простейшем случае оценка может быть полярной: значим или не значим. При более глубокой проработке выделяют степень важности фактора. Скажем, квалификация определенного сотрудника может влиять на деятельность компании с раз-



Хорошо, когда каждый сотрудник значат, за счет чего может расти его заработная плата

большинство организаций, особенно небольшого масштаба, до сих пор устанавливают уровни компенсации труда сотрудников исходя из предпочтений акционеров и топ-менеджмента. При этом в лучшем случае во внимание принимаются обзоры зарплатных плат специалистов в своем рыночном сегменте.

Зарплата по заслугам

Получается, что покупая такой товар как труд, отече-

стvenный бизнес, объясняется именно тем, что она позволяет построить систему оценки ценности должностей и соответствующую структуру окладов исключительно под конкретную компанию, полностью адаптируя ее под индивидуальные особенности бизнеса.

В основе системы грейдов лежит глубокий предварительный анализ функционала и зоны ответственности сотрудников. На начальном этапе определяются факторы, которые

для компании, так называемый «факторный балл». Так, например, ошибка в розничной торговле может быть оценена по минимуму: в один балл, тогда как в гражданской авиации — по максимуму, например, в пять баллов. «При этом важно, что факторы оценки должностей выделяются исходя из специфики компании, а степень их значимости определяется на основе анализа их влияния на ее деятельность», — замечает Заринэ Карапетян.

ной тональностью: не влиять вообще, оказывать ограниченное влияние, однозначно влиять (но сотрудник может быть легко заменен другим), влиять выше среднего (сотрудник является труднозаменяемым). В соответствии с выстроенной шкалой определяют вес каждого фактора определенной должности (также в баллах). Умножив его на факторные баллы и сложив все факторы, определяют суммарный вес должности.

(Окончание на стр. 3)

ЦИФРА НЕДЕЛИ

Российский ВВП в феврале вырос на 4,8% в годовом выражении. При этом с учетом очищенной сезонности рост составил 0,5%, сообщила Эльвира Набиуллина. В январе-феврале рост ВВП РФ составил 4,3%. Рост ВВП произошел за счет инвестиций и промышленного производства, заявила министр. Инвестиции с учетом очищенной сезонности в феврале увеличились на 1,2%, а промышленное производство в этом же периоде выросло на 1,3%.

Отчетный февраль

Потребление электроэнергии выросло на 7,1%

По оперативным данным ОАО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в феврале 2012 года составило 95,6 млрд кВт·ч, что на 7,1% больше объема потребления в феврале 2011 года.

Суммарные объемы потребления и выработки электроэнергии в целом по России складываются из показателей электропотребления и выработки объектов, расположенных в Единой энергетической системе России, и объектов, работающих в изолированных энергосистемах. Фактические показатели работы энергосистем изолированных территорий представлены субъектами оперативно-диспетчерского управления указанных энергосистем.

В феврале 2012 года выработка электроэнергии в России в целом составила 99,7 млрд кВт·ч, что на 7,3% больше, чем в феврале 2011 года. Электростанции ЕЭС России в феврале 2012 года выработали 97,7 млрд кВт·ч, что также на 7,4% больше выработки в феврале прошлого года. Без учета влияния дополнительно дня високосного года прирост выработки электроэнергии за февраль 2012 года соста-

вил 3,8% как по ЕЭС России, так и по России в целом.

Основную нагрузку по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в феврале 2012 года несли тепловые электростанции (ТЭС), выработка которых составила 65,4 млрд кВт·ч, что на 7,1% больше, чем в феврале 2011 года. Выработка ГЭС за тот же период составила 11,2 млрд кВт·ч (на 1,1% меньше уровня 2011 года), выработка АЭС — 15,9 млрд кВт·ч (на 14,6% больше уровня 2011 года), выработка электростанций промышленных предприятий — 5,1 млрд кВт·ч (на 9,9% больше уровня 2011 года).

С начала 2012 года выработка электроэнергии в России в целом составила 201,3 млрд кВт·ч, что на 3,6% больше, чем в январе-феврале 2011 года. Выработка электроэнергии в ЕЭС России за два месяца 2012 года составила 197,1 млрд кВт·ч (на 3,6% больше показателя аналогичного периода прошлого года. Без учета влияния дополнительного дня високосного года прирост выработки составил 2% по ЕЭС России и 1,9% по России в целом.

Основную нагрузку по обеспечению спроса на электрор-

нергию в ЕЭС России в течение двух месяцев 2012 года несли ТЭС, выработка которых составила 131 млрд кВт·ч, что на 3,6% больше, чем в январе-феврале 2011 года. Выработка ГЭС за тот же период составила 23,3 млрд кВт·ч (на 2% меньше, чем за два месяца 2011 года), выработка АЭС — 32,6 млрд кВт·ч (на 9,9% больше, чем в аналогичном периоде 2011 года), выработка электростанций промышленных предприятий — 10,1 млрд кВт·ч (на 1,8% меньше показателя января-февраля 2011 года).

Потребление электроэнергии за январь-февраль 2012 года в целом по России составило 197,5 млрд кВт·ч (на 3,4% больше, чем за два месяца 2011 года), в том числе в ЕЭС России — 193,3 млрд кВт·ч (на 3,4% больше, чем за аналогичный период 2011 года). Без учета влияния дополнительно дня високосного года прирост электропотребления составил 1,7% как по ЕЭС России, так и по России в целом.

2 февраля 2012 года в Единой энергетической системе в территориальных границах современной России зафиксирован максимальный за все время ее существования уровень потребления мощности, равный 155226 МВт.

Авто-секвестр

Минэкономразвития выдвинуло инициативу начать закупать для всех чиновников, кроме первых лиц государства, автомобили отечественного производства. В том случае, если предложение будет принято, чиновникам придется отказаться от «Мерседесов». Данная инициатива выдвинута в контексте распространения на госзакупки планируемого налога на роскошь.

«Раз планируется ввести налог на роскошь для состоятельных граждан, нужно ограничить затраты и государства. Мы считаем необходимым вернуться к установлению нормативных требований к закупкам автотранспорта госчиновниками. На иностранных автомобилях должны ездить высшие руководители страны и лица, подлежащие охране. А все остальные чиновники должны ездить на автомобилях отечественного производства», — считает заместитель министра экономического развития Михаил Осеевский.

Инициатива, однако, не предусматривает ограничение по цене одного автомобиля, но могут появиться ограничения по мощности мотора: «Важно создать такой механизм, который учитывал бы территориальные особенности: одно дело ездить по дорогам Москвы, другое — по Якутии. Изучаем, требуется ли поправки в закон о госзакупках, или достаточно выпустить распоряжение правительства».

Речь в данном случае идет обо всех автомобилях, произведенных в России, в том числе иностранных брендов. Однако среди иномарок, производимых в России, автомобилей премиум-класса нет. Несколько моделей BMW выпускаются в Калининграде, но локальной сборки Mercedes-Benz в стране нет. Ранее ведомство предложило новый вариант автомобиля премиум-класса, который, возможно, будет облагаться налогом на роскошь. Клошадным силам было предложено добавить возраст, но не стоимость. «Может быть, включим и возраст. Это вопрос, который мы сейчас обсуждаем. У нас еще нет окончательного решения, нужно ли применять критерий возраста. Критерий цены мы думаем не применять, потому что его тяжело администрировать», — заявила министр Эльвира Набиуллина.

Первый заместитель председателя Комитета по промышленности Государственной Думы РФ Владимир Гутенев комментирует: «В данном случае не стоит руководствоваться эмоциями, а нужно рационально все просчитать, что лучше и что выгоднее. При этом речь идет не только о закупке, но и о цикле жизненного обслуживания автомобиля: сколько стоит ремонт машины, как часто его нужно делать, и так далее. Я допускаю, что необходимо более тщательно подходить к расходу бюджетных средств. Избыточные вещи для бюджета весьма обременительны».

Владимир Гутенев полагает, что ограничение госзатрат не должно пониматься односторонне: так, например, можно бы рассмотреть вопрос о монетизации некоторых льгот чиновников и депутатов: «Многие депутаты и чиновники не пользуются ведомственными автомобилями. Многие чиновники и депутаты были бы рады пользоваться личным транспортом и получать компенсацию за отказ от ведомственного автомобиля. Подход Эльвиры Набиуллиной мне кажется правильным. Периодически надо анализировать предмет эффективности, те или иные льготы и преференции с целью экономии бюджетных средств, введения их в соответствие с ситуацией на текущий момент».

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН

во всех его воплощениях

Подготовка и издание книг, буклетов, проспектов **Разработка и доработка корпоративного стиля**
Дизайн тары и упаковок

Корпоративная и презентационная полиграфия **Выставочные стенды, корпоративная экспозиция**

Организация, оформление и проведение выставок, форумов, презентаций **Оформление и защита промышленных образцов**

Плакаты, транспаранты, наглядная агитация **Ребрендинг «под ключ»**

Редакция «Промышленного еженедельника» совместно с Лабораторией промышленного дизайна «Промо-дизайн», опираясь на многолетний опыт работы в области промышленности и энергетики, предлагают широкий круг услуг по разработке и реализации заказов и проектов в области промышленного дизайна.

Разработка концепций и предложений — бесплатно!

+7-985-766-3923
doc@promweekly.ru



Как готовятся к надёжной работе энергообъектов в период весеннего паводка



Компания «Сухой» передала на государственные совместные испытания четвертый Су-35С-4

«Промышленный еженедельник» на льготных условиях публикует:

- Годовые отчеты
- Материалы к собраниям акционеров
- Решения и постановления собраний акционеров, заседаний президиумов, конференций и т.д.
- Объявления о существенных фактах
- Объявления о конкурсах и тендерах
- Обращения к акционерам, инвесторам, партнерам
- Поздравления

+7(495)778-18-05, 778-14-47

НОВОСТИ

Первый кросс-полярный

Авиакомпания «ЭйрБриджКарго», крупнейшая в России грузовой авиационной перевозчик, выполнила свой первый перелет через Северный полюс по маршруту Чикаго-Красноярск. На борту грузового самолета Boeing 747-400 находились необычные пассажиры — 175 коров абердин-ангусской породы. Их общий вес составил 104 т. Животные сегодня были благополучно доставлены в красноярский аэропорт «Емельяново», откуда их затем перевезли в местное племенное хозяйство. Авиаперевозки по маршруту, проходящему через Северный полюс, значительно отличаются от обычных рейсов и требуют от экипажа высочайшего умения и опыта. Перелеты через полюс осложнены из-за ошибок систем спутниковой навигации, высокого уровня радиации и перебоев в радиосвязи. С учетом этого авиакомпания «ЭйрБриджКарго» выбрала для осуществления перелета одного из своих опытных пилотов — Олега Троценко, который участвовал в тестировании кросс-полярных маршрутов начиная с 1997 года. «Открытие и освоение новой трассы — тем более, проложенной через полярный регион — представляет собой масштабную задачу. Для ее решения у нас в «ЭйрБриджКарго» сформирована опытная команда высококвалифицированных пилотов», — отметил Олег Троценко.

Развивая культуру производства

На Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик и генподрядчик — ОАО «Атомэнергострой») стартует программа «Стимул» — соревнование по охране труда среди подрядных и субподрядных организаций, участвующих в сооружении атомной станции. Программа «Стимул» предусматривает поощрение работников, выполняющих правила охраны труда, требования промышленной, экологической и пожарной безопасности. В настоящее время на объекте 130 объектов Нововоронежской АЭС-2 задействованы 48 подрядных и субподрядных организаций. Для участия в соревновании они будут разделены на две категории — в зависимости от численности персонала и сложности выполняемых работ. Подведение итогов будет проводиться ежеквартально. Материальное поощрение одновременно будут получать 30 работников.

По словам генерального директора ОАО «Атомэнергострой» Леонида Егорова, программа ориентирована на работников, занятых непосредственно на производстве, — начальники участков, прорабы, мастера, рабочий персонал. Цель ее — предупреждение несчастных случаев, внедрение современных методов управления охраной труда. «Мы уверены, что «Стимул», в ближайшей перспективе даст свои осязаемые результаты в плане повышения культуры и эффективности производства» — подчеркнул Леонид Егоров.

ВЭБ развивает сотрудничество с проектами Украины

В Москве в рамках Международного экономического форума государств-участников Содружества Независимых Государств «СНГ и новый формат Евразийской интеграции» Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и Государственное агентство по инвестициям и управлению национальными проектами Украины (Госинвестпроект) заключили Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии в реализации проектов и развитии инвестиционной инфраструктуры Украины. Со стороны Внешэкономбанка документ подписал председатель Владимир Дмитриев, со стороны Госинвестпроекта — председатель агентства Владислав Каскив. В соответствии с Меморандумом стороны намерены развивать долгосрочное, эффективное и взаимовыгодное сотрудничество по следующим направлениям: содействие в создании и организации деятельности Банка развития Украины; создание условий для реализации инвестиционных проектов на территории Украины; развитие общественной инфраструктуры Украины, в том числе на принципах государственно-частного партнерства. Реализация Меморандума будет способствовать дальнейшему развитию экономических связей между Российской Федерацией и Республикой Украина.

«ОАГ» перешел на особый режим

Теперь сотрудники основного производства за исключением ряда подразделений, задействованных в подготовке к производству автомобиля LADA Granta, будут работать четыре дня в неделю по семь часов, оплата труда продолжится в полном объеме — таким образом, сохранится коллектив, способный решать необходимые задачи. Ижевский автозавод приступил к глубокой технологической модернизации, которая проходит без остановки действующего производства. «Так мы поддерживаем, «авансируем» наших сотрудников в счет будущих достижений предприятия», — комментирует директор по персоналу и административным вопросам ООО «ОАГ» Мухамед Беков.

Расширение сотрудничества

ОАО «Силловые машины» и ООО «Сибирская генерирующая компания» заключили дополнительные соглашения к договорам на поставку паровых турбин и турбогенераторов для электростанций ОАО «Кузбассэнерго» (входит в группу «Сибирская генерирующая компания»). По условиям дополнительных соглашений «Силловые машины» изготовят и поставят два конденсатора и комплекты вспомогательного энергооборудования для энергоблоков №4 и 6 Беловской ГРЭС, а также комплекты вспомогательного энергооборудования для энергоблоков №4 и 5 Томь-Усинской ГРЭС. Сроки поставок оборудования для блоков №4 Беловской ГРЭС и №5 Томь-Усинской ГРЭС — сентябрь 2012 года, для блоков №6 Беловской ГРЭС и №4 Томь-Усинской ГРЭС — июнь 2013 года. Ранее, в феврале 2011 года, «Силловые машины» и группа «Сибирская генерирующая компания» заключили несколько договоров на поставку паровых турбин и турбогенераторов для электростанций «Кузбассэнерго». Общая сумма контрактов составила около 4,4 млрд руб. В соответствии с условиями договоров «Силловые машины» поставят две паровые турбины мощностью по 115 МВт для блоков №4 и 5 Томь-Усинской ГРЭС, а также две турбины мощностью по 225 МВт и два турбогенератора к ним для блоков №4 и 6 Беловской ГРЭС. Поставки оборудования начнутся в сентябре 2012 года и завершатся в июне 2013 года.

Совещание по ОПК

Дмитрий Rogozin собрал оборонщиков на ОАО КМЗ

На базе ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» (входит в структуру ГК «Ростехнологии») прошло совещание заместителя председателя правительства РФ Дмитрия Rogozina с представителями организаций оборонно-промышленного комплекса. Повестка совещания — разработка и производство оптико-механических, оптико-электронных (в том числе тепловизионных) приборов в интересах Сухопутных войск, а также плана развития организации оптической промышленности.

В совещании приняли участие члены военно-промышленной комиссии при правительстве РФ, представитель Государственной Думы Федерального собрания, представители федеральных органов исполнительной власти, представители предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса, а также сотрудники аппарата правительства Российской Федерации.

