Газета
о промышленности,
газета
для промышленников

ПРОМЫШЛЕННЫЙ
еженедельник

Независимая
общероссийская
газета

25 февраля — 2 марта 2008 года **№7 (235)**

В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ 2-3

В Амазанию!!!
«ЕПК» уверенно выходит на новые латиноамериканские рынки
стр. 2

В интересах климата
РУСАЛ присоединился к глобальному
стр. 2

Первый полет
Су-35 с двигателями 117С производства НПО «Сатурн»
стр. 3

«Татнефть» приглашает экологов
Самые высокие оценки, в том числе от неподкупных бобров
стр. 3

Объединение возможностей
«Синтерра» и «Мультирегион» договорились
стр. 3

СТРАТЕГИИ РЫНКА 4-5

Российские метизы: компании на марше
Основные игроки уверенно занимают завоеванные ими ниши
стр. 4

Риски и возможности
IPO накладывает ряд ограничений
стр. 4

Запчасти из Тюрингии
«АвтоВАЗ» договаривается с немцами
стр. 4

Пользователей на 40% больше
Российский Интернет набирает популярность
стр. 4

Русские контейнеры
ИПЕМ провел логистический анализ популярной отрасли перевозок
стр. 5

Золотой юбилей
Красноярская теплосеть отметила свое пятидесятилетие
стр. 5

АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА 6

ГОЭЛРО-2 в действии
6,3 млрд руб. инвестиций
стр. 6

Специальная подготовка
Системный оператор помогает студентам-энергетикам определиться
стр. 6

Энергетическая интеграция
Брянские сети передадут в хорошие руки
стр. 6

ПОДРОБНОСТИ 7

Очистка сточных вод
Экологическая программа в действии
стр. 7

Потеснение американцев
«ЕвроХим» занял новый киевский плацдарм
стр. 7

Областные итоги
Свердловские оборонщики посчитались
стр. 7

МОСКОВСКИЙ ПРОЕКТ 9-15

Синергетическая инициатива
«МПГ» и «ПЕ» при поддержке ДНИПП создают Клуб и Фестиваль
стр. 9

Будни реального сектора
Итоги Пятого съезда Московской торгово-промышленной палаты
стр. 12

ПОДРОБНОСТИ 16

Стратегия отношений
Технологическая революция в управлении проектами
стр. 16

Подписка на «ПЕ»
Гибкие подходы и системы скидок для корпоративных подписчиков
стр. 16

«Затмение» Счетной палаты

В Ульяновске строится завод по производству самолетов Eclipse 500

Владимир Карнозов

На спасение отечественной авиации брошены свежие силы — в работу активно включилась Счетная палата Российской Федерации. Двадцатого февраля ее председатель Сергей Степашин лично заложил камень в фундамент нового сборочного предприятия, которое будет выпускать американские самолеты Eclipse 500. В переводе с английского собственное название крылатой машины звучит как «затмение»; второе значение слова — «потеря славы, упадок». Название символичное, особенно в контексте того, что новый авиазавод — первый в нашей стране, заложенный за последние тридцать лет. Пока же самым «молодым» считается местный Ульяновский авиационный промышленный комплекс (УАПК) — его начали возводить в 1976 году, а первый самолет собрали в 1985 году.

Сергей Степашин выступил активным сторонником нового авиастроительного проекта

Основу завода на отведенной площадке в 85 га составит сборочный цех, строительство которого оценивается в 50 млн евро. Общие стартовые инвестиции в проект — 5 млрд руб. Завершение строительства завода намечено на следующий год. Выкатка первого собранного здесь Eclipse 500 — на конец 2009 года. Выход завода на проектную мощность состоится через парутройку лет. Внимание: расчетный годовой объем выпуска самолетов — 800 машин в год! При том, что в последнее десятилетие в нашей стране ежегодно собирали всего несколько десятков крылатых машин всех классов. Несоответствие столь огромное, что некоторые информационные агентства, не разобравшись, «вычеркнули нолик».

Все-таки, что «правильнее» — 800 или 80? Председатель Счетной палаты РФ, председатель Ассоциации контрольно-счетных органов РФ, доктор юридических наук, профессор, государственный советник юстиции РФ, генерал-полковник Сергей Вадимович Степашин уверен в первой цифре. Все подсчитано точно, уверяет он и приводит еще несколько цифр: проект позволит создать 600 «прямых» рабочих мест и до 4 тыс. — «сопутствующих», собрать налогов в пределах 1,5 млрд руб.

Пригашенные на церемонию журналисты с трудом «переваривали» такую статистику. Тогда Сергей Вадимович объяснил: «Это же современный инновационный проект! Мы сегодня все говорим об инновационных проектах. Не все, правда, понимают, что это такое. Но говорят все, даже бабушки, особенно когда на выборы идут. Это ноу хау, сделанное коллегами Била Гейтца — нашими нынешними американскими и голландскими партнерами. Сегодня это ноу хау приходит в Ульяновск — вот что надо брать во внимание. Нам не старье сюда тащат, которое «заезжено» и никому не нужно (как это бывало не раз в середине девяностых — поверьте, я знаю, что говорю). Нам дают ноу-хау, новейшие разработки, которых пока нет в Европе. Предприятие по выпуску таких самолетов пока создано только в США. В Европе ничего подобного нет, но скоро будет здесь, в Ульяновске. Это надо понимать!»

Сергей Степашин последовательно получил образование в высшем политическом училище МВД СССР, Военно-политической академии и Финансовой академии при правительстве РФ. Знания в области авиации пришли во время работы в кабинете министров. Сергей Вадимович вспомнил две поездки на самолетостроительные заводы в 1999 году. «Я вспоминаю свои поездки на завод «Боинг» и ульяновский «Авиастар» в качестве председателя правительства России. Мы тогда подписали одно очень интересное соглашение с «Боингом». Уже несколько лет назад идет его реализация». Однако же, по мнению Степашина, «мы потеряли 10-15 лет в развитии отечественной авиации». Наверстать упущенное поможет проект Eclipse 500. «Это — новое дело. Поэтому, конечно, может кому-то это кажется неожиданным. Но для России это — огромнейшая перспектива. Поверьте мне, это реально так», — со знанием дела утверждал он.

Строительство самолетов и запуск инвестиционных проектов вообще-то в задачи ведомства Степашина не входят. Сергей Вадимович соглашается и разъясняет: «Счетная палата впервые выступает не совсем в своем качестве — мы обычно считаем и проверяем, а потом наказываем тех, кто неэффективно вкладывает бюджетные средства. Но несколько лет назад у нас состоялась встреча с Рулом Пипером *(председатель совета директоров Eclipse Aviation, руководитель венчурного фонда ETIRC BV — авт.)*, когда его компания только вставала на ноги. Возникла идея создать именно в России завод по строительству легкого реактивного самолета новой генерации. Проект позволяет создать новые рабочие места, принести в казну налоги и так далее. Кроме того, наша огромная страна безусловно нуждается в так называемой «малой авиации». С ее помощью, наверное, будет решена одна из двух извечных проблем России — дороги и дураки.

(Окончание на стр. 5)

ЦИФРА НЕДЕЛИ

Объем иностранных инвестиций в российскую экономику в 2007 году составил $120941 млн, что в 2,2 раза больше 2006 года. Прямые инвестиции — $27797 млн, рост в 2 раза (в 2006 году рост составлял 4,6%). Взносы в капитал — $14794 млн (рост на 68,7%), лизинг — $82 млн (снижение на 8,1%), прочие прямые инвестиции — $1257 млн (рост на 36,4%). Портфельные иностранные инвестиции — $4194 млн, на 31,8% выше уровня 2006 года.

Есть такая тема!

Мы живем в ситуации, когда, судя по телеэфиру и большинству цветных бумажных СМИ, эпоха торжествующего цинизма сменяется потугами доморощенного гламура. В то время, как заводы, фабрики, КБ И НИИ продолжают свой ежедневный и практически подвижнический труд по сохранению и развитию индустриальной мощи страны. Что по сути является работой по сохранению державы как таковой. И при этом труд этот почему-то не считается достойным художественного внимания. «Промышленный еженедельник» совместно с «Московской промышленной газетой» при поддержке Департамента науки и промышленной политики города Москвы решительно с этой несправедливостью борются! Отныне в Москве начинает работать Московский международный фестиваль промышленной фотографии. Работать фестиваль будет многопланово, разнообразно и разносторонне Короче: поздравим себя!

Среди самых первых в истории фотоизображений середины XIX века мы найдем изрядную долю индустриальных пейзажей, фото станков, машин, инструментов и, конечно же, портреты промышленных рабочих, подтверждающих тот факт, что индустриальная (или промышленная) фотография заявила о себе практически одновременно с рождением фотоискусства как такового.

Расцвет промышленной фотографии как жанра «светописи» совпал с промышленной революцией и урбанизацией. В советские времена этот жанр был представлен парадными фотосессиями передовиков производства и многочисленными «праздниками труда», поданными в строгих стандартах соцреалистических канонов. Но даже это ничуть не поколебало непреложную истину, что больше всего человек раскрывается в процессе созидания, поэтому и снимать этот процесс — высокое творчество, а промышленная фотография — по-настоящему высокое искусство.

Недавние постсоветские времена, к сожалению, отличались удивительным высокомерием в отношении запечатленного труда, отовсюду его вытеснил гламур. Однако и сегодня у нас есть настоящие мастера индустриальной фотографии, пока еще, как правило, не имеющие достойной их таланта известности. Выявить наиболее выдающиеся высокохудожественные работы в области промышленной фотографии, создать языком фотолетописи собирательный образ развития промышленного потенциала Москвы и России в целом — главная задача Московского международного фестиваля промышленной фотографии.

Условия участия в фестивале предельно демократичны. Оргкомитет готов рассматривать фотоработы практически без ограничений по количеству, географии и времени создания произведений. Представить работу для первичного отбора можно по Интернету (www.promfotofest.ru), причем представление могут сделать сам автор, творческое объединение, промышленное предприятие, научное учреждение и т.д. В рамках фестиваля планируется проведение «специальных» дней, когда предприятия сами будут презентовать и своих фотомастеров, и свою новую продукцию, и свои перспективные планы.

Познакомиться с образцами промышленной фотографии,вошедшими в первую экспозицию Московского международного фестиваля промышленной фотографии можно на стр. 15.

Прирастание Сибирью

Системный оператор объединил модель

Ирина Коркина

Системный оператор (ОАО «СО ЕЭС») успешно реализовал проект по объединению расчетной модели Европейской части ЕЭС России с моделью ОЭС Сибири. Объединены расчетные модели первой (Европейская часть ЕЭС России) и второй (ОЭС Сибири) ценовых зон оптового рынка электроэнергии. Это позволило перевести деловые процессы, связанные с предварительным планированием режимов работы энергосистемы, проведением конкурентного отбора мощности на сутки вперед и функционированием балансирующего рынка, ранее выполнявшиеся раздельно для двух ценовых зон оптового рынка, на единую расчетную модель и в единые циклы расчетов.

Одна из главных задач Системного оператора по управлению режимами работы Единой энергетической системы — технологическое обеспечение функционирования оптового рынка электроэнергии. Реализация проекта по объединению расчетной модели дала возможность вести планирование и учет на рынке крупных межсистемных перетоков электроэнергии между Европейской частью ЕЭС и ОЭС Сибири по полностью прозрачным экономически критериям с одновременным качественным ростом точности проведения расчетов.

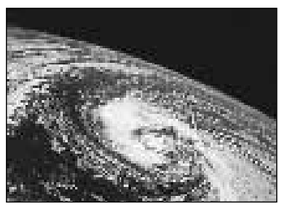
Так как основные транзитные перетоки между ценовыми зонами оптового рынка осуществляются через территорию Казахстана, объединенная расчетная модель будет также ключевым элементом для повышения точности планирования параллельной работы энергосистем России и Казахстана.

«В рамках подготовки к объединению расчетных моделей Системным оператором проведена значительная работа, реализован комплекс организационных и технических мер, позволивших успешно осуществить проект, имеющий огромное значение для всех участников рынка, для развития всей российской энергетики», — отметил директор по сопровождению и развитию рынков ОАО «СО ЕЭС» Федор Опадчий. На сегодняшний день единая расчетная модель включает в себя: 7778 узлов, 11895 ветвей, 542 электростанции, 2081 энергоблок, 428 контролируемых сечений.

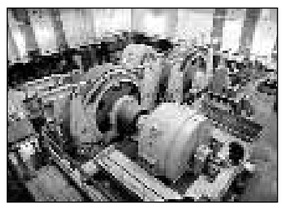
Расчетная модель — это описание электроэнергетической системы, предназначенное для построения математической модели процесса производства, передачи и потребления электрической энергии, с помощью которой рассчитываются технически реализуемые в этой электроэнергетической системе объемы производства и потребления электрической энергии и соответствующие им равновесные цены. Расчетная модель в качестве необходимой составляющей включает расчетную схему данной электроэнергетической системы и системные ограничения.

В свою очередь под расчетной схемой понимается математическая модель замещения элементов электрической сети (линии передачи, подстанционное оборудование) электроэнергетической системы с обозначением узлов генерации и нагрузки, объединенных в соответствии с физической последовательностью их соединения в электрической сети. Расчетная схема или схема замещения состоит из узлов и ветвей, описывающих топологию электрической сети, и из параметров (активное и реактивное сопротивления, коэффициенты трансформации и т.п.) элементов электрической сети.

НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ



РУСАЛ присоединился к инициативе участников Глобального договора ООН



«Норильский никель» подтвердил получение предложения, но комментировать его не стал

В интересах климата

РУСАЛ присоединился к глобальному договору

Вера Курочкина

ОК РУСАЛ, крупнейший в мире производитель алюминия и глинозема, сообщил о присоединении к инициативе участников Глобального договора ООН «С заботой о климате: платформа действий бизнес-лидеров».

Инициатива «С заботой о климате: платформа действий бизнес-лидеров» была подготовлена консультационной группой, созванной Глобальным договором ООН, ЮНЕП, Всемирным советом предпринимателей по устойчивому развитию и состоящей из представителей деловых кругов и гражданского общества. Документ направлен на конкретную деятельность по решению проблем, связанных с изменением климата. Он предусматривает взаимодействие с властью в области законотворчества, направленного на создание экономики с низкой углеродной составляющей, разработку стратегии минимизации рисков, внедрение современных технологий, ориентированных на улучшение окружающей среды, пропаганду активности по снижению риска климатических изменений среди широкой общественности.

ОК РУСАЛ считает приоритетной задачу снижения воздействия на окружающую среду. Подписав в 2007 году Меморандум о намерении по реализации совместных действий, направленных на снижение выбросов парниковых газов, ОК РУСАЛ стала первой компанией в России, присоединившейся к ПРООН для участия в разработке и реализации комплекса международных проектов, которые нацелены на предотвращение угрозы глобального потепления. Присоединение к инициативе участников Глобального договора ООН расширяет возможности компании по успешной реализации «Стратегии безопасного будущего», собственной инициативы ОК РУСАЛ в области минимизации риска климатических изменений.

С 2000 года предприятия, вошедшие в состав ОК РУСАЛ, инвестировали более $1 млрд в мероприятия по охране окружающей среды. В 2007-2013 годах компания планирует выделить более $1,4 млрд на программы модернизации, направленные на улучшение экологической ситуации. Это позволит снизить выбросы загрязняющих веществ к 2015 году почти в 1,5 раза. Расширенная программа совместных действий позволит многое.

Климатические изменения становятся сегодня ключевой международной проблемой. Ответственность за окружающую среду в странах и регионах присутствия ОК РУСАЛ, заблаговременные действия и практические шаги, предпринимаемые компанией по сокращению выбросов парниковых газов, являются вкладом алюминиевого лидера в устойчивое развитие мирового сообщества.

В Амазонию!

ЕПК выходит на рынок Бразилии

Ирина Скумина

Европейская подшипниковая корпорация выходит на бразильский рынок. Сейчас определен пул партнеров, с которыми уже достигнуты предварительные договоренности о поставке средне- и крупногабаритных подшипников производства ОАО «Московский подшипник». Планируется, что на начальном этапе сотрудничества в 2008 году объем поставок подшипников ЕПК в Бразилию составит порядка $500 тыс.

Российские подшипники ждут везде!

Рынок Бразилии на сегодня является одним из самых перспективных, крупных и по емкости сопоставим с российским. Ежегодный прирост бразильского ВВП прогнозируется в интервале 3,3-4,2% (по данным за 2006 год — $967 млрд). Емкость подшипникового рынка Бразилии составляет порядка $1 млрд, из которых более 50% приходится на импорт. Предприятий, выпускающих индустриальные подшипники, в Бразилии нет, и эта позиция занимает 70% в общем объеме импорта подшипников страны.

Проект «Бразилия» был запущен Торговым домом ЕПК в прошлом году. За это время проведены масштабные маркетинговые исследования и переговоры с потенциальными потребителями, среди которых крупнейшие бразильские компании, занимающиеся производством оборудования для энергетического комплекса и горнодобывающей промышленности.

«Исходя из перспективы развития мировой экономики, Бразилия входит в шесть стран, которые по прогнозу будут лидерами в 2025 году по производству валового национального продукта. По структуре основных лидирующих отраслей Бразилия идентична России и у нас есть достаточный опыт продвижения продукции в эти сегменты, — отметил исполнительный директор ОАО «УК ЕПК», руководитель Торгового дома корпорации Сергей Орленко, — Трудность работы на бразильском рынке в местной специфике ведения бизнеса и высоких пошлинах на импорт товаров. Первую проблему мы преодолеваем, задействуя местных специалистов в программе развития продаж подшипников, для минимизации воздействия второй планируем запустить в будущем сборочное производство на территории этого государства. В перспективе мы рассчитываем занять долю рынка продаж подшипниковой продукции в Бразилии не менее 30%».

СПРАВКА «ПЕ»: Европейская подшипниковая корпорация (ЕПК) основана в 2001 году, объединяет заводы в Москве, Волжском, Степногорске, Самаре и Саратове. Общая численность персонала — 15300 человек. Основная специализация: производство подшипников, деталей и узлов; пред- и послепродажный сервис; научно-исследовательская деятельность и разработки. Номенклатура продукции — более 9800 модификаций.

ЦИТАТА НЕДЕЛИ

Эльвира Набиуллина,
Министр экономического развития и торговли РФ

«Россия сделала определенный шаг на пути переговоров по присоединению к ВТО. Прошли консультации рабочей группы по очередным параметрам присоединения России к ВТО, согласованы вопросы по защите прав интеллектуальной собственности. Кроме того, мы приблизились к подписанию двухстороннего соглашения с Объединенными Арабскими Эмиратами в связи с завершением двусторонних согласований и переговоров по ВТО. На прошлой неделе в Женеве также продолжились двухсторонние переговоры и с Саудовской Аравией, по которым тоже есть подвижки. На следующих консультациях рабочей группы будут рассматриваться вопросы фитосанитарных и ветеринарных мер и технического регулирования. Кроме того, прошли продуктивные переговоры с министром экономики Грузии. У нас получился конструктивный диалог. Можно констатировать, что обе стороны нацелены на достижение взаимоприемлемых и взаимовыгодных договоренностей».

СООБЩЕНИЕ

Принимая во внимание появившуюся в прессе информацию, ГМК «Норильский никель» (Норильский никель) подтверждает, что 19 февраля был получен предварительный запрос от одного из инвестиционных банков касательно идеи о возможной сделке Норильского никеля с другой компанией.

ГМК «Норильский никель» обращает внимание, что на данный момент «Норильский никель» не вступал в какие-либо контакты и не получал предложений от упоминаемой в предварительном запросе компании. Совет директоров поручил руководству ГМК «Норильский никель» изучить содержание полученного обращения. Обычно «Норильский никель» не комментирует появляющиеся в прессе публикации относительно предварительных обращений подобного рода, в связи с чем ГМК «Норильский никель» воздерживается от дальнейших комментариев.

20 февраля 2008 года
Пресс-служба ГМК «Норильский никель»

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

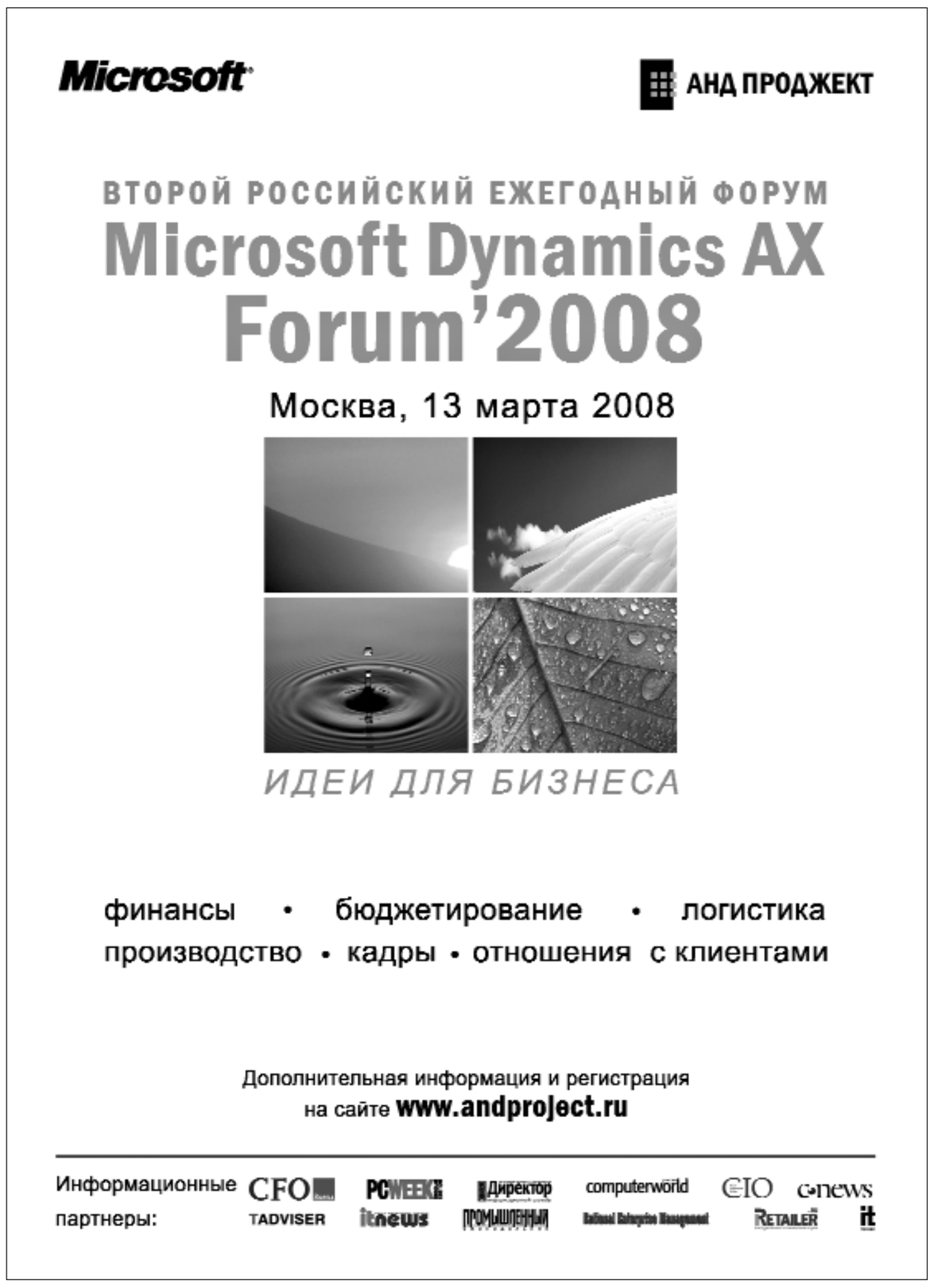
о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального казенного предприятия

Федеральное агентство по промышленности (далее по тексту Роспром) объявляет конкурс на замещение должности директора федерального казенного предприятия «Бийский олеумный завод».

Предприятие расположено по адресу:
659315, Алтайский край, г. Бийск, Промзона.
Основные характеристики предприятия
(по состоянию на 01.01.2008 г.)

Финансовая деятельность *(прибыль+, убыток-)*	-31694 тыс. руб.
Среднегодовая стоимость фондов основной деятельности	1669246 тыс. руб.
Производственные площади	262,165 тыс. кв. м.
Среднесписочная численность работающих	3163 чел.
Среднемесячная заработная плата работающих	8928,6 руб.