В рамках визита участники совещания посетили производственные подразделения завода, где генеральный директор ОАО КМЗ А.П. Тарасов ознакомил их с достижениями и новыми разработками предприятия. Во время встречи вице-премьера в сопровождении представителей трудового коллектива были затронуты темы распределе-



ния государственных средств, выделенных на техническое перевооружение предприятий ОПК. Дмитрий Rogozin подчеркнул, что к 2020 году 80% оборудования должно быть заменено на современные качественные станки и производственные линии. Отвечая на вопрос о мерах социальной поддержки работников предприятий ОПК, вице-премьер отметил необходимость разработки ипотечных программ, внедрения системы льготного кредитования, иных мер стимулирования рабочих и инженеров предприятий отрасли.

Гендиректор ОАО «НПК «Оптические системы и технологии» С.В.Максин представил выставочную экспозицию продукции предприятий оптической отрасли: ОАО КМЗ, ОАО «ПО «ВОМЗ», ОАО «ЛЗОС», ОАО «ВОМЗ», ОАО «КОМЗ», ОАО «АЛФА», ОАО «НПО ГИПО», ОАО «ПО «НПЗ», ФГУП «НИИ «Полос», ФГУП «НПК ГОИ им. С.И. Вавилова», ФГУП «НПО «Астрофизика», ФГУП «НПО «ОРИОН», ОАО «МЗ «САПИР», ОАО «ЦНИИ «Циклон». В ходе совещания выступили главнокомандующий Сухопутными

войсками РФ А.Н.Постников-Стрельцов, гендиректор ОАО «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения» А.Л.Терликов, генеральный директор ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт точного машиностроения» В.Н.Иванов, первый заместитель генерального директора ГК «Ростехнологии» А.В.Алешин, вице-президент Российской академии наук, председатель Сибирского отделения РАН А.Л.Асеев, статс-секретарь — замминистра промышленности и торговли РФ И.Е.Караваев.

Весенние паводки

Енисейская ТГК начала подготовку к сезонным сложностям

Для обеспечения надёжной работы энергообъектов в период пропуска весеннего паводка в компании начала работу специальная паводковая комиссия. В состав комиссии вошли представители ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» (входит в группу компаний ООО «Сибирская генерирующая компания») и Красноярского РДУ. В рамках подготовительных мероприятий проводится тщательный осмотр и проверка готовности оборудования, зданий и сооружений к прохождению паводка, а также реализуются мероприятия по предупреждению нештатных ситуаций.

Паводковые комиссии созданы во всех филиалах Енисейской ТГК. Под руководством комиссий проводится тщательный осмотр сооружений, оборудования, подъездных путей и автодорог, которые могут быть затоплены в период половодья. Принимаются меры для защиты и надёжной работы береговых насосных станций в паводковый период. Проверяется готовность гидромеханического оборудования, дренажных сооружений, промывных устройств, водоотводящих механизмов и средств водоотлива. Укрепляются земляные дамбы и берега в местах, подверженных размыву. Особое внимание уделяется мерам противодействия подтоплению объектов генерации и борьбе с возможными ледо-

выми заторами. Проводятся дополнительные мероприятия по подготовке водоочистных установок к работе с исходной водой с повышенным содержанием взвешенных веществ.

Разработаны планы взаимодействия и обмена оперативной информацией с предприятиями, территориальными органами ГО и ЧС России и Администрациями муниципальных образований. Аварийные бригады оснащены специализированной техникой, механизмами и материалами для предотвращения возможных чрезвычайных ситуаций и устранения последствий паводка. Обеспечена постоянная оперативная связь с гидрометеорологическими службами регионов присутствия, ведётся непрерывный контроль состояния ледового покрова, приточностью и уровнем воды. Проверяется работа механических и электронных систем слежения за уровнем воды. Уточняются графики сбросов воды из водохранилищ.

В рамках подготовки к паводку в марте-апреле на предприятиях Енисейской ТГК пройдут противопожарные тренировки, в ходе которых будут отработаны действия оперативного персонала в период паводка и возможного наводнения. Данный комплекс подготовительных мероприятий нацелен на обеспечение надежной работы предприятий компании в паводковый период.

«Транспорт-2011»

Программа создания перспективного самолета



Специалисты ЦАГИ приступили к выполнению работ для пополнения научно-технического задела по тематике сверхзвуковых пассажирских и деловых самолетов (СПС и СДС) нового поколения. Эти летательные аппараты будут способны осуществлять крейсерский сверхзвуковой полет над населенной сушей. Работы проводятся по заказу Минпромторга в рамках программы «Транспорт-2011».

Ученым предстоит уточнить требования по основной транспортной задаче, шуму в зоне аэропорта и уровню интенсивности звукового удара, и предварительные рекомендации по формированию облика перспективного СДС для отечественных разработчиков. Специалисты планируют разработать предварительную конструктивно-силовую схему планера, выбрать основные конструктивные материалы и оценить предварительные массогабаритные

характеристики СДС, принципиальные схемы воздухозаборника, сопла силовой установки, системы шумоглушения. Также будет выполнена оценка основных характеристик семейства двигателей в составе СДС, в том числе с отечественными перспективными двигателями. Предстоит выполнить работы по оценке возможности существующих методов регистрации и аппаратного обеспечения регистрации уровня звукового удара, выработать требования к

составу и техническим характеристикам измерительных средств, необходимых для проведения летных сертификационных испытаний перспективных СДС по звуковому удару. В настоящее время ведутся работы по изготовлению аэродинамических моделей компоновки СДС, моделей воздухозаборника и сопла, включая шумоглушащие устройства, для проведения аэродинамических и акустических исследований. Предварительные оценки уровней шума на взлете и посадке, громкости звукового удара СДС в сверхзвуковом крейсерском полете показали возможность реализации шума на уровне перспективных гражданских дозвуковых самолетов и сверхзвукового крейсерского полета над населенной сушей. «Это первая работа в нашей стране, выполняемая для формирования научно-технического задела по СДС и СПС за прошедшие два десятилетия при таком широком участии организаций разработчиков авиационной техники, научно-прикладных и летно-исследовательских институтов», — подчеркнул заместитель генерального директора ЦАГИ — начальник комплекса аэродинамики и динамики полета Л.А.д.Ф.м.н. Сергей Ляпунов. Создание высокоскоростного воздушного транспорта является весьма актуальной задачей, стоящей перед авиационными производителями.



ЦИТАТА НЕДЕЛИ

Дмитрий Медведев, Президент Российской Федерации

«Крупные государственные компании в 2011 году вложили в свои инновационные программы на 50 процентов больше средств, чем в 2010-м. Есть определённый результат, хотя, на мой взгляд, 50 процентов — это не сверхъестественный рост. Резервы у крупных государственных компаний есть и в смысле минимизации своих других трат, и в смысле просто вложений в исследования. Это необходимо делать, раскошеливаться на это пора, а не ждать милости от государства. Кроме того, необходимо обеспечить максимальную отдачу от вложенной за счёт скорейшего внедрения результатов работ в производство. Важно, чтобы активизировалась прикладная научно-исследовательская работа в вузах, а сотни частных компаний по возможности участвовали в финансировании НИОКРов и разработок».

Обновлена программа

II Московский деловой форум

На сайте Недели российского предпринимательства 2012 и II Московского делового форума 2012 «Партнерство. Лидерство. Перспективы» размещена обновленная деловая программа форума, в том числе — предварительная программа МДФ2012 и план мероприятий, проводимых в рамках Недели российского предпринимательства 2012).

Дополнительно в программу включен круглый стол «Малый бизнес Москвы: перспективы развития» (24 апреля, Общественная палата РФ) и секционная программа «Инструментарий предпринимателя» в рамках Выставки «Дни малого и среднего бизнеса России 2012». Кроме того, размещены подробные программы панельных секций МДФ2012 — «Роль бизнес ассоциаций и территориальных ТПП в продвижении бизнеса», «Роль банковской системы в развитии экономики или «Деньги — Товар — Деньги», «Системная сущность управления или Философия экономики», «Малое предпринимательство — главный инструмент социализации бизнеса».

В программах обозначены персоналии модераторов и спикеров, темы выступлений, очерчен круг рассматриваемых вопросов. Дискуссии и малые конференции пройдут 14 мая на основной площадке форума — в Центральном Доме Предпринимателя (г. Москва, ул. Покровка 47/24 стр. 1), начало в 9:00.

Оргкомитет
+7(495) 923-11-10, 500-81-41, 972-85-22
forum@mgdr.ru
<http://www.forummisk.com/page/program.html>

КОРОТКО

Четвертый серийный Су-35С

Компания «Сухой» передала на государственные совместные испытания (ГСИ) Су-35С-4. Самолет совершил перелет из Комсомольска-на-Амуре в Государственный летно-испытательный центр министерства обороны РФ им. В.П. Чкалова. Серийное производство Су-35С ведется на заводе «Сухого» — Комсомольск-на-Амуре авиационном производственном объединении имени Ю.А.Гагарина (КнААПО) в соответствии с заключенным в 2009 году государственным контрактом на поставку министерству обороны РФ в период до 2015 года 48 самолетов.

Работы по строительству заходов

Филиал ОАО «ИЦ ЕЭС» «ИЦ «Сети» в середине марта начал сборку опор и установку фундаментов для заходов ВЛ-500 на ПС «Каскадная». В соответствии с договором между ОАО «ИЦ ЕЭС» и филиалом ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра специалисты осуществляют строительство ПС «Каскадная» 500 кВ общей трансформаторной мощностью 1900 МВА с заходами линий электропередачи 220-500 кВ. Строительство подстанции «Каскадная» ведется в промышленной зоне Руднево, Косино-Ухтомского района Москвы. После запуска ПС «Каскадная» станет важным звеном в Московском энергетическом кольце 500 кВ, находящемся в зоне ответственности филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра.

ОАО «Инженерный центр ЕЭС» предоставляет полный комплекс проектных, инженеринговых и сервисных услуг в строительстве, реконструкции и техническом перевооружении объектов в области электросетевого строительства и теплоэнергетики.

Российские дети — об энергетике

В Москве определены победители III Общероссийского конкурса детских проектов в области энергетики «Энергия детства». Творчески одаренные дети из восьми регионов страны приехали в Москву на торжественную церемонию награждения. Традиционно юным участникам конкурса предлагалось выразить свои представления о современной энергетике — в форме рисунка, фотоработы, макета, компьютерной графики или даже литературно-музыкального произведения. В 2011 году организаторы получили более 3000 работ из 70 субъектов РФ. Оценивали детские проекты известные деятели науки, культуры и представители авторитетных масс-медиа: академик, лауреат премии «Глобальная энергия» Александр Леонтьев, президент НП «Глобальная энергия» Игорь Лобовский, журналист и блоггер Антон Носик, режиссер Екатерина Образцова, писатель Григорий Остер, популярная певица Анита Цой и главный редактор телеканала «Карусель» Татьяна Цыварева. Члены жюри выбрали восемь победителей в трех возрастных категориях: от 5 до 8 лет, от 9 до 13 лет, от 14 до 17 лет. Надо отметить, что наряду с чисто творческими работами — стихами и рисунками, дети прислали на конкурс и прикладные научные разработки и результаты экспериментов. Например, проект морского волнового насоса от Асхата Сатырова из ЯНАО. Как отметил председатель жюри, академик Александр Леонтьев: «Очень важно формировать и поддерживать интерес детей к энергетике, потому что он может повлиять на их будущую профориентацию, привлечь в энергетику ярких, молодых, перспективных специалистов».

НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ



Пять важнейших шагов к жизнеспособной системе общественного транспорта

Важная встреча

«Пассажирский форум — 2012»

Ведущие эксперты в области пассажирского транспорта, руководители профильных министерств и ведомств, представители отраслевой науки и общественных организаций соберутся 11 апреля 2012 года в Москве в международном мультимедийном пресс-центре РИА-Новости для участия в «Пассажирском форуме — 2012». Стратегический партнер мероприятия — ОАО «Российские железные дороги», генеральный партнер — ОАО «Федеральная пассажирская компания». Организатором выступает компания «Бизнес Диалог».

В своем приветствии участникам форума президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин заявил: «Динамика развития российских городов и регионов обязывает транспортную отрасль совершенствоваться высокими темпами. Российские железные дороги играют ключевую роль как составная часть национального пассажирского комплекса, где социально значимым перевозкам придается особое значение. Но сегодня государству и бизнес-сообществу необходимо объединить свой опыт и возможности для придания нового импульса дальнейшему развитию пассажирского транспорта. Уверен, что Форум будет способствовать сближению подходов всех участников рынка пассажирских перевозок в интересах повышения уровня комфортности и качества обслуживания наших клиентов».

Тема пленарного заседания «Рынок пассажирских перевозок: прибыльность VS социальная значимость» является сегодня одной из наиболее обсуждаемых как в экспертных кругах, так и в гражданском обществе. В России, обладающей огромной территорией, для которой характерна неравномерность заселения, традиционно транспортная доступность является главным пока-

зателем уровня жизни граждан. Поэтому исторически сложилось, что зачастую в убыток себе железные дороги выполняют государственный и социальный заказ по перевозке пассажиров. Однако целью реформирования железнодорожного транспорта является его вывод на безубыточный уровень деятельности.

Зачастую в таком же положении — между прибылью и социальной ответственностью — находятся и представители других видов транспорта. Как соблюсти баланс интересов бизнеса и общества? Этот вопрос предстоит обсудить представителям международных и российских транспортных, логистических, финансовых и сервисных компаний, операторам городского, железнодорожного, железнодорожного и авиатранспорта, компаниям — производителям транспортных средств и оборудования.

Также ключевыми темами форума станут:
Российский мегаполис: 5 шагов к жизнеспособной системе общественного транспорта;

Маршруты дальнего следования: путешествие в условиях повышенной комфортности;

Пригородные перевозки: новая конфигурация и стандарт качества;

Российский автолюбитель: объективные обязательства и законные интересы;

Местом проведения форума выбран Международный мультимедийный пресс-центр РИА Новости — одна из самых современных и технологически оснащенных пресс-площадок в России, Zubovskiy bulvar d. 4.

Дополнительную информацию вы можете получить в пресс-центре «Бизнес Диалог»: media@businessdialog.ru +7 (495) 988-2801 www.businessdialog.ru

Грейды современности

(Окончание. Начало на стр. 1)

Далее все должности группируются (при этом в один грейд попадают позиции с близким количеством баллов), выстраивается организационная пирамида. Таким образом, система позволяет определить реальный «вес» сотрудника в рамках данной компании и связать с ним соответствующий уровень оплаты его труда.

Установление должностного оклада — это следующий важный этап. «Безусловно, за основу следует брать среднюю по рынку зарплату для каждого специалиста, поскольку, игнорируя общие тенденции, работодатель рискует лишить себя возможности привлекать высококвалифицированных специалистов», — поясняет Ольга Горюнова. При этом, по словам эксперта кадрового центра «ЮНИТИ», при разработке системы стоит изначально закладывать возможность варьировать уровень заработка специалиста, связав его с эффективностью труда. В простом варианте компания может установить базовую ставку и закрепить определенные надбавки (например, за перевыполнение плана, сложность проекта), а также дополнительные премии за особый вклад: привлечение vip-клиента, разработку рационализаторского предложения и т.д. Таким образом, за каждым грейдом будет закреплен диапазон зарплат. В итоге вместе с системой грейдов компания получает не только четкое понимание того, специалист с какими навыками и опытом необходим на конкретную должность, но и какой уровень оплаты труда будет оправдан с точки зрения самой организации. То есть, «кого и за сколько» стоит покупать на рынке труда.