Специализация предприятия
Производство промышленных взрывчатых веществ, серной кислоты, технического ацетона, растворителей, эмалей, синтетических моющих средств, субстанций для фармацевтической промышленности, медицинских препаратов.
Требования к кандидату
— высшее профессиональное образование;
— опыт работы в сфере деятельности предприятия не менее 5 лет;
— опыт работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
— наличие согласованного в установленном порядке допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, предусмотренного номенклатурой должностей предприятия.
Прием заявок на участие в конкурсе
Начало приема заявок и документов — 10.00 час. «26» февраля 2008 года.
Окончание приема заявок и документов — 17.00 час. «26» марта 2008 года.
Документы принимаются в Управлении промышленности боеприпасов и спецхимии Роспрома по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, комната 2319. Контактные телефоны: (495) 631-98-80, 631-97-45.
По этому адресу можно также ознакомиться с дополнительными материалами и условиями трудового договора.
Конкурс проводится «03» апреля 2008 г. в 10.30 в зале заседания коллегии по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, в соответствии с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. №234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», опубликованном в «Российской газете» №61 от 29 марта 2000 г.
Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания и предложивший, по мнению конкурсной комиссии, наилучшую программу деятельности предприятия.
Решение конкурсной комиссии доводится до участников конкурса председательствующим на заседании комиссии.
Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе
1. Заявление в конкурсную комиссию на имя председателя конкурсной комиссии.
2. Справка с биографической объективной информацией на претендента (справка-объективка).
3. Анкета или листок по учету кадров установленного образца.
4. Фотографии 3х4 или 4х6 — 2 шт.
5. Заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки, документов об образовании государственного образца, паспорта.
6. Предложения по программе деятельности предприятия, подписанные претендентом, с указанием производственно-экономических показателей на ближайшие 3-5 лет (не менее чем в пяти экземплярах в запечатанном конверте).
7. Справка о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, либо документ, подтверждающий проведение органами безопасности проверочных мероприятий в объеме необходимой формы допуска.
Основные условия трудового договора
Исполнение обязанностей руководителя предприятия является его основной работой, руководитель является работником с ненормированным рабочим днем. Трудовой договор заключается на срок от 3 до 5 лет. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Должностной оклад устанавливается в размере не менее 30 тысяч рублей.



ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия

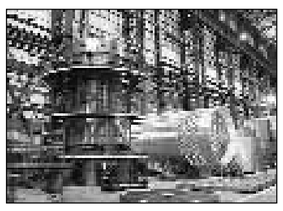
Федеральное агентство по промышленности (далее по тексту Роспром) объявляет конкурс на замещение должности генерального директора федерального государственного унитарного предприятия «Брянский химический завод имени 50-летия СССР».

Предприятие расположено по адресу:
241550, Брянская обл., г. Сельцо, ул. Промплощадка, д.1.
Основные характеристики предприятия
(по состоянию на 01.11.2007 г.)

Финансовая деятельность *(прибыль+, убыток-)*	-17529,0 тыс. руб.
Среднегодовая стоимость фондов основной деятельности	631393,0 тыс. руб.
Среднесписочная численность работающих	1558 чел.
Среднемесячная заработная плата	6434,8 руб.

Специализация предприятия
По спецпродукции: производство боеприпасов, утилизация боеприпасов; по гражданской продукции: производство промышленных взрывчатых веществ, линолеума, мебели.
Требования к кандидату
— высшее профессиональное образование;
— опыт работы в сфере деятельности предприятия не менее 3 года;
— опыт работы на руководящих должностях не менее 3 года;
— наличие согласованного в установленном порядке допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, предусмотренного номенклатурой должностей предприятия.
Прием заявок на участие в конкурсе
Начало приема заявок и документов — 10.00 час. «26» февраля 2008 года.
Окончание приема заявок и документов — 17.00 час. «26» марта 2008 года.
Документы принимаются в Управлении промышленности боеприпасов и спецхимии Роспрома по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, комната 2319. Контактные телефоны: (495) 631-98-80, 631-97-45.
По этому адресу можно также ознакомиться с дополнительными материалами и условиями трудового договора.
Конкурс проводится «03» апреля 2008 г. в 10.30 в зале заседания коллегии по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, в соответствии с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. №234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», опубликованном в «Российской газете» №61 от 29 марта 2000 г.
Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания и предложивший, по мнению конкурсной комиссии, наилучшую программу деятельности предприятия.
Решение конкурсной комиссии доводится до участников конкурса председательствующим на заседании комиссии.
Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе
1. Заявление в конкурсную комиссию на имя председателя конкурсной комиссии.
2. Справка с биографической объективной информацией на претендента (справка-объективка).
3. Анкета или листок по учету кадров установленного образца.
4. Фотографии 3х4 или 4х6 — 2 шт.
5. Заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки, документов об образовании государственного образца, паспорта.
6. Предложения по программе деятельности предприятия, подписанные претендентом, с указанием производственно-экономических показателей на ближайшие 3-5 лет (не менее чем в пяти экземплярах в запечатанном конверте).
7. Справка о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, либо документ, подтверждающий проведение органами безопасности проверочных мероприятий в объеме необходимой формы допуска.
Основные условия трудового договора
Исполнение обязанностей руководителя предприятия является его основной работой, руководитель является работником с ненормированным рабочим днем. Трудовой договор заключается на срок от 3 до 5 лет. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Должностной оклад устанавливается в размере не менее 30 тысяч рублей.

НОВОСТИ / КОММЕНТАРИИ



По итогам деятельности Группы ОМЗ за 2007 год прирост выручки составил 20%

«Татнефть» поделится своим уникальным опытом экологических проектов

Первый полет

Су-35 с двигателями 117С НПО «Сатурн»

В полете — Су-35 с двигателями 117С производства НПО «Сатурн»

В ЛИИ им. М. М. Громова (г. Жуковский, Московская обл.) успешно прошел первый полет нового российского многофункционального истребителя Су-35 с двигателями ОАО «НПО «Сатурн» 117С. Программа первого полета Су-35 выполнена полностью. Замечаний к работе двигателей нет. Время полета составило 55 минут, высота полета — до 5000 м. Полет выполнил заслуженный летчик-испытатель РФ Сергей Богдан (ОКБ «Сухого»).

Это событие стало важнейшим этапом реализации программы ОАО «НПО «Сатурн» и ОАО «УМПО» по созданию современного военного авиационного двигателя по заказу ОАО «ОКБ «Сухого».

5 февраля 2008 года было получено положительное заключение ЦИАМ о достаточности объема проведенных расчетных работ, специальных и ресурсных испытаний для оформления решения о допуске двигателя 117С к летно-конструкторским испытаниям. Двигатель 117С представляет собой глубокую модернизацию АЛ-31Ф, имеет тягу 14,5 т, что на две тонны превышает показатели базового двигателя. Все работы по созданию и организации серийного производства силовой установки ОАО «НПО «Сатурн» ведет на паритетной основе с ОАО «УМПО». В настоящее партнеры приступили к изготовлению восьми двигателей окончательной компоновки, которые будут использованы в доводке изделия.

Пресс-служба НПО «Сатурн»

СПРАВКА «ПЕ»: ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» — ведущая двигателестроительная компания, специализируется на разработке, производстве и сервисном обслуживании газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, кораблей Военно-морского флота, энергогенерирующих и газоперекачивающих установок.

«Татнефть» приглашает экологов

Самые высокие оценки, в том числе — от бобров

Максим Ильин

В рамках экологической программы, рассчитанной до 2015 года, успешно реализуется одна из приоритетных задач «Татнефти» — охрана окружающей среды. В этом году своим уникальным опытом компания поделится на Всероссийской конференции по экологии научно-технического общества имени И.М. Губкина, которая состоится на базе ОАО «Татнефть».

Достижения «Татнефти» в области природоохраны в прошлом году превзошли все ожидания. Известно, что компания уже много лет ведет планомерную работу по обеспечению экологической безопасности. Все меры, принимаемые «Татнефтью» в этой области, не перечислить. Приведем лишь некоторые данные за 2007 год.

Например, благодаря внедрению технологии улавливания легких фракций углеводорода (УЛФ) в четыре раза удалось сократить вредные выбросы. Использование попутного нефтяного газа достигло 94% — и это один из лучших показателей в России. Выброс сероводорода значительно снижен благодаря установкам утилизации кислых газов. Взято более 9 тыс. проб воздуха на территории 111 населенных пунктов — превышений установленных нормативов не выявлено.

Компания разработала и внедрила на собственных мощностях технологию производства антикоррозийных труб, порывность нефтепроводов и водоводов сократилась в десятки раз. За 2007 год произведено свыше 500 км металлопластмассовых и 800 км полимерно-покрытых труб, использовано более 6 тыс. т ингибиторов коррозии. Различные методы защиты применены на 700 скважинах и 1600 км трубопроводов, произведена диагностика более 2 тыс. км трубопроводов. Построено 580 стационарных нефтеулавливающих сооружений, боновых заграждений и биопрудов.

Расчищено и обустроено более 500 родников, в 2007 году высажено 94 тысячи деревьев. В 2007 году на охрану окружающей среды «Татнефть» направила 4,7 млрд руб.

Все природоохранные мероприятия ведутся в рамках принятой ОАО «Татнефть» Экологической программы на 2000-2015 годы. В соответствии с планами, в минувшем году компания успешно прошла первый надзорный аудит интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и спецификации OHSAS 18001:1999.

В прошлом году компании присвоено звание Лауреата I степени Национальной экологической премии России «Эко-Мир». Кроме того, компания стала победителем конкурсов «Национальная экологическая премия России-2007» и «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент». Три года подряд компания «Татнефть» становится абсолютным победителем республиканского конкурса «Эколидер».

Но самую высокую оценку экологической деятельности «Татнефти» дали... бобры. Вот уже три года, как они вернулись на реки юго-востока Татарстана.

Объединение возможностей

Екатерина Андреева

Группа компаний «Синтерра» и компания «Мультирегион» — один из крупнейших провайдеров доступа в Интернет и кабельного ТВ договорились о партнерстве.

В рамках соглашения «Синтерра» становится основным поставщиком услуг связи по доступу к сети Интернет для сети филиалов «Мультирегиона». Основные работы по подключению планируется завершить весной 2008 года. Со своей стороны «Мультирегион» становится партнером «Синтерры» по организации «последней мили» по VPN-каналам для федеральных проектов Группы в регионах своего присутствия.

«Мы получили от «Синтерры» комплексное предложение, позволяющее нам оптимизировать затраты на доступ в Интернет наших региональных компаний, — говорит Сергей Дмитриев, генеральный директор компании «Мультирегион». — Мы же в свою очередь предоставим партнеру свои возможности в регионах, список которых постоянно расширяется. Обе компании выигрывают от этого сотрудничества». «В основе нашего партнерства с «Мультирегионом» — объединение возможностей нашей магистральной транспортной инфраструктуры и опыта компаний Группы в оказании операторам связи услуг доступа в Интернет, — говорит Виталий Слизень, генеральный директор компании «Синтерра». — Мы же уверены, что потенциал «Мультирегиона», как одного из крупнейших игроков регионального рынка широкополосного доступа будет активно востребован в реализации наших федеральных проектов».

Группа «Мультирегион» образована в 2004 году. Основной вид деятельности — оказание услуг кабельного телевидения и широкополосного доступа в Интернет. На сегодня — четвертый по величине игрок на российском рынке кабельного ТВ и крупнейшая в РФ независимая кабельная сеть. Обслуживает более 500 тыс. абонентов телевещания и около 40 тыс. пользователей широкополосного доступа. Владеет кабельными сетями в 36 городах, среди которых Петербург, Тюмень, Нижневартовск, Омск и другие. Общая емкость сетей операторов входящих в группу превышает 1 млн абонентов.

В Группу компаний «Синтерра» входят компании «Синтерра», «РТКОММ», «ПетерСтар», «Глобал Телепорт», «ЕвроТел» и ряд региональных операторов связи, работающие на телекоммуникационном рынке с 1992 года. «Синтерра» входит в Группу «ПромСвязьКапитал». Компании группы владеют лицензиями на предоставление услуг местной телефонной связи в 22 регионах РФ, междугородной и международной телефонной связи, обеспечивают 45% российского рынка услуг операторского доступа к сети Интернет.

ОМЗ: предварительные итоги 2007 года

По итогам деятельности Группы ОМЗ за 2007 год прирост выручки составил 20% по сравнению с 2006 годом. Чистая прибыль увеличилась на 85%. Устойчивой положительной динамикой характеризуется деятельность ОМЗ по основным бизнес-направлениям.

В дивизионе «Спецсталь» в 2007 году по сравнению с 2006 годом рост выручки составил 22%. В горном дивизионе выручка увеличилась на 24%. Быстрыми темпами развивался нефтегазовый бизнес ОМЗ, созданный год назад. Сегодня доля компании «ОМЗ Нефтегазовые проекты» на рынке тяжелого реакторного оборудования (от 500 т и выше) составляет свыше 50%, на рынке среднего реакторного оборудования — 30-40%. По предварительным итогам выручка компании «ОМЗ Нефтегазовые проекты» в 2007году увеличилась почти в 10 раз.

В 2007 году ОМЗ инвестировали в развитие компании около 1,2 млрд руб. Инвестиции были направлены на проведение модернизации технологического оборудования, развитие производственных мощностей за счет внедрения нового прогрессивного оборудования, замену устаревшего технологического оборудования, выполнения мероприятий по ресурсосбережению, охране труда, техники безопасности и экологии.

Объем инвестиций на ближайшие годы в предприятия Группы ОМЗ, участвующие в реализации Федеральной целевой программы по развитию энергетики, составляет 11,6 млрд руб., из них в «Ижорские заводы» — 2,4 млрд руб., в металлургический комплекс — порядка 7,5 млрд руб.

Дирекция по связям с общественностью ОМЗ

Ремонтные программы

Елена Денисова

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — Магистральные электрические сети (МЭС) Центра — в 2008 году направит на плановый ремонт энергообъектов более 1,2 млрд руб. Это на 75 млн руб. превышает объем финансирования прошлого года. Реализация ремонтной программы значительно повысит надежность электроснабжения потребителей 20 субъектов Российской Федерации, где проживают более 44 млн человек.

Плановая ремонтная программа — это важная составляющая деятельности МЭС Центра. В 2008 году МЭС Центра планируют заменить более 60 единиц трансформаторного оборудования, 487 выключателей, 846 разъединителей различного класса напряжения, а также произвести замену 4008 опорно-стержневых изоляторов на подстанциях 220-750 кВ. В рамках мероприятий по повышению надежности работы линий электропередачи МЭС Центра планируют расчистить более 6726 га трасс воздушных линий, отремонтировать 3348 фундаментов, установить 903 дистанционные распорки, заменить 4766 фарфоровых изоляторов. Выполненные работы повысят надежность электроснабжения потребителей Астраханской, Волгоградской, Белгородской, Нижегородской, Вологодской, Тверской, Рязанской, Тамбовской, Московской и других областей Центрального региона России.

В рамках ремонтной программы МЭС Центра проведут ремонт средств связи диспетчерско-технологического управления, устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики, автоматизированных систем управления и систем коммерческого учета электроэнергии. Ремонтные работы на подстанциях и линиях электропередачи, входящих в зону ответственности МЭС Центра, осуществляют филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» — по Техническому обслуживанию и ремонту (ТОиР) МЭС Центра и Электросетьсервис. Своевременное и качественное выполнение ремонтных программ значительно повысит надежность работы всей энергосистемы Центра России.

Фондовый рынок

совместно с Инвестиционной компанией «ФИНАМ»

НОВОСТИ

«Белый рыцарь» для Потанина

19 февраля стало известно, что Совет директоров ГМК «Норильский никель» во вторник рассмотрел предложение инвестбанка Dresdner Kleinwort о возможности слияния с «Металлоинвестом» (управляет активами «Газметалла»). Об этом сообщил председатель совета директоров «Норникеля», генеральный директор «Интерроса» Андрей Клишас. По его словам, совет директоров «Норникеля» поручил менеджменту компании проработать эту идею. В настоящее время проводится оценка возможного слияния и возможной синергии. Согласно информации другого участника рынка, инициатива рассмотрения этого вопроса исходит от Алишера Усманова (основной владелец холдинга «Газметалл»), который направил в совет директоров ГМК соответствующее предложение. Источник в банковских кругах сообщил, что недавно «Газметалл» консультировался с инвестбанком Dresdner Kleinwort по вопросам слияний и поглощений, и направление «Газметаллом» предложения по слиянию с «Норникелем», скорее всего, продиктовано результатом этих консультаций.

ЗАО «Газметалл», которое в конце 2006 года завершило консолидацию железорудных и сталелитейных активов, управляет УК «Металлоинвест». «Газметалл» — крупнейший в России производитель железной руды, контролирует Лебединский и Михайловский ГОКи (РТС: mgok), а также Оскольский электрометаллургический комбинат. Партнерами А.Усманова по «Газметаллу» считаются Василий Анисимов и Андрей Скоч.

«В принципе, объединение «Норникеля» и «Газметалла» может быть выгодно обеим компаниям, поскольку «Норникель» увеличит свою диверсификацию (в продуктовой линейке добавится железорудная продукция), а «Газметалл» получит публичность, что сделает ненужным выход данной компании на IPO. Однако многое зависит от условий сделки и от цены, в которую А. Усманов оценит свои активы в рамках данной сделки. Справедливости ради следует отметить, что, по нашему мнению, существенного синергетического эффекта в рамках данного объединения добиться не получится. Не исключаем, что данный шаг предпринят для того, чтобы увеличить стоимость «Норильского Никеля» для объединения с ОК «РУСАЛ», — отмечает аналитик инвестиционной компании «ФИНАМ» Денис Горев.

Запчасти из Тюрингии

18 февраля прошли переговоры межу президентом Группы «АвтоВАЗ» Борисом Алёшиным и премьер-министром земли Тюрингия (Германия). Основной вопрос, который обсуждался на этих переговорах, — сотрудничество ОАО «АвтоВАЗ» с организацией, объединяющей тюрингских производителей автокомпонентов — «Automotive Thuringen e.V.». По результатам переговоров был подписан протокол о намерениях, который предусматривает сотрудничество и организацию производства автомобильных компонентов в Тольятти и Самарской области. Стороны планируют наладить производство широкого спектра автокомпонентов, включая пластмассовые изделия, трансмиссии, инструмент, производственное оборудование, штамповочные изделия. Кроме того, стороны будут сотрудничать по вопросам инжиниринга, дизайна и менеджмента качества.

«Мы позитивно оцениваем данную новость с точки зрения развития производства на ОАО «АвтоВАЗ». Российский автогигант начинает сотрудничество с компанией Renault, получив возможность использовать платформы французского автоконцерна. Это позволит сделать автомобили ВАЗ более современными и качественными, а следовательно, более конкурентоспособными. Однако выпуск качественных автомобилей невозможен без качественных комплектующих. После получения доступа к технологиям Renault и возможности использовать базу и двигатели французского автоконцерна, вопрос качественных комплектующих

встает наиболее остро. Сотрудничество с немецкими производителями автокомпонентов поможет решить эту проблему», — комментирует аналитик «ФИНАМа» Константин Романов.

Он считает, что с точки зрения оптимизации структуры ОАО «АвтоВАЗ» производство комплектующих следует вывести за пределы группы — это руководство компании не раз подтверждало. В этой связи сотрудничество с немецким производителем выглядит как первый шаг на пути оптимизации холдинговой структуры ОАО «АвтоВАЗ».

Руда идет вверх

18 февраля стало известно, что японская Nippon Steel и южнокорейская Pohang Steel Co. Ltd. (POSCO) согласились с предложением Vale (CVRD) о повышении на 65% базовой цены на железную руду по годовым контрактам, вступающим в силу с 1 апреля 2008 года, сообщил заведующий отделом по связям с общественностью Nippon Steel Хироси Натакасима агентству «Интерфакс-Китай». «Сегодня мы согласовали повышение цены на 65% с Vale, но еще ведем переговоры с BHP Billiton и Rio Tinto» (двумя остальными игроками данного рынка, контролирующими значительную часть рынка железорудного сырья), — сказал он. Как стало известно тому же информационному агентству, POSCO также уже заключил договор с Vale по такой же цене.

В настоящий момент ситуация на рынке железорудного сырья такова, что увеличение цены на железную руду по контрактам 2008 года на эти 65% превышает рыночную цену, но значительно ниже сегодняшней спотовой цены. Согласно международной практике, остальные горнорудные компании и сталепроизводители, скорее всего, примут 65%-ное повышение цены на железную руду, согласованное Nippon Steel и Vale. Нет сомнений, что китайские компании будут вынуждены принять новую цену по годовым контрактам. Компании, подписавшие значительное количество долгосрочных контрактов на поставку сырья, с легкостью справятся с растущими расходами, тогда как малые предприятия, зависимые, главным образом, от колебаний спотовых цен, могут в этом году столкнуться с гораздо большими трудностями.

Метизы на марше

Основные игроки уверенно занимают свои доли

Денис Горев,
аналитик ИК «ФИНАМ»

Развитие метизной отрасли России напрямую связано с развитием и расширением рынков сбыта продукции. Основными потребителями метизной продукции в России являются строительные компании и компании машиностроительного сегмента, которые в последние годы существенно увеличили спрос на данную продукцию.

Метизы — стандартизованные металлические изделия разнообразной номенклатуры промышленного или широкого назначения.

В 2004 году, по данным Ассоциации «Промметиз», метизной продукции в России было произведено 1,7 млн т, в 2005 году — 1,9 млн т, в 2006 году — 2,2 млн т, за 9 месяцев 2007 года — 1,6 млн т. По итогам 2007 года мы прогнозируем объем производства метизной продукции в России на уровне 2,3 млн т, что на 5% выше уровня 2006 года. Мы предполагаем, что в ближайшие годы рост производства метизной продукции будет находиться стабильно на уровне 5-6%, что примерно будет соответствовать темпам роста спроса на данную продукцию.

В настоящий момент на российском рынке метизной продукции можно выделить четырех основных производителей данной продукции: «ММК» (ОАО «ММК-МЕТИЗ»); «Северсталь-метиз» (Череповецкий, Орловский и Волгоградский заводы, а также ООО «ЮниФенс»); Группа компаний «Мечел» (Белорецкий металлургический комбинат, Вяртсильский метизный завод, Ижсталь); ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов» («УЗПС»).

По итогам первого полугодия 2007 года в России производство метизной продукции составило порядка 1160 тыс. т. Из этого объема 419 тыс. т (36% от общероссийского производства) обеспечено производством компании «Северсталь-метиз», 380 тыс. т (порядка 33%) было произведено компанией «ММК-Метиз», 239 тыс. т (21%) произвели компании, входящие в группу «Мечел», и порядка 122 тыс. т метизной продукции (10%) было произведено на «УЗПС».

По итогам девяти месяцев 2007 года доля производства метизной продукции в общероссийском объеме производства (по данным Ассоциации «Промметиз») у компании «Северсталь-Метиз» снизилась до 35%, доля «ММК-МЕТИЗ» снизилась до 32%, доля предприятий «Мечела» осталась на том же уровне — 20%, и лишь ЗАО «УЗПС» смогло увеличить свою долю в общероссийском производстве метизной продукции до 13%. Причем, это не является заслугой «УЗПС» — основной причиной снижения долей «Северсталь-метиза» и «ММК-метиза» является плановое снижение ими производства продукции в третьем квартале прошлого года.

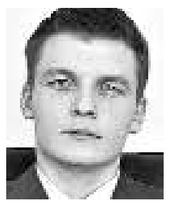
Мы предполагаем, что в течение ближайших лет существенного изменения долей основных игроков ожидать не следует — на долю «Северсталь-метиза» и «ММК-метиз» будет приходиться порядка 67% от общероссийского производства метизной продукции, «Мечел» может незначительно увеличить свою долю до 23% за счет введения новых мини-заводов. Что касается экспорта продукции российских метизных компаний, то он весьма незначителен, поскольку благоприятная конъюнктура внутреннего рынка делает более выгодной реализацию продукции именно на территории РФ. Определенная доля экспорта была связана с поставками за рубеж продукции совместного предприятия «Северсталь-метиза» и ArcelorMittal. Однако после того, как «Северсталь-метиз» выкупила у ArcelorMittal «Орелкорд», поток метизной продукции на экспорт должен уменьшиться. Существенную угрозу российским производителям метизных изделий могли бы представлять конкуренты из Китая и Украины. Однако у российских компаний есть существенное преимущество — возможность использовать административные методы регулирования импорта металлоизделий из близлежащих стран.

Так в результате проведения антидемпингового расследования, инициированного «ММК-Метиз» совместно с «Северсталь-Метиз» по машиностроительному крепежу против Украинских производителей-экспортеров, 14 апреля 2007 года было опубликовано постановление правительства РФ о введении пошлины на импорт машиностроительного крепежа из Украины в размере 21,8%, для Дружковского метизного завода приняты ценовые обязательства. Поэтому риски увеличения импорта метизных изделий из-за рубежа находятся на очень низком уровне.

Среди метизных компаний инвесторам стоит обратить внимание на «Северсталь-метиз» и «ММК-метиз», поскольку они являются дочерними структурами крупных компаний (Северстали и ММК). Кроме того, как показывает анализ, их акции имеют существенный потенциал роста и перспективны для долгосрочных вложений.

В калибровочном цехе Череповецкого завода компании «Северсталь-метиз»«

IPO: риски и возможности



Алексей Курасов,
руководитель проектов IPO инвестиционного холдинга «ФИНАМ»

В последнее время все чаще звучат утверждения, что частные компании работают более эффективно, чем публичные. Сложно судить, насколько справедливо это мнение, однако проведение IPO действительно накладывает целый ряд ограничений, которые можно считать рисками такого рода проектов.

Дело в том, что приобретение публичного статуса меняет саму модель бизнеса компании. У нее появляется большое число миноритарных акционеров, каждое действие менеджмента отражается на капитализации эмитента, он привлекает к себе повышенное внимание аналитиков и средств массовой информации, должен раскрывать большой объем информации о себе. Возможные последствия этого:

Необходимость учета мнения миноритарных акционеров способна снизить темпы развития бизнеса, так как миноритарии, как показывает и западный, и российский опыт, достаточно консервативны. Они негативно воспринимают проекты, которые требуют существенных затрат, при этом не имеют гарантированной отдачи. А на растущих рынках под эти критерии попадают большинство начинаний.

Необходимость раскрытия информации требует дополнительных затрат и улучшает позицию конкурентов. Понятно, что у уважающего себя эмитента должна быть отчетность по международным стандартам, аудированная крупным игроком, услуги которого стоят весьма недешево. При этом частные конкуренты могут практически не раскрывать информации о себе, в то время как им будет доступна подробная финансовая информация по публичной компании.

Ориентация менеджмента на капитализацию. Каждое действие компании способно повлиять на ее капитализацию. Кроме того, с ней нередко связано вознаграждение менеджмента (различные опционные схемы и т.д.). На этом фоне он нередко считает капитализацию основным критерием эффективности, результатом чего выступают завышенные прогнозы и различные популистские высказывания, ориентация на мнение управляющих фондов, а не на реальные бизнес-возможности, зацикленность на быстрых результатах и т.д.

Новые требования к менеджменту. В зарубежной литературе их еще называют «стратегическими рисками». Привлеченные средства создают хорошие возможности для увеличения темпов роста бизнеса компании, выхода на новые рынки, приобретения активов. Решение этих задач требует наличия у менеджмента навыков управления крупными активами, распределением ресурсами, управлением издержками. Если всего этого нет, ресурсы могут быть израсходованы неэффективно.

Понятно, что все эти риски являются достаточно условными. Многие компании вполне адаптировались к ним и успешно развиваются. Однако акционеры должны понимать, что неизбежно столкнутся с ними после размещения. Конечно, можно оставаться закрытой компанией и игнорировать миноритарных инвесторов. Но это вызовет волну негатива и массовую распродажу акций эмитента, падение его капитализации. Это, в свою очередь, затруднит привлечение ресурсов, испортит репутацию компания как надежного партнера. Будут и многие другие последствия. В связи с этим лучше начать менять модель бизнеса до, а не после IPO. Во-первых, это повысит ее привлекательность для инвесторов, во-вторых, позволит избежать болезненной ломки стереотипов после выхода на биржу.

Стоит еще раз подчеркнуть, что, кроме получения дополнительных ресурсов, грамотно проведенное IPO приносит и другие выгоды:

— возможность привлекать более дешевые кредиты, т.к. кредитное качество публичной компании обычно оценивается выше;

— повышенное внимание со стороны СМИ — ведь после того, как собственниками компании становятся тысячи людей, она становится более значимой и интересной как поставщик информационных поводов;

— наличие справедливой оценки компании — собственник точно знает, во сколько оценивает его рынок, причем он может управлять стоимостью актива. К слову, бывают случаи, когда небольшие пакеты акций размещаются именно для того, чтобы оценить капитализацию актива перед продажей его стратегу.

НОВОСТИ

«Черкизово» отчиталось за год

Группа «Черкизово» объявила предварительные операционные результаты по итогам 2007 года. Можно отметить существенное увеличение объемов продаж в направлениях птицеводства и свиноводства. При этом рост производства в сегменте птицеводства превзошел даже ожидания самой компании и составил 28% (88 тыс т) без учета «Куриного царства», чьи результаты за четыре последних месяца 2007 года (29 тыс т) будут консолидированы в отчетности Группы. Увеличению продаж свинины более чем в два раза, с 12 тыс т в 2006 году до 28 тыс т в 2007 году, способствовал ввод в действие двух модулей в Липецкой области.

В 2007 году наряду с ростом объемов производства росла средняя отпускная цена на продукцию Черкизово. Так, стоимость птицы увеличилась на 18% в долларовом эквиваленте, а стоимость свинины, вопреки ожиданиям, выросла на 7%. С нашей точки зрения, на конечную цену повлиял, прежде всего, рост цен на комбикорма, сырьем для изготовления которых является зерно, электроэнергия и топливо.

«Евраз» идет в Китай

«Евраз Групп» объявила о получении опциона на покупку китайской металлургической компании Delong, выданные опционы предполагают выкуп 51% акций компании. Мощности компании позволяют производить до 3 млн т стального проката в год. Сначала «Евраз» выкупает 10% акций, после этого в течение 6 месяцев россияне выкупают еще 32,08% компании, и в конце — еще 8,97%. Итоговая сумма сделки оценивается в $1,5 млрд, что подразумевает премию в 35% к нынешним котировкам китайской компании на бирже ($1,14 млрд). За девять месяцев 2007 года выручка составила $740 млн, чистая прибыль — $72 млн.

«Евраз» всегда руководствуется полезностью актива холдингу и холдинга активу — данная покупка не исключение. Китайские производители традиционно работают в условиях жесткого сырьевого дефицита и высоких цен на уголь и ЖРС, «Евраз» же перед новым годом существенно нарастил свои сырьевые активы за счет покупок на Украине. Кроме того, российские предприятия Группы имеют избыточные производственные мощности по слябам, которые могут поставляться в Китай на прокат. «Это позволит поднять рентабельность купленного предприятия. Кроме всего прочего, «Евраз» вышел на азиатский рынок, чего другим предприятиям из России до сих пор не удавалось.

Мы позитивно оцениваем данное приобретение Евраза, цена, которая будет выплачена за актив, нам видится вполне адекватной, а премия — справедливой. Выход на растущий китайский рынок будет перспективным начинанием, а синергия с российскими активами даст запас по рентабельности и позволит побороться за расширение доли на рынке. Покупка данных активов позволит увеличить выручку группы на 6%, чистую прибыль — менее 1%», — комментируют на Finam.ru аналитики «Собинбанка».

Данное повышение цен на железорудное сырье крайне выгодно российским горнодобывающим компаниям, которые за счет данного повышения смогут существенным образом увеличить свои доходы, что положительным образом отразится на котировках акций данных компаний.

«В своей модели оценок компаний данного сектора мы закладывали более скромный прирост цены на железорудное сырье на 2008 год, однако даже с такими прогнозами ряд компаний выглядит существенно недооцененными», — отмечают аналитики «ФИНАМа». Среди доступных на фондовом рынке предприятий можно выделить «ОЛКОН», имеющий потенциал роста в 59% от текущих рыночных котировок, «Богословское рудоуправление» — 53% — и «КМАруда», потенциал роста которой составляет порядка 43%.

Интернет набирает популярность

Министр информационных технологий и связи Леонид Рейман раскрыл предварительные данные по численности пользователей сети интернет в России по итогам 2007 года. Так, количество интернет-пользователей составило 35 млн человек (рост — на 40%), то есть с той или иной степенью периодичности, интернетом пользуются примерно 25% населения страны (включая стариков и младенцев). Количество компьютеров выросло на 34% и составило к концу 2007 года 31,2 млн штук, то есть практически каждая третья семья (или около 30% семей) имеет компьютер.

«Мы крайне позитивно воспринимаем данную статистику: галопирующие темпы роста проникновения интернета среди российского населения положительно влияют, в первую очередь, на доходы компаний фиксированной связи, то есть в большей степени на дочерние структуры МРК. С этим, кстати, связаны наши особые надежды на сохранение высоких темпов роста широкополосного доступа: сейчас из 35 млн пользователей лишь 4,8 млн обладают широкополосным доступом (ШПД). Уже в самое ближайшее время можно будет стать свидетелями значительного роста xDSL-подключений (самый распространенный вид ШПД) и основными бенефициарами этого роста станут МРК, поскольку лишь они обладают развитой сетью, охватывающей практически все жилые дома в стране», — говорится в аналитической записке «ФИНАМа».

Русские контейнеры

ИПЕМ провел логистический анализ ситуации в перспективной отрасли

Анна Терехова

На круглом столе «Логистика контейнерных перевозок в России и сопредельных государствах», прошедшем в рамках Международного транспортно-логистического форума «Логистика 2008» руководитель отдела исследований железнодорожного транспорта Института проблем естественных монополий (ИПЕМ) Владимир Савчук рассказал о текущем состоянии и проблемах развития контейнерных перевозок в России.

По словам Владимира Савчука, на постсоветском пространстве сектор контейнерных перевозок железнодорожным транспортом является одним из самых быстрорастущих. Согласно оценке ИПЕМ, в 2007 году общий объем перевозок грузов в контейнерах железнодорожным транспортом в России составил около 20,5 млн т, что на 12% больше, чем в 2006 году. Общий грузооборот портов в России в период 2001-2007 годов увеличился в 2,2 раза, с 203 млн т до 451 млн т. За тот же период контейнерооборот припортовых терминалов вырос в 4,3 раза — с 710 тыс. TEUs до 3 млн TEUs.

Однако развитие контейнерных перевозок в России сопряжено с немалыми трудностями. Прежде всего, эксперт ИПЕМ отметил отсутствие четких долгосрочных правил для участников процесса перевозок, в частности, отсутствие стабильной и прогнозируемой тарифной политики.

Также, по словам Владимира Савчука, участники рынка контейнерных перевозок в настоящий момент не заинтересованы в сбалансированности торговых наценок на свои услуги. Снижение тарифов на пользование инфраструктурой российских железных дорог в транзитном сообщении с января 2007 года не привело к ожидаемому повышению транзитных перевозок. Наоборот, за 2007 год этот вид транзита снизился в два раза по сравнению с 2006 годом и в 17 раз по сравнению с 2004 годом. Причина кроется в росте цен на остальные услуги по всей цепочке транзитных перевозок.

Еще одной проблемой является сложность достижения стабильности в сроках и стоимости доставки в транзитном сообщении. По мнению эксперта, необходимо установление недискриминационных по сравнению с зарубежными конкурентами условий оформления транзитных перевозок. Ведь сейчас неразвитость и высокая стоимость услуг других участников цепочки транзитных перевозок — морского транспорта, портового сервиса, а также железнодорожных администраций транзитных стран — приводит к постоянному росту сквозной ставки на перевозку.

Жизнь показала, что контейнерные перевозки экономят время, деньги и нервы

Эксперт ИПЕМ напомнил участникам круглого стола и о недостаточной развитости инфраструктуры контейнерных перевозок. Число терминалов для обработки большегрузных контейнеров ограничено, специальная перегрузочная техника в огромном дефиците, затруднен доступ автотранспорта на терминалы, расположенные в черте городов, за последние годы резко сократилась сеть контейнерных площадок. В числе прочих проблем были отмечены потери во времени на стыках разных видов транспорта при передаче контейнеров, дефицит железнодорожных фитинговых платформ и спецавтотранспорта, а также ограниченное количество крупнотоннажных контейнеров.

По мнению Владимира Савчука, решение некоторых из вышеперечисленных проблем (например, разработка тарифной политики) возможно лишь при участии государства. Однако подавляющее большинство задач по развитию контейнерного бизнеса должны решить сами участниках рынка, и эти задачи могут быть решены в основном за счет привлечения в этот сектор значительных инвестиций, в том числе и иностранных.

«Затмение» Счетной палаты

(Окончание. Начало на стр. 1)

Наличие таких самолетов может проблему дорог несколько поправить». По мнению г-на Степашина, Eclipse 500 — уникальный инвестиционный проект. «Он даст возможность выйти на совершенно новый этап транспортного обеспечения наших сограждан. У России — огромная территория и огромные потребности, а также реальные возможности использовать «малую авиацию». Г-н Пипер приходит в Россию с серьезной командой, с серьезными инвестициями, в его орбиту вовлечены крупные инвесторы и нашей страны. Таким образом, Россия отвечает на те вызовы, которые сформулировал президент Владимир Путин. Он сказал, что страна сегодня вступает в иные отношения: мы строим инновационную, инвестиционную экономику. Этот проект на сей момент является ярким тому подтверждением. В свою очередь мы, Счетная палата, взяли на себя обязательство взять под личный контроль все, что касается этого проекта. Чтобы ему не мешали и чтобы он реализовался».

Кто выступает в роли противников проекта? Их председатель Счетной палаты уточнять не стал. На вопрос про отсутствие на церемонии представителей Объединенной авиастроительной корпорации (ОАК) четкого ответа не нашлось. На другой вопрос — «Поддерживает ли Корпорация ваш проект?», наш собеседник сказал: «Думаю, «да», безусловно. В проект уже есть серьезные инвестиции, в том числе российские — и Связьбанк работал, и Внешэкономбанк работает по данной теме». Как следовало из дальнейших слов собеседника, проблему возрождения «малой авиации» России недавно обсуждал на встрече с сотрудниками Банка Развития России председатель правительства России Виктор Зубков: «На встрече он спросил, а есть ли аналоги такому самолету в России? И получил ответ — «нет, аналогов нет».

По мнению Сергея Вадимовича, их действительно нет, как и необходимости их повсеместно искать или создавать своими силами. Правда, сами создатели Eclipse 500 записывают в «конкуренты» самолеты Cessna Mustang и Embraer Phenom 100, которые также попадают в класс «very small jet» (VSJ) — «очень маленький реактивный самолет».

Что же уникального в Eclipse 500? Это первое в мире полностью сертифицированное воздушное судно с планером из сварных сплавов алюминия. На нем отсутствует гидравлическая система: все привода — электрические, управляемые собственными микропроцессорами, которые обмениваются информацией по цифровой шине данных. Кабина летчиков построена на широкоформатных жидкокристаллических дисплеях. Ручка управления — боковая, причем проводка на элероны и руль высоты — механическая. Два двигателя Pratt&Whitney Canada PW610F, в основе конструкции которых лежит мотор крылатой ракеты, разгоняют крылатую машину полным весом 2576 кг до крейсерской скорости 527 км/ч.

Вот что про Eclispe 500 говорит Сергей Степашин: «Самолет имеет дальность полета до 1200 км и вместимость 3-4 человека. По сути дела, он является комфортабельным аэро-такси, которое востребовано во всем мире. Для нашей страны Eclipse 500 представляется совершенно уникальным проектом — это ноу-хау, продвижение вперед и в вопросах компьютеризации, и навигации и, безусловно, совершенно новый подход к сокращению наших расстояний и в европейской, и азиатской частях нашей страны, в Сибири. Потребность в перемещении с учетом подъема экономики страны — чрезвычайная».

Чтобы самому убедиться в перспективности Eclipse 500, Сергей Степашин совершил на нем ознакомительные полеты в качестве пассажира. «Самолет очень красивый, удобный. Сидишь как в такси», — сообщил он. «Если бы сам не пролетел на Eclipse 500, не поверил бы, что такие замечательные машины могут быть. Да еще по такой цене. Самолеты деловой авиации семейства Falcon вмещают на два-три человека больше, но стоят 20 и более миллионов евро. А Eclipse 500 продается за один миллион евро. На международном рынке такая машина, безусловно, востребована. В США самолет апробирован, пошли продажи *(по информации Eclipse Aviation на заводе в США, штат New Mexico собрано 135 машин, получено заказов на 2600 — авт.)*. Спрос в Европе есть лет на пять-десять. Есть спрос и предложение — вот и посчитайте (а это в Счетной палате мы хорошо умеем), какие это деньги. Ульяновский завод будет поставлять самолеты прежде всего в Европу, создавая рабочие места, принося налоги в бюджет области и всей страны».

Объективная потребность в самолетах малой авиации в России есть, но для ее реализации нужно внести изменения в Воздушный кодекс, считает председатель Счетной палаты. «Малая авиация у нас не отрегулирована. В России зарегистрировано порядка 5тыс. летательных аппаратов авиации общего назначения, летают на порядок меньше, часто по «серой схеме». Вот почему важно внести изменения в Воздушный кодекс с тем, чтобы урегулировать возможность выполнения полетов такого рода авиационной техники. Для небольших городов это — находка, ведь аэропортов везде не настроишь. Для полетов между ними удобно быстро и комфортно надо использовать аэро-такси. Есть достаточно большое количество людей, которые могут такие услуги оплатить».

Сравнив колонку цифр, Сергей Степашин пришел к выводу: «Вовсе не обязательно приобретать самолет — можно просто купить билет на аэро-такси. Так дешевле получается. Дешевле, чем летать на обычном магистральном самолете, например, из Москвы в Сочи».

Думский подкомитет по авиации, который ныне возглавляет бывший ярославский губернатор Анатолий Лисицин (он также побывал в Ульяновске), вскоре выйдет с законодательной инициативой. «Не вижу никаких препятствий к тому, чтобы уже в этом году данные поправки не были внесены», — утверждает Степашин. А вот таможенное законодательство менять не нужно. «На ввоз иностранных компонентов будут соответствующие договоренности. Есть соответствующие механизмы решения вопроса, когда дело идет о ноу-хау, новых технологиях. Вообще, что касается налоговых, таможенных и других льгот — вопрос надо решать в комплексе. Вполне возможно решить его уже в этом году».

Проект Eclipse 500 «ложится» в инновационную программу развития страны, которую озвучили и президент России Владимир Путин, и первый вице-премьер Дмитрий Медведев. «Полагаю, что мы в некоторой степени даже несколько опередили эту программу, поскольку стали заниматься данной темой четыре года назад, а по Ульяновску уже два года плотно работаем. Политическая линия здесь совпала с реальными делами», — заявил Сергей Степашин. «Мне представляется, что Ульяновская область в этом направлении сегодня делает многое. Наша задача — там, где есть движение вперед, возможность работать бизнесу государственному и частному, там должна быть всяческая протекция и помощь государства. Этим в том числе обусловлено и мое присутствие здесь сегодня».

Согласно одобренной руководством страны производственной программе ОАК, в Ульяновске будут строиться тяжелые транспортные самолеты Ан-124 «Руслан» и Ил-476, а также магистральный пассажирский лайнер Ту-204. В декабре «Авиастар» отправил две «тушки» на Кубу и одну — в Северную Корею. Уточняются положения контракта с Сирией, продолжается строительство крупной партии «двести четверок» для Ирана. Как известно президент США Джордж Буш провел через столицы этих стран так называемую «ось зла». Получается, что широко распропагандированное американское «Затмение» с его передовыми технологиями будет «делить» взлетно-посадочную полосу УАПК длиной 5800 м с «тушками» в иранской, сирийской и северокорейской раскраске. А также с «русланами» и «илами» ВВС России, на которых «Авиастар» получил государственный заказ.

Этот маленький самолетик обещает открыть новую страницу в российском авиапроме

Золотой юбилей

Красноярская теплосеть отметила пятидесятилетие

Татьяна Дудченко

22 февраля Красноярской теплосети — филиал ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» — исполнилось 50 лет. Это одно из старейших предприятий в красноярской энергетике. С началом работы теплосети в городе появилось централизованной отопление.

Постановлением Красноярского Совета народного хозяйства от 22 февраля 1958 года приятно решение на базе теплового цеха Красноярской ТЭЦ-1 создать отдельное предприятие, которое бы на профессиональном уровне занималось снабжением предприятий и домов города теплом и горячей водой. Первым директором «Теплосеть Красноярскэнерго» был назначен Юрий Михайлович Михайловский. Тогда на балансе предприятия состояло 36 км сетей, к которым были подключены 250 домов вокруг ТЭЦ-1, в основном одно- и двухэтажные.

Сегодня на балансе Красноярской теплосети 1088 км тепловых сетей, а также 19 км паропроводов и конденсатопроводов, 13 центральных тепловых пунктов, 18 насосных станций, 7 электрокотельных в городе Красноярске и 7 в городе Дивногорске, их общая установленная тепловая мощность 832 Гкал/ч. Численность населения городов, получающих тепловую энергию от Красноярской теплосети, — около 800 тысяч человек

70% тепловых сетей Красноярска и все тепловые сети Дивногорска — в зоне ответственности Красноярской теплосети. Это одно из самых сложных по схеме обслуживания теплосетевое хозяйство в стране. «Если все трубы вытянуть в одну нитку, получится труба длиной 1088 км — от Красноярска до Омска. По протяженности сетей, по сложностям рельефа — у нас перепад высот 50-70 м — и гидравлического режима впереди нас только Москва и Санкт-Петербург», — поясняет директор Красноярской теплосети Владимир Степанов. Еще одно грандиозное по своим масштабам, сложности строительства и обслуживания, которым обладает Красноярская теплосеть, это шестисотметровый дюкерный переход по дну Енисея. Дюкер был построен в 1985 г. С этого времени тепло и горячую воду с Красноярской ТЭЦ-2 стали получать потребители левобережья — Октябрьского района, части Железнодорожного и Академгородка. Это позволило вести там активную жилищную застройку.

Сегодня важнейшей задачей Красноярской теплосети является поддержание в работоспособном состоянии и развитие теплосетевого комплекса Красноярска. Эта работа напрямую связана с ростом города, его социально-экономическим развитием, строительством новых жилых микрорайонов, новых промышленных предприятий. Помимо работы по капитальному ремонту

ветхих тепловых сетей, проводимой в рамках ежегодно утверждаемой ремонтной программы, ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» и ее филиал Красноярская теплосеть реализуют ряд проектов по развитию теплосетевого комплекса Красноярска.

Одним из приоритетных проектов инвестиционной программы Енисейской ТГК является строительство тепломагистрали №1 для выдачи потребителям тепловой мощности с достраиваемой Красноярской ТЭЦ-3. Планируется строительство тепломагистрали длиной 7,5 км, диаметром трубы 1000 мм от микрорайона Северный до центральной части города — улицы Горького. Новая тепломагистраль будет введена в эксплуатацию в 2011 году. Ее введение позволит подключить к Красноярской ТЭЦ-3 центр и Железнодорожный район, а часть тепловой энергии от Красноярской ТЭЦ-2 перебросить в Октябрьский и Северо-Западный районы, улучшив там качество теплоснабжения

Совместно с администрацией города Красноярска Енисейская ТГК и Красноярская теплосеть разработали инвестиционную программу по развитию тепловых сетей города Красноярска на 2007-2010 годы. В прошлом году программа была утверждена Красноярским горсоветом. Основной целью реализации программы является развитие городской теплотранспортной инфраструктуры и обеспечение возможности для присоединения новых потребителей (жилых зданий, промышленных предприятий, объектов соцкультбыта). Программой предусмотрена реконструкция и замена существующих тепловых магистралей с увеличением их пропускной способности, а также строительство новых теплотрасс, насосных станций и тепловых пунктов.

Хроника теплых событий

1943 г. Введена в эксплуатацию Красноярская ТЭЦ-1, обеспечивающая энергоснабжение эвакуированных оборонных и промышленных предприятий и строящихся вокруг них жилых районов.

1958 г. Теплоэнергетический цех Красноярской ТЭЦ-1 постановлением Совнархоза преобразуется в самостоятельное предприятие.

1959 г. В систему централизованного теплоснабжения включается угольная котельная на левом берегу. Левобережье начинает интенсивно развиваться.

1960 г. Разработана схема развития теплоснабжения Красноярска на 1961-1981 гг.

1961 г. Введена теплотрасса №2, подключившая к централизованному теплоснабжению 546 зданий правобережья.

1966 г. Построен Коммунальный мост, в его конструкциях проложена теплотрасса, соединившая левый берег с Красноярской ТЭЦ-2.