Сам сотрудник тоже может понять, из чего складывается ценность его труда для работодателя, а также сравнить свои компетенции с компетенциями других сотрудников. «Идея грейдов — прозрачность структуры должностей, функциональных обязанностей, зоны ответственности и соответствующей компенсации — способствует оздоровлению психологического климата в коллективе. Каждый сотрудник знает свой грейд и знает, что ему необходимо сделать, чтобы подняться на следующую ступеньку. Таким образом, человек может сам планировать свое профессиональное и карьерное развитие», — подытоживает Ольга Горюнова. «Невыгодна система грейдов тем сотрудникам, которые привыкли «ловить рыбу в мутной воде», тем, кто продвигается по карьерной лестнице, используя некорректные и подчас неэтичные методы работы с коллективом и влияния на руководство».

Давая собственную оценку, Олег Волков, менеджер по маркетингу компании АББ в России, замечает, что преимуществами для персонала состоят в предсказуемости и стабильности. «При переходе на новую ступень работник получает причитающиеся льготы автоматически. При этом сотрудники с хорошими грейдами начинают дорожить ими, а остальные стремятся повысить свой статус», — поясняет эксперт. В качестве еще одного важного аспекта он выделяет ценность данной системы при оптимизации затрат на фонд оплаты труда предприятия, поскольку грейды помогают четко и максимально справедливо управлять и расходами на вознаграждение, и распределением льгот.

Обмен опытом

Безусловно, качественная система, учитывающая все индивидуальные особенности предприятия, не может быть простой. Большинство экспертов соглашаются, что внедрение грейдов на конкретном предприятии может сопровождаться определенными трудностями. «Сложности связаны с тем, что это процесс долгий и весьма затратный. Кроме того, от ключевых сотрудников компании при разработке и запуске системы требу-



ется высокая лояльность к идее грейдов, что в реальности встречается весьма редко. Ведь необходим длительный и порой довольно рутинный процесс описания должностей, соотнесения их профессионального уровня, что требует большого внимания участников, — замечает эксперт кадрового центра «ЮНИТИ». — При этом линейному руководителю фактически нужно впускать в свое хозяйство стороннего консультанта, что часто вызывает психологический дискомфорт и сопротивление». «Чтобы преодолеть их, — советует Олег Волков, — в компании, решившей внедрить систему грейдов, необходимо заранее вести серьезную работу «с изменениями». Этот процесс должен стартовать еще до нововведений, и первая его цель — объяснить суть и цели преобразований. Залогом же лояльного отношения сотрудников к грейдам должна стать беспристрастность их присвоения».

Последнее, по мнению эксперта СІТУ Consulting Group, напрямую связано с выбором инструментария анализа развитости компетенций сотрудников, на основании которого принимается решение о переводе на следующий уровень. Таким образом, система оценки персонала должна быть введена одновременно с грейдами или предшествовать внедрению последних. Однако Алексей Закин предупреждает, что «сама по себе эта процедура может являться и дестимулирующим фактором — люди не любят, когда их оценивают, проведение подобных мероприятий создает стресс для работников».

Кроме того, эксперт замечает, что в чистом виде система грейдов предусматривает для сотрудника возможность перехода на новый уровень один раз в год, поэтому не может являться единственным стимулирующим фактором. «Я бы советовал дополнить грейды системой премирования, которая мотивирует сотрудников на достижение интересного примера, — рассказывает Олег Волков. — Начальник отдела информационных технологий решил проложить свою карьеру в отделе маркетинга, перешел на должность координатора по торговой марке. Его грейд был выше грейда начальника, менеджера по торговой

марке. Если разница зарплат не особенно видна, то разница в служебных автомобилях заметна при первом совместном выходе на корпоративную парковку, а разница в разрешенных классах авиaperелетов чувствуется в совместных командировках. В результате произошел конфликт: сотрудник с Большим грейдом перевелся в другую страну, но напоследок начальник заставил его с семьей лететь на новое место работы в эконом-классе вместо бизнес-класса».

Комментируя этот пример, Алексей Закин замечает, что при использовании системы грейдов присутствует четкая структура, при которой подчиненный не может иметь статус, а соответственно и должностной оклад выше своего непосредственного начальника, так как предполагается, что «вес» руководящей позиции для компании больше. «Однако при переходе сотрудника из другого подразделения такая ситуация вполне возможна. В данном случае, считая, необходимо понижать уровень грейда сотрудника, если он выше, чем у будущего начальника. И соответственно понижать уровень должностного оклада, естественно, соблюдая при этом трудовое законодательство РФ, так как это уже является существенным изменением условий трудового договора сотрудника. Компенсация выпадающего дохода сотрудника должна осуществляться за счет иных мотивирующих систем, существующих в компании».

Свои сложности в создании и использовании системы грейдов может добавить и рынок труда. «На практике не всегда компаниям удается удержать в жестких рамках отдельных грейдов, — говорит Заринэ Карапетян. — Появляются сотрудники, которые не вписываются в структуру окладов в силу, например, дефицита таких кандидатов на рынке труда, особенно часто подобная картина наблюдается в регионах. Но я не рекомендую рушить систему грейдов, лучше сохранить оклад в рамках структуры, а часть сверх оклада компенсировать за счет дополнительных премиальных вознаграждений».

Несмотря на сложности, большинство экспертов сходятся во мнении, что система грейдов имеет отличные перспективы в России. «Но, как это бывает со многими современными технологиями, блестящий замысел можно загубить на корню неудачным воплощением», — считает эксперт «ЮНИТИ». Подобный скептицизм отражает реальное положение дел. Спекулируя на интересе к грейдам, в России как грибы после дождя появились так называемые провайдеры для их разработки и внедрения подобных систем.



Как получить бесплатные входные билеты на HANNOVER MESSE 2012

HANNOVER MESSE 2012

В этом году — с дополнительным китайским гостеприимством



Валерий Стольников

В этом году ведущая международная промышленная выставка в мире HANNOVER MESSE (проходит с 23 по 27 апреля) будет иметь дополнительный китайский акцент, поскольку в этом году именно КНР выступает в качестве официальной страны-партнера выставки.

HANNOVER MESSE в этом году объединяет восемь международных выставочных проектов, каждый из которых является ведущим в своей отрасли в мире. При этом надо отметить, что ежегодно в Ганновер на эту выставку приезжают более 100 высокопоставленных деловых делегаций, поскольку именно HANNOVER MESSE обеспечивает понимание ключевых стратегий и тенденций развития отраслей промышленности в мире. По сути, никакая другая выставка или площадка столь полной картины индустриальных перспектив дать не может.

В этой связи тот факт, что именно Китайская Народная Республика будет официальной страной-партнером, вызывает дополнительный интерес в связи со все более возрастающей ролью этой страны в международном разделении труда. Соответствующее соглашение было в свое время, подписано доктором Филиппом Реслером, федеральным министром экономики и технологий Германии, и Miao Wei, министром КНР по промышленности и информационным технологиям, во время межправительственных консультаций Китая и Германии, которые проводились в Берлине в июне прошлого года. Председатель правления Deutsche Messe Волфрам фон Фрич в этой связи комментирует: «Мы рады иметь Китай в нашей стороне как партнера HANNOVER MESSE 2012. Мы уверены, что это станет благотворным шагом для развития китайско-немецких торговых отношений и станет важным событием для экспонентов и посетителей со всего мира, поскольку дает уникальную

возможность создать дополнительные деловые связи с Китаем». Китайское правительство планирует представить в рамках экспозиции страны свои ключевые проекты и достижения, среди которых — программы эффективного использования энергии, новое поколение электромеханической продукции, достижения по созданию интеллектуальных энергетических сетей и систем, зеленые технологии и т.д.

Следует отметить, что в этом году тема «зеленых» или экологических технологий выступает в качестве ключевого направления всей HANNOVER MESSE 2012. Организаторы считают, что именно эти технологии станут ключевым направлением развития промышленности и экономики в целом на планете уже в ближайшем будущем. И чтобы предприятиям оставаться конкурентоспособными в долгосрочной перспективе, их продукция должна прежде всего отвечать экологическим требованиям. В этом аспекте уникальность HANNOVER MESSE 2012 состоит еще и в том, что позволяет получить беспрецедентно полный обзор всех последних экологических инновационных разработок в ключевых отраслях экономики. Инновационные экорешения будут представлены в Ганновере во всех экспозициях.

«Производители понимают, что только объединение эффективности и экологичности способно обеспечить создание конкурентоспособной и перспективной продукции», — считает Волфрам фон Фрич. По его словам, HANNOVER MESSE 2012 представит полный спектр экологических технологий по всем основным промышленным цепочкам создания ценностей. При этом будет также представлено и достаточно традиционное понимание экологических направлений развития, прежде всего речь об утилизации и рециркуляции отходов, технологиях защиты воды, земли и воздуха, применении возобновляемых источников энергии и материалов и т.д.

На сайте «Промышленный еженедельник» (www.promweek.ru) вы можете скачать бесплатные входные билеты на HANNOVER MESSE 2012



Оргкомитет
+7 (495) 510 65 46, 510 65 47
www.infospace.ru

27-28 марта 2012 года
Центр международной торговли
(Москва, Краснопресненская наб. 12)

III Форум инновационных технологий InfoSpace
В программе Форума

27 марта

Официальное открытие Форума
Пленарное заседание Форума на тему: «Инновационная стратегия России до 2020 года»
Работа выставочных стендов/презентация инновационных проектов участников Форума
Работа «Инновационной биржи субконтрактов»
Инновационная биржа субконтрактов — серия заранее спланированных встреч и переговоров участников технологических платформ, участников Форума инновационных технологий InfoSpace по тематике научно-технического сотрудничества, инноваций и производственной кооперации для выполнения конкретных заказов.

28 марта

Совместное заседание Межведомственной рабочей группы по инновационному законодательству при Администрации Президента РФ и Комитета ТПП РФ по содействию модернизации и технологическому развитию экономики России на тему: «Кадровая политика инновационной экономики России»

Специализированные сессии Форума:
- «Инновационное развитие сферы ИКТ»
- «Инновации в строительстве. Методы. Технологии. Материалы»
- «Комплексное внедрение инновационных технологий в авиационно-космическую сферу»
- «Инновации в ТЭК»
- «Инновационные технологии в здравоохранении»

Работа выставочных стендов/презентация инновационных проектов участников Форума

Организаторы Оператор При поддержке



Знакомьтесь — ФОРУМ®

Экономия — до 5000 руб. на 10000 км пробега

Александр Цветников, автор нанотехнологии Форум®, к.х.н., доцент

ФОРУМ® — единственная добавка к маслам и смазкам, получившая допуск к Государственной военной технике. ФОРУМ® выдвинул на получение Государственной премии Российской Федерации. ФОРУМ® победил в конкурсе МО РФ на разработку антифрикционной противозносной добавки для новой военной техники. ФОРУМ® вышел на рынок Японии, Китая, Кореи. ФОРУМ® получил допуск Межведомственной комиссии РФ к применению на автотранспорте.

Недавно Владивосток посетил генеральный директор госкорпорации «Роснано» Анатолий Чубайс. Он проявил живой интерес к технологии получения нанодисперсного материала ФОРУМ®, разработанной Институтом химии Дальневосточного отделения Российской Академии Наук, предложил оформить конкурсные документы на получение финансовой поддержки расширения производства и продвижения продукции ФОРУМ® на отечественный и зарубежный рынки.

Технологию изготовления уникального материала ФОРУМ® можно смело отнести к технологиям XXI века по двум причинам: во-первых, это результат многолетних фундаментальных исследований дальневосточных ученых академического Института химии, который даже патентным ведомством России был воспринят как невероятный. Во-вторых, найденная технология — это революция в области создания нанодисперсных фторполимерных материалов.

Добавка ФОРУМ® и получение его основного компонента, порошка ПТФЭ, защищены семью патентами России и тремя товарными знаками. Эффективность добавки «Форум» подтвердили испытания в ведущих НИИ Минобороны РФ, АО «Москвич», ОАО «КАМАЗ», Самарском аэрокосмическом университете, в автохозяйствах, на речных и морских судах, предприятиях энергетики и др.

Антифрикционная противозносная добавка к маслам ФОРУМ® допущена к применению в двигателях и агрегатах трансмиссии АБШ «КАМАЗ», поставляемых для федеральных (государственных) нужд.

Решение о допуске утверждено:

— Начальником Центрального Управления Ракетного Топлива и Горючего Министерства Обороны РФ

— Начальником Главного Автомобильно-бронетанкового Управления Министерства Обороны РФ

— Директором Научно-технического центра ОАО «КАМАЗ»

Результаты испытаний одобрены:

— Главным конструктором по двигателям ОАО «КАМАЗ»

— Главным конструктором по агрегатам автомобиля и спецтехники ОАО «КАМАЗ»

— Начальником ФГУП «25 ГосНИИ Минобороны России»

— Начальником ФГУП «21 НИИ Минобороны России»

О мировом признании российской разработки свидетельствует и тот факт, что японская компания JSN реализует на рынке Страны восходящего солнца добавки к маслам «Форум» с невероятной для Японии надписью Vladivostok, Russia.

Что же позволяет ФОРУМ® достигнуть таких высоких результатов? Во-первых, наличие в нем политетрафторэтилена. Этот материал занесен в КНИГУ РЕКОРДОВ ГИННЕСА как самый скользкий, к тому же он обладает высокой химической и термической стойкостью.

Данные качества позволяют этой добавке образовывать антифрикционное противозносное ПТФЭ-покрытие с рекордно низким коэффициентом трения, которое эффективно в огромном диапазоне температур: от минус 196 до плюс 425 градусов! Второе обстоятельство, которое дает возможность полностью использовать все полезные свойства ПТФЭ — это ноу-хау приморских ученых, разработавший экономичный и высокопроизводительный способ изготов-

ления добавок ФОРУМ. Отсюда, кстати, проистекает еще один плюс: более чем доступная стоимость добавки для потребителя.

Давайте начнем с технических аздов, а именно принципа работы ФОРУМ®. Суть ПТФЭ-покрытия заключается в двух основных параметрах. Первое: нанопленки, из кото-

рых в цифрах это выглядит следующим образом. Многочисленные испытания этой добавки в России и за границей показали: коэффициент трения через час после добавления ФОРУМ® уменьшается на 17%; при трении без масла в 100 раз, износ — в 1,5-4 раза; вибрация механизмов падает на 2-8 дБ; мощность нового

двигателя показала удивительный результат. ФОРУМ СНИЖАЕТ ИЗНОС МАСЛА в 2-4 раза и, значит, продлевает его ресурс!

При создании добавки Форум были проведены эксперименты, в которые тогда было сложно поверить, они казались фантастическими. Мотор японской «легковушки» с добавкой ФОРУМ 45 минут (!) работал без масла (с картера сняли поддон), и после заправки маслом продолжил свою деятельность как ни в чем ни бывало! Сегодня уже десятки приморских автолюбителей попадали в аналогичные ситуации, так что без масла в автомобиле но с обработкой Форум люди благополучно добира-

Подсчитано, что затраты на ФОРУМ окупаются через 1-2 тысячи километров пробега



Экономический эффект от применения «Форума» доходит до 5000 руб. на каждые 10000 км пробега легкового автомобиля, на лесовозе КАМАЗ экономит топливо и масла примерно на 30-50 тыс. руб. за год

Положительный эффект от применения добавки ФОРУМ®:

Снижение расхода горюче-смазочных материалов, уменьшение токсичности отработанных газов, снижение затрат на текущие ремонты, увеличение моторесурса, уменьшение вибраций и шумов, снижение энергопотребления — вот лишь часть проблем, с которыми можно эффективно бороться с помощью продуктов линии ФОРУМ®



Межведомственная комиссия по допуску к производству и применению горюче-смазочных материалов для автомобильной техники разрешила применение добавки ФОРУМ на автотранспорте

Состав комиссии:

Общество «Производителей масел и присадок», ВНИИ НП, НАТИ, НИИАТ, АО «НАМИ-ХИМ», АМО «ЗИЛ», ЯМЗ, АО «ГАЗ», 25 ГосНИИ МО РФ, АО «МОСКВИЧ

рых состоят микрочастицы ПТФЭ за счет повышенной адгезии к металлу заполняют все неровности, нано- и микротрещины плотной пленкой, особенно в местах интенсивного механического воздействия. Второе — эта пленка значительно уменьшает коэффициент трения, увеличивает уплотнение деталей и снижает вибрацию.