1960-е гг. Начинается массовое строительство электрокотельных, что способствует развитию и росту Северо-Западного и Железнодорожного районов.

1970 г. В систему Красноярской теплосеть переходят котельные города Дивногорска.

1985 г. Построен дюкерный переход, соединивший Красноярскую ТЭЦ-2 с левобережьем. Это позволило вести активную жилищную застройку в Октябрьском районе, части Железнодорожного и в Академгородке.

1990-е г. Теплосеть вынуждена принять на свой баланс коммуникации предприятий-банкротов.

2008 г. К инфраструктуре, находящейся в ведении «Красноярской теплосети», в Красноярске подключено 8,5 тысячи зданий.

АКТУАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Энергетическая интеграция

Сети Брянской области будут переданы ОАО «МРСК Центра»

Максим Ланда

Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров встретился с губернатором Брянской области Николаем Дениным. На встрече было достигнуто соглашение об интеграции в состав ОАО «МРСК Центра» электрических сетей, находящихся в собственности Брянской области. С этой целью будет образована комиссия, которой предстоит выработать механизм объединения электросетевого комплекса области.

Комиссией будут рассмотрены возможные варианты механизма интеграции, разработан и представлен на утверждение план-график мероприятий и перечень документов, необходимых для их реализации, составлен перечень нормативно-правовых актов, необходимых для реализации проекта интеграции, подготовлена информация о составе имущества ГУП «Брянсккоммунэнерго». Пакет документов, необходимых для начала процесса интеграции, планируется подготовить к июлю текущего года.

Необходимо отметить, что первые шаги для интеграции коммунальных сетей в Брянском регионе уже сделаны. В 2006 году между Администрацией Брянской области, ГУП «Брянсккоммунэнерго» и ОАО «Брянскэнерго» было подписано Соглашения об урегулировании задолженности ГУП «Брянскоммунэнерго» перед ОАО «Брянскэнерго». 26 декабря 2007 года Брянская областная Дума приняла постановление «Об отчуждении электрических сетей и электротехнического оборудования». В конце 2007 года было завершено согласование передачи объектов электросетевого хозяйства в счет погашения долга в размере 28,6 млн руб., и подписан договор купли-продажи объектов недвижимости электросетевого хозяйства районных центров Злынка и Клетня и населенного пункта Вышков. С 1 июля 2007 года электрические сети и электротехническое оборудование в этих населенных пунктах приняты в оперативное управление ОАО «Брянскэнерго». Одновременно с интеграцией коммунальных распределительных сетей, ОАО «Брянскэнерго» приняло к себе на работу обслуживающий эти объекты персонал.

Окончательная передача сетей, как отметил Николай Денин во время состоявшейся после подписания «Протокола совещания» пресс-конференции произойдет до конца 2009 года.

Напомним, что ОАО «МРСК Центра» стала первой межрегиональной распределительной сетевой компанией, получившей сертификат соответствия Системы Менеджмента Качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2000 с учетом положений ISO 10006:2003 «Руководство по менеджменту качества при проектировании». Внедрение СМК в ОАО «МРСК Центра» стал одним из важнейших шагов на пути формирования единой операционной компании с высоким потенциалом роста капитализации и интегрированной высокотехнологичной системой управления. Немаловажным результатом внедрения СМК станет повышение инвестиционной привлекательности компании.

Полезный визит

Работа Удмуртского РДУ получила высокую оценку

Дмитрий Ардов

В филиале ОАО «СО ЕЭС» Удмуртское РДУ состоялась встреча с первым заместителем Председателя Правительства Удмуртской Республики Ильдаром Бикбулатовым и Министром топлива, энергетики и связи Удмуртии Виктором Преснухиным.

Напомним, что ОАО «СО ЕЭС» имеет трехуровневую структуру оперативно-диспетчерского управления ЕЭС России. Первый уровень — Центральное диспетчерское управление (Исполнительный аппарат). Второй — семь объединенных диспетчерских управлений (ОДУ), операционные зоны которых в основном соответствуют территориям Федеральных округов. Третий уровень — 58 региональных диспетчерских управлений (РДУ). Филиал ОАО «СО ЕЭС» «Удмуртское РДУ» создан в 2003 году, входит в зону ответственности ОДУ Урала и осуществляет функции диспетчерского управления объектами электроэнергетики на территории Удмуртской Республики.

В этот день гости Удмуртского РДУ подробно ознакомились с организацией его деятельности. При посещении диспетчерского центра и подразделений РДУ помимо информации, связанной с производственной деятельностью диспетчерского управления, членов правительства Удмуртии интересовали вопросы оплаты труда и социального обеспечения сотрудников Удмуртского РДУ, а также вопросы подготовки кадров. На итоговом совещании с начальниками служб и отделов Удмуртского РДУ Ильдар Бикбулатов подчеркнул важную роль регионального диспетчерского управления в развитии электроэнергетического комплекса республики.

Председатель Правительства республики отметил высокий уровень взаимодействия РДУ с энергетическими компаниями региона в решении как текущих задач, так и вопросов перспективного развития. В частности, на встрече обсуждались вопросы строительства двух подстанций с установленной мощностью 80 МВА каждая — Зенитная и Союзная, позволяющих снять ограничения электрической нагрузки в наиболее загруженных узлах г. Ижевска.

СПРАВКА «ПЕ»:
ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» образовано 17 июня 2002 года в рамках реформы электроэнергетики России. Его главные задачи — управление режимами работы ЕЭС, обеспечение ее надежной работы, технологическое обеспечение функционирования оптового рынка электроэнергии и др.

Четвертый Всероссийский Форум-выставка

ГОСЗАКАЗ 2008

Москва, 24-26 марта 2008 года, МВЦ «Крокус-Экспо»

Ежегодное конгрессно-выставочное мероприятие в области государственных закупок, имеющее федеральный статус

ГОСЗАКАЗ – РЕГИОНАМ РОССИИ

СУБЪЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Северо-Западного, Центрального, Сибирского, Приволжского, Южного, Уральского, Дальневосточного Федеральных округов представят региональные экспозиции

ПРЕДПРИЯТИЯ, ЗАРЕКОМЕНДОВАВШИЕ СЕБЯ КАК НАДЕЖНЫЕ ПОСТАВЩИКИ НА РЫНКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА, покажут держателям бюджетов всех уровней продукцию, услуги, представляющие интерес для государства и органов местного самоуправления

ИНОСТРАННЫЕ ПОСТАВЩИКИ представят товары, услуги, технологии государственным заказчикам России на равных условиях с российскими производителями товаров, работ и услуг для государственных нужд (статья 13 Федерального закона № 94-ФЗ)

Организаторы:

Министерство экономического развития и торговли Российской Федерации

Межрегиональная общественная организация «Московская ассоциация предпринимателей» МАП

При поддержке

Правительства Российской Федерации, Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации, Правительства Москвы и Московской области, Федеральных органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации

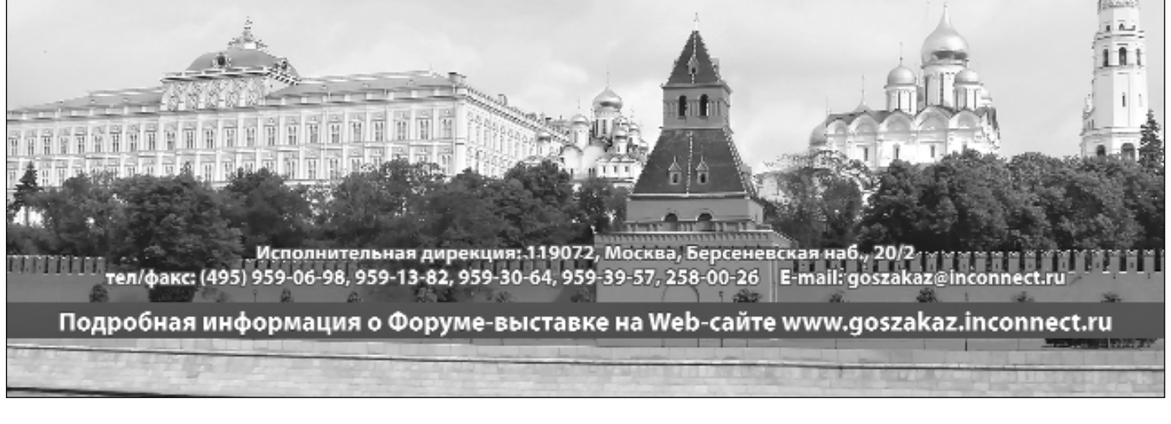
Под патронатом

Торгово-промышленной палаты Российской Федерации

ФОРУМ-ВЫСТАВКА «ГОСЗАКАЗ 2008» — ЭТО

ЭКСПОЗИЦИИ
- Федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации
- Субъектов Российской Федерации
- Российских и иностранных поставщиков товаров, работ и услуг для государственных нужд
- Предприятий – поставщиков Центра заказов и поставок материальных и технических средств Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации
- Государственных заказчиков и поставщиков стран СНГ
- Лучших поставщиков товаров и услуг на стенде «Приоритетные национальные проекты»
- Проектов государственно-частного партнерства на стенде «СОЧИ – 2014»

ФОРУМ
- Пленарные заседания, тематические сессии
- Круглые столы по вопросам контроля, нормативного правового регулирования, информационного и программного обеспечения в системе размещения госзаказа
- Торги в режиме удаленного доступа, электронные аукционы, электронные торговые площадки
- Обучающие семинары, ежедневные постоянно действующие консультации на стенде Минэкономразвития России, Правительства города Москвы, Института госзакупок РАГС
- Форум «Национальные проекты — опыт регионов»
- Региональные презентации инвестиционных программ
- Конкурсы: «Лучший госзаказчик 2007 года», «Лучший поставщик 2007 года»



Исполнительная дирекция: 119072, Москва, Берсеневская наб., 20/2
тел/факс: (495) 959-06-98, 959-13-82, 959-30-64, 959-39-57, 258-00-26 E-mail: goszakaz@inconnect.ru

Подробная информация о Форуме-выставке на Web-сайте www.goszakaz.inconnect.ru

ГОЭЛРО-2 в действии

6,3 млрд руб. инвестиий в электросетевой комплекс

Людмила Попова

Высокие темпы развития промышленного производства, строительство новых промышленных и социальных объектов — все это явилось мощным толчком к развитию отечественной энергетики в последние годы. План, который смело можно называть «ГОЭЛРО-2», в ближайшее время отметит свое пятилетие. В результате реформы в электроэнергетике привлечен беспрецедентный объем инвестиций в отрасль. Более 3 трлн руб. предполагается вложить в развитие энергообъектов, модернизацию диспетчерского управления до 2011 года, чтобы обеспечить необходимый уровень надежности работы отрасли и не допустить дефицита энергоснабжения в стране. В том числе в Приволжском и Центральных регионах, где инвестиционную программу реализует ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья».

В ушедшем году в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» фактическое освоение капитальных вложений составило более 5,6 млрд руб. или 102,5% от плана года. Из них свыше 2,3 млрд руб. были привлечены из внешних источников, а 3,2 млрд руб. — из собственных средств компании. Основной объем капитальных вложений в 2007 году (а это свыше 4,1 млрд руб.) был направлен на техническое перевооружение и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства.

Компания реконструировала 1069,5 км воздушных линий электропередачи 0,4-10 кВ. Произвела замену свыше 530 масляных выключателей 6-10 кВ на экологически чистые вакуумные на подстанциях 35-110 кВ, заменила физически и морально устаревшее оборудование, провела мероприятия по созданию центров управления сетями и продолжила работу по строительству новых центров питания. Всего за 2007 год было реконструировано 168 и запущено 5 новых подстанций. Кроме того, в узлах с повышенным спросом на присоединение электроустановок, вызванным развитием промышленного и гражданского строительства, компанией произведена замена трансформаторов на более мощные.

В 2008 году приоритетом инвестиционной политики ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по-прежнему остается задача повышения надежности электроснабжения и создание условий для подключения новых потребителей. А их число постоянно увеличивается вследствие развития промышленности, социальной инфраструктуры и жилищного строительства в регионах. Особенно это чувствуется в таких новых центрах энергонапряженности (после очевидных — Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени), как Нижегородская, Калужская, Рязанская области. Для реализации инвестпрограммы в этих и других подведомственных областях и республиках ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2008 году запланировало свыше 6,3 млрд руб. капитальных вложений.

Из наиболее значимых электросетевых объектов в Нижегородской области в 2008 году средства будут вложены в строительство ПС 110кВ «Варварская» с установкой трансформаторов 2х63 МВА, ПС 110 кВ «Кузнехинская-2» с установкой трансформаторов 2х63 МВА, ПС 110 кВ «Стрелка» с установкой трансформаторов 2х40 МВА.

В Калужской области — в расширение ПС «Ворсино» 110 кВ с установкой трансформаторов 2х40 МВА, расширение ПС «Росва» 110 кВ с установкой трансформаторов 2х40 МВА, расширение ПС «Колосово» 110 кВ с установкой трансформаторов 2х63 МВА и в строительство ПС «Детчино» 110 кВ с трансформаторами 2х25 МВА.

В Рязанской области компания направит средства на реконструкцию ПС «Рязань» 110 кВ с заменой трансформатора 40 МВА на 63 МВА, а также на строительство новой подстанции «Факел» 110 кВ с установкой автотрансформатора 220 кВ 200 МВА. Также в целях реализации программы «Доступное жилье» будет завершена установка источников реактивной мощности, благодаря чему в Рязанском энергоузле станет возможным присоединить еще более 40 МВт новых мощностей.

Кроме этого в ряде регионов реализация проектов по развитию электросетевого комплекса уже ведется полным ходом. В Тульской области начинается строительство ПС 110 кВ «Приволье» для электроснабжения завода ОАО «Тулацемент». Ежегодная мощность завода составит 2 млн т цемента, дефицит и стремительный рост цен на который является одним из препятствий на пути реализации проекта «Доступное жилье». Объект федерального значения, строительство которого началось в Кирове в 2007 году — завод по производству препаратов крови — будет запитан от новой подстанции 110 кВ «Заводская», вторая очередь которой вводится в эксплуатацию в 2008 году.

А в Удмуртской Республике завершается строительство и готовится ввод первого пускового комплекса ПС 110 кВ «Зенитная» с трансформатором 40 МВА. Ее пуск намечен на 9 мая 2008 года в Ижевске. Подстанция позволит обеспечить электроэнергией реконструируемый район Центральной площади Ижевска и республиканский стадион, а также реконструкцию и строительство объектов в рамках празднования 450-летия добровольного вхождения Удмуртской Республики в состав России.

Реализация мероприятий по капитальному строительству, техническому перевооружению и реконструкции позволит ОАО «МРСК Центра и Приволжья» значительно увеличить пропускную способность энергосетей подведомственных регионов и снять ограничения на присоединения новых потребителей. До 2012 года ОАО «МРСК Центра и Приволжья» инвестирует в техническое перевооружение, реконструкцию и строительство новых энергообъектов порядка 39 млрд руб. Впрочем, учитывая экономическую активность регионов зоны ответственности компании, не исключается возможность корректировки годовой программы компании в сторону ее увеличения.

Специальная подготовка

Системный оператор помогает студентам-энергетикам

Яков Полищук

В Филиале ОАО «СО ЕЭС» Объединенное диспетчерское управление (ОДУ) Северо-Запада прошел третий этап отбора студентов для прохождения специализированной подготовки на базе Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ).

В рамках реализации Концепции взаимодействия ОАО «СО ЕЭС» с высшими учебными заведениями в ОДУ Северо-Запада прошел третий этап отбора студентов, обучающихся по специальностям «Электрические системы и сети», «Электрические станции и автоматизация электроэнергетических систем» Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ). Отбор проводился для прохождения специализированной подготовки.

Перед студентами выступили генеральный директор филиала ОДУ Северо-Запада В.И.Синянский, заместитель генерального директора ОДУ Северо-Запада А.В.Могин, директор Ленинградского регионального диспетчерского управления (РДУ) И.А.Курилкин и ведущий эксперт Департамента управления персоналом исполнительного аппарата Системного оператора В.К.Антонова. Отметив важность и перспективность подобных проектов как для Системного оператора, так и в целом для электроэнергетики, испытывающей острый дефицит высококвалифицированных кадров, выступавшие выразили уверенность в том, что после обучения выпускники университета пополнят ряды сотрудников Системного оператора и его дочернего общества НИИ Постоянного тока (ОАО «НИИПТ») — одного из ведущих научных центров отрасли.

«Наше сотрудничество с Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом на уровне разработки и осуществления совместных учебных программ началось в 2005 году, когда стартовал пилотный этап проекта, — отметил генеральный директор ОДУ Северо-Запада В.И. Синянский. — Шестнадцать студентов обучались по специализированной программе в 2006 году. Еще шестеро — в 2007 году. Сегодня по пять человек из каждого набора уже работают в Системном операторе. Успешный опыт позволил нам осуществить в этом году третий набор». В рамках программы специализированной подготовки студентов работники ОДУ Северо-Запада, Ленинградского РДУ и ОАО «НИИПТ» вместе с сотрудниками политехнического университета участвуют в проведении занятий, организации стажировок студентов. Планируется, что производственную и преддипломную практику будущие энергетики пройдут в подразделениях и филиалах Системного оператора.

ПОДРОБНОСТИ

Очистка сточных вод

Экологическая программа в действии

Лариса Ярошук, Новокузнецк

«Евраз» последовательно реализует программу экологических мероприятий на своих предприятиях. В ОАО «ЗСМК» введена в эксплуатацию новая установка по очистке сточных вод.

В цехе по производству проволоки и метизов сталепрокатного производства Западно-Сибирского металлургического комбината (ОАО «ЗСМК», предприятие «Евраз Груп») введена в эксплуатацию современная установка по очистке сточных вод, используемых в процессе омеднения проволоки.

Ранее сточные воды, получающиеся в процессе омеднения сварочной проволоки, передавались по кислотопроводу на станцию нейтрализации и после их переработки отвозились специальным транспортом на шламохранилище. Теперь, с внедрением новой установки, сточные воды будут полностью очищаться от примесей и использоваться в оборотном цикле сталепрокатного производства ЗСМК.

Для комплекса были изготовлены уникальные узлы, которые производят очистку воды от тяжелых металлов и солей способом многоступенчатой обработки с применением фильтров, позволяющих получать технически чистую воду. Шлам гидроксидов меди и железа будет утилизироваться на полигоне твердых отходов, расположенном на территории комбината. Уникальность новой установки в том, что она разработана с применением нанотехнологий, благодаря чему очистка воды будет осуществляться на молекулярном уровне. Среди металлургических предприятий России Западно-Сибирский металлургический комбинат первым использует эту практику.

Новое очистное сооружение смонтировано в рамках программы природоохранных мероприятий ОАО «ЗСМК» на 2006-2012 годы, разработанной специалистами ОАО «ЗСМК» и утвержденной коллегией Администрации Кемеровской области.

Потеснение американцев

Подразделение «ЕвроХима» заняло новый украинский плацдарм

Роман Синегри, Киев

В Киеве состоялось открытие нового офиса «Агроцентра ЕвроХим-Украина» — торгового подразделения ОАО МХК «ЕвроХим». 100% уставного капитала дистрибуционного подразделения (ДП) «Агроцентр ЕвроХим-Украина» — ранее ДП «Мозаик Юкрейн» — было приобретено ОАО МХК «ЕвроХим» у американской компании «Mosaic Corporation» — ведущего производителя минеральных удобрений в США. Сама организация функционирует на рынке минеральных удобрений более 10 лет. За это время ДП «Агроцентр ЕвроХим-Украина» добилось значительных результатов, став лидером на рынке тукосмешения.

Подразделение создано с целью обеспечения рынка Украины полной номенклатурой минеральных удобрений, производимых заводами ОАО «МХК «ЕвроХим», организации тукосмешения и предоставления комплексных агрохимических услуг. В приобретение и развитие этого актива было инвестировано более $10 млн. «Консолидация бывшего подразделения Mosaic corp. с «ЕвроХимом» означает слияние не только активов, но и богатого опыта той и другой стороны на рынке минеральных удобрений, а значит — улучшение качества, расширение ассортимента, приток новых инвестиций, модернизацию технологий», — комментирует генеральный директор ДП «Агроцентр ЕвроХим-Украина» Андрей Савчук. Объемы реализации удобрений за время работы нового агроцентра (с сентября 2007 года) выросли почти в два раза по сравнению с результатами 2006 года.

«Агроцентр ЕвроХим-Украина» имеет два собственных цеха по производству сухих тукосмесей мощностью 100 000 т в год, а также команду сотрудников с высокой квалификацией в применении агротехнологий, работающих в четырех офисах: в Киеве, Донецкой, Винницкой и Кировоградской областях. В 2008-2009 годы ОАО «МХК «ЕвроХим» планирует осуществить инвестиции в строительство еще одной тукосмесительной установки на Украине и приобретение региональных складских комплексов. Подразделение сотрудничает с ЗАО «Белорусская калийная компания», ОАО «Гомельский химический завод» и с украинскими заводами, которые производят азотные удобрения.

Создание «Агроцентра ЕвроХим-Украина» осуществлено компанией в рамках стратегического развития сети дистрибуции на рынках РФ и СНГ. В 2007 году «ЕвроХим» стал лидером среди российских производителей минеральных удобрений по поставкам на Украину, объем поставляемой продукции составил более 220 тыс. т.

«В планах компании — дальнейшее развитие сети дистрибуции и предоставление комплексного агрохимического обслуживания в Украине», — сообщает Начальник Управления дистрибуции и продаж в России и СНГ ОАО МХК «ЕвроХим» Максим Серегин.

Минерально-химическая компания «ЕвроХим» — крупнейший в России производитель минеральных удобрений, входит в тройку европейских и десятку мировых лидеров отрасли. Объединяет добывающие, производственные предприятия, а также логистические компании и сбытовую сеть в различных регионах мира с общей численностью 25 тыс. работающих. Производственные предприятия — ОАО «Невинномысский Азот» (Ставропольский край), ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот» (Тульская область), ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» (Мурманская область), ООО «Промышленная группа «Фосфорит» (Ленинградская область), ООО «ЕвроХим — Белореченские минудобрения» (Краснодарский край) и Lifosa AB (Литва, Европейский Союз).

Областные итоги

Свердловские оборонщики провели конференцию

Никита Ряшенцев

На Уральском оптико-механическом заводе прошла конференция Союза предприятий оборонных отраслей промышленности (СПООП) Свердловской области, на которой были подведены итоги работы уральской оборонной отрасли за прошедший год и поставлены задачи на 2008 год. В работе конференции приняли участие губернатор Свердловской области Эдуард Россель, президент ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» Александр Бриндиков, руководители предприятий оборонной отрасли Среднего Урала.

Открывая заседание, президент СПООП, генеральный директор ФГУП «Уралвагонзавод» Николай Малых отметил, что предприятия Союза активно участвуют в выполнении национальных проектов, практически все предприятия предусматривают средства на техническое перевооружение. Отечественные предприятия должны активно включиться в реализацию государственной программы реформирования ОПК, выходить со своей продукцией на новые рынки, налаживать производственную кооперацию, заявил Н. Малых.

Его выступление продолжил генеральный директор ФГУП «Уральский оптико-механический завод» Сергей Максин. Успешное развитие предприятий невозможно без внедрения прогрессивных инновационных технологий, и «пока предприятия отечественного ОПК сильно уступают в этом отношении западным конкурентам, — констатировал он. В настоящее время только Китай отстает от России по наукоемкости, но уже превосходит ее по отдаче от научных разработок». С. Максин рассказал об инновационной политике на УОМЗ и призвал коллег перенимать наработки, которые внедрены на предприятии. «Организация инновационного процесса на УОМЗ привела к увеличению инновационной активности с 10% до 30% за последние годы. С 2003 года доля НИОКР на нашем предприятии возросла в 6,5 раза. За год мы осваиваем более 300 новых технологических процессов», — заявил Сергей Максин.