двигателя возрастает до 6% (а расход топлива при этом уменьшается до 10%), в два раза падает расход масла и снижается нагарообразование! Но и это еще не все. Испытания на бензиновых и дизель-

лись из самых дальних точек. Эти факты таковы уже привычными.

Коробки переключения передач автомобиля КАМАЗ после обработки добавкой ФОРУМ на испытательном стенде завода-изготовителя при максимальной нагрузке без масла проработали в шесть раз дольше, чем без обработки. А если оставить опыты ученым, то на практике это факт означает следующее: если где-нибудь на лесной дороге вы вдруг пробьете поддон картера, с ФОРУМ-Мом вы вполне сможете доехать до цивилизации и на «сухом» двигателе, не рискуя «запороть» его до полного разрушения.

Но и при нормальных условиях работы ФОРУМ облегчает запуск двигателя, особенно зимой. Чем эта добавка помогает в данном случае? Первые несколько сотен оборотов двигателя приходится делать «всухую». Не секрет, что его износ во время пуска достигает 70% общего эксплуатационного ресурса! Частицы политетрафторэтилена, создавая прочную пленку на деталях ДВС, полностью устраняют сухое трение до достижения рабочих температур масла и охлаждающей жидкости. Кстати, эта пленка сохраняется до 150 тыс. км пробега, но для повышения эффективности лучше обновлять ее каждые 80-90 тыс. км. Изношенным двигателям показана еще более частая обработка.

Поскольку ФОРУМ приготавливается на основе нейтрального минерального масла без присадок, он совместим с любыми маслами любого производства, с любым «букетом» присадок, находящихся в маслах.

Нам иногда задают вопрос: зачем нужна добавка в масло, если в нем уже есть букет необходимых присадок. Ни одно масло, даже с самыми замечательными присадками не сможет создать защитное и восстанавливающее покрытие, так как не имеет в своем составе твердый компонент. Добавка Форум® способна восстанавливать поверхность и создавать прочное антифрикционное противозносное покрытие за счет содержащихся в ней твердых частиц действующего компонента: добавка при хранении может оседать, но осадок при встряхивании легко взбалтывается. При этом заклинивающие детали полностью исключаются: микрочастицы Форум® при гидравлическом ударе и механическом воздействии «рассыпаются» на нанопленки.

ПТФЭ-покрытие формируется постепенно, положительный эффект начинает проявляться через час после начала использования добавки и доходит до максимума через 30 часов, после чего стабилизируется.

Подробнее с продуктами ФОРУМ® и актами испытаний вы можете ознакомиться на сайте компании ООО «Владфорум» www.forumshop.ru тел. во Владивостоке +7 4232 364470

КЭС-Холдинг и «Уральская сталь»

Состоялся запуск оборудования по крупнейшему контракту

Состоялась торжественная церемония приема работ по одному из крупнейших энергосервисных контрактов в России, заключенному между КЭС-Холдингом и ОАО «Уральская сталь». Металлургический комбинат в присутствии журналистов запустил современное энергосберегающее оборудование, позволяющее снизить энергопотребление на освещение на 70%.



Поставку и монтаж энергоэффективного осветительного оборудования осуществили ОАО «Оренбургэнергосбыт» совместно с энергосервисной компанией ООО «ЕЭС.Гарант» (входя в состав КЭС-Холдинга). Открыли мероприятие генеральный директор ЗАО «КЭС-Энергосбыт» Сергей Емельяченко и директор Департамента энергетики и энергоресурсов УК «Металлинвест» Сергей Шербина.

В ходе проекта ООО «ЕЭС.Гарант» переоборудовало металлургический гигант более чем 5000 светильниками и лампами различной конфигурации. Уникальное энергосберегающее освещение позволяет снизить годовое энергопотребление по объекту на 70%, причем такая колоссальная экономия не отразится на качестве освещения на рабочих местах.

Существенным преимуществом заключенного контракта является отсутствие необходимости для «Уральской Стали» извлекать финансовые средства из оборота или привлекать инвестиции, поскольку оплата оборудования будет

производиться поэтапно за счет достигаемого экономического эффекта.

Подобная схема вложений в энергоэффективность уже традиционно используется бюджетными учреждениями, но именно на крупных производствах эффект от экономии энергии может быть колоссальным. Для сравнения, суммарная экономия во всех бюджетных учреждениях, в которых осуществляет энергосервисное обслуживание ОАО «Оренбургэнергосбыт», составляет 14 млн руб. в год, тогда как только два цеха «Уральской Стали» будут экономить 60 млн руб. в год.

«Мы связываем большие перспективы с развитием дан-

ных контрактов и надеемся, что в дальнейшем и другие наши потребители смогут оценить тот колоссальный экономический эффект, который позволяют достигнуть внедряемые технологии. Кроме того, энергосервисные контракты «ЕЭС.Гарант» оказывают положительный эффект на экологию в целом, так как способствуют энергосбережению и повышают энергоэффективность российских предприятий», — отметил генеральный директор ЗАО «КЭС-Энергосбыт» Сергей Емельяченко.

«Наверное, первыми будут благодарны именно рабочие листопрокатного цеха», — отвечая на вопросы журналистов, отметил директор Департа-

мента энергетики и энергоресурсов УК «Металлинвест» Сергей Шербина. Огромная визуальная разница с тем, что было и с тем, что сейчас. Сейчас — это почти дневное освещение. Сразу видно, специалисты потрудились на совесть!»

Организация энергоэффективного освещения листопрокатного цеха №1 (ЛПЦ-1) «Уральской Стали» — это только первый этап работ по контракту. Монтаж энергоэффективного освещения во всех цехах предприятия по предварительным подсчетам позволит сэкономить сумму превышающую текущие месячные затраты «Уральской Стали» на оплату электроэнергии.

Металлургический комбинат «Уральская Сталь» (входит в группу компаний «Металлинвест») — является одним из ведущих производителей ленты для труб большого диаметра, трубной заготовки, толстого листа и мостовой стали. Также продукция комбината включает квадратную заготовку, крупносорный профиль, штампованные изделия, чугун, кокс и продукцию коксохимического производства. По итогам 2010 года «Уральская Сталь» заняла 8-е место по объему производства среди металлургических предприятий России, выпустив 2,8 млн т стали в год.

КЭС-Холдинг (Комплексные энергетические системы) — крупнейшая российская частная компания, работающая в сфере электроэнергетики и газораспределения, созданная в 2002 году. Основные направления деятельности: генерация, энерготрейдинг и ритейл. Стратегические активы холдинга — это ТГК-5, ТГК-6, ТГК-7, ТГК-9, ряд региональных энергосбытовых компаний. Суммарная установленная электрическая мощность ТГК, где КЭС-Холдинг является стратегическим акционером, составляет 15 767 МВт, тепловая мощность 67 799 Гкал/ч. Холдинг также включает в себя ЗАО «КЭС-Энергосбыт», которое создано в 2010 году и объединяет 6 энергосбытовых компаний на территории РФ: ОАО «Оренбургэнергосбыт», ОАО «Свердловэнергосбыт», ОАО «Кировэнергосбыт», ОАО «Коми энергосбытовая компания», ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания», ООО «ЕЭС.Гарант». Полезный отпуск электроэнер-

гии составляет более 55 млрд кВт·ч. Количество клиентов — более 4 млн физических лиц, более 110 тыс. юридических лиц. Общая численность сотрудников — 4,6 тыс. человек.

ООО «ЕЭС.Гарант» — энергосервисная компания, созданная в 2009 году и находящаяся под управлением ЗАО «КЭС — Энергосбыт». Основной вид деятельности: продажа электроэнергии по фиксированной цене, энергосбережение и повышение энергоэффективности коммерческих и бюджетных организаций. Среди ключевых партнеров — основные производители электроэнергии и энергосбытовые компании, а также крупнейшие российские и иностранные производители энергосберегающего оборудования и приборов учета.

В 2011 году в операционные компании Холдинга МРСК поступило более 331 тыс. заявок на технологическое присоединение (ТП) энергопринимающих устройств суммарной мощностью 21,2 ГВт. За этот период заключено более 272 тыс. договоров об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью 8,7 ГВт. Подписано более 168 тыс. актов технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью 4,6 ГВт.

Объем поданных заявок и заключенных договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей в 2011 году по сравнению с 2010 годом вырос в количественном выражении (шт.) на 19% и 20%, по показателю мощности (ГВт) на 6% и 15% соответственно. Объем исполненных договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей в количественном выражении вырос на 25%, по мощности рост составил 9%.

Как подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Леонид Мазо, более значительный рост исполненных договоров ТП в количественном выражении по сравнению с показателем мощности связан с тем, что большую долю занимают договоры заявителей на ТП до 100 кВт — это физические лица, малый и средний бизнес.

Наиболее существенным (более 30% в количественном выражении) оказался рост объемов технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей в ОАО «МРСК Центра» и в ОАО «Ленэнерго».

Что касается объектов по производству электрической энергии, то по этой группе за-

Техприсоединения 2011

Объем исполненных договоров Холдинга МРСК вырос на четверть

В 2011 году в операционные компании Холдинга МРСК поступило более 331 тыс. заявок на технологическое присоединение (ТП) энергопринимающих устройств суммарной мощностью 21,2 ГВт. За этот период заключено более 272 тыс. договоров об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью 8,7 ГВт. Подписано более 168 тыс. актов технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью 4,6 ГВт.

Объем поданных заявок и заключенных договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей в 2011 году по сравнению с 2010 годом вырос в количественном выражении (шт.) на 19% и 20%, по показателю мощности (ГВт) на 6% и 15% соответственно. Объем исполненных договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей в количественном выражении вырос на 25%, по мощности рост составил 9%.

Как подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Леонид Мазо, более значительный рост исполненных договоров ТП в количественном выражении по сравнению с показателем мощности связан с тем, что большую долю занимают договоры заявителей на ТП до 100 кВт — это физические лица, малый и средний бизнес.

Наиболее существенным (более 30% в количественном выражении) оказался рост объемов технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей в ОАО «МРСК Центра» и в ОАО «Ленэнерго».

Что касается объектов по производству электрической энергии, то по этой группе за-



Фондовый рынок

совместно с Инвестиционной компанией «ФИНАМ»

НОВОСТИ

Миллионы автошин

«Нижекамскшина» поставит «АВТОВАЗу» 2,5 млн автошин в 2012 году, 2,5-3 млн — в 2013 и 3-3,5 млн — в 2014 году. Соглашение об этом подписали вице-президент тольяттинского автозавода по закупкам Дамир Кашапов и первый заместитель гендиректора «Татнефти» Наиль Маганов. Ценообразование будет формироваться при помощи формулы и условий, используемых ведущими мировыми производителями шин и автомобилей. «Нижекамскшина» интегрирована в состав нефтехимического бизнес-направления «Татнефти» — управляющей компании «Татнефть-Нефтехим».

ФАС разрешила Daimler

Федеральная антимонопольная служба удовлетворила ходатайство «ДАЙМЛЕР АГ» о приобретении 10% плюс 1 акция в ОАО «КАМАЗ». После приобретения указанного пакета акций «ДАЙМЛЕР АГ» будет владельцем 25% плюс 1 акция в ОАО «КАМАЗ». Ходатайство было подано 29 декабря 2011 года в соответствии со статьей 28 закона о защите конкуренции. ФАС пришла к выводу, что сделка, являющаяся предметом указанного ходатайства, не приведет к ограничению конкуренции. В настоящий момент основными акционерами «КАМАЗа» являются ГК «Ростехнологии», «Тройка Диалог» и «ДАЙМЛЕР АГ», который владеет 15% акций ОАО «КАМАЗ» совместно с «ЕБРР». Свой первый 10%-ый пакет «КАМАЗа» немецкий концерн приобрел в 2008 году, позже совместно с «ЕБРР» германский концерн приобрел еще 5%.

«Иркут» поставит тридцать Су-30СМ для МО РФ

Министр обороны России Анатолий Сердюков и президент корпорации «Иркут» Алексей Федоров подписали контракт на поставку в войска партии многоцелевых истребителей Су-30СМ. В соответствии с условиями контракта «Иркут» до 2015 года построит для Минобороны России 30 самолетов данного типа.



Как отметил Анатолий Сердюков, предстоящее поступление в Вооруженные Силы современных сверхманевренных двухместных истребителей Су-30СМ существенно увеличит боевую мощь российских ВВС. Кроме того, технические возможности самолета позволяют достичь более высокого уровня подготовки летчиков, что особенно актуально в связи с увеличением объема закупок боевой авиационной техники нового поколения. Алексей Федоров, в свою очередь, заявил, что корпорация «Иркут», работая в тесном взаимодействии с компанией «Сухой», приложит все усилия для своевременного выполнения государственного контракта на поставку истребителей. Отлаженное крупносерийное производство самолетов Су-30 различных модификаций позволяет обеспечивать высокое качество машин, выпускаемых корпорацией, как для российских ВВС, так и на экспорт.

«ЛУКОЙЛ» инвестирует 18,4 млрд руб. в науку

ОАО «ЛУКОЙЛ» утвердило годовую программу научно-технических работ на 2012 год и среднесрочную программу научно-технического развития холдинга на 2013-2014 годы. Финансирование годовой программы составит около 5,6 млрд руб. В среднесрочную программу будет инвестировано 12,8 млрд руб. При этом 11,7 млрд руб. будет направлено в бизнес-сегмент «Геологоразведка и добыча». Годовая программа «ЛУКОЙЛа» включает в себя 990 тем по следующим направлениям: научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, научно-технологические работы в области разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, в геологоразведке и в области оценки сырьевой базы, функциональные научно-технические работы и услуги.

Поставки СПГ из Израиля

Gazprom Marketing & Trading Switzerland AG, дочернее предприятие «Газпрома» в Швейцарии, намерена продавать сжиженный природный газ, который добывается в Израиле. После подписа-



Туризм в России

Отрасль может подняться на новый уровень

Ольга Костенкова,
обозреватель Finam.ru

Российская туристическая отрасль обладает огромным потенциалом — наша страна способна ежегодно принимать более 70 млн путешественников. Для этого правительству необходимо остановить рост транспортных тарифов и либерализовать визовый режим для иностранцев, выезжающих в страну с туристическими целями. В свою очередь местным властям необходимо выступить с инициативами по расширению потока туристов в регионы.

В России, возможно, появится новая федеральная структура, которая будет заниматься развитием туризма. На совещании о перспективах развития туристической отрасли президент Дмитрий Медведев заявил, что Россия способна удвоить туристический поток и подняться с 59-го места в рейтинге стран по реализации туристического потенциала. Когда появится новая структура, какой она будет, глава государства не уточнил.

Иностранцы едут в Россию весьма неохотно. В 2011 году иностранные туристы совершили в страну всего лишь 2,5 млн поездок, но и такие показатели вездного потока стали рекордными за последние 30 лет. В прошлом году Россию посетило туристов из Китая — 234 тыс., Германии — 343 тыс., Великобритании — 126 тыс., США — 169 тыс., Финляндии — 133 тыс. Однако эксперты туристической индустрии считают, что озвученные цифры ничтожно малы, а на рынке туризма наблюдается стагнация. По оценке Всемирной туристической организации, Россия может ежегодно принимать не менее 70 млн российских и иностранных туристов.

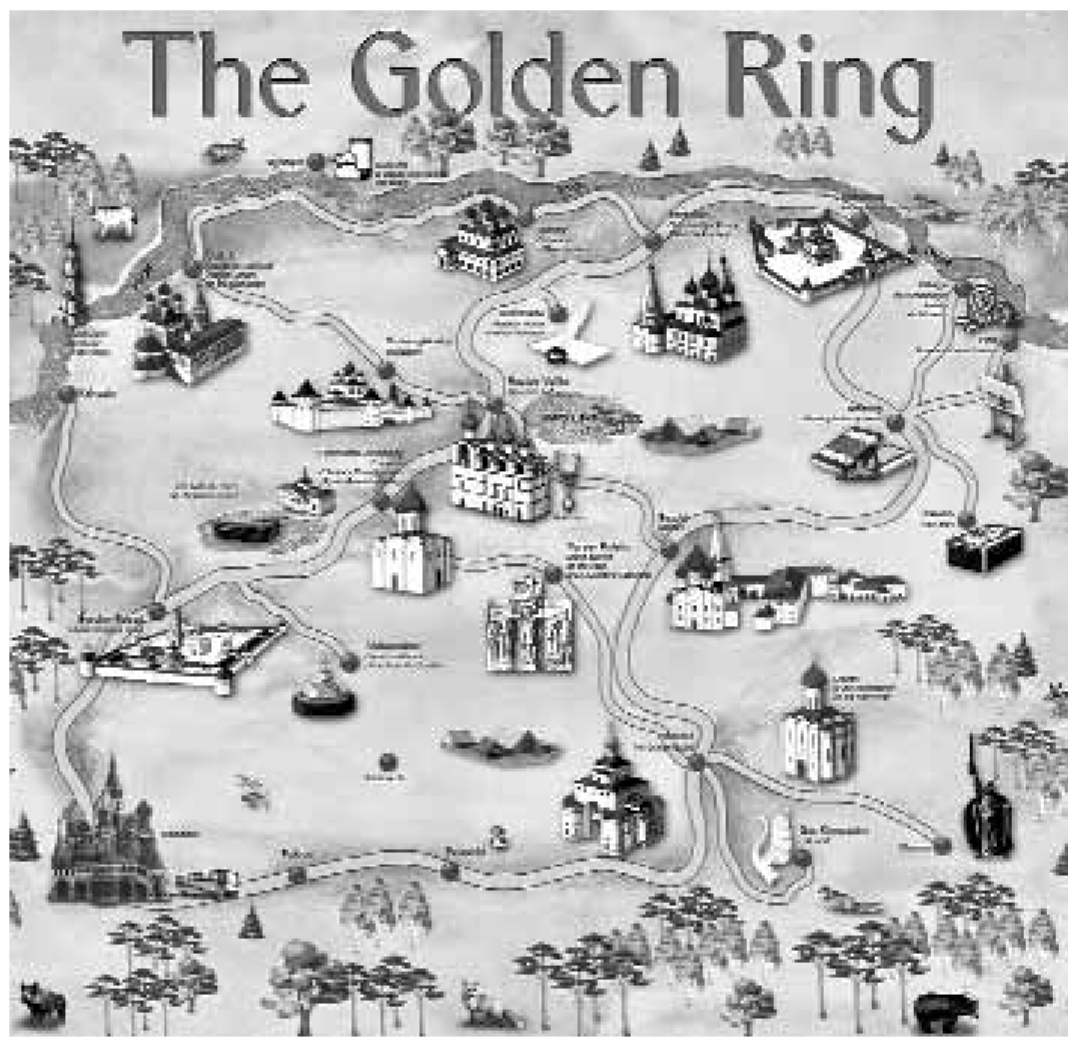
Ситуация изменится, если удастся остановить рост транспортных тарифов и добиться либерализации визового режима для тех иностранных граждан, которые приезжают в Россию с туристическими целями.

В приоритете у иностранцев столица, Санкт-Петербург и «Золотое кольцо», но и здесь туристов больше не стало, даже несмотря на то, что власти планируют облегчить навигацию в метро, задумываются над идеей открыть в столице велосипедные маршруты, проводить экскурсии на

велотакси. Остальные российские города для туристов просто не приспособлены: не хватает стоянок, парковок, развитого гостиничного бизнеса. Иностранцев мало интересуется российская глубинка, они приезжают ради оригинальной истории и архитектуры. Однако памятников архитектуры в регионах становится все меньше, что естественно понижает региональный турпоток.

Улучшить динамику во въездному туризму может развитие черноморских курортов.

Спрос на морские путешествия во всем мире достаточно высокий. Для привлечения иностранных туристов нужно решить не только практические вопросы: перевозки туристов внутри страны, цены на размещение, путеводители на русском и английском языках, размещение дублирующих надписей на английском языке на пересадочных станциях. Но и необходимо заставить региональные власти задумываться над вопросами по расширению туристического потока.



Российские красоты и прелести еще могут прибавить туристической эффективности

Столичный ресторанный рынок

Возможный рост за счёт развития демократичных форматов

Владислав Исаев

Информационная группа Finam.ru (ходит в состав инвестиционного холдинга «ФИНАМ») провела онлайн-конференцию «Ресторанный рынок: кризис пройден, что будет дальше?» Ее участники отмечают, что московский рынок обладает высоким потенциалом роста. При этом наиболее быстрыми темпами, по мнению экспертов, будут развиваться ресторанные сети демократичного формата.

Российский ресторанный рынок активно восстанавливается после кризиса, отмечают участники организованной «ФИНАМом» конференции. «После существенного снижения в период кризиса (в 2009 году падение в товарной массе составило более 12%) рынок демонстрирует неплохие темпы восстановления. По итогам 2010 года, объём рынка составил около \$26 млрд, рост год к году в номинальном выражении — около 10% (в сопоставимых ценах — около 3%), в 2011 году рост составил уже почти 6% в сопоставимых ценах (в товарной массе) и 15% в номинальном выражении (value)», — говорит аналитик УК «Финам Менеджмент» Максим Клягин.

Кризис стал лакмусовой бумажкой для неэффективного бизнеса, который не смог

конкурировать в условиях ограниченного спроса, утверждает ведущий аналитик ИК «БФА» Кирилл Куриленко. «Премимальный сегмент «судлас», туда ему и дорога. А последней — рос со страшной силой. За последние два года открылось много очень даже классных и успешных заведений в недорогом сегменте», — констатирует председатель совета директоров ОАО «Проектные инвестиции» Василий Лавров.

Ликвидность сокращается и тенденция к росту сбережений, действительно, может стать определяющей на среднесрочный период, к этому потребителя подталкивает и монетарная политика властей большинства стран, утверждает г-н Клягин: «Однако, скорее всего, кардинальных изменений в стандартной цикличности не произойдет и на смену краткосрочному периоду сбережений в очередной раз придет политика экономического стимулирования. Для выводов о качественных переменах системы пока мало данных. Полагаю, что российский рынок общественного питания, уровень развития которого остается весьма невысоким (очень низкая база среднестатистических расходов в сравнении с развитыми странами) это заметен не затронет».

По мнению экспертов, ресторанный рынок имеет высокий потенциал роста, причем наиболее динамично будет развиваться его демократичный сегмент. «Fast

food, безусловно, имеет самые радужные перспективы, но не только он, но и заведение демократического сегмента — casual dining. Мотив «недорого поесть вне дома» уже давно не является чем-то продвинутым. Также важен уют, чувство защищенности, приятная атмосфера, разнообразная барная и пивная карта, возможность пообщаться в кругу друзей и весело провести week end. Fast food не покрывает этих всех потребностей», — отмечает генеральный директор ОАО «Проектные инвестиции» Александр Виажский.

Наиболее высокие темпы роста будут характерны для самых демократичных форматов — casual dining и fast food, соглашается г-н Клягин: «Основным конкурентным преимуществом для них остается, прежде всего, сбалансированная ценовая политика, что в условиях сравнительно невысокого уровня платежеспособного спроса обеспечивает наиболее широкую аудиторию потребителей». По мнению эксперта, несмотря на то, что столичный ресторанный рынок насыщен, он является наиболее капитализированным: «Уровень конкуренции в сравнении с другими локальными рынками России здесь, несомненно, довольно высокий. Вместе с тем, если мы сравним Москву с Нью-Йорком по ряду параметров — формально получится, что конкуренция в этой сфере у нас пока довольно низкая».

Преимущества

Маржинальная торговля



Олег Дмитриев,
преподаватель
УЦ «ФИНАМ»

Маржинальная торговля позволяет трейдеру существенно увеличить размер потенциального дохода. Однако данный метод торговли характеризуется высокими рисками, в связи с чем не рекомендуется начинающим трейдерам.

Смысл маржинальной торговли заключается в том, что клиент, внося определенную минимальную сумму, получает возможность оперировать суммами гораздо большими, чем его собственные средства. Предоставление кредита под залог для проведения операций на международном рынке называется кредитным плечом, а сумма гарантийного залога, под которую предоставляется плечо — маржой. Величина плеча устанавливается брокерской компанией и фактически определяет соотношение между суммой залога, и выделяемым под нее заемным капиталом: 1:20, 1:40, 1:50, 1:100 и т.д. На рынке Forex обычно максимальное плечо равно 1:100.

Трейдер сам регулирует фактическое плечо размером открываемой позиции. Например, если у него на счету \$5000 при плече 1:100, максимальная сумма, на которую может быть открыта позиция, равна \$5000x100 = \$500 000. Максимальная величина открываемой позиции в этом случае при прямой котировке также будет равна \$500000. Трейдер может открыть несколько коротких или длинных позиций так, чтобы суммарная стоимость позиции не превысила \$500000. Например, открыть длинную позицию по канадскому доллару размером \$200000 и одновременно короткую позицию по швейцарскому франку размером \$300000. При обратной котировке максимальная величина открытой позиции вычисляется с учетом текущей котировки. Например, при депозите \$500 и курсе EUR/USD=1.3500 может быть открыта позиция размером не более 37037. Надо заметить, что использование плеча 1:100 очень рискованно, разумнее использовать меньшее плечо.

Определить, какое плечо будет задействовано при открытии позиции, можно по следующей формуле: $Плечо = \frac{V \cdot K}{D}$, где V — величина открытой позиции, D — величина депозита, K=1 для прямых котировок или равно текущей цене для обратных котировок. Например, если при депозите в \$1000 открывается позиция по GBP/USD величиной 20 000 GBP по цене 1,6000, то фактически будет задействовано плечо 1:32: $20000 \cdot 1,6000 : 1000 = 32$.

Более того, если позиция открыта с большим плечом и цена пошла против позиции, то в определенный момент она будет принудительно закрыта брокером. Правила таковы: когда параметр «Уровень» в терминале в окне «Торговля» равен 100%, строка, показывающая состояние счета, подсвечивается красным цветом. Если трейдер не предпринял никаких ответных действий (не закрыл позицию, не уменьшил ее размер или не внес дополнительные средства на счет), то все открытые позиции будут принудительно закрыты при равенстве параметра «Уровень» 50%.

Например, трейдер открыл длинную позицию по паре EUR/USD размером 20000, имея на счету \$1000 по цене 1,3500 (плечо 1:27). Стоимость позиции: Маржа: \$270. Принудительно закрытию соответствует ситуация, когда «Уровень» станет равным 50% (на счету останется \$135). Убыток трейдера в этот момент составит: $1000 - 135 = 865$. Стоимость пункта по паре EUR/USD для позиции в 20000 равна \$2. То есть цена должна пройти в противоположном направлении 432,5 пункта, и тогда сложатся условия для принудительного закрытия позиции. Этого не произойдет, если трейдер использует в своей работе защитный стоп-приказ, что рекомендуется делать всегда.



НОВОСТИ

ния меморандума о взаимопонимании с неназванными покупателями будет проведен предварительный инжиниринг для рассмотрения и определения параметров поставок. В планах Gazprom Marketing & Trading Switzerland AG начать поставки в 2017 году в объемах 2-3 млн т СПГ в год. Добыча топлива будет производиться на шельфовом месторождении Tamag у берега Средиземного моря. Запасы месторождения оцениваются на уровне около 240 млрд куб. м, начало добычи ожидается в конце 2012 года.

«Аэрофлот» увеличил пассажиропоток

Пассажиропоток «Аэрофлота» в январе-феврале 2012 года вырос на 30% и составил 2,32 млн человек, пассажирооборот достиг показателя в 6,9 млрд пассажирокилометров, на 23,3% больше результата 2011 года. Процент занятости пассажирских кресел составил 72,9%. В феврале 2012 года пассажирооборот «Аэрофлота» увеличился на 26,3% и составил 3,4 млрд пассажирокилометров. На международных воздушных линиях пассажирооборот вырос на 20,1% — до 2,3 млрд пассажирокилометров. Пассажирооборот на внутренних воздушных линиях составил 1,1 млрд пассажирокилометров, что на 41,7% выше показателя февраля 2011 года. Процент занятости пассажирских кресел в феврале 2012 года составил 73,6%, процент коммерческой загрузки соста-

вил 60,8%. Пассажиропоток компании вырос на 31,7% и составил 1,15 млн человек. На международных воздушных линиях количество перевезенных пассажиров увеличилось на 20,4% и составило 662,8 тыс. пассажиров. На внутренних линиях перевезено 483,9 тыс. пассажиров, что на 51,3% больше результата 2011 года. Существенный рост пассажиропотока на внутренних линиях обеспечен за счет увеличения количества собственных рейсов. Почтово-грузовой тоннаж «Аэрофлота» в феврале составил 13,6 тыс. т, что на 34,9% превышает результат февраля 2011 года.

«Норильский Никель» построит два завода

ОАО «ГМК «Норильский Никель» 20 марта 2012 года заключило с ООО «Заполярная строительная компания» договоры на строительство двух горнодобывающих предприятий стоимостью 10,16 млрд руб. и 9,6 млрд руб. с максимальными сроками исполнения заказа 144 и 120 месяцев соответственно, говорится в материалах ГМК. Одно из предприятий будет действовать при освоении участка недр федерального значения, включающего южную часть месторождения Норильск-1, другое — при освоении недр, включающих участок Западный фланг Октябрьского месторождения. Оба завода будут расположены на территории Крас-

ноярского края. «Заполярная строительная компания» выполняет проектирование, строительство и реконструкцию для объектов промышленного и гражданского строительства на территории Норильского промышленного района и является генеральным подрядчиком на всех крупных объектах по строительству ГМК «Норильский Никель».

En+ Group приостановила проектирование

En+ Group и «ЕвроСибЭнерго» приостановили работы по проектированию Транссибирской ГЭС на реке Шилка, которая является притоком Амура, на период проведения исследования по воздействию гидроэлектростанции на экосистему бассейна реки Амур. Цель исследования, проводимого совместно с Всемирным фондом дикой природы (WWF) России, заключается в идентификации и учете всех ключевых факторов, в том числе экологических и социально-экономических, которые следует принять во внимание при принятии решений по возможному освоению гидропотенциала бассейна Амура и строительству новых гидроэлектростанций. Исследование планируется завершить до конца 2012 года. Решение о дальнейшей судьбе проекта Транссибирской ГЭС компании будут принимать на основе выводов комплексной экологической оценки.

На «Распадской»

Холдинг МРСК реализовал федеральный инвестпроект

В городе Междуреченск (Кемеровская область) прошли торжественные мероприятия, посвященные вводу в эксплуатацию объектов внешнего энергоснабжения шахты «Распадская». В церемонии открытия принял участие заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Андрей Муров, генеральный директор ОАО «МРСК Сибири» Константин Петухов, руководители Администрации Кемеровской области, представители подрядных организаций.

Федеральный инвестиционный проект «Реализация схемы внешнего электроснабжения шахты «Распадская» был одобрен в мае 2010 года председателем правительства РФ Владимиром Путиным. Реализация строительства была поручена ОАО «Холдинг МРСК». Источником финансирования строки стоимостью в 1,7 млрд руб. стала дополнительная эмиссия акций ОАО «МРСК Сибири». Приоритетный инвестиционный проект федерального значения был реализован меньше, чем за год.

В своем выступлении на церемонии пуска объектов генеральный директор ОАО «МРСК Сибири» Константин Петухов отметил, что «новая система энергоснабжения объектов угольного комплекса построена в сжатые сроки, отвечает самым современным требованиям и нормам и действительно способна обеспечить энергобезопасность одной из крупнейших шахт страны.