Генеральный директор ФГУП «ПО «УОМЗ» рассказал о том, что увеличение доли разработок проводится, в том числе, благодаря созданию научных филиалов в крупнейших научных центрах России. «Сейчас у нас работает 5 научных филиалов — в Москве, Новосибирске, в Казани и два в Санкт-Петербурге. Они ведут научные разработки, которые востребованы и нашим предприятием, и всей отечественной промышленностью», — подчеркнул С. Максин. Трансферт военных технологий в производство гражданской продукции на УОМЗ составляет 60%, отметил он. Большое значение имеет квалификация и возраст кадрового состава. «На нашем предприятии работает свыше 5 тыс. человек, средний возраст сотрудников 41 год, причем 2600 человек до 40 лет. В конструкторских бюро трудятся свыше 1000 сотрудников, 8 докторов, 35 кандидатов наук и 40 аспирантов. Они проводят научные разработки по 140 темам», — заявил С. Максин. И, наконец, серьезный вклад в повышение инновационного потенциала предприятия вносят информационные технологии. Генеральный директор УОМЗ рассказал о том, что на предприятии создана интегрированная информационная система, которая координирует все бизнес-процессы, унифицирует работу с конструкторской и технологической документацией. «Внедрение современных информационных технологий приводит к тому, что относительно небольшое количество персонала может быстро разрабатывать, осваивать в производстве и налаживать сбыт наукоемкой продукции», — заключил Сергей Максин.

Заседание продолжилось выступлениями генерального директора ЗИК Николая Клейна, директора завода «Планта» Владимира Хараськина, гендиректора Уральского научно-исследовательского технологического института Бориса Фроленко, президента ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» Александра Бриндикова и других. Участники обсудили проблемы действующей системы налогообложения, государственного оборонного заказа, производственной интеграции, выпуска гражданской продукции предприятиями ОПК, кадровой политики, технического перевооружения и другие вопросы. За последние годы в оборонной отрасли произошло много позитивных изменений, но в целом ситуация еще остается очень сложной, заявил, в частности, Александр Бриндиков. «Модернизация, которая происходит в промышленности нас категорически не устраивает. Происходят только точечные изменения. Нам нужны серьезные проекты по техническому перевооружению, которые предусматривают не замену отдельного станка, а комплексное внедрение новых технологий».

Губернатор Свердловской области Эдуард Россель, завершавший работу собрания, уделил много внимания задачам, которые предстоит решить в оборонной отрасли в ближайшие годы. Необходимо более интенсивно осваивать выпуск гражданской продукции, которая востребована на российском рынке, заявил он. Например, выпуск медицинской техники, которая поставляется в рамках национального проекта «Здоровье». Уральский приборостроительный завод и Уральский оптико-механический завод являются лидерами в производстве медицинской продукции, заявил губернатор, но, несмотря на то, что многие оборонные предприятия Свердловской области занимаются выпуском такой продукции, объемы производства и ассортимент на большинстве предприятий пока невелики. Э. Россель также призвал оборонную отрасль участвовать в программах, которые реализуются естественными монополиями. Например, ежегодный объем заказов Газпрома, по словам губернатора, составляет сумму 220 млрд руб.

Расширяя географию поставок

ВПЗ обогащает список зарубежных партнеров

Юрий Соколов

ОАО «Волжский подшипниковый завод» договорился о сотрудничестве с одним из лидеров мирового рынка производства осей и пневмоподвесок для прицепов и полуприцепов — немецкой компанией SAF. В рамках договора первоначально объемы ежемесячных поставок для SAF будут составлять порядка 2 тыс. подшипников 7521 и 7614.

ВПЗ получил статус перспективного поставщика еще одной немецкой компании — ZF, выпускающей узлы, агрегаты шасси и автоматические трансмиссии для ведущих мировых автопроизводителей. Переговоры по поводу поставок подшипников 7217 для ZF менеджеры волжского завода вели на протяжении всего прошлого года. Сегодня ZF является одним из участников производства совершенно новой модели семейства автомобилей АвтоВАЗа — ВАЗ 2116, и ВПЗ оценен как предприятие, способное разрабатывать и производить новые типы подшипников.

Кроме того, специалисты предприятия провели совместную работу с немецкой компанией BPW по повышению надежности и качества серийно поставляемых подшипников 6-7614AKM и 6-7522AKM, устанавливаемых в оси прицепов большегрузных автомобилей (нагрузка на ось 16 т). Благодаря модернизации конструкции подшипников и усовершенствованию технологического процесса их производства, удалось повысить работоспособность при повышенных осевых нагрузках, до этого приводящих к критическому нагреву и разрушению подшипника. Испытания, проведенные специалистами BPW, показали, что новые подшипники ВПЗ превосходят по своим характеристикам продукцию конкурентов, в том числе ведущего европейского производителя — SKF. На Волжском заводе уже налажено серийное производство подшипников новой конструкции.

Работы, проведенные инженерами ВПЗ, позволили заводу войти в разряд надежных поставщиков BPW. Кроме того, сейчас BPW испытывает в своих лабораториях подшипниковые пары 32314 и 32222, рассчитанные на грузоподъемность 16 т, а также подшипники 32224 и 32316 (грузоподъемность пары — 20 т). В процессе недавнего аудита внимание немецкой стороны было привлечено также к двухрядным шариковым подшипникам 256707, которые производятся для АвтоВАЗа.

Развивается и сотрудничество Волжского подшипникового завода с компанией Chrysler. В 2008 году автопроизводителю предполагается направить более 200 тыс. подшипников на сумму 70 млн руб. — это в два раза больше, чем в 2007 году. В течение года ВПЗ планирует освоить пять типоразмеров подшипников, два совершенно новых типа из этого числа будут изготовлены уже в феврале, а с июля начнутся серийные поставки.

Более 1 млн колец на сумму 30 млн руб. изготовят волжане и для всемирно известного концерна GKN, производящего компоненты для автомобилей, вертолетов, сельскохозяйственной техники, специальных транспортных средств (план 2007 года — более 300 тыс. колец). Концерн GKN является лидером в области производства приводных механизмов. Партнерами GKN являются известные компании — General Motors, Nissan, Siemens и др.

МУЗЕЙ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ФОТОГРАФИИ

Предположительное открытие Музея – весна 2008 года, в Москве.

Принимаем от предприятий и фотографов в электронном или распечатанном виде историческую и современную промышленную фотохронику в фонды создаваемого музея.

Подробности по тел. (495) 778-1447, 729-3977.

Создадим уникальный музей!
Создадим фотолетопись развития российской промышленности!

ПРОМЫШЛЕННЫЙ
еженедельник

ФЕСТИВАЛЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ ФОТОГРАФИИ

НАУКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ МОСКВЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ еженедельник

Синергетические инициативы

«Московская промышленная газета» и «Промышленный еженедельник» создают Клуб и Фестиваль

Виктор Миняев, главный редактор «Московской промышленной газеты»

Одним из заметных атрибутов нашего времени является все больший интерес общества к возрождающимся промышленности и прикладной науке. Чего греха таить, было время, причем совсем недавнее, когда казалось, что процесс развала отечественного промышленного производства необратим и подтверждалось это тем фактом, что все меньше и меньше различных СМИ освещало ставшую в одночасье весьма непопулярной промышленную тему. Тогда было модно обращать свои взоры и перья в сторону политических потрясений, банковских котировок, разгула преступности, новоявленного гламура, да и мало ли чего еще...

Но и в правилах бывают исключения. Именно тогда, 10 лет назад, в феврале дефолтного 1998 года в недрах Департамента науки и промышленной политики Правительства Москвы родилась идея создания «Московской промышленной газеты».

За прошедшее десятилетие вышло 444 выпуска «Московской промышленной газеты». И все это время «МПГ» была практически единственным столичным массовым изданием, освещавшим промышленное производство столицы, анализировавшим научный и промышленный потенциал города, отражавшим приоритеты инновационного развития и реализацию мер по реструктуризации научно-промышленного комплекса города. Читательская аудитория значительно расширилась с появлением электронной версии в сети Интернет (www.mpg.ru) и выходом полноцветного приложения в журнальном формате — «Московская наука и промышленность».

Однако в последнее время ситуация меняется в лучшую сторону. Все больше столичных и общероссийских изданий обращаются к теме инновационных достижений, внедрения нанотехнологий, развития научно-промышленного комплекса. Справедливости ради нужно отметить, что журналисты, посвящающие свое творчество промышленной тематике, пока не являются звездами своих изданий, не получают званий «золотых перьев», но их энтузиазму, увлеченности и упорству могут позавидовать многие их коллеги.

С целью объединения профессиональных журналистов, пишущих, фотографирующих и создающих телепрограммы о науке и промышленности, редакции «Московской промышленной газеты» и общефедеральной газеты «Промышленный еженедельник» выступили с инициативой создания «Московского клуба промышленной журналистики». По замыслу устроителей, клуб станет местом регулярных встреч представителей московских деловых кругов, промышленного производства, прикладной науки с журналистами. Здесь они смогут проводить презентации новых образцов своего производства, идей, проводить брифинги и пресс-конференции. В планах клуба — учреждение ежегодной премии за лучшие публикации по теме: «Москва — столица российской науки и промышленности», совместно с факультетами журналистики столичных вузов будет создана Школа промышленной журналистики. Начинает работу интернет-портал www.PJclub.ru, на котором посетители и представители промышленных предприятий столицы и страны смогут делиться новостями, достижениями, а также решать свои производственные вопросы, общаясь друг с другом в режиме on-line.

Возможно, в недалеком будущем удастся полностью восстановить промышленное информационное поле страны. Этой же цели, а также и восстановлению былого престижа промышленных профессий, труда ученых_прикладников, новаторов и изобретателей, самого процесса творческого производительного труда, будет способствовать еще одна задумка редакций «МПГ» и «Промышленного еженедельника» — проведение ежегодного Московского международного фестиваля промышленной фотографии (об этом также см. на стр. 1 и стр. 15) и создание на его основе постоянно действующей передвижной фотовыставки, которая станет составной частью экспозиции столицы на Днях Москвы в других регионах и за рубежом, на промышленных выставках и ярмарках.

Мощности для Москвы

В 2007 году ОАО «МГЭсК» ввело 753 МВа

Ирина Васильева

В рамках выполнения своей инвестиционной программы в 2007 году ОАО «МГЭсК» реконструировало и ввело в эксплуатацию более 163 км кабельных и воздушных линий электропередач, свыше 155 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов общей мощностью 233 МВа.

Также, за 2007 год было построено и введено в эксплуатацию 741,1 км кабельных и воздушных линий, трансформаторных подстанций общей мощностью более 520 МВа.

В результате этого появилась возможность подключения к электроснабжению домов для семей военнослужащих в новых районах Столицы, жилой площадью более 400 тыс. кв. м, и пуска Митино-Строгинской линии метрополитена.

Общая сумма инвестиций в строительство и реконструкцию объектов ОАО «МГЭсК» в 2007 году составила 10186,2 млн руб., в том числе 1860,8 млн руб. было направлено на строительство автоматизированной измерительной системы коммерческого учета электроэнергии — АИИС КУЭ.

Основные источники финансирования инвестиционной программы на 2007 год — это амортизация, прибыль, а также средства, полученные в качестве платы новых потребителей за технологическое присоединение к электрическим сетям.

Таким образом, реализация инвестиционной программы ОАО «МГЭсК» в 2007 году способствовала поддержанию бесперебойного надежного электроснабжения города Москвы, удовлетворению потребностей новых потребителей, снижению издержек, повышению эффективности работы оборудования.

Оборонно-интеллектуальный потенциал столицы

ОПК Москвы: структура, успехи, проекты, сотрудничество

«ПЕ» всегда уделяет особое внимание отечественному оборонно-промышленному комплексу. И не только потому, что предприятия ОПК исторически выступают средоточием лучших отечественных технологий и обладают очень высоким интеллектуальным потенциалом. Но и потому еще, что, невзирая на все проблемы, ОПК остается носителем отечественных традиций решения сложнейших технологических и организационных задач. А Москва была и остается столицей российского ОПК, его «мозгом» и главным интеллектуальным полигоном.

По информации Департамента науки и промышленной политики Правительства Москвы, в настоящее время в реестр организаций ОПК России, состоящий из 1355 организаций, включено 303 московских организации. Объем продукции, выпускаемой предприятиями ОПК Москвы, составляет около 35% от всей машиностроительной продукции города. Наибольшую долю составляют: авиапром (62,1%), электронпром (14,9%), радиопром (13,3%). На предприятиях ОПК Москвы работают около 200 тыс. человек.

В общем объеме товарной продукции ОПК России оборонные предприятия, расположенные в Москве, составляют 10-12%, а в объеме НИОКР российского ОПК — 38%. Это связано с тем, что существенная доля научно-исследовательских организаций ОПК сосредоточена в Москве.

В целом наблюдается положительная динамика производства товарной продукции предприятий ОПК: рост к уровню 2006 года — 117%, в том числе по гражданской продукции — 112%.

Экономически устойчивыми являются только 44% оборонных предприятий, расположенных в г. Москве (в целом по России эта цифра еще меньше — 30-35%). Доля убыточных предприятий хотя и снизилась, составляет — 24%, в т. ч. в промышленности — 22%, в науке — 26%.

Основное внимание в 2007 году уделено выполнению мероприятий по стабилизации работы, реформированию и дальнейшему развитию оборонных организаций, расположенных в городе Москве.

С этой целью проводилась работа по реализации соглашений между Правительством Москвы с Федеральным агентством по промышленности, Федеральным космическим агентством, с Федеральной службой по оборонному заказу и ФГУП «Рособоронэспорт». Выпущено постановление Правительства Москвы от 03.07.2007 № 552-ПП «О дополнительных мерах по реализации задач реформирования и развития организаций ОПК, расположенных в городе Москве» и утверждена Правительством Москвы, Минпромэнерго РФ, Роспромом, Роскосмосом, Рособоронэкспортом и Лигой содействия оборонным предприятиям «Совместная программа по развитию научно-технического, производственно-технологического и кадрового потенциала организаций ОПК, расположенных в Москве на 2007-2010 годы». Создана и работает межведомственная рабочая группа.

Отрабатывается механизм совместного с федеральными структурами финансирования актуальных (пилотных) проектов и мероприятий, представляющих наибольший интерес для города и народного хозяйства РФ. Так, например, в рамках Комплексной программы промышленной деятельности в городе Москве целый ряд таких проектов уже поддержан Правительством Москвы. Среди них можно назвать следующие:

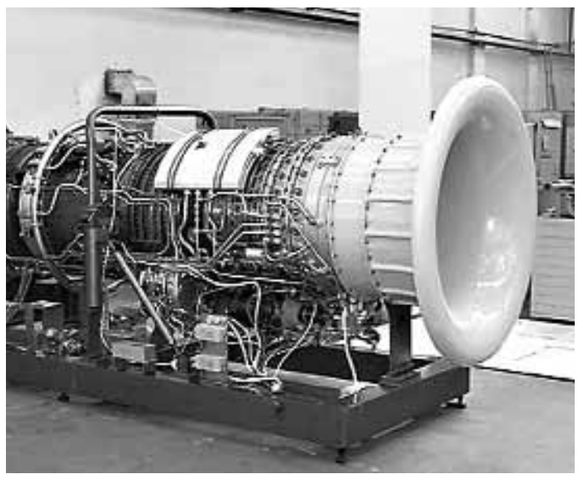
«Техническое оснащение ОАО «Тушинский машиностроительный завод» для развития производства энергетического оборудования», проект направлен на развитие производства гидравлических турбин, генераторов и систем управления для объектов малой энергетики с целью увеличения объемов производства вышеуказанной продукции до 1,5 млрд руб. в год и выхода на мировой рынок. При этом прирост налоговых отчислений в бюджет города Москвы составит не менее 200 млн руб. за 2008-2010 годы включительно.

Еще один проект — «Техническое дооснащение и перевооружение цеха изготовления корпусных деталей всей номенклатуры авиационных двигателей, производимых ОАО «МПП им. В.В.Чернышева». Реализация проекта позволит за счет внедрения передовых технологий и оборудования изготовить перспективный двигатель для отечественного вертолетостроения, исключить его зависимость от иностранного производителя силовых установок, дополнительно организовать 400 рабочих мест, что в свою очередь, улучшит финансовое и социально-экономическое положение.

Не менее важен проект «Замена паровых котлов на газе в системе горячего водоснабжения ФГУП «ММПП «Салют» на тепловые насосы с созданием водооборотных систем охлаждения технологического оборудования и реконструкцией очистных сооружений ливневых стоков. Реализация этого энергосберегающего проекта позволит существенно снизить выбросы загрязняющих веществ как в атмосферу, так и в ливневую канализацию, значительно уменьшить потребление природного газа и воды.

Меры поддержки оборонных предприятий со стороны Правительства Москвы в немалой степени способствовали выполнению федеральных целевых программ. Так, например, в настоящее время ОАО «МВЗ им.М.Л.Миля», восстановивший свое экономическое положение, приступил к возобновлению работ по программе Ми-34. Основной задачей программы является восстановление серийного производства вертолета и одновременное проведение его модернизации в соответствии с актуальными требованиями потенциальных заказчиков и конъюнктурой современного рынка. Комплекс работ по преобразованию вертолета из разряда спортивно-пилотажных аппаратов в многоцелевые машины позволит существенно увеличить сроки службы Ми-34, в частности, обеспечить межремонтный ресурс до 1200-1500 часов.

Источник: Департамент науки и промышленной политики Правительства Москвы



Новый лидер цементный

«БазэлЦемент» стал крупнейшим импортером

Юрий Соколов

На российском и московском строительном рынке определился крупнейший импортер цемента. Этим статусом отныне обладает компания Компания «БазэлЦемент», подписавшая на днях двухлетний контракт с турецким концерном Turkish Cimentas на поставку в Россию 2 млн т цемента.

Последние несколько лет Россия переживает острую нехватку цемента. В прошлом году цемент в России стоил примерно в полтора раза дороже, чем в среднем по Европе, в некоторые месяцы рост цен на цемент превышал 10%. К моменту начала строительства крупных инфраструктурных проектов и реализации программы «Доступное жилье» в 2009-2010 годах потребности России в цементе будут оцениваться в 80-90 млн т в год. В прошлом году в нашей стране было произведено 59, 7 млн т цемента, еще 2,2 млн т продукции импортировалось.

«Спрос на цемент в России постоянно растет. Крупные производители, в том числе наша компания, только начинают строить новые мощности по выпуску цемента. В краткосрочной перспективе импортные поставки частично помогут решить проблемы российских застройщиков», — говорит Дмитрий Савенков, генеральный директор компании «БазэлЦемент».

«БазэлЦемент» для нас — самый удобный партнер, с которым мы надеемся сотрудничать долго и плодотворно, — заявил вице-президент компании Turkish Cimentas Паоло Босси. — Эта компания предложила выкупить самый большой объем продукции и самые выгодные условия, которые мы и приняли».

Первую партию общестроительного портландцемента доставят в Новороссийский порт в конце февраля. Транспортировка турецкого цемента будет осуществляться в специальной упаковке, каждая из которых весит по 1,5 т. Из Новороссийска цемент поставят на рынки Южного федерального округа, Северо-Запада (включая Ленинградскую область и Санкт-Петербург) и Москвы. Продукция компании Cimentas полностью сертифицирована для российского рынка.

Заводы «БазэлЦемента» работают в Ачинске и Сас-Тобе (Казахстан), в течение полутора последних лет компания начала строительство новых производств в поселке Октябрьский Рязанской области (месторождение «Серебрянское»), в поселке Угловка Новгородской области и Туапсе. Серебрянский цементный завод будет введен в эксплуатацию в 2009 году. Угловский и Туапсинский цементные заводы начнут выпускать продукцию в 2010 году.

Компания Turkish Cimentas входит в итальянский CEMENTIR HOLDING и владеет четырьмя цементными заводам в Турции. Итальянский CEMENTIR HOLDING признан одним из крупнейших в мире производителей серого цемента и мировым лидером по производству белого цемента. Холдинг выпускает цемент и бетон в 15 странах мира и владеет тринадцатью цементными заводами по всему миру (Италия, Турция, Дания, Египет, Малайзия, Китай, США).

НАУКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ МОСКВЫ

«Заморозка» цен сработала и может уже уходить

Ибо она несет угрозы для безопасности России

Владислав Кочетков

На сайте инвестиционной компании «ФИНАМ» состоялась конференция «Продуктовый ритейл: ждем разморозки цен?»

Продукты — главный индикатор инфляции

Участники конференции разошлись в своих оценках. «Считаю, что такое государственное вмешательство категорически неэффективно. Собственно говоря, это подтверждается и динамикой цен на продовольствие. После заморозки — с ноября по январь — цены на продовольственные товары выросли на 6%. Не только в Европе, а вообще в рыночной экономике сдерживание цен идет через развитие конкуренции», — заявил директор департамента стратегического анализа компании ФБК Игорь Николаев.

«Заморозка» по факту оказалась эффективной, — утверждает ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Дмитрий Белоусов. — К примеру, молоко и молочные продукты: в октябре рост цен на 9,6% (с непрерывным ускорением роста с августа). С ноября темпы стали месяц от месяца замедляться и в январе упали до 2,3%. Масло сливочное — то же самое (октябрь: 12,7%, непрерывная волна роста с июля, в январе — 2%). Подсолнечное — октябрь 26,3% (ускоряющийся рост с июля), декабрь-январь 0,7-0,8%, уже близко к сезонной норме». «Заморозка» — это не более чем показное мероприятие, связанное, главным образом, с предстоящими выборами. Правительство опасается, и это логично, что после отмены моратория цены на продукты очень сильно подскочат. Если соглашение будет продолжено, то ритейлеры опять-таки в убытке не останутся: во-первых, не все производители и продавцы принимают участие в заморозке цен, а во-вторых, ничто не мешает ритейлерам и производителям «договориться» на взаимовыгодных условиях. На наш взгляд, в результате всех этих соглашений пострадают только потребители», — считает аналитик ИФК «Алемар» Екатерина Стручкова. Административное ограничение цен может использоваться только как краткосрочная мера. В более длительном периоде она может привести к ряду негативных эффектов. В частности, аналитик инвестиционной компании «ФИНАМ» Сергей Фильченков отметил такие возможные последствия как опережающий рост цен на нерегулируемые товары («наиболее действенный метод, как для производителей, так и для игроков розничного рынка, компенсировать возможное снижение рентабельности»), а также возможное возникновение дефицита по отдельным группам продуктов. Кроме того, производители могут сократить производство, а это, утверждает г-н Николаев, «прямой путь к усилению зависимости России от импорта продовольствия».

По мнению г-на Белоусова, для решения проблемы необходимо предпринять ряд мер, направленных на увеличение предложения: стимулирование инвестиций, обновление производственного аппарата и технологий, повышение квалификации. Необходима поддержка кооперации малых и средних производителей, приближение переработки и торговли непосредственно к сельхозпроизводству. Еще один значимый для российского потребительского сектора момент — декриминализация рынков.

Большие деньги для малого бизнеса

ВТБ 24 рассказал об итогах и планах кредитования

Сергей Сучков

Анна Терехова

На пресс-конференции в РИА «Новости» член правления — директор департамента обслуживания клиентов малого бизнеса ВТБ 24 Сергей Сучков представил основные итоги деятельности ВТБ 24 по обслуживанию клиентов малого бизнеса в 2007 году, а также планы и задачи на 2008 год.

ВТБ 24 запустил Программу кредитования малого бизнеса более трех лет назад, и с тех пор динамично увеличивает свою долю на этом рынке. На конец 2006 года доля ВТБ 24 на рынке кредитования малого бизнеса составляла около 7%, в 2007 году уже превысила 11%. «К концу 2008 года мы планируем довести свою долю на рынке кредитования малого бизнеса до 15%,» — сообщил Сергей Сучков.

Он сообщил, что в течение 2008 года ВТБ 24 планирует довести объем портфеля кредитов малому бизнесу до $3 млрд. В течение 2008 года будут открыты еще более 40 отделов кредитования малого бизнеса в сети точек продаж банка.

Сергей Сучков отметил: «Основные задачи, стоящие перед нами в 2008 году, достаточно масштабны. Мы планируем реализовать проект по кредитованию малых предприятий под залог приобретаемого оборудования в рамках сотрудничества со стратегическими партнерами. Планируем осуществить пилотный проект по лизингу».

Также будет продолжена реализация проекта по микрофинансированию — в частности, участие в работе агентства «Микрофинанс», созданного совместно с Правительством Москвы. В 2008 году планируется создание 10 центров микрофинансирования.

В 2008 году ВТБ 24 будет и далее расширять свое участие в венчурных фондах под управлением УК «ВТБ Управление активами», а также активно сотрудничать с объектами инфраструктуры поддержки предпринимательства.

«ВТБ 24 на сегодня является одним из лидеров на рынке кредитования малого бизнеса, пока уступая в объемах финансирования этого клиентского сегмента только Сбербанку — сказал Сергей Сучков. — Этого результата удалось достичь не только благодаря высокому спросу субъектов малого предпринимательства на специализированные банковские кредиты для предприятий малого бизнеса, но и за счет активного подхода ВТБ 24 к заемщикам из этого сегмента. Уверен, реализация запланированного на 2008 год еще более упрочит позицию банка на рынке кредитования малого бизнеса».

СПРАВКА «ПЕ»:

ВТБ 24 (генеральная лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление банковских операций № 1623) является дочерним банком ОАО ВТБ и специализируется на обслуживании физических лиц, индивидуальных предпринимателей и организаций малого бизнеса. Уставный капитал Банка составляет 30 млрд руб.

Сеть ВТБ 24 формируют 343 отделения в Москве, Московской области и ключевых российских городах. Часть услуг ВТБ 24 доступна клиентам в круглосуточном режиме.

Для столицы и не только

ЛК «КАМАЗ» расширяет свою сеть

Виктор Теперев

В 2008 году ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» планирует увеличить реализацию автотранспорта и открыть дополнительные представительства в регионах. Этот год для ЛК «КАМАЗ» пройдет под лозунгом увеличения эффективности работы — как всего предприятия, так и каждого его сотрудника. Результатом этой работы должно стать увеличение реализации техники. К концу года планируется заключить договора на 6960 автомобилей, около 700 единиц прицепной техники и 530 автобусов всего на общую сумму 10982 млн руб.

Кроме того, по итогам года должны функционировать 10 филиалов и 20 дополнительных офисов у дилеров КАМАЗа, не считая головного офиса лизинговой компании в Набережных Челнах.

К филиалам в Москве, Казани, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Кемерове, Краснодаре и Нижнем Новгороде в первом квартале года должны присоединиться аналогичные представительства в Сургуте, Красноярске и Курске. А кроме четырех функционирующих дополнительных офисов в Москве, должны начать работу еще два офиса в столице, два в Санкт-Петербурге, по одному в Казани, Самаре, Сыктывкаре, Хабаровске, Уфе, Ростове-на-Дону, Братске, Саратове, Тюмени, Вологде, Воронеже и Челябинске. Также в Нефтекамске будет открыт один специализированный дополнительный офис, работающий в основном с автобусами НЕФАЗ.

Развитие региональной сети ОАО «Лизинговой компании «КАМАЗ» поможет упростить и сделать более эффективным сотрудничество с клиентами. Как филиалы, так и дополнительные офисы будут курировать переданную в лизинг технику на протяжении всего действия договора, решать возникающие вопросы, консультировать и предлагать потенциальным партнерам все те же лизинговые продукты и что немаловажно с тем же качеством, что и головной офис. А это — четыре предложения для малого бизнеса, стандартный финансовый лизинг, предложение для корпоративных клиентов и по лизингу автобусов.

ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» — одна из крупнейших лизинговых компаний России, предоставляющих услугу лизинга автомобильной техники от производителя.

Сегодня у Лизинговой компании «КАМАЗ» — семь филиалов, десять офисов продаж и сорок дилеров. В рейтинге лизинговых компаний РА «Эксперт» за 2007 год компания занимает 16 место.

На Саммите Лидеров Бизнеса, Науки и Искусства, проходившем в городе Оксфорд (Великобритания), Лизинговой компании «КАМАЗ» (кстати, единственной лизинговой компании, столь высоко отмеченной в 2007 году), была вручена международная награда «Европейское качество».

В декабре 2007 года ЛК «КАМАЗ» стала лауреатом ежегодной национальной премии в области бизнеса «Компания года 2007» в номинации «Лизинговая компания». Объем лизингового портфеля компании составляет более 22 млрд руб. Реализовано свыше 12000 единиц техники.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия

Федеральное агентство по промышленности (далее по тексту Роспром) объявляет конкурс на замещение должности директора федерального государственного унитарного предприятия «Кемеровский механический завод».

Предприятие расположено по адресу:
650021, г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, д. 1.

Основные характеристики предприятия
(по состоянию на 01.12.2007 г.)

Финансовая деятельность *(прибыль+, убыток-)*	-52,7 млн руб.
Среднесписочная численность работающих	1271 чел.
Среднемесячная заработная плата	9479,0 руб.
Производственные площади	477,751 тыс. кв. м.
Среднегодовая стоимость фондов	527,589 млн руб.

Специализация предприятия

Спецпродукция: боеприпасы для БМП и авиации, гильзы боеприпасов; гражданская продукция: детали шахтного оборудования, запасные части к автомобилям и сельхозмашинам, мебель для учебных заведений.

Требования к кандидату

— высшее профессиональное образование;
— опыт работы в сфере деятельности предприятия не менее 5 лет;
— опыт работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
— наличие согласованного в установленном порядке допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, предусмотренного номенклатурой должностей предприятия.

Прием заявок на участие в конкурсе

Начало приема заявок и документов — 10.00 час. «26» февраля 2008 года.

Окончание приема заявок и документов — 17.00 час. «26» марта 2008 года.

Документы принимаются в Управлении промышленности боеприпасов и спецхимии Роспрома по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, комната 2319. Контактные телефоны: (495) 631-98-80, 631-97-45.

По этому адресу можно также ознакомиться с дополнительными материалами и условиями трудового договора.

Конкурс проводится «03» апреля 2008 г. в 10.30 в зале заседания коллегии по адресу: 107996, Москва, ул. Щепкина, дом 42, в соответствии с «Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. №234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», опубликованном в «Российской газете» №61 от 29 марта 2000 г.

Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания и предложивший, по мнению конкурсной комиссии, наилучшую программу деятельности предприятия.

Решение конкурсной комиссии доводится до участников конкурса председательствующим на заседании комиссии.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе

1. Заявление в конкурсную комиссию на имя председателя конкурсной комиссии.
2. Справка с биографической объективной информацией на претендента (справка-объективка).
3. Анкета или листок по учету кадров установленного образца.
4. Фотографии 3х4 или 4х6 — 2 шт.
5. Заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки, документов об образовании государственного образца, паспорта.
6. Предложения по программе деятельности предприятия, подписанные претендентом, с указанием производственно-экономических показателей на ближайшие 3-5 лет (не менее чем в пяти экземплярах в запечатанном конверте).
7. Справка о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, либо документ, подтверждающий проведение органами безопасности проверочных мероприятий в объеме необходимой формы допуска.

Основные условия трудового договора

Исполнение обязанностей руководителя предприятия является его основной работой, руководитель является работником с ненормированным рабочим днем. Трудовой договор заключается на срок от 3 до 5 лет. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Должностной оклад устанавливается в размере не менее 30 тысяч рублей.

Созидательный оптимизм

Георгий Самодуров: «Мы не просим у государства денег непосредственно для наших предприятий»

Георгий Самодуров,

засл. машиностроитель РФ, кандидат технических наук, член-корреспондент РИА, президент Российской Ассоциации производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент»

В последние годы раздавалось немало пессимистических заключений о невозвратной потере Россией одной из фундаментальных отраслей «производства средств производства» — станкоинструментальной промышленности. Но в это же время параллельно шла глубокая повседневная напряженная работа по поддержке и развитию предприятий отрасли, без которой о техническом перевооружении и промышленных «прорывах» отечественной индустрии говорить было бы просто наивно. В эпицентре этой работы находилась и находится Российская Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент». О том, каких принципов придерживается Ассоциация и какие цели она ставит перед собой, «Промышленному еженедельнику» рассказывает ее президент — заслуженный машиностроитель РФ, кандидат технических наук, член-корреспондент РИА Георгий Васильевич Самодуров.

— Георгий Васильевич, что стало основными, скажем так, побудительными, причинами создания Ассоциации?

— Создание ассоциации — результат поэтапного реформирования управления и координации деятельности станкоинструментальной промышленности. Еще в январе 1991 года, когда о реформировании отраслей никто не заводил речи, председатель Совета министров СССР подписал решение о создании государственного акционерного общества «Станкоинструмент». Позже на его базе возникло ОАО «Росстанкоинструмент». Затем, по мере развития рыночных отношений, мы пришли к созданию ассоциации «Станкоинструмент», которая по своей сути является наиболее последовательным выразителем интересов предприятий отрасли.

— «По своей сути» — в каком смысле?

— В смысле правовом и организационном. Так, например, «Росстанкоинструмент» на определенном этапе выполнял свои задачи, но адекватно и полностью выражать интересы всех предприятий не мог, потому что являлся акционерным обществом — организацией коммерческой, нацеленной прежде всего на получение прибыли. Поэтому сегодня мы ответственно говорим на любом государственном уровне: Российская Ассоциация «Станкоинструмент» выражает интересы всей отрасли. Это мировая практика: в условиях развитых рыночных отношений отраслевыми проблемами, лоббированием создания условий для более динамичного развития, координацией научного обеспечения деятельности, взаимодействием с правительством и государственными органами занимаются именно национальные ассоциации товаропроизводителей.

— То есть, Ассоциация работает в силу объективной экономической необходимости?

— Это общая мировая практика, и я считаю, что мы разумно сделали, воспользовавшись апробированным опытом. Деятельность нашей ассоциации показала эффективность выбранного пути. Сегодня мы активно работаем со всеми государственными структурами. А с выходом 1 декабря 2007 года федерального закона «О саморегулируемых организациях» механизм взаимодействия отраслевых организаций с госструктурами приобрел еще и законодательное обеспечение. Сегодня Ассоциация «Станкоинструмент» объединяет около 170 предприятий и организаций — это все ведущие российские производители станков, прессов, инструмента, отраслевые научные и конструкторские центры.

— В каком экономическом положении находятся сегодня эти предприятия?

— Надо сказать, что несмотря на неблагоприятный предыдущий пятнадцатилетний период, который пережила отрасль, в 2006-2007 годах по станкоинструментальной промышленности мы впервые получили пусть небольшой, но рост объемов производства. В 2006 году рост производства металлообрабатывающего оборудования составил 10,6%, инструмента — 16% (в 2007 году — 17%). Особенно радует, что в 2006 году рост объемов производства станков с ЧПУ составил 32%, а в пошлом году — 45%. Сегодня мы наблюдаем тенденцию структурных изменений в номенклатуре и увеличения объемов производства современного наукоемкого оборудования.

— Структурные изменения? Можно подробнее об этом?

— Сегодня увеличивается производство современного высокотехнологичного наукоемкого оборудования — станков с числовым программным управлением, обрабатывающих центров... Это принципиально важно, потому что у этого оборудования производительность в четыре, шесть, а иногда и в восемь раз превосходит существующие аналоги. В условиях дефицита специалистов это — один из механизмов решения кадровых проблем, источник повышения производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

— Это действительно достаточно уникальный случай: объединить на одной площадке по 50 руководителей предприятий обеих отраслей. Представьте, сколько времени и сил нужно было бы затратить каждому из этих руководителей, чтобы встретиться с таким количеством своих коллег? А когда мы одномоментно на одной площадке собираем производителей и потенциальных потребителей, рассказываем и показываем, что может сегодня наше станкостроение... А двигателестроители говорят, что им нужно... От такого мероприятия получается большой эффект.

— Насколько необходима прямая государственная поддержка отечественной станкоинструментальной отрасли?

— Мы говорим о том, что государственная поддержка должна распространяться на ниокровские работы, как это делается во всем мире. Посмотрите: на Западе вопросы, связанные с научными исследованиями и опытно-конструкторскими работами находят поддержку у государства. В разных формах: будь-то гранты, специальные финансовые решения по определенным направлениям... Поэтому мы не просим у государства денег непосредственно для наших предприятий. Мы их заработаем сами. Государство должно создавать условия для того, чтобы развивались соответствующие отрасли, которые являются потенциальными потребителями нашей продукции. Пусть деньги будут у автомобилистов, у металлургов, у авиастроителей, у ракетостроителей, у судостроителей, а мы эти деньги получим, поставляя им современное оборудование. Вот наша позиция.

— И как именно ваша Ассоциация практически воплощает эту концепцию?

— Например, мы участвовали в разработке «Комплексного плана первоочередных мероприятий по развитию станкоинструментальной промышленности на период до 2011 года», который был утвержден министром промышленности и энергетики России в соответствии с решением Правительственной комиссии по развитию промышленности и технологий. Эту комиссию возглавляет Сергей Борисович Иванов как первый вице-премьер Правительства страны. В прошлом году у нас состоялось три официальные встречи с ним: дважды — на заседаниях Правительственной комиссии и один раз — в Иваново, куда мы пригласили его на легендарный Ивановский завод тяжелого станкостроения. Там были собраны станки, пресса, инструмент с двух десятков заводов: мы показали вице-премьеру, что сегодня могут делать российские станкостроители. Все наши предложения и идеи, донесенные таким наглядным образом, были приняты на государственном уровне и нашли отражение в «Комплексном плане первоочередных мероприятий по развитию станкоинструментальной промышленности на период до 2011 года».

— В чем, на ваш взгляд, главный смысл этого документа?

— Разрабатывая проект «Комплексного плана первоочередных мероприятий», мы считали, что, по нашему мнению, этот документ должен решать задачи по трем главным направлениям. Первое направление — развитие внутреннего рынка потребления продукции станкостроения. Важно создавать экономические и финансовые условия, позволяющие заинтересовать потребителей нашей продукцией, стимулировать их закупать именно отечественное оборудование.

Второе направление связано с повышением конкурентоспособности выпускаемой продукции наших предприятий с ориентацией на инновационный путь развития.

Третий блок вопросов обусловлен необходимостью проведения структурных преобразований отрасли, связанных с созданием холдинговой компании.

— Вы встречаете понимание у государства?

— Понимание есть. Насколько быстро и детально осуществиться реализация этих мер, пока сказать сложно.

— Вашу Ассоциацию привлекают к разработке техрегламентов?

— Конечно. По всему кругу вопросов, связанных с металлообрабатывающим оборудованием, у нас есть специалисты. Мы вместе с нашими отраслевыми институтами создали технические комитеты, которые занимаются разработкой технических регламентов по различным типам станков, прессов, инструмента...

— Можно немного конкретнее про необходимость более динамичного развития?

— Ситуация в отрасли, с одной стороны, позитивна, поскольку растут объемы. Сегодня почти каждое станкостроительное предприятие более-менее самодостаточно. У него есть определенные темпы роста — по 7-10-15% в год. Эти темпы позволяют предприятиям существовать и развиваться. Но этих темпов совершенно недостаточно для решения технологических проблем в стране. Развитие должно быть на уровне не 15%, а 30-50%. И здесь как раз должна проявиться поддержка государства. С 1991 года до 2005 года спрос на продукцию станкостроительных предприятий практически все время падал.

Естественно, когда падает спрос, предприятие все меньше и меньше занимается обновлением технологической базы, у него стареют основные фонды, и станки, на которых нужно делать современное оборудование, уже не отвечают задачам времени. Хотя все понимают, что без современного станка невозможно сделать на современном уровне ни самолет, ни космический корабль, ни мобильный телефон, ни сердечный клапан — ничего. Иными словами: темпы, которые «дают» сегодня предприятия сами по себе, недостаточны, чтобы решить общегосударственные проблемы. И государству необходимо активно участвовать в реализации тех направлений, о которых я уже говорил. Иначе отрасль не поднимется на должный уровень.

— Как у вашей Ассоциации складываются отношения с Правительством Москвы?

— У нас с Правительством Москвы, с Департаментом науки и промышленной политики сложились конструктивные отношения. Правительство Москвы в лице и мэра Юрия Михайловича Лужкова, и министра Евгения Алексеевича Пантелеева к станкостроителям всегда относились с уважением и всегда их поддерживали. Если взять середину 90-х годов, когда были очень серьезные проблемы у всех предприятий, в том числе у станкостроительных, правительство Москвы, несмотря на все сложности, принимало и осуществляло программы их поддержки. Создавало определенные льготные условия для предприятий — в частности, по налогам на землю, налогам на имущество, по другим выплатам. Есть ряд станкоинструментальных предприятий, которые в рамках комплексной программы работают и получают сегодня поддержку от Правительства Москвы.

В прошлом году на объединенной коллегии Департамента науки и промышленной политики рассматривалась концепция развития московского станкостроительного завода «Станкоагрегат». Концепция была одобрена и принята, заводу выделена финансовая помощь на ее реализацию. Это пилотный проект, и мы предложим Правительству Москвы на его основе рассмотреть концепцию развития станкоинструментальной отрасли города и разработать комплекс первоочередных мер. Я надеюсь, что нас поддержат.

— Георгий Васильевич, и последний вопрос: какая у вас профессиональная мечта?

— Профессиональная мечта? Чтобы все предприятия станкоинструментальной отрасли активно развивались. Чтобы отрасль к 2012 году производила 20-25 тыс. станков и прессов, а к 2020 году выпуск достигал 45 тыс. единиц оборудования. Причем, 55-60% этого объема составляло бы оборудованием с ЧПУ и обрабатывающие центры. Я верю в то, что станкостроение в России в ближайшее время будет развиваться более динамично. Я оптимист по натуре и уверен, что это обязательно сбудется. Другого пути у нас нет, и колоссальный потенциал, который заложен в отрасли, проявит себя — нужно только помочь ему.

Георгий Самодуров рассказывает Сергею Иванову, какими потенциалами обладает отечественное станкостроение

— Модель вашей ассоциации применима для других отраслей российской промышленности?

— Я думаю, что это универсальная модель. Мы решаем такие же задачи, какие стоят и перед другими отраслями промышленности и экономики в целом. Посмотрите наши основные цели и задачи — они действительно отвечают интересам всех предприятий вне зависимости от того, работают они в станкостроении, в приборостроении или в авиастроении. Мы участвуем в разработке федеральных целевых программ, стратегии развития отрасли, способствуем созданию структур, связанных с научным обеспечением, способствуем продвижению продукции предприятий на экспорт и др. Эти направления в каждой отрасли обладают своей спецификой, но подходы для всех — одинаковые.

— То есть, вы готовы на общественных началах делиться опытом?

— Да! Более того: сегодня одно из направлений нашей деятельности — расширение взаимодействия с отраслевыми ассоциациями. С четырнадцатью ассоциациями уже подписаны соответствующие соглашения. У нас отличные рабочие взаимоотношения, например, с Ассоциацией авиационного двигателестроения. В прошлом году мы провели совместное двухдневное совещание: пригласили ведущих производителей металлообрабатывающего оборудования и ведущих производителей авиационных двигателей. Первый день работали в Стерлитамаке на станкостроительном заводе — показывали, что могут сегодня станкостроители. А на следующий день переехали в Уфу и на базе Уфимского моторостроительного производственного объединения говорили о том, что нужно авиационным двигателестроителям.

— Замечательная форма взаимной наглядности, так можно оценить...

КОРОТКО

Встретимся в Нижнем!

С 24 по 27 июня 2008 года в Нижнем Новгороде на базе ВЗАО «Нижегородская ярмарка» будет проводиться 7-я международная специализированная выставка «Машиностроение. Станки. Инструменты». Организаторами выставки выступили Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей), Российский союз товаропроизводителей, Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент», Правительство Нижегородской области, ВЗАО «Нижегородская ярмарка».

Основной целью выставки является демонстрация научного и промышленного потенциала машиностроительного комплекса, расширение и наполнение инструментального рынка изделиями отечественных и зарубежных производителей, расширение кооперационных связей между организациями, предприятиями, фирмами и инвесторами. Внедрение прорывных и наукоемких технологий в данной отрасли. Основные условия участия: регистрационный сбор — 5400 руб., закрытая необорудованная выставочная площадь — 3200 руб., закрытая оборудованная выставочная площадь — 3900 руб.

Уфимский форум

С 19 по 22 февраля 2008 года в Уфе, Республика Башкортостан, Башкирская выставочная компания, Выставочный комплекс «Башкортостан» совместно с Российской Ассоциацией производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент» провели IX специализированную выставку «Промэкспо-2008» и VII специализированную выставку «Станки и инструмент».

Основные цели проведения этих традиционных выставок — содействие установлению деловых контактов, формирование пакета заказов для предприятий Республики Башкортостан и поиск партнеров на основе субконтрактации, производственной кооперации с региональные и внешними партнерами, содействие станкостроительным предприятиям по представлению и продвижению продукции, технологий, разработок.

Развитие промышленности во многом зависит от надежных партнерских отношений, от укрепления межрегиональных и международных связей. Выставки в значительной степени содействует развитию сотрудничества, увеличению производства и ассортимента выпускаемой продукции, насыщению рынка. Инновационно-промышленный форумв Уфе предоставил экспонентам возможности для презентации новейших образцов продукции и их активного продвижения, привлек внимание к вопросам государственной поддержки перспективных разработок наукоемкой продукции.

В рамках выставок была организована насыщенная деловая программа, которая включала в себя проведение конференций, семинаров, круглых столов по проблемам промышленности, машиностроения и станкостроения. Одним из значимых мероприятий стало проведение Российской Ассоциацией «Станкоинструмент» конференции «Российское станкостроение — технологическое перевооружение машиностроительного комплекса на инновационной основе». Выставки завоевали заслуженный авторитет, ежегодно привлекают большое число экспонентов и являются одними из самых посещаемых в г. Уфа.

Пермская ярмарка приглашает

Российская Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент» и Выставочный центр «Пермская ярмарка» приглашают принять участие с 1 апреля по 4 апреля 2008 года в 7-й Международной выставке технологий, оборудования, материалов и средств защиты для машиностроения, металлообрабатывающей и металлургической промышленности, литейного и сварочного производства «Станки. Приборы. Инструмент — 2008». Основная тематика: продукция машиностроительных предприятий для нужд промышленности, металлообрабатывающее и металлорежущее оборудование, сварочное оборудование и материалы, контрольно-измерительное оборудование, программные продукты для организации и управления производством, лазерное оборудование, генераторное и компрессорное оборудование, комплектующие изделия и материалы, техоснастка, средства защиты и техника безопасности, экологическая безопасность

Главная задача: содействие развитию и укреплению связей между российскими и зарубежными производителями и поставщиками станков, инструмента и технологий и специалистами машиностроительных предприятий Урала, Поволжья и Западной Сибири; информирование специалистов о новых технологиях, оборудовании, методах организации производства в области машиностроения, металлообработки и сварки; анализ возможностей и потребностей промышленного комплекса регионов Поволжья, Урала и Западной Сибири. Официальная поддержка: Правительство Пермского края, Пермская торгово-промышленная палата. Партнеры выставки: региональные ассоциации промышленных предприятий, «Центр прогрессивных технологий» Регионального объединения работодателей «Сотрудничества», Пермский государственный технический университет.

В рамках деловой программа выставки Ассоциация «Станкоинструмент» организует однодневную научно-техническую конференцию «Высокотехнологическое отечественное оборудование для технического перевооружения машиностроительного комплекса Пермского края». Кроме конференции деловая программа выставки включает проведение семинаров, круглых столов по прогрессивным технологиям обработки материалов, новым технологиям в сварке и ресурсосбережению. В рамках выставки проходят традиционные Технические советы главных инженеров и главных специалистов промышленных предприятий Прикамья.

В выставке «Станки. Приборы. Инструмент — 2007» приняли участие 139 компаний — экспонентов, из них 105 предприятий из 20 субъектов РФ, а также фирмы из Австрии, Беларуси, Болгарии, Великобритании, Германии, Украины, Чехии, Швейцарии (83% из общего числа экспонентов выразили намерение участвовать в выставке 2008 года). За время выставки состоялось 50 семинаров и конференций. Выставку посетило свыше 6000 специалистов.

В поисках партнера

Российская Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент» на своем сайте представила информацию о члене Ассоциации — ЗАО «Тантал-ЕОЦ Нормалиен», г. Саратов — предприятии, которое первым в России освоило производство нормализованных деталей и пакетов по стандартам крупнейших европейских фирм для производителей прессформ и штампов. Основные заказчики — немецкая компания «Хаско», самый крупный и требовательный западноевропейский торговец нормализованными деталями, а также компания ДМЕ, Бельгия. В 2006 году было экспортировано продукции на сумму 3 млн евро, изготовленную по каталогам вышеуказанных фирм. Предприятие обеспечивает достаточно высокие требование заказчиков по качеству, поставляет продукцию в согласованные сроки, конкурентоспособно по ценам. Применяемые технологии относятся к ряду прецизионных процессов металлообработки: для плоских деталей точность изготовления находится в пределах 0,01 мм, для круглых — в пределах нескольких микрон. В настоящее время компания заинтересована в получении заказов на продукцию прецизионной металлообработки — плоских тел и тел вращения, а также родственных изделий. Созданный производственный потенциал не используется в полной мере, на предприятии имеются резервные мощности (примерно 100 тыс. ст. час из них 80 тыс. ст. час по телам вращения, 20 тыс. ст. час по плоским деталям). На предприятии имеется необходимый для изготовления нормализованных деталей набор металлообрабатывающего, термического и другого оборудования.