При строительстве энергообъектов для «Распадской» были применены инновационные проектные решения и самое современное оборудование. В работе было задействовано более 530 человек и 170 единиц спецтехники. МРСК Сибири, чтобы уложиться в установленные Правительством РФ сроки ввода объектов, сократила время на проектирование в два раза от нормативных.

Константин Петухов отметил слаженную работу филиала «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго — РЭС» и его директора Евгения Тюменцева, а также подрядных организаций. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес администрации Кемеровской области, лично Губернатора Кемеровской области Амана Тулеева, чья поддержка и глубокое понимание ситуации

позволили оперативно решать все вопросы, возникавшие в ходе строительства.

Около шахты «Распадская» в нескольких десятках километров друг от друга в рекордные сроки, превышающие почти в три раза проектные планы, энергетики возвели три подстанции. Их общая установленная мощность — 192 мегаватта. Этого достаточно, чтобы обеспечить элект-



роснабжением город с населением более 150 тыс. человек.

От подстанции на 52 км к Томь-Усинской ГРЭС протянулись две однофазные линии электропередачи напряжением 110 киловольт, выполненные для большей надежности в габаритах 220 киловольт. Энергетики установили 516 опор с фундаментами, подвесили более 400 т сталеалюминиевого провода. Его сечение обеспечивает высокую токопроводимость и создает большой запас прочности.

На всех объектах энергоснабжения шахты «Распадская» установлено современное оборудование, соответствующее техническим и экологическим нормам. Так, силовые трансформаторы на новых подстанциях — тольяттинского производства. Они изготовлены по обновленной технологии, позволяющей снижать потери холостого хода, уменьшать габариты и количество трансформаторного масла. Это повышает экологическую и пожарную безопасность объектов.

Оборудование для строительства поставлялось от про-

изводителей Германии, центральной России, Сибири, Урала. Впервые в Сибири на распределительных устройствах напряжением 110 киловольт всех трех подстанций установлены модули DTC фирмы Siemens. Использование этого компактного высокотехнологичного оборудования в разы сокращает территорию энергообъекта по сравнению с использованием некомпактных

камеры видеонаблюдения, периметральная сигнализация, противопожарная система. Каждая подстанция оснащена также противопожарным оборудованием и сигнализацией. Реализация схемы внешнего энергоснабжения шахты «Распадская» стала по-настоящему международным проектом: в работе принимали участие около 20 организаций из Сибири, Урала, Казахстана. На

последних этапах на всех участках стройки работало около 400 человек и порядка 130 единиц спецтехники. В несколько смен в любую погоду в топках болотах и на скалистых уступах люди возводили опоры высотой до 53 м, монтировали подстанции и оборудование. Для доставки оборудования и материалов строители укладывали лежневые дороги, устраивали паромные и ледовые переправы, подъездные пути к объектам.

Как подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Андрей Муров, «завершение строительства объектов энергоснабжения шахты «Распадская» — событие федерального уровня и значения. Запуск объекта создает условия для дальнейшего развития угольной промышленности региона, обеспечит бесперебойное и безаварийное электроснабжение предприятий Распадской угольной компании, будет способствовать энергетической стабильности г. Междуреченск и Междуреченского района Кемеровской области.

Как подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» Андрей Муров, «завершение строительства объектов энергоснабжения шахты «Распадская» — событие федерального уровня и значения. Запуск объекта создает условия для дальнейшего развития угольной промышленности региона, обеспечит бесперебойное и безаварийное электроснабжение предприятий Распадской угольной компании, будет способствовать энергетической стабильности г. Междуреченск и Междуреченского района Кемеровской области.

Антитеррористическую защищенность построенных подстанций будут обеспечивать

аналогов, снижает эксплуатационные расходы, в том числе и потери электроэнергии.

Для обеспечения надежного электроснабжения шахты на подстанциях установлено самое современное оборудование релейной защиты: микропроцессорные терминалы типа MICOM и SEPOTEC (используется впервые в Кузбассе), защиты от дуговых коротких замыканий типа «ОВОД — М» и регистраторы аварийных событий «АУРА». Система защит позволяет в случае технологических нарушений сохранять электросетевое оборудование, предотвратить кризисные ситуации.

Модульные здания комплектного распределительного устройства, общестанционного пульта управления, которые оснащены все 3 подстанции, широко используются при строительстве современных энергообъектов этого типа. Они компактны, удобны как при монтаже, так и в эксплуатации. Антитеррористическую защищенность построенных подстанций будут обеспечивать

Золотой кадровый резерв

В Енисейской ТГК началось обучение сотрудников

С 29 февраля 2012 года наиболее талантливые и перспективные сотрудники ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» (входит в группу компаний ООО «Сибирская генерирующая компания»), кандидаты в «золотой кадровый резерв» компании, начали обучение по программе подготовки и развития кадров на руководящие должности энергетической компании.

В конце февраля к обучению приступила новая группа из 25 специалистов и руководителей различных подразделений и функциональных направлений деятельности Енисейской ТГК. На базе Учебного центра «Энергетик» г. Красноярск под руководством бизнес-тренера С.Н. Наконечного прошел первый курс занятий. Программа подготовки рассчитана на 3 года и включает в себя как освоение проектной деятельности, так и формирование основных управленческих компетенций. Результатом станет зачисление в «золотой кадровый резерв» с перспективой назначения лучших специалистов на ключевые руководящие должности в компании.

Программа первого года обучения направлена на освоение существенных сторон деятельности менеджера в современных рыночных условиях. На первом этапе участники приступили к изучению основ бизнес-управления в энергетике, познакомились с инструментами и методами маркетинговых исследований, стратегического анализа и планирования. В целом курс направлен на формирование основных управленческих компетенций — от управления бизнес-процессами до управления людьми. Результатом первого года обучения станет создание кандидатами в «золотой кадровый резерв» собственного проек-

та. Обязательным условием его разработки является наличие собственной оригинальной идеи, способной принести компании экономический (или иной) эффект.

Оценивая проекты кандидатов в «золотой кадровый резерв» будут эксперты — ключевые руководители Енисейской ТГК. Защитить свою идею будущим резервистам предстоит перед профессионалами технического, экономического, инвестиционного блоков, руководителями по ресурсобеспечению и управлению персоналом. В дальнейшем достойные проекты могут стать составляющими ин-

вестиционных программ, внедряться в производственной практике. А специалисты, вошедшие в «золотой кадровый резерв» Енисейской ТГК, получат реальную возможность для карьерного роста.

Проект по формированию «золотого кадрового резерва» специалистов, обладающих весомым потенциалом для успешного карьерного роста, реализуется в компании уже более 8 лет. Участие в проекте является важным фактором при назначении на должность, что показывает высокий показатель (46%) карьерных перемещений его участников.



Аварийное охлаждение

На НВО АЭС-2 приступили к монтажу системы в активной зоне

Анна Курбакова

На площадке сооружения Нововоронежской АЭС-2 (генеральный проектировщик и генподрядчик — ОАО «Атомэнергопроект») приступили к монтажу системы аварийного охлаждения активной зоны (САОЗ) в реакторном здании первого энергоблока.

Система аварийного охлаждения активной зоны состоит из активной и пассивной частей. Пассивная часть функционирует без привлечения персонала и использования внешних источников энергоснабжения. Она включает 12 гидроемкостей, заполненных водным раствором борной кислоты. В случае возникновения чрезвычайной ситуации, когда давление в первом контуре падает ниже определенного уровня, происходит быстрая подача жидкости в реактор и охлаждение активной зоны: ядерная реакция гасится большим количеством боросодержащей воды, поглощающей нейтроны.

В реакторном здании первого энергоблока уже смонтированы две гидроемкости САОЗ: объем каждой — 60 куб. м, вес — около 80 т. Они установлены в герметичной — на отметке +26,1 м. На очереди — монтаж двух гидроемкостей пассивного залива активной зоны, каж-



дая объемом 120 куб. м и весом более 96 т. На заводе-изготовителе (ЗАО «Петрозаводскмаш») входит в группу компаний «Атомэнергомаш» оборудова-

ние прошло все необходимые, в том числе гидравлические, испытания. Непосредственно на площадке НВО АЭС-2 — процедуру входного контроля.

По словам генерального директора ОАО «Атомэнергопроект» Леонида Егорова, обеспечение безопасности проектов — приоритетная задача для компании. «В проекте «АЭС-2006», по которому возводится Нововоронежская АЭС-2, безопасность обеспечивается независимой работой активных и пассивных систем, что является гарантией надежности функционирования станции и ее устойчивости ко внешним и внутренним воздействиям», — подчеркнул Леонид Егоров.

СПРАВКА «ПЕ»:

ОАО «Атомэнергопроект» — предприятие Госкорпорации «Росатом», инженеринговая компания, генеральный проектировщик атомных электростанций. Компанией созданы проекты большинства АЭС на территории России, Восточной Европы и стран СНГ. ОАО «Атомэнергопроект» является генеральным проектировщиком АЭС «Бушер» в Иране, АЭС «Куданкулум» в Индии, АЭС «Белене» в Болгарии, АЭС «Аккую» в Турции. «Атомэнергопроект» — генеральный проектировщик и генподрядчик сооружения Нововоронежской АЭС-2.

Антикриминальные приоритеты

«Нижновэнерго» продолжает борьбу с хищениями энергии

Ольга Залетова, Нижний Новгород

В филиале «Нижновэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья» прошло рабочее совещание, на котором были определены приоритетные направления мероприятий по борьбе с хищениями электроэнергии и оборудования с электросетевых объектов на текущий год. В 2011 году в сетевой компании зафиксировано 10 случаев воровства проводов с линий электропередачи и оборудования, объемы безучетного потребления электроэнергии составили 16,94 млн кВт·ч, бездоговорного — 9,67 млн кВт·ч. Возбуждено 33 уголовных дела.

Хищения электроэнергии и оборудования приносят «Нижновэнерго» значительный ущерб. По словам заместителя генерального директора ОАО «МРСК Центра и Приволжья» — директора филиала «Нижновэнерго», депутата ЗС НО Олега Шавина, многомиллионные убытки, которые терпит энергокомпания, неизбежно сказываются на повседневной жизни жителей Нижнего Новгорода и области. «В случае незаконного подключения к сети, абонент забирает часть мощности, что ведет к превышению максимально допустимой нагрузки, и в итоге к сбоям электроснабжения потребителей», — подчеркивает Олег Шавин. В результате хищений энергооборудования неизбежно нарушается работа электросети, создается угроза аварийных ситуаций на социально значимых объектах: котельных, насосных станциях, детских садах, школах, больницах и роддомах. Кроме того, проникая на территорию объектов повышенной опасности, нарушители подвергают свою жизнь серьезной опасности.

Для повышения эффективности противодействия хищениям электроэнергии и энергооборудования между филиалом «Нижновэнерго» и ГУВД по Нижегородской области в прошлом году подписан и утвержден «План совместных мероприятий по противодействию хищениям электроэнергии и оборудования с электросетевых объектов на 2011 год». По итогам года зафиксировано 10 фактов хищений проводов и энергооборудования с объектов фи-



лиала «Нижновэнерго», это почти в два раза меньше, чем в 2010 году. Материальный ущерб с учетом стоимости восстановительных работ составил более 2,1 млн руб. Общие объемы безучетного потребления в филиале «Нижновэнерго» в 2011 году составили 16,94 млн кВт·ч — это на 31% ниже данных 2010 года. Объемы бездоговорного потребления также сократились и составили в прошлом году 9,67 млн кВт·ч, что на 26,7% ниже показателя 2010 года. В результате проведения совместных с органами внутренних дел Нижегородской области мероприятий по выявлению и пресечению хищений электроэнергии в 2011 году возбуждено 33 уголовных дела, 20 правонарушителей осуждено.

В настоящее время энергетики и правоохранительные органы обсуждают план совместных мероприятий на 2012 год. В наступившем году будут организованы временные рабочие группы из числа сотрудников мобильных оперативных бригад, отделов учета электроэнергии и руководителей районов электрических сетей

для проведения анализа оперативной обстановки в сфере посягательств на электроэнергию и оборудование электросетевых объектов, определения районов и предприятий, наиболее подверженных хищениям. Также филиал «Нижновэнерго» продолжает реализацию мероприятий по усилению охраны объектов электроэнергетики: установку систем видеонаблюдения, тревожных кнопок, автоматизированных пожарных сигнализаций, систем контроля удаленного доступа. Также будет активизирована оперативно-розыскная работа в рамках деятельности правоохранительных органов, обеспечение перекрытия каналов реализации похищенного оборудования с электросетевых объектов. «Принимаемые меры позволяют добиться снижения случаев хищения электроэнергии и энергооборудования на объектах «Нижновэнерго», а значит, энергетики смогут поддерживать высокий уровень безопасности и надежности электроснабжения жителей Нижегородской области», — подытожил Олег Шавин.

Чебоксарская ГЭС

Модернизированы еще два гидроагрегата

Ирина Беликова

В филиале ОАО «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС» после реконструкции введены в работу гидроагрегаты со стационарными номерами 17 и 18. В соответствии с программой модернизации станции на гидроагрегатах установлены микропроцессорные терминалы релейных защит и управления выключателем генераторов. Оборудование, изготовленное ООО НПП «Экра» (г. Чебоксары), установлено теперь на восьми агрегатах Чебоксарской ГЭС. Монтаж и пусконаладку новых устройств обеспечили специалисты ООО «ИвЭлектронАладка» (г. Иваново).

В рамках реконструкции гидроагрегатов №17 и №18 произведена замена воздушного выключателя генераторного напряжения ВВГ-20 на новый элегазовый — НГИ-3В производства швейцарского концерна АВВ. Данный тип выключателей технологически более совершенен, в них используется особый диэлектрик, химически инертное газообразное



соединение — элегаз (гексафторид серы), которое делает новое оборудование не только надежнее, но и удобнее в обслуживании. В 2011 такими современными выключателями уже были оснащены некоторые агрегаты. Замену всех воздушных выключателей Чебоксарской ГЭС на элегазовые

планируется закончить к началу 2016 года. Работы по демонтажу старого выключателя и установке нового выполнили специалисты дочернего общества компании РусГидро — ОАО «Электрремонт-ВКК». При модернизации оборудования гидроагрегатов №17 и №18 на выводах генераторов

старые маслонаполненные измерительные трансформаторы напряжения были заменены на трансформаторы с литой изоляцией производства фирмы «ELEQ b.v.» (Германия). На паре генераторов сотрудники ОАО «Электрремонт-ВКК» установили 24 трансформатора напряжения.

Как отметил главный инженер филиала ОАО «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС» Евгений Щегольков, модернизация оборудования позволит значительно улучшить его эксплуатационные характеристики, повысить его безопасность, снизить затраты на обслуживание новой техники.

СПРАВКА «ПЕ»:

Группа «РусГидро» — один из крупнейших российских энергетических холдингов, объединяющий более 70 объектов возобновляемой энергетики в РФ и за рубежом. Установленная мощность электростанций, входящих в состав РусГидро, составляет 34,9 ГВт, включая мощности ОАО «РАО Энергетические системы Востока».

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

Управление качеством: опыт Корпорации «Иркут»

Леонид Сучков: «Система менеджмента качества позволяет обеспечить управляемость, позволяет устанавливать правила работы внутри предприятия»



Развитие техники идет по пути постоянного повышения качества. Оно выступает одновременно характеристикой цели развития и ключевым потребительским свойством продукции. Однако при всем единодушии в понимании важности качества как такового, трактовка этого понятия, а особенно его производных — «менеджмент качества» и «служба менеджмента качества» (СМК) — достаточно много. Разобраться со всем этим нам поможет Леонид Сучков — руководитель Департамента СМК — вице-президент ОАО «Корпорация «Иркут».

— Леонид Валентинович, есть немало различных понятий собственно качества, и еще больше — понятия «менеджмент качества». При этом очевидны и многократно подтверждены успехи Корпорации «Иркут» как в области качественного выполнения производственных задач, так и в плоскости менеджмента качества. В этой связи, хотелось бы спросить: какой именно смысл вы вкладываете в понятие «менеджмент качества»?

— Говоря простыми словами, менеджмент качества — это способ управления качеством. И существует более конкретное понятие — «система менеджмента качества». По сути, это система управления предприятием с позиций приоритета интересов заказчика. Это своего рода современная парадигма управления предприятием, основанная на том, что интересы потребителя, покупателя, заказчика ставятся «во главу угла» и выступают основной целевой ценностью для организации.

— Как в Корпорации «Иркут» добиваются воплощения этой парадигмы?

— Для того, чтобы предприятие развивалось в этой системе координат, чтобы в своей деятельности каждое подразделение было нацелено на достижение именно этих конечных целей, создана многоуровневая система менеджмента. Она позволяет предприятию обеспечивать достижения корпоративных ценностей качества. Эта система в совокупности называется системой менеджмента качества. А процесс, который реализуется в рамках этой системы, называется менеджментом или управлением качества.

— Так менеджмент или управление?

— Есть русское слово «управление», которое в определенной степени является синонимом слова «менеджмент». Но у нас в стране принято использовать термин «менеджмент». Впрочем, слово это уже достаточно хорошо прижилось в русском языке, стало распространенным. Можно сказать и так, что менеджмент качества — это более упорядоченное, более целенаправленное и нацеленное на результат управление.

— На примере опыта Корпорации «Иркут» как вы бы посоветовали начать организацию службы менеджмента качества на предприятии?

— Прежде всего, необходимо сформулировать и провозгласить цели работы, которые нужно зафиксировать на бумаге в виде базового документа. В Корпорации «Иркут» этот документ называется «Политика в области качества». Далее эти цели должны быть конкретизированы в цифрах в виде жестких количественных показателей, на которые необходимо ориентироваться. А затем нужно организовать процессы, направленные на достижение этих целей. Задача была, все просто. На самом деле можно сказать, что это — целая наука.

— Вы сказали «наука», тем более интересно! Поясните, пожалуйста...

— Попробую, не вдаваясь в подробности. С позиций менеджмента качества мы рассматриваем деятельность Корпорации как совокупность процессов. При этом надо понимать, что процесс отличается от рутинной работы именно тем, что он всегда нацелен на достижение конкретного результата. Таким образом, вся деятельность организации — это совокупность процессов, каждый из которых имеет свой вход и свой выход в виде ожидаемого результата, и при этом они полностью прозрачны для менеджеров, управляющих этими процессами.

Можно привести и такое определение: деятельность организации с позиций менеджмента качества рассматривается как некий механизм удовлетворения потребностей заказчика. Механизм, на входе которого — анализ потребностей заказчика, на выходе — удовлетворяющий эти потребности результат. Иными словами, механизм трансформации потребностей в их удовлетворение. Именно в этом — основной смысл менеджмента качества.

Далее. Определив конкретные цели, каждый вид деятельности в рамках Корпорации рассматривается как процесс, который надо, прежде всего, стандартизировать. У нас наработан специальный инструментарий для этого, но это тема для отдельной беседы. Каждый процесс мы разделяем на блоки, которые прописываются в виде точных алгоритмов и процедур, задокументированных, в том числе, в графическом виде — для наглядности и мониторинга. Мониторинг необходим, потому что все процессы должны оцениваться с точки зрения их результативности.

Если менеджмент качества организовать в рамках всей организации, структурировать ее процессы и создать систему их мониторинга, то, поверьте, можно добиться внятной управляемости предприятием, когда абсолютно точно видно, какие процессы как развиваются, становится хуже или лучше общая картина.

Современные стандарты менеджмента качества требуют, чтобы организация все время улучшалась. Причем, это должно быть не просто лозунгом, а сутью процессов. И необходимо, чтобы это улучшение можно было наглядно проиллюстрировать, что особенно важно, в том числе, в рамках аудита СМК. Система менеджмента качества должна продемонстрировать свое последовательное улучшение и свою способность к улучшению. Демонстрируется это путем доказательного подтверждения улучшений в каждом процессе.

— Процессы же на разных предприятиях — разные?

— Безусловно, процессы — разные, но суть управления ими и логика достижения поставленных целей качества — едины. И систематизировать процессы также можно по общим матрицам.

Возьмем опыт Корпорации «Иркут» — для примера. У нас процессы делятся на основные и поддерживающие.

Основные — это разработка, производство, эксплуатация самолета, потому что наш основной продукт — это самолет и услуги, с этим самолетом связанные.

Есть поддерживающие процессы: обеспечение ресурсами, управленческие, юридические, финансовые и т.д. Основной смысл поддерживающих процессов — обеспечить создание основных ценностей всеми необходимыми ресурсами. Ресурсы бывают трудовые, финансовые, материальные и т.д.

Если основные процессы поддерживаются ресурсами и управляются через управленческие процессы, то можно добиться исключительной управляемости предприятия по отношению к тем целям, которые ставит руководство. Именно это мы видим на примере «Иркута». И все, о чем мы с вами говорим теоретически, проверено на практике нашей Корпорации.

— Скажите, как давно на «Иркуте» появилось понятие «менеджмент качества»?

— В советское время на Иркутском авиазаводе, как практически на всех высокотехнологичных предприятиях, существовала комплексная система управления качеством, основанная на отраслевых стандартах. То есть, качеством мы управляли и в советское время, но философия управления качеством была несколько другой. Она основывалась на особых советских подходах, которые далеко не во всем соответствовали международным стандартам и тенденциям. Впрочем, так было во всех отраслях советской индустрии.

— По сути, это является продолжением советских начинаний?

— По большому счету, да, это — продолжение. Кстати сказать, в советское время у нас были достаточно

высокие достижения в области управления качеством. Причем, как нередко случается, наши достижения были хорошо восприняты за рубежом, их так активно развивали, а через какое-то время преподнесли нам уже в виде международных стандартов.

— То есть, мы свое национальное слово в этом деле сказали?

— На самом деле, мы очень много сделали для развития процессов управления качеством. Правда, это не все признают. Но, думаю, в этом нет ничего страшного: мы знаем о своем первенстве, и этого достаточно.

Так вот: в стране понятия «менеджмент качества» и «система менеджмента качества» начали звучать где-то в конце 80-х годов, когда впервые были опубликованы соответствующие стандарты.

На нашем предприятии система менеджмента качества именно как система, соответствующая международным стандартам, была внедрена в середине девяностых. В 1996 го-



ду она впервые была сертифицирована Научно-методическим центром «Норма».

Кстати, мы одним из первых в авиационной отрасли получили такой сертификат. Также первыми из авиационных предприятий России мы получили международный сертификат на систему менеджмента качества по аэрокосмическому стандарту EN9100. Это произошло в 2006 году.

Мы сертифицированы и в рамках российских систем сертификации, и в рамках международной системы сертификации. «Иркут» можно найти в международной базе данных ОАЗИС, объединяющей ведущие авиационные предприятия мира, у которых имеется сертифицированная система менеджмента качества. Это как бы внешняя оценка нашего уровня менеджмента качества.

— А с точки зрения внутренних критериев?

— С точки зрения внутренних критериев, мы свою систему менеджмента качества оцениваем как раз через результативность отдельных процессов. Есть процедура анализа по этим критериям, есть сводные отчеты, которые регулярно предоставляются руководству. Делается это, прежде всего, для того, чтобы постоянно видеть, насколько действующая система менеджмента качества адекватна поставленным целям, и при необходимости проводить какие-то корректирующие действия.

— Критерии оценок вы разрабатывали сами или воспользовались стандартными методиками?

— Мы, в основном, все делали и делаем сами. Каждый критерий разрабатывают специалисты, которые компетентны в соответствующем процессе. Иногда мы привлекаем в качестве помощников внешние организации, но в качестве консультантов. При этом надо понимать, что в основе каждого критерия — устойчивые параметры оценки той или иной деятельности, а не некие эфемерные показатели.

— Можно конкретные примеры?

— Конечно. Возьмем для примера производство.

Чтобы продукция была сделана в нужном количестве с нужным качеством и в срок. Для этого в производстве давно существуют такие понятия, как валовка, то есть фактически отработанная трудоемкость по отношению к плану. Это комплектность, то есть это «штуки» в каждом цехе. И это качество, которое измеряется через коэффициенты качест-

ва продукции и которое должно стремиться к идеалу.

Мониторинг по этим критериям проводится фактически постоянно. Раз в месяц определяется, насколько существующие параметры соотносятся с заданными критериями менеджмента качества. И за каждым отклонением, как правило, следуют корректирующие действия, направленные на приведение процесса в норму. При этом мы понимаем, что качество — это категория, которая постоянно требует работы по улучшению.

— В этом смысле, что вы делаете как руководитель соответствующего департамента Корпорации?

— На самом деле, управлением качества в Корпорации занимается очень много людей — практически все, что вовлечено в основные процессы. Прежде всего, это производственный, потому что качество конкретного экземпляра самолета формируется именно в производстве. Но не только там. Качество за-

ной мере — результат функционирования в корпорации системы менеджмента качества. Это если говорить глобально.

Если же говорить конкретнее... то можно сказать так: несмотря на все негативные процессы, которые нас окружают, мы, тем не менее, демонстрируем поступательное улучшение качества нашей серийной продукции.

Примеч, это улучшение выражается в конкретных показателях: увеличение наработки на отказ, снижение количества отказов комплектующих изделий, уменьшение затрат на дефекты и т.д. И все это вызывает удовлетворенность у наших потребителей. Что, собственно, и является главной целью управления качеством.

А применительно к корпорации в целом можно сказать так: система менеджмента качества позволяет обеспечить управляемость. Она позволяет устанавливать правила работы внутри предприятия. В отсутствие правил любое предприятие в

ся, если не обеспечить их ресурсами и если периодически не напоминать сотрудникам о том, что требования и нормы нужно безукоризненно выполнять. Для этого и существует система внутренних аудитов.

— И ваш департамент эти аудиты проводит?

— И мы тоже. С определенной периодичностью мы посещаем подразделения предприятия, смотрим, как выполняются внутрикорпоративные стандарты, выявляем риски несоответствия, возможности для улучшения. На основе полученных данных совместно с этими подразделениями выработаем соответствующие корректирующие действия. За счет отлаженной системы аудитов удается достаточно точно контролировать ситуацию.

Еще один инструмент контроля за ситуацией на предприятии — мониторинг процессов. Если показатели результативности процессов установлены не формально, то через эти критерии можно объективно оценивать, как функционирует процесс, требует ли он улучшений и каких именно. Совокупность аудитов, мониторинга процессов, профессиональных наблюдений, инициатив по улучшению и системной отчетности высшему руководству — все это в совокупности обеспечивает управляемость системы.

К этому можно добавить независимый надзор со стороны: так, например, у нас есть военная приемка — независимый орган, на который трудно как-то повлиять. Следует также назвать сертификационные аудиты, которые Корпорация «Иркут» проходит с регулярной периодичностью. Минимум раз в год сертифицирующие органы проверяют нас как по военной технике, так и по гражданской.

Потому я могу уверенно сказать: у нас система качества работает надежно и стабильно. И мы намерены весь этот опыт использовать на новых направлениях деятельности.

— На что опирается система мотивации к улучшениям и какие именно улучшения составляют основу работы в области СМК?

— У нас в стране система мотивации пока еще традиционно настроена больше на минусы, чем на плюсы.

— Больше кнута, чем пряника?

— Да. На практике получается, что кнута пока еще больше, чем пряника, к сожалению.

Что же касается улучшений, то здесь есть несколько форм. Например, улучшения или корректирующие действия, которые необходимо провести, когда обнаружены какие-то отклонения от нормы. Как правило, меры для необходимой коррекции разрабатывают и внедряют именно те подразделения, где выявляются какие-то недостатки. Роль нашего департамента — скорее методическая. Кроме того, предупредительные меры. То есть, какая-то проблема еще не возникла, но мы точно знаем, что такой момент наступит. Поэтому заранее предпринимаем определенные действия, направленные на предупреждение будущих отклонений и несоответствий.

— Вы с такими примерами встречались?

— Встречался и неоднократно... Я сталкивался даже с ситуациями, когда непонимание приводит к игнорированию. Ведь не всегда можно показать быстрый эффект от этой системы, и тогда у некоторых руководителей может наступить разочарование.

— То есть, вы постоянно повышаете планку внутри предприятия?

— Именно так. Причем, не только внутри, но и «снаружи». Создать систему менеджмента качества на одном предприятии — это задача, конечно, сложная, но реализуемая. А вот распространить такой же уровень управления качеством на всех участников процесса — я имею в виду разработчиков, партнеров, поставщиков — это уже сверхсложная задача. Потому что управлять качеством на другом предприятии через систему договорных отношений, через систему человеческих отношений — намного сложнее, чем у себя на предприятии, когда в руках есть определенные административные, материальные, людские ресурсы.

— А вам приходится, а так понимаю, заниматься этим? Потому что конечное качество продукции зависит от качества поступающих извне комплектующих?

— Да. Чем больше объемы работы мы отдаем «на сторону», тем в большей зависимости мы находимся от наших поставщиков. Мировая практика говорит о том, что в последнее время управление качеством вообще сводится к управлению цепочками поставщиков.

Ведущие бренды мирового авиастроения практически не производят сами детали, и даже многие узлы принимают в готовом виде. Они занимаются окончательной сборкой

самолета из того, что им поставляют поставщики, испытаниями, контролем и т.д. И если от поставщиков приходит недостаточно качественная продукция, то и самолет получится некачественным. Что-то изменить на финальном этапе сборки в лучшую сторону уже нельзя, можно только в худшую. Поэтому современный опыт авиационной промышленности свидетельствует: все в обязательном порядке занимается управлением качеством закупаемой продукции, а точнее — цепочками поставок.

В последнее время появился термин «система управления цепочками поставок XXI века», когда поставщиками задают заводом очень высокую планку и заставляют их стремиться ее достичь. Устраивают своего рода соревнования. Но это возможно только в условиях, когда на рынке есть конкуренция между поставщиками.

— А у нас?

— К сожалению, наша беда в том, что в результате исторических особенностей развития промышленности мы на отечественном рынке имеем дело, как правило, с поставщиками-монополистами. Управлять качеством их поставок в условиях отсутствия конкуренции очень сложно. А часто бывает невозможно.

Потому мы все наеемся, что наш главный новый продукт — МС-21, в создании которого Корпорация «Иркут» выступает в качестве головного предприятия, будет производиться в условиях реальной конкуренции между поставщиками. Это даст возможность получать качественные материалы и компоненты от наших партнеров, что позволит сделать очень качественный самолет.

— Насколько высок потенциал ОАК по развитию качества?

— ОАК как управляющая компания отрасли обладает огромным потенциалом по координации усилий отдельных предприятий для достижения общих целей. В том числе — по проведению более разумной политики с поставщиками, консолидирующему взаимодействию с авиационными властями, научными институтами, КБ, центрами разработки технологий и материалов. Потенциал ОАК как консолидирующей организации, в том числе в области управления качеством — весьма высок и пока не исчерпан.

— Не так давно ваш Департамент получил награду от «Военного регистра», с чем это связано?

— Система «Военный регистр», в рамках которой наша СМК сертифицирована при производстве и эксплуатации военных самолетов, сочла Корпорацию «Иркут» одним из национальных лидеров в области менеджмента качества. Видимо, это действительно так, потому что многие оборонные предприятия на нас равняются. У нас большой опыт: впервые наша СМК была сертифицирована в 1996 году, и с тех пор мы не прекращали действия сертификатов, в том числе по военному стандарту ГОСТ РВ15002 и стандартам разработки и постановки на производство военной техники.

«Военный регистр» считает корпорацию надежным партнером, способным производить в том числе военную технику по оборонному заказу для Министерства обороны РФ.

— Свой успешный опыт вы не скрываете от других?