Предприятие имеет в собственности необходимые производственные и офисные помещения (общая площадь 5800 кв. м), которые расположены в шести производственных и административно-бытовых корпусах. Общие годовые производственные возможности основного технологического оборудования при 2-х сменном режиме работы с коэффициентом сменности 1,4-1,5 составляют порядка 400 тыс. ст. часов.

Будни реального сектора

Новые формы, новые принципы, новые программы

Ольга Поспелова

15 февраля в московском Центре Международной торговли состоялся V Съезд Московской торгово-промышленной палаты (МТПП). В рамках мероприятия предложена новая программа деятельности МТПП на 2008-2012 годы. Важнейшим направлением остается совершенствование работы с членами палаты, повышение роли ее общественных организаций в социально-экономическом развитии Москвы.

МТПП сегодня — одна из крупнейших региональных структур, объединяет в своих рядах около 2200 предприятий, которые образуют 63 общественные организации: 24 отраслевые и профессиональные гильдии и комиссии, 17 комитетов по проблемам и важнейшим направлениям развития предпринимательства, 22 комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству с партнерами за рубежом. В своих выступлениях Президент МТПП Леонид Говоров и Председатель Правления МТПП Юрий Котов отметили, что сегодня определен принцип деятельности МТПП. В его основу положены целевые программы, реализация которых позволит задействовать весь потенциал палаты.

В их числе: «Программа развития международных и межрегиональных связей и внешнеэкономической деятельности», «Программа поддержки малых и средних предприятий», «Программа развития выставочной и конгрессной деятельности», «Программа развития образовательной деятельности МТПП и участие палаты в обеспечении предприятий города трудовыми ресурсами». В рамках реализации последней, принято решение усилить роль гильдий МТПП в развитии образовательной деятельности города в подготовке кадров, в том числе, развитии системы дуального образования. В 2008 году планируется активизировать работу МТПП по программе «Московское качество», привлечению к участию в ней предприятий г. Москвы, выпускающих качественную, конкурентоспособную продукцию, разработать действенные механизмы по их поддержке. Продолжается развитие программы, связанной с надежными предприятиями города Москвы, организовано ведение соответствующего реестра.

Одними из актуальных задач МТПП названы также повышение социальной ответственности предприятий и реализация социальных проектов. В направлении развития внешнеэкономической деятельности МТПП планируется проработка вопросов взаимодействия с наиболее перспективными международными объединениями, например, Шанхайской организацией сотрудничества (ШОС), оценка перспектив развития единого экономического пространства четырех государств в рамках взаимодействия России, Украины, Белоруссии и Казахстана.

Среди целевых программ, намеченных МТПП к реализации до 2012 года, совместно с Правительством Москвы и Торгово-промышленной палатой России, особое место занимает «Поддержка научно-промышленной, инновационной деятельности и развития экспортного потенциала предприятий». И не случайно. В период 2003-2007 годов МТПП принимала активное участие в реализации промышленной политики Правительства Москвы, инновационном развитии научно-производственного комплекса. С учетом важности сохранения и развития промышленного производства в г. Москве, для объединения усилий руководителей предприятий в решении вопросов формирования промышленной политики столицы в МТПП в 2006 году был создан отдел по инновациям и поддержке научно-промышленной деятельности, эффективно взаимодействующий с Департаментом науки и промышленной политики г. Москвы.

Результатом такого подхода стало возрождение деятельности Гильдии предприятий высоких технологий, созданной в 1998 году. В настоящее время она преобразована в Гильдию предприятий высоких технологий и инноваций. В ее состав сегодня входят 68 предприятий практически всех сфер научно-исследовательской и производственной деятельности столицы: ракетно-космической техники и авиастроения (материалы, двигатели, самолеты), электроники и микроэлектроники, нанотехнологий и инструментов, лазерной техники и технологий, тяжелого машиностроения, элементов железнодорожного транспорта, медицинского приборостроения и биотехнологий, систем безопасности, химических и металлообрабатывающих технологий и многих других. МТПП совместно с предприятиями Гильдии высоких технологий и инноваций выступила инициатором разработки ряда городских целевых среднесрочных программ: «Внедрение лазерных технологий в промышленность г. Москвы на период 2008-2010 гг.», «Развитие нанотехнологий и специального оборудования в г. Москве на 2008-2010 гг.», «Создание системы экологически чистого городского транспорта нового типа».

МТПП активно участвует в работе Объединенной коллегии по промышленной политике г. Москвы, Объединенной комиссии по отбору проектов и Комиссии по предоставлению бюджетного кредита, оказывает методическую помощь предприятиям-членам МТПП в оформлении пакета документов для участия в конкурсе проектов по Комплексной программе промышленной деятельности в г. Москве на 2007-2009гг.

Важным этапом работы МТПП в рамках развития промышленной инновационной деятельности стало участие в проекте создания ОЭЗ «Зеленоград». Ее представители вошли в наблюдательный совет, в состав рабочих групп по разработке и созданию ОЭЗ. Говоря об итогах реализации Комплексной программы промышленной деятельности в 2007 году, специалисты Департамента науки и промышленной политики г. Москвы отмечают увеличение ряда основных показателей. За 11 месяцев 2007 года фактический индекс промышленного производства составил 109,2%. По крупным и средним предприятиям — 113%, в том числе по обрабатывающим производствам — около 114%. При этом фактический рост прибыли по крупным и средним предприятиям за 9 месяцев 2007 года составил 120,5%, рост среднемесячной заработной платы — 129,1%, а доля инвестиций в промышленность в общем объеме инвестиций в экономическую систему г. Москвы по крупным и средним предприятиям увеличилась до 15,6% по сравнению с 14,8% в 2006 году.

Реализация программы в 2007 году осуществлялась в соответствии с основными положениями промышленной политики, направленными на структурную перестройку промышленности, в том числе, за счет повышения технико-технологического уровня производства и вовлечения потенциала прикладной науки в организацию производства наукоемкой продукции. Фактический объем текущих расходов Программы в 2007 году составил около 2500 млн руб., в том числе в форме бюджетного кредита в размере 1753,45 млн руб. Общий лимит финансирования Программы в 2008 году достигает 3347,3 млн руб., в том числе бюджетный кредит — до 2340 млн руб.

В рамках реализации Программы в 2007 году предпринят ряд мер, направленных на повышение конкурентоспособности промышленного производства и развитие перспективных для Москвы действующих производств на основе технологического перевооружения предприятий. В 2007 году, например, в этой области продолжалась реализация более 40 проектов, начато финансирование программ модернизации производства, в том числе направленных на наполнение внутреннего рынка отечественной продукцией и создание новых рабочих мест. Среди предприятий, задействованных в реализации проектов: ОАО «ФРУЗ», ОАО «Тушинский машиностроительный завод», ФГУП «ММПП «Салют», ОАО «Квант», ОАО «Элион» и другие.

Авторитетный президиум съезда (достаточно взглянуть на фото) отмечал достижения, намечал планы, выступал с конструктивной критикой

Среди целевых программ, намеченных МТПП к реализации совместно с Правительством Москвы и Торгово-промышленной палатой России, особое место занимает «Поддержка научно-промышленной, инновационной деятельности и развития экспортного потенциала предприятий». Для объединения усилий руководителей предприятий в МТПП создан отдел по инновациям и поддержке научно-промышленной деятельности.

В рамках программных мероприятий по вовлечению научно-технического потенциала прикладной отраслевой науки в организацию выпуска наукоемкой продукции продолжается освоение в производстве наукоемкой, высокотехнологичной продукции, технологий и материалов: ОАО «НИИПМ им. Г.Петрова», ОАО «НИЦЭВТ», ЗАО «Микроэлтех», организовано производства авиационных двигателей в ОАО «ММП им. В.В.Чернышева».

Среди первостепенных задач Комплексной программы — развитие системы воспроизводства трудовых ресурсов, подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих, инженерных и управленческих кадров в промышленности г. Москвы. В соответствии с планом мероприятий в данной области, утвержденным Государственно-общественным координационным советом Департамента науки и промышленной политики г. Москвы, в 2007 году на базе ГОУ МАРТИТ прошли повышение квалификации более 30 тысяч сотрудников 48 предприятий столицы. Получает развитие очно-заочная форма обучения специалистов по заявкам предприятий, в рамках которой прошли обучение 453 студента и аспиранта по направлениям от 57 предприятий. Разработано методическое обеспечение экспертного сопровождения городского госзаказа на подготовку кадров, приняты решения по целевой подготовке профессиональных кадров для организаций науки и промышленности Москвы. Разработана программа профориентации выпускников школ для развития у молодежи интереса к научно-техническим отраслям промышленности. Планируется разработка программы «Учебно-воспитательный процесс в сфере профессиональной ориентации в старшей школе и в интегральной среде «школа-ВУЗ-производство» на базе Лицея № 1550». Созданы учебно-ресурсные центры на базе ОАО «Станкоагрегат», комплекс непрерывной профессиональной подготовки рабочих в НОЦ «Электроника». Проведена целевая контрактная подготовка 84 специалистов для ОАО «Ангстрем» по специальности «Микроэлектроника и полупроводниковые приборы».

Осуществлен мониторинг состояния кадров предприятий ОПК г. Москвы и кадрового обеспечения в организациях промышленности. База данных экспертной системы «Кадры промышленности», расположенная на информационно-аналитическом портале, содержит около 700 предприятий. В рамках совершенствования нормативно-правовой базы деятельности промышленных предприятий специалистами Департамента науки и промышленной политики г. Москвы проведены работы по внесению изменений в проекты нормативных правовых документов столицы. В Минпромэнерго РФ переданы предложения по подготовке изменений по механизмам совместного финансирования пилотных проектов организаций ОПК, участвующих в создании производственных мощностей, и организации выпуска на них высокотехнологичной конкурентоспособной инновационной продукции. Подготовлен перечень технологий двойного применения для проведения их анализа с целью создания локального банка данных и организационно-экономического внедрения технологий двойного применения в гражданский сектор промышленности, в том числе, для обеспечения городских нужд.

Тем не менее, по мнению мэра г. Москвы Юрия Лужкова, мер, предпринимаемых в целях развития и совершенствования деятельности промышленных предприятий столицы, в том числе и сектора ОПК, пока недостаточно. Для организации их эффективной работы предстоит реализовать ряд плановых комплексных программ в этой области, в том числе в рамках совместной работы Московской торгово-промышленной палаты и Правительства Москвы. В своем выступлении на съезде Юрий Лужков остановился на трех основных вопросах. В первую очередь, выражая отношение к взаимодействию Правительства Москвы с МТПП, положительно отметил работу, потенциал и возможности сотрудничества, которое, по его словам, «является достаточно мощным и постоянным». При этом все инициативы МТПП получают реальную поддержку на уровне города, Правительство Москвы принимает непосредственное участие в ее мероприятиях. Такое полезное сотрудничество, по словам главы столицы, касается не только «внутримосковских проблем». В 70 соглашениях о торгово-экономическом и промышленном взаимодействии с регионами России МТПП принимает самое непосредственное участие. Это относится и к мероприятиям, проводимым за рубежом, особенно интенсивная работа идет в направлении Германии и Австрии.

Второй момент, отмеченный Юрием Лужковым, относится к новой программе деятельности МТПП на 2008-2012гг. «Мне она кажется достаточно серьезной, — подчеркнул он, — везде количественные оценки идут «в рост», и тем не менее, я считаю, что ситуация не столь благополучна. Во-первых, при наличии 500 тыс. хозяйствующих структур, зарегистрированных в Москве и реально функционирующих 215 тыс. предпринимательских структур среднего и малого бизнеса, членами МТПП сегодня является только 2500 предприятий. Можно сравнить эти цифры». Оценивая планы руководства МТПП о привлечении к 2012 г. 4000 организаций-участников, и говоря о добровольном характере такой работы, мэр столицы отметил, что в этих условиях МТПП должна доказать свою полезность предоставлением ряда услуг. В их числе — сосредоточение и развитие в потенциале палаты выставочной и информационной деятельности, оказание юридической помощи предприятиям и организациям-членам палаты от специалистов-юристов и общественной поддержки.

«Мы должны генерировать свои кадры заново. Возвращать специалистов. Сегодня высшая школа все-таки сохранила свой потенциал, благодаря нашим совместным усилиям. Пока эти молодые новые кадры придут, мощно проявят себя в разработке новых технологий, мы должны на этот период, а он измеряется годами, сформировать свою философию того, как спасать производство и уровень производства в России» (Ю.М.Лужков)

При взаимодействии с промышленными предприятиями г. Москвы МТПП должна принимать участие в активной борьбе с рейдерством и защите от него, даже в режиме предвосхищения возможных рейдерских атак. И, наконец, это представительство в органах государственной власти, Госдуме и постановка законодательных инициатив вместе с ТПП России по решениям, абсолютно необходимым в поддержке бизнеса, в том числе, малого, в стимулах, льготах и преференциях, которые реальный сектор экономики должен получать в российском обществе.

Юрий Лужков обратил внимание участников съезда на ситуацию в реальном секторе экономики. По его словам, «производство и промышленность советских времен, советского периода, в настоящее время закончили свое действие». «Я все время занимаюсь промышленными, научными, кадровыми проблемами, — подчеркнул мэр Москвы, — и имею право предложить вывод, который требует действий и решений. Даже если какая-то технология продолжает существовать с советского периода, то по своим технико-экономическим характеристикам: производительности труда, конкурентоспособности и качеству продукции, она абсолютно не соответствует современным требованиям. Что делать? Кадров нет. Перед нами, в том числе и перед МТПП, стоит особая задача — «врезаться» в проблематику подготовки рабочих кадров. Мы вместе с ТПП занимаемся этим, но здесь, кроме просто организации эффективной системы работы колледжей, техникумов, профтехучилищ, мы должны решить еще одну важную задачу по повышению общественного престижа рабочего человека высокой квалификации».

Основная задача в этой области, по мнению мэра столицы, — формирование нового поколения рабочего класса. Острый дефицит кадров испытывают сегодня даже самые успешные предприятия столицы. «ФГУП «ММПП «Салют» — предприятие, которым мы можем гордиться по всем направлениям: уровню технологий, разнообразию различных направлений, качеству и глубине работ, вынуждено приглашать рабочих из других городов. Или предприятие, которое мы создали в Ярцево Смоленской области. Современный металлургический завод с хорошими темпами наращивания объемов выпуска прокатной стали нанимает специалистов из ближнего зарубежья, для того чтобы завод мог функционировать. Мы имеем грандиозный провал в рабочих кадрах. Решение этой проблемы — задача государственная. И мы здесь не можем и не имеем права молчать, если хотим развивать реальный сектор экономики», — отметил Юрий Лужков.

Следующий вопрос касался сектора науки, и, в частности, прикладной. Проблема, о появлении которой говорили в 90-ых годах минувшего века, сегодня состоялась и вышла на первый план. Кадры, которые были основой прикладной науки — на пенсии, а нового поколения, призванного непрерывно пополнять отраслевые прикладные научно-исследовательские институты и опытно-конструкторские бюро, не появилось. То же относится к загрузке научно-исследовательских организаций. Одновременно, по мнению мэра столицы, необходимо задуматься о повышении статуса человека в науке. Это вопросы совместной работы Правительства Москвы и МТПП. Мы сегодня за редким исключением «не можем сгенерировать ни одну новую технологию. Из-за отсутствия кадров. Это означает, что на определенный период времени мы должны перестать хвалиться и решать вопросы закупки современных технологий, тех, к сожалению, которые для нас пока являются современными, а там (на Западе) они были разработаны 10 лет назад. И одновременно с этим мы должны генерировать свои кадры заново. Возвращать специалистов. Сегодня высшая школа все-таки сохранила свой потенциал, благодаря нашим совместным усилиям. Пока эти молодые новые кадры придут, мощно проявят себя в разработке новых технологий, мы должны на этот период, а он измеряется годами, сформировать свою философию того, как спасать производство и уровень производства в России», — подчеркнул Юрий Лужков.

Свою оценку деятельности Московской торгово-промышленной палаты и промышленного сектора экономики представил участникам съезда Президент Торгово-промышленной палаты России Евгений Примаков. По его словам, МТПП — одна из самых авторитетных территориальных структур в системе торгово-промышленных палат — сегодня выполняет роль своеобразного «моста», соединяющего предпринимательство и власть. «МТППП, — отметил Евгений Примаков, — нашла возможности и формы связи с руководством г. Москвы, базирующиеся на повышении взаимного доверия. Хотелось бы сказать, что с двух сторон в этом отношении идет очень важное движение. С одной стороны, Москва как составляющая государственной структуры передает часть функций Московской торгово-промышленной палате. В частности, в выставочной деятельности Правительство Москвы опирается на МТПП. Это правильный путь».

Смысл административной реформы в нашей стране, по мнению Президента ТПП России, как раз и заключался в передаче избыточных функций государства на уровень общественных организаций. Тем не менее, она ограничилась лишь реорганизацией Правительства, инвентаризацией этих избыточных функций, и не пошла дальше. Поэтому движение, которое происходит на уровне взаимодействия власти и ТПП очень важно. В Кузбассе (Кемерово) ТПП, например, передаются внешнеэкономические функции. МТПП со своей стороны признает роль государства в развитии экономики. И в данном случае уровень Москвы — тоже государственная структура в развитии экономики. «Сейчас мы видим, что появляются государственные холдинги на различных направлениях развития нашей экономики, — подчеркнул Евгений Примаков. — Идеи их создания были заложены еще в Правительстве, которое существовало в 1998-1999 гг., потому что только они могут вывести из деградации различные отрасли промышленности. В то же время сегодня определенная часть нашего предпринимательства обеспокоена тем, есть ли правила игры на будущее? Как уже заявлено Президентом РФ, холдинги будут работать в рыночных условиях, и не исключено, что в определенный период своей деятельности перейдут в частные руки. Если крупный бизнес возьмет в свои руки такие предприятия, то будет повторение в какой-то степени картины 90-ых годов. Казна получила около $12 млрд за всю приватизацию, а когда стали выкупать «Газпром», «Роснефть» и «Сибнефть», истратили $36 млрд. Это не должно повториться. Суть ТПП заключается в том, что это не лоббирующие структуры какой-то части бизнеса: малого, среднего или крупного. А это, если хотите, лоббирующие структуры тех интересов бизнеса, которые совпадают с интересами развития всего общества. В этом должно быть отличие ТПП от всех остальных организаций, которые объединяют предпринимательство на различном уровне».

Среди первостепенных задач Президент ТПП России назвал уменьшение налогового бремени для предприятий и предпринимателей. Особенно это касается НДС. Вопрос о снижении его ставки был затронут в выступлении Президента РФ 8 февраля на заседании Госсовета. Сейчас же многие чиновники предлагают отложить изменения в этой области как минимум на 3 года. «Как можно откладывать, — считает Евгений Примаков, — когда от этого зависит во многом развитие промышленности? Той части промышленности, которая добавляет прибавочную стоимость, и, в общем, означает развитие наукоемкого производства в стране». В подтверждение своих слов Президент ТПП России обратился к опыту Запада, привел последние данные реформ в экономике США.

Недавно Президент США Джордж Буш во избежание рецессии, спада экономического развития страны, подписал план, рассчитанный на 2 года, предусматривающий выделение $168 млрд для стимулирования американской экономики. $152 млрд из них планируется освоить уже в 2008 году. Предполагается частичное возвращение подоходного налога для физических лиц и семейных пар. Одновременно вводятся льготы для развития наукоемкого производства. С одной стороны, делается все для увеличения платежеспособного спроса, и с другой — чтобы покрыть его за счет развития экономики. Пакет мер предусматривает налоговые скидки для индивидуальных налогоплательщиков, малого и среднего бизнеса в общей сложности на сумму $152 млрд или 1% от годового ВВП США. При этом администрация США надеется, что налоговые льготы будут введены уже в мае текущего года.

Введение ряда подобных мер, по мнению Евгения Примакова, сегодня необходимо и в нашей стране. Уменьшить налоги надо уже сейчас, чтобы дать «новое дыхание» развитию промышленности. Монетарная природа инфляции, считает Евгений Примаков, в России не является основополагающей. В основном причина ее роста — монополизация рынков и рост цен, с которыми необходимо бороться. Перед всей

(Окончание на стр. 13)

(Окончание. Начало на стр. 12)
системой ТПП, по его словам, стоит вопрос развития малого и среднего предпринимательства. В советский период первый был представлен, в основном, сферой услуг. Сейчас настал новый этап. Когда малый бизнес, в частности венчурный, необходимо развивать в производстве и наукоемких отраслях.

«Если мы малый бизнес не пустим, не откроем ему путь на рынки, то Россия не сможет развиваться. Это сейчас главная задача, которая стоит в отношении малого бизнеса перед торгово-промышленными палатами» — отметил Президент ТПП России.

Интересен практический опыт и предложения по повышению эффективности работы машиностроительной отрасли отечественной промышленности, представленные делегатам съезда, ведущим предприятием в области газотурбостроения для нужд авиации, энергетики и транспорта ФГУП «ММПП «Салют». В настоящее время существует необходимость разработки конкретных мер по подъему производства и выхода из сложного положения, в котором оказались многие предприятия ОПК. Как показывает практика, низкий уровень рентабельности предприятий не позволяет инвестировать собственные средства на создание новой, более современной и конкурентоспособной продукции, проводить технологическое перевооружение производства.

Основные причины такой ситуации — резкий рост себестоимости продукции в связи с инфляцией и необоснованным ростом цен на сырье и энергетические ресурсы. Например, цена на никель с 2001 года увеличилась в 9 раз, на кобальт — в 3,6 раза, на титановый лист — в 4,3 раза. По словам директора по науке ФГУП «ММПП «Салют» Валентина Крымова, в наиболее трудном положении в связи с падением курса доллара сегодня находятся предприятия, деятельность которых связана с экспортом производимой продукции. «Наше предприятие 80% продукции поставляет на экспорт, — отмечает он, — у нас не снизились затраты, но мы работаем по долгосрочным контрактам в долларовом исчислении. С одной стороны, рублевая цена наших изделий падает, а с другой — происходит резкий рост ее себестоимости, и подошло то время, когда эти показатели сравнялись. То есть, мы пришли к нулевой прибыли, и говорить о том, что в машиностроении ничего не происходит, означает просто «закрыть глаза» на действительность».

С 2000 года энергоресурсы для предприятий ОПК выросли следующим образом: авиационное топливо — в 3,1 раза, электроэнергия — в 3,9 раза, газ — в 4,5 раза, тепловая энергия — более чем в 6 раз. Все это приводит к резкому росту себестоимости продукции и потере ее конкурентоспособности не только на зарубежном, но и на внутреннем рынке. В связи с этим необходимо принятие срочных мер со стороны Правительства РФ по координации ценовой политики при выполнении государственного заказа и экспортных поставок.

Президент РФ в своем выступлении на Госсовете отметил необходимость скорейшего технологического перевооружения промышленных производств. Вместе с тем, как показывает практика, на предприятиях отечественного машиностроительного комплекса сегодня наблюдается значительное замедление роста производительности труда. Отсутствие прибыли приводит к дальнейшему отставанию в их техническом оснащении от ведущих зарубежных фирм, в том числе, производящих вооружение и военную технику. Для ускоренного обновления производственных мощностей необходимы немалые финансовые средства. Ведь сегодня, чтобы купить станок за рубежом, надо взять кредит в банке под 14-18% годовых, тогда как в европейских странах кредитная ставка составляет 2-5%. Кроме того, при покупке оборудования предприятия вынуждены платить НДС и пошлину на ввозимое технологическое оборудование, которое не выпускается в нашей стране. В итоге это приводит к удорожанию и без того дорогостоящего импортного оборудования, и, как следствие, к росту себестоимости продукции и неравным условиям по сравнению с зарубежными производителями.

Поэтому уже сегодня на государственном уровне необходимо принятие комплекса мер, направленных на ускоренное техническое переоснащение, внедрение современного оборудования и прогрессивных технологических процессов, увеличение производительности труда. Например, выходом из создавшегося положения могла бы стать государственная поддержка предприятий в виде долгосрочных кредитов при существенном снижении ставок НДС и уменьшении налогооблагаемой части прибыли, предоставление им ряда налоговых льгот для образования фондов, используемых для технического перевооружения и создания новой инновационной продукции, включая затраты на НИР и ОКР.

Целесообразно предусмотреть и льготное кредитование предприятий на приобретение технологического оборудования за рубежом в виде снижения кредитной ставки до 5% годовых и увеличения сроков возврата заемных средств до 3 лет.

Еще одной важной проблемой для предприятий российского машиностроения стал образовавшийся в последние годы острый дефицит кадров. Только в промышленности Москвы, по статистике, сегодня не хватает более 50 тыс. рабочих и инженерно-технических работников. В столице большое количество технических ВУЗов, но в настоящее время менее 30% их выпускников идут работать по специальности. Государство несет ответственность за их обучение, финансирует из бюджета. Студент же, окончивший колледж или ВУЗ, по существующей образовательной практике с юридической точки зрения свободен в выборе работодателей, и зачастую таковыми становятся инофирмы — прямые конкуренты предприятий отечественной промышленности. В связи с этим возникла необходимость срочного обновления законодательной базы по подготовке кадров, внесения изменений в федеральный закон об образовании, изданный в 1992 году, когда в обществе были приняты приоритеты, существенно отличающиеся от задач сегодняшнего дня.

В новом законе целесообразно предусмотреть контрактную целевую подготовку специалистов, обучение которых финансируется за счет госбюджета и ввести практику 3-5 летней работы молодых специалистов на предприятии по получении диплома.

В новом законе целесообразно предусмотреть контрактную целевую подготовку специалистов, обучение которых финансируется за счет госбюджета и ввести практику 3-5 летней работы молодых специалистов на предприятии по получении диплома о профессиональном образовании. Это позволит не только повысить уровень подготовки специалистов, но и решить вопросы работы по выбранной специальности по окончании ВУЗа или колледжа.

В современных условиях дефицита квалифицированных кадров особую роль приобретает взаимодействие бизнеса и профессионального образования. Крупные промышленные предприятия должны принимать непосредственное участие в подготовке специалистов — рабочих, выпускников среднего профессионального образования, ВУЗов, аспирантов. Подготовка квалифицированного персонала стала одной из стратегических задач ФГУП «ММПП «Салют». На предприятии действует собственная система подготовки и повышения квалификации кадров, реализуемая заводским Институтом целевой подготовки специалистов по двигателестроению (ИЦПС) — структурой РГТУ МАТИ им. К.Э. Циолковского, созданной в 1998 году. Организационная и учебная работа с персоналом предприятия проводится на двух факультетах: №1 — факультет подготовки и повышения квалификации ИТР и №2 — факультет подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров. В компьютерных классах занимаются студенты МАИ и МАТИ, в институте завода 6 филиалов кафедр: МИСиС, МАТИ, МАИ, СТАНКИНа, РУНИКАП, что позволяет конкретизировать подготовку инженеров с учетом специфики предприятия. ИЦПС работает с 12 ВУЗами, в том числе с МГТУ им. Н.Э. Баумана, МГУ им. М.В.Ломоносова, МАИ. За последние 3 года в нем прошли обучение более 10 тысяч человек, включая студенческие практики.

В рамках предлагаемой схемы организации профессиональной образовательной системы ИЦПС предусматривает тесное сотрудничество с лицеями, школами, колледжами и ВУЗами Москвы. В том числе, это организация профессиональной ориентации 9-11 классов школ и производственных тематических экскурсий, учебных практик на предприятии, привлечение ведущих специалистов «Салюта» к преподавательской деятельности, руководству курсовыми и дипломными проектированиями. Предприятие имеет договоры с 12 ведущими ВУЗами г. Москвы и двумя базовыми колледжами, что частично способствует решению кадровой проблемы. Успешное функционирование данной системы профессиональной подготовки, с одной стороны, базируется на тесных связях колледжа и Вуза со школами, с другой — на их реальном взаимодействии с промышленным предприятием. Ее организация не требует дополнительных материальных затрат, выгодна каждому ее участнику и может быть реализована на региональном уровне. ИЦПС в данном случае является центром подготовки персонала.

Без отрыва от производства в центре ускоренной подготовки специалистов проводится их целевая подготовка. Эксперимент поддержан Правительством Москвы. Например, молодые люди, отслужив срочную службу в армии, могут приобрести на заводе рабочую профессию. ФГУП «ММПП «Салют» разработаны программы обучения, по которым за 3,5 месяца они получают третий или четвертый разряд, а на предприятии для них уже готовы рабочие места.

Проблема закрепления кадров сегодня — вопрос «номер один» для большинства предприятий российской промышленности, «Салют» не является исключением. Специалистами предприятия разработано специальное Положение с предложением целого ряд льгот, оно разослано всем ведущим университетам. При заключении контракта на втором курсе предприятие выделяет студентам дополнительную стипендию, не меньше, а значительно больше той, что они получают от государства. По окончании ВУЗа их обеспечивают «подъемными» средствами. Предусмотрена материальная помощь молодым специалистам на личные нужды, например, бракосочетание, помощь в оплате кредита на приобретение жилья и т.д.

При трудоустройстве молодых инженеров на производство предприятие в течение нескольких лет несет большие расходы, чтобы сделать его полноценным работником на своем месте. Это специализация, обучение информатике, необходимая стажировка, другими словами — продолжение учебного процесса. ФГУП «ММПП «Салют» внедрило собственную систему производственных практик. Ежегодно около 2 тысяч студентов ВУЗов проходят практики, в том числе целевые, с участием специалистов «Салюта». В помощь каждому молодому специалисту обычно прикрепляется опытный сотрудник предприятия. Заключены контракты с группой студентов одной из кафедр МАИ, которые два года днем работали на заводе, а вечерами учились. В итоге из 12 человек 7 остались работать на предприятии. Студенты и преподаватели ВУЗов имеют возможность на базе «Салюта» повысить подготовку в области владения информационными и компьютерными технологиями, освоить программы, широко применяемые на практике в проектировании и производстве газотурбинной техники. В заводском институте четыре компьютерных класса, где ежегодно обучается 400-500 работников и молодых специалистов работе с конкретными программами, необходимыми для производства. Для того чтобы инженеры могли применять информационные технологии при реализации своих знаний, полученных в ВУЗах, специалистами «Салюта» разработана непрерывная подготовка, и в зависимости от изучаемых в то или иное время дисциплин, подобраны оптимальные, наиболее рациональные программные продукты. Например, можно использовать соответствующий системный график при теории и расчетах авиационного двигателя. Такие конкретные предложения одобрены ученым советом МАТИ по переводу двух кафедр на новые учебные планы.

Для облегчения адаптации молодых специалистов на предприятии существуют программа «Каждому инженеру — две рабочие профессии». Есть специальный учебный цех, где на практике пробуют силы студенты технических ВУЗов, с которыми сотрудничает «Салют». На первом курсе за 35 дней производственной практики они получают специальность токаря третьего разряда. Вторая часть, тоже около 30 дней — операторы-наладчики станков с ЧПУ. Хорошее дополнение к теоретическим знаниям, полученным в ВУЗе. Правительством России ФГУП «ММПП «Салют» отмечен специальным дипломом «За развитие образовательной базы». Ежегодно на базе завода проводятся конкурсы «Московские мастера» на лучшего рабочего среди промышленных предприятий по различным специальностям.

Еще одно направление деятельности ИЦПС — повышение квалификации специалистов, в том числе на курсах, семинарах и в центрах подготовки и переподготовки руководящих кадров. Работа ведется по утвержденному плану в соответствии со стандартом предприятия: обучение студентов на вечернем отделении филиала МАТИ им. К.Э. Циолковского; целевая подготовка студентов дневных отделений ВУЗов для предприятия по договорам-контрактам; обучение и аттестация специалистов по Системе менеджмента качества; обучение инженерно-технических работников и служащих по компьютерной разработке технической документации, применению CALS-технологий и многое другое. На подготовку и повышение квалификации специалистов ФГУП «ММПП «Салют» инвестирует более 30 млн руб. в год из собственной прибыли.

Опыт многолетнего участия «Салюта» в подготовке и повышении квалификации кадров позволяет сделать вывод, что в решении кадрового вопроса ОПК и совершенствовании нормативно-правовой базы в этой области необходим масштабный, комплексный подход, где государство призвано сыграть решающую роль. В этой области ФГУП «ММПП «Салют» разработаны конкретные программы и предложения: внесение дополнений в «Закон об образовании» и введение целевой контрактной подготовки в технических ВУЗах и колледжах для студентов, обучающихся за счет госбюджета; реорганизация начального и среднего профессионального образования подготовки специалистов для предприятий промышленности; принятие Постановление Правительства об одноуровневой подготовке инженеров для предприятий ОПК по основным профильным специальностям; отмена или минимизация всех видов налогов со средств, затраченных предприятиями и организациями промышленности на подготовку и переподготовку кадров, а также на средства, переданные в качестве оказания финансовой помощи учебным заведениям; разработка системы льгот для молодых специалистов с целью их закрепления для работы в промышленности; создание при ведущих промышленных предприятиях центров подготовки для обеспечения непрерывной подготовки специалистов по системе: школа-колледж-ВУЗ-предприятие. Сегодня необходимы интеграция образования, науки и производства, модернизация профессионального образования, разработка и внедрение новых подходов к направлениям, структуре и содержанию подготовки кадров в области высокотехнологичных производств. Повышение квалификации, технического и научного уровней специалистов — залог успешного развития предприятий и благополучного состояния российской экономики, изготовления качественной продукции, востребованной рынком.

Стратегический «Микрон»

Формируется еще один технологический кластер

Анна Терехова

Первый вице-премьер РФ Сергей Иванов открыл в Зеленограде новую производственную линию для изготовления микросхем с топографическим уровнем 0,18 микрон — лучшую в России, которая будет работать только на гражданские отрасли. По оценке первого вице-премьера, «это предприятие с технологиями мирового уровня, самое совершенное в России, будет производить 18 тыс штук микросхем в год». Так, продукция новой линии позволит оснастить чипами паспортно-визовую службу РФ и некоторые другие отрасли. Сергей Иванов уточнил, что проект реализуется «совместно с французскими партнерами, с которыми есть договоренность, что все будет использоваться в гражданской сфере».

Город Зеленоград (административно входит в Москву) был основан в 1958 году по решению комитета министров СССР у станции Крюково. Он развивался как закрытый научно-промышленный центр отечественной микроэлектроники, полностью ориентированной на госзаказ. В этом центре электронной промышленности России сосредоточены научно-производственные предприятия, обладающие высоким потенциалом и современными технологиями. Крупнейшее среди них — завод «Микрон», который является ведущим производителем (до 44% рынка) микросхем для Министерства обороны. Интегральные схемы «Микрона» применяются во многих системах вооружения, включая баллистические ракеты «Тополь-М» и «Булава», системы управления самолетов «Су» и «МиГ», зенитные ракетные комплексы С-300 и С-400, средства связи и радиолокационные станции.

Во второй половине XX века СССР был производителем микроэлектроники номер три в мире, немного отставая от США и Японии. Тогда технологическое отставание отечественной микроэлектроники от мировых производителей составляло от нескольких месяцев до года. Однако сейчас, по оценкам экспертов, оно достигло по технологическим меркам почти четыре поколения. Не хватает специалистов, особенно в возрасте от 30 до 40 лет.

По данным Роспрома, сегодня доля импорта на рынке

микроэлектронных компонентов выросла до 90%. Доля российских производителей в ряде сегментов упала практически до нуля. Даже во вновь разрабатываемых образцах военной техники применяется около 70% импортных микроэлектронных компонентов. Специалисты утверждают, что фактически современное состояние микроэлектроники не может обеспечить технологическую безопасность страны.

Строительство нового производства на «Микроне» началось в июле 2006 года после подписания соглашения о сотрудничестве с компанией STMicroelectronics по передаче технологий производства микросхем. Россия стала седьмой страной в мире, кроме Франции, Германии, США, Тайваня, Японии и Сингапура, которая обладает такой современной технологией.

Объем инвестиций ОАО «Ситроникс» в проект по производству микросхем размером 0,18 микрон составил около$200 млн, всего же в развитие микроэлектронного производства в Зеленограде за три года было инвестировано более $300 млн.

В компании отмечают, что открытие новой фабрики завершило процесс создания интегрированной производственной цепочки от производства микрочипов до создания конечной продукции в виде различных смарт-карт. Всего в проекте участвовало свыше 40 поставщиков из 10 стран мира. Компания последовательно сокращает технологическое отставание российской микроэлектроники от мировых лидеров отрасли. Далее в соответствии с ранее объявленными планами «Ситроникс» перейдет на производство интегральных схем с топологическим размером 0,13 микрон, а в 2009 году — 0,09 микрон.

Президент компании «Ситроникс» Сергей Асланян сказал: «Микроэлектронное производство является одним из наиболее динамично развивающихся бизнесов компании, демонстрируя 50% ежегодный рост. Открытие нового предприятия значительно расширяет наши возможности по созданию наукоемкой продукции. Пример «Микрона» на практике доказывает, что объединение усилий частного бизнеса и государства приводит к преодолению «сырьевой» зависимости экономики России».

Вокруг современного производства уже начинает формироваться «московский технологический кластер», новая «экосистема», включающая в себя не только производственную базу, но и научно-технические лаборатории, профильные вузы и сервисные организации.

«Вместе с преодолением технологического отставания, мы решаем задачу восстановления научно-технической школы в области микроэлектроники, — подчеркнул генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон» Геннадий Красников. — Мы приступили к самостоятельной подготовке технических кадров, свыше 120 наших инженеров уже прошли обучение на предприятиях партнеров, нам удалось вернуть в страну ряд специалистов, работавших за рубежом. Мы создали базу для наращивания научно-технического потенциала, благодаря которому мы сможем самостоятельно развивать современные технологии внутри страны».

«Микрон» — главный поставщик микросхем для космических программ. Предприятие проектировало и производило компоненты для Международной космической станции, советского многоразового корабля «Буран», ракет-носителей «Союз» и «Союз-2».

Социальные аспекты «ММП имени В.В.Чернышева»

Александр Новиков: «В мотивации работников к труду не только зарплата играет свою роль»

Александр Новиков,
генеральный директор
ОАО «ММП имени
В.В.Чернышева»

Московское машиностроительное предприятие имени В.В.Чернышева в прошлом году отметило свое 75-летие. Являясь одним из признанных флагманов российского двигателестроения, завод также известен в качестве предприятия, которое на протяжении всей своей истории уделяло самое пристальное внимание социальным аспектам, в том числе — создавая благоприятные условия своим работникам для труда, а членам их семей — для культурного и спортивного отдыха. При этом история предприятия демонстрирует активное плодотворное сотрудничество предприятия с московскими проектами, особенно это касается жизни Северо-Запада столицы, где и располагается ОАО «ММП имени В.В.Чернышева». О нюансах социальной политики предприятия мы беседуем с генеральным директором ОАО «ММП имени В.В.Чернышева» Александром Сергеевичем Новиковым.

— Александр Сергеевич, в прежние годы многие предприятия старались сократить социальную сферу, а как обстоят дела у вас?

— Московское машиностроительное предприятие имени В.В.Чернышева всегда придерживалось социально ориентированной позиции: мы строили и поддерживали в надлежащем состоянии жилье для сотрудников в столице и Московской области, детские сады, оздоровительные лагеря. Предприятие уделяло большое внимание поддержанию столовой, больницы, поликлиники, санатория-профилактория, базы отдыха, спортивных сооружений, Дворца культуры предприятия.

Отмечу, что даже в девяностые годы несмотря на все трудности переходного периода предприятию удалось сохранить социальную инфраструктуру, а в последующие годы руководство и профсоюзная организация находили возможности и средства для развития социальных объектов и их реконструкции.

— На каких принципах базируется и строится социальная работа на предприятии?

— На предприятии функционирует программа развития социально-бытовой сферы, согласно которой профсоюзная организация и руководство предприятия исходят из очевидного принципа — социально обеспеченный работник, располагающий реальными возможностями для учебы, медобслуживания и отдыха, имеет гораздо больше как стимулов, так и возможностей для эффективного творческого труда. Другими словами, социальная обеспеченность работника в не меньшей степени выгодна работнику, чем предприятию, на котором он работает.

— Что включает в себя эта программа?

— Программа достаточно обширна. Она включает в себя подготовку кадров, участие предприятия в решении жилищных проблем сотрудников, физкультурно-массовую и спортивную работу (в том числе на базе спорткомплекса «Красный Октябрь»), культурное развития сотрудников и членов их семей, организацию досуга, медицинское и санаторно-профилактическое обеспечение...

— Кадровый вопрос на предприятиях оборонного комплекса сегодня — один из самых острых. Давайте сначала коснемся профессиональной подготовки...

— Очевидной целью деятельности администрации и профсоюзной организации является создание на предприятии сплоченного профессионального коллектива. Очень важно понимать, что в мотивации работника к труду зарплата играет серьезную, но не определяющую роль. Сейчас все большее значение приобретает возможность получить качественное образование, повысить свою квалификацию и иметь хороший социальный пакет.

Масштабная техническая модернизация, проводимая на нашем предприятии, позволяет активно проводить как обучение молодых специалистов и рабочих, пришедших на предприятие, так и повышать квалификацию тех, кто давно работает на предприятии. В распоряжении Управления кадров и подготовки персонала находится учебная база на 320 обучающихся. Проводится обучение по самым разным специальностям — фрезеровщик, слесарь, токарь... Имеются кабинеты грузоподъемных механизмов, материаловедения, технических измерений, проектирования и техники безопасности. Работает лекционный зал, методический и учебный кабинеты. Разумеется, имеется оборудованный современной техникой компьютерный класс.

Учебный процесс обеспечен действующими макетами оборудования, наглядными пособиями, плакатами, учебно-технической документацией, а также компьютерами и другой профессиональной техникой. Обучение ведется в непрерывном интенсивном режиме — за последние пять лет на учебной базе предприятия повысили квалификацию больше трех тысяч работников, в том числе более 500 рабочих — на производственно-технических курсах. Больше ста человек приобрели вторую профессию. Около двух с половиной тысяч человек — сотрудники ИТР, рабочие, — прошли обучение на курсах целевого назначения. Кроме этого мы проводим активное обучение и в сторонних учебных организациях, но, в основном, конечно, на нашем предприятии.

— Скажите, а обучение кадров для предприятия в высших учебных заведениях вы практикуете?

— Безусловно. Сегодня не только на нашем предприятии, а в целом по отрасли наблюдается дефицит высококвалифицированных инженерно-технических кадров. По направлению нашего предприятия 272 человека учатся в вузах и техникумах с отрывом или без отрыва от производства. Большинство из них проходят обучение в известных вузах страны — 71 человек учатся в МАИ, 133 человека — в МАТИ, 56 человек — в МГТТиП.

Кстати, на предприятии буквально понимается политика интегральной связи науки и производства, благодаря которой принято решение об организации у нас Учебного центра, имеющего статус структурного подразделения МАИ. Благодаря этому коллектив предприятия также имеет возможность активно участвовать в реализации Постановления правительства Москвы «О целевой программе развития образовательной системы СЗАО». На этот счет у нас имеются свои серьезные и масштабные планы.

— Речь, конечно, идет об обучении?

— Да. В 2007-2012 годах мы ставим задачу масштабного обучения и переподготовки кадров. За это время мы должны организовать повышение квалификации почти четырех тысяч работников. Из них на производственно-технических курсах — 600 человек; по линии получения второй рабочей профессии — 140 человек; на курсах целевого назначения, где будут обучаться и инженерно-технический состав, и рабочие — 2800 человек. Больше трехсот специалистов мы собираемся подготовить в вузах, которые я уже называл. Кроме того, собираемся организовать для работников предприятия обучение по системе ускоренного образования «техникум — вуз — предприятие». Организовать курсы иностранных языков для руководителей подразделений предприятия. И так далее...

— Пожалуй, ключевым вопросом в социальной сфере остается вопрос жилья. Особенно остро он стоит в Москве...

— Жилищный вопрос, действительно, один из самых сложных. И тем не менее, он решаем. Во всяком случае, мы им активно занимаемся и достигли определенных успехов. Для нашего предприятия улучшение жилищных условий работников всегда было приоритетной задачей.

В советское время наш жилой фонд располагался в Тушинском и Ленинградском районах Москвы, а также в Красногорском и Истринском районах Московской области. Наиболее интенсивно предприятие строило жилье с 1961 по 1990 годы, когда назрела необходимость переселения работников предприятия из бараков, подвалов, ветхих домов и общежитий. За это время мы построили 195 жилых домов, обеспеченных социальной инфраструктурой — магазинами, прачечными, парикмахерскими... 136 из них было возведено в Москве и 59 — в области. Тогда предприятию удалось улучшить жилищные условия 61260 работников предприятия (21187 семей), что явно выделяло нас на общем фоне.

Несмотря на экономические трудности 2002-2007 годов, предприятие продолжало строить. В 2004 году был введен жилой дом в поселке Нахабино на 8282 кв. м (141 квартира), а в 2006 году сдан в эксплуатацию еще один дом — на 19522,6 кв. м (225 квартир). В этот же период подготовлена разрешительная и проекто-сметная документация для строительства жилья в Москве по ул. Циолковского, где в 2008-2010 годах намечено построить 29814 кв. м жилья. В 2007-2008 годы предприятие планирует оформить земельный участок для нового дома на 11000 кв. м в поселке Нахабино, а в 2009 году завершить его строительство.

— Масштабно, нет слов. ММП им. В.В.Чернышева имеет и давние спортивные традиции...

— Да, предприятие всегда славилось своими спортивными достижениями. Еще в 1946 году был открыт наш собственный спортивный комплекс «Красный октябрь», который за значи-

тельный вклад в развитие спортивной культуры и большую физкультурно-массовую работу в 1961 году получил статус спортивного клуба. За эти годы было подготовлено: 13 мастеров спорта международного класса, 148 мастеров спорта, 183 кандидата в мастера спорта, 1057 спортсменов 1-го разряда. Согласитесь, такими результатами может похвастаться далеко не каждый профессиональный спортклуб.

Кстати, сам комплекс имеет прекрасную спортивную базу — стадион, Дворец спорта, в котором ежедневно проводят занятия около 300 человек, городошный корт, зал атлетической гимнастики, лыжная база. Здесь работает 11 спортивных секций, в которых занимаются 1300 человек — работников предприятия и жителей Северо-Западного административного округа Москвы. Семь детских футбольных команд различных возрастов выступают в высшей группе открытого первенства Москвы. Воспитанники отделения городошного спорта занимают призовые места в престижных московских состязаниях. Стадион постоянно проводит мероприятия по улучшению физкультурно-массовой и спортивной работы, по развитию материально-технической базы с целью пропаганды здорового образа жизни и воспитания здорового подрастающего поколения.

— А собственный Дворец культуры, наверное, позволяет многое...?

— Да, наш четырехэтажный Дворец культуры, построенный в 1950 году, располагает двумя зрительными залами — на 700 и на 300 мест. Здесь работает 40 клубных секций, в которых занимается свыше 530 человек, в том числе 380 детей и подростков. Дворец культуры по праву является нашей гордостью, многие его коллективы являются неоднократными победителями и призерами всероссийских и городских конкурсов самодеятельного творчества. На базе дворца проходят встречи, концерты, праздничные мероприятия. Он являет собой центр культурно-массовой работы, нравственного и эстетического воспитания. Помимо основного помещения Дворца культуры, культурные мероприятия систематически проводятся в «красных уголках» цехов и отделов предприятия.

Своей целью коллектив ДК считает, прежде всего, развитие народного творчества, любительских объединений, клубов по интересам, коллективов художественной самодеятельности, оказывая при этом помощь трудовому коллективу в плане духовного общения, пропагандирует опыт передовиков и новаторов производства. Проводит тематические встречи, где традиционными стали вечера «Дорогами трудовой славы», торжественные вручения знаков и грамот рабочим и инженерно-техническим работникам предприятия, встречи с ветеранами труда, чествование молодых передовиков производства и трудовых династий, и многие другие.

Коллектив Дворца культуры тесно сотрудничает с председателями цеховых комитетов цехов и отделов с целью приобщения работников предприятия к искусству, к миру прекрасного.

— Какие еще традиционные мероприятия проводятся во Дворце культуры?

— Мы планируем провести фестиваль по творческим направлениям к знаменательным датам; творческие соревнования с участием победителей конкурсов среди работников предприятия с приглашенными профессиональными артистами; праздничные концерты во Дворце культуры. Также намечено проведение тематических вечеров — «Человек на своем месте», «Люди интересной судьбы», «Славное имя матери». Традиционным стал уже вечер «Золотой юбилей», на