— Не только не скрываем, но стараемся использовать все возможности для популяризации этого опыта, чтобы наши партнеры и поставщики могли использовать его и работать так же, как и мы. По большому счету, мы делаем один продукт, и этот продукт должен создаваться на основе единых подходов и принципов управления качеством.

Потому мы стараемся свои принципы и подходы, продуктивность которых уже доказана на практике, донести до своих контрагентов. Не всегда это получается, но определенные успехи я вижу, в том числе — в работе с поставщиками. К счастью, нас все больше и больше начинают понимать.

— Главная завтрашняя задача Департамента в области качества?

— У Департамента СМК нет никаких особых целей и задач, которые не совпадали бы с общими задачами и целями Корпорации «Иркут». Наша главная перспективная задача — пассажирский самолет МС-21. Мы должны вывести управление качеством, в том числе управление качеством закупаемой продукции, на принципиально новый уровень, который позволит нам стать более конкурентоспособными на мировом рынке. К поставщикам по программе МС-21 мы предъявляем максимально высокие требования по качеству. И они эти требования должны выполнять, только тогда у нас появляется шанс сделать высококонкурентный продукт.

Транспортная наука

Инновационные решения для бизнеса

В Москве завершился свою работу II международный форум «Транспортная наука: инновационные решения для бизнеса», прошедший при поддержке ОАО «Российские железные дороги». Организатором выступила компания «Бизнес Диалог». На дискуссионных площадках форума встретились более 200 представителей международного научного сообщества и руководителей транспортного бизнеса из 8 стран, чтобы обсудить и выработать решения по самым актуальным аспектам совершенствования работы железнодорожной отрасли.

Тема пленарного заседания «Будущее рельсового транспорта. Достижения науки как катализатор трансформаций в отрасли» вызвала большой интерес участников и гостей форума. Авторитетные транспортные эксперты в своих выступлениях подняли вопросы сегментации приоритетов научной деятельности на основе иерархии технико-технологических проблем железнодорожной отрасли, формирования саморазвивающейся инновационной среды, в частности мультипликативного эффекта непрерывного роста инноваций.

Многие инновационные решения в сферах информатизации процесса перевозок, управления качеством услуг, мониторинга состояния основных средств и производственных процессов, по словам Владимира Морозова, уже реализованы ОАО «РЖД». Компания, совместно с лидерами российского железнодорожного машиностроения, добилась серьезных успехов в создании нового подвижного состава: пассажирских электровозов, магистральных и маневровых тепловозов, дан старт программе возрождения российского дизелемоторного подвижного состава. Динамичное развитие получают автоматизированные системы управления перевозками и вагонными парками, основанные на современных информационных технологиях и системах связи. Для повышения эффективности использования инфраструктуры предусмотрено развитие логистических технологий и повышение контейнеризации грузопотоков.

В современных экономических условиях задачи инно-

вационного развития российских железных дорог требуют четкого определения функций и взаимной ответственности участников инновационного процесса, заявил Валентин Гапанович. В компании сформирована структура и внедрена корпоративная система управления инновационной деятельностью, обеспечивающая полный цикл внедрения инновационных проектов: от определения стратегических направлений и целевых параметров развития



до получения новых продуктов, их коммерциализации и оценки результативности. Принят исчерпывающий пакет документов, устанавливающих задачи и принципы работы в этой сфере.

В ходе сессии «Оптимизация транспортных потоков в интересах бизнеса: инновационные подходы к управлению перевозками» обсуждались такие вопросы, как специализация железнодорожных линий, механизмы увеличения скорости движения на железных дорогах, разработка регуляторной модели ценообразования, автоматизация систем управления, внедрение энергосберегающих графиков движения железнодорожных составов. Борис Лапидус, д.э.н., профессор, генеральный директор ОАО «ВНИИЖТ», председатель Международного совета по железнодорожному исследованию при Международном союзе железных дорог, заявил, что исследова-

ния, выполненные в рамках мировой системы железных дорог, свидетельствуют: максимальная эффективность достигается на линиях, специализирующихся на пропуске грузовых либо пассажирских поездов. Тем самым подтверждается правильность предусмотренного в Стратегии-2030 формирования специализированных полигонов для тяжеловесного грузового движения с одной стороны и ускоренных грузовых и пассажирских перевозок — с другой.



Владимир Савчук, руководитель Департамента исследований железнодорожного транспорта Института проблем естественных монополий (ИПЕМ), рассказал о новых подходах к формированию инвестиционной программы обновления парка локомотивов. Степень износа локомотивного парка остается высокой, а вследствие сдерживания роста тарифов объема инвестиционной программы ОАО «РЖД» не хватает на обновление парка необходимыми темпами. Поэтому необходимо: изменить принцип формирования инвестиционной программы в части обновления парка локомотивов; скоординировать проекты обновления локомотивного парка с проектами обновления инфраструктуры и регуляторным (сетевым) контрактом; предоста-

вить государству варианты «развилки» в части использования различных источников финансирования инвестиционной программы на основе оптимизации положительных и отрицательных эффектов для государства и экономики.

Сессия на тему «Научные кадры как основа инновационного развития железнодорожного транспорта», модератором которой выступил Антон Нагальнян, к.соц.н., первый заместитель начальника департамента управления персона-



лом, начальник центра внутренней политики и развития корпоративной культуры ОАО «РЖД», стала площадкой активной дискуссии, в которой приняли участие практически все ее участники. Выступающие высказали полярные мнения относительно уровня подготовки «целевиков», «коммерциализации» знаний и стремлений студентов, возможностей, которые предоставляют транспортная отрасль для работы и самореализации молодых ученых.

Участники сессии «Интеграция транспортной науки в панъевропейском масштабе», сосредоточились на таких темах, как направления глобальных научных исследований и опытно-конструкторских разработок в области железнодорожного транспорта; возможности развития научного сотрудничества в рамках международных отраслевых организаций; реализация совместных научных проектов.

Первая поставка

Грузовики Renault Trucks для АО «Интергаз Центральная Азия»



Компания Туркуаз, официальный дилер «Рено Тракс Восток» в Казахстане, заключила договор на поставку 10 тягачей Kenax 440 6x6 для компании АО «Интергаз Центральная Азия».

Первое упоминание о грузовиках Renault в России датируется 1912 годом, когда они приняли участие в испытательном автопробеге, организованном Военным ведомством России. Российское представительство компании открылось в 1992 году, в 2004 году в Москве был открыт ее

российский филиал ООО «Рено Тракс Восток», отвечающий за продажи в России, Белоруссии, Казахстане и странах Средней Азии. В 2008 году было продано 1517 автомобилей, сейчас объем продаж выходит на докризисный уровень. На сегодняшний день сеть «Рено Тракс Восток» включает 30 дилерских и сервисных центров.

«Интергаз Центральная Азия» планирует использовать тягачи Renault Kenax при строительстве трубопроводов, преимущественно в условиях бездорожья степи в сцепке с 45- и 60-тонными тралями для перевоз-

ки строительной техники. В числе основных достоинств Renault Kenax — самый высокий угол преодолеваемого подъема — 30%, а также самый высокий в своем классе клиренс, что обеспечивает наилучшую проходимость. Предоставленные машины, полной массой 34 т, оснащены дизельным двигателем DX11, мощностью 321 кВт при 1900 об/мин.

«Компания осуществляет транспортировку газа по территории Казахстана по 14-ти магистральным газопроводам. Тягачи Renault Kenax будут использоваться при строитель-

стве во всех филиалах, а они охватывают практически все регионы, Западный и Южный Казахстан. Надеемся на дальнейшее успешное сотрудничество», — отметил Региональный Директор по продажам Turkuaz Machinery Александр Иванов.

АО «Интергаз Центральная Азия», созданная в июне 1997 года, входит в состав группы компаний АО «КазТрансГаз» и осуществляет непосредственное управление переданной ей в концессию газотранспортной системой Казахстана. Основными направлениями деятельности АО «Интергаз Центральная Азия» являются эксплуатация и техническое обслуживание систем магистральных газопроводов, а также осуществление транспортировки природного газа для внутренних потребителей и международного транзита.

История компании Рено Тракс берет свое начало со второй половины XIX века, когда французские инженеры Лум Рено, Морис Берлье и Жорж Латин создавали свои первые автомобили. После второй мировой войны производством грузовых автомобилей Рено было выделено в группу Savim, а в 1978 году Berlier и Savim объединились, чтобы создать единственного французского производителя грузовиков тяжелого класса Renault Vehicules Industriels. В 1990 году Renault V.I. приобретает MACK, легендарного американского производителя грузовиков.

АЗС «Газпромнефть» online

Сеть заправок в мобильном устройстве

Сеть АЗС «Газпромнефть» запустила специальное приложение для мобильных устройств Iphone, Ipad touch и Ipad. Для клиентов автозаправочных станций теперь не стоит вопрос, где можно заправиться качественным топливом, быстро перекусить или помыть машину. С помощью нового мобильного приложения автомобилисты могут оперативно получить информацию о ближайших заправках сети «Газпромнефть», с подробным описанием услуг каждой.

При первом запуске программа самостоятельно определяет текущее местонахождение с помощью сервиса геолокации. В качестве рабочей области используется карта выбранного города, на которой специальными значками отображено положение АЗС. Прикосновение к значку открывает краткую информацию, состоящую из адреса и ссылки на данные о станции. Приложение предоставляет информацию о 20 ближайших заправках, а также помогает проложить до них оптимальный маршрут.

Используя «умный поиск» программа отберет АЗС с необходимым видом топлива, возможностью купить все необходимое для

продолжения пути, подкачать шины, перекусить в кафе, расплатиться картой и т.п. Пользователь просто отмечает галочками желаемую продукцию и дополнительные услуги, после чего получает отфильтрованный по его запросу список. Автомобилисты оценят информацию о возможности заправиться выгодно и бонусной программой «Нам по пути». Способы накопления бонусов, рекомендации по наиболее выгодным покупкам, расчет полученных бонусов, а также варианты их потратить стали доступны в мобильном устройстве. Мобильное приложение заинтересует корпоративных клиентов. Данные об условиях ценообразования, электронном кошелеке и лимитных схемах безналичных расчетов представлены в специальном разделе о топливных картах «Газпромнефть».

Программа обладает удобным интерфейсом, разработанным специально для клиентов сети АЗС «Газпромнефть». Пользователи имеют возможность составить собственный список избранных станций, а также оставить отзыв о работе любой из них.

Установить программное обеспечение на мобильное устройство довольно просто. Для этого достаточно в iTunes Store зайти в поисковую строку «Сеть АЗС «Газпромнефть» и загрузить бесплатное приложение.

Мысли о воде

Дагестанский филиал РусГидро открыл выставку

Патимат Хайбулаева

В стенах художественной галереи, расположенной в офисе Дагестанского филиала РусГидро в г. Каспийск открылась II выставка художественных проектов, посвященных Всемирному дню водных ресурсов. Для участия в выставке были отобраны творческие работы 11 молодых дагестанских художников в жанре фотографии, инсталляции, арт-объекта, видео и живописи.

Цель проекта — посредством искусства привлечь внимание населения к проблемам рационального и бережного водопользования, приобщить общественность к подобным акциям, а также оказать содействие в развитии творческой деятельности дагестанских художников. Организатором конкурса-выставки, которая продлится до 8 апреля, является общественная организация «Первая галерея».

«Мы предложили художникам — участникам выставки высказывания — это современная тема помимо пропагандистско-социальной задачи под общим лозунгом «водосбережение» имеет огромную философско-этическую платформу, предоставляя авторам широкое



поле для художественного анализа и эксперимента. Основной язык художественного высказывания — это современные масс-медиа: фотография, видео, арт-объекты, инсталляция. Эти формы позволяют более полно отразить все смыслы и значения слова «вода». Представленные работы демонстри-

руют творческую индивидуальность авторов, пристрастия к авангардному мышлению и способность работать в современных технологиях», — отмечает директор Первой галереи Джамиля Дагирова. В Дагестане художественные выставки на тему «Вода» проводятся при финансовой поддержке Дагес-

танского филиала РусГидро уже в третий раз. В 2008 году в Махачкале прошла выставка работ известного дагестанского фотографа Камилы Чугуева «Ледники и водопад», в 2009 г. на выставке «Вода» были представлены творческие работы 15 дагестанских художников и фотографов.

Ледовый спидвей

Подшефные «Индастек» стали чемпионами России

По итогам командного чемпионата России по мотонкам на льду среди команд высшей лиги первую строчку в итоговой таблице о рангах уверенно заняли спортсмены «Амур-Спидвей». Генеральный спонсор команды из Благовещенска — группа компаний «Индастек».

Как подчеркнул министр физической культуры и спорта Амурской области Олег Гуменок: «Такой успех стал возможен благодаря тесному единению спорта и бизнеса. Мы благодарим за помощь и поддержку, оказанную нашим спортсменам со стороны группы компаний «Индастек». Ледовый спидвей — традиционно один из самых популярных видов спорта в регионах Дальнего Востока. Безусловно, мы и в дальнейшем будем активно его развивать, продвигая ценности здорового образа жизни».

«Индастек» реализует масштабную программу по поддержке и развитию спорта в регионах своего присутствия, которая направлена на создание и укрепление инфраструктуры для занятий массовым спортом, популяризацию



спорта высоких достижений и помочь детским и юношеским спортивным школам и клубам.

Группа компаний «ИНДАСТЕК» — осуществляет весь спектр проектирования и строительства объектов электроэнергетики любой сложности на всей территории России. Богатый опыт возведения электроподстанций, воздушных и кабельных линий электропередачи различного класса напряжения позволяет обеспечить высококачественное проведение широкого спектра работ, от проектирования, поставки полного комплекта оборудования и материалов, до выполнения строительных, монтажных и пуско-наладочных работ.

СПРАВКА «ПЕ»:
Компания «ИНДАСТЕК» (ООО «Строймехпроект»), одна из крупнейших российских инженеринговых компаний на рынке электроэнергетического строительства, осуществляет весь спектр проектирования и строительства объектов электроэнергетики.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «Редакция газеты «Промышленный еженедельник».
Издание зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

П/И № 77-12380 от 19.04.2002 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя П/И № 77-14566 от 07.02.2003 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя П/И № ФС77-19251 от 23.12.2004 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Генеральный директор, главный редактор Валерий Стольников
Заместители главного редактора Елена Стольникова Дмитрий Кожеников
Помощники главного редактора Юлия Гужонова Татьяна Соколова

Директор по развитию Дмитрий Минаков
Региональный директор Наталья Можаяева
Дизайн и верстка Роман Кураев, Елена Кураева
Руководитель коммерческой службы Александр Лобачев

Логистика ЗАО «Истгалф-Трансавто»
Представитель в Северной Америке: Виктория Яковлева (Банкувер, Канада); vki@telus.net
Тел.: (1-604)-805-5979
Распространяется по подписке, в розницу, по прямой рассылке и на профессиональных мероприятиях. Подписаться на «Промышленный еженедельник» можно в

любом отделении связи РФ и СНГ по каталогам «Роспечать» и «Пресса России»; индекс для инд. подписчиков — 45774, для предприятий и организаций — 83475; по каталогу «Почта России»; индекс для инд. подписчиков — 10887, индекс для предприятий и организаций — 10888. На газету также можно подписаться через «Интер-Почту».

Адрес для корреспонденции: 123104, Москва, а/я 29
Тел. редакции: (495) 729-3977, 778-1447, 499-194-1033 (факс)
www.promweekly.ru
doc@promweekly.ru, re-gazeta@inbox.ru
Над номером работали: А.Рыкова, А.Глуховская, А.Коптяев, В.Тихомиров, Е.Львова, Ю.Соколова, Д.Теперев.

Использованы материалы информгентств и интернет-изданий.
Номер подписан 23.3.2012 г.
Отпечатано в типографии ОАО «ИД «Красная звезда» 123007, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
www.redstarph.ru
Номер заказа 915
Тираж 40000 экз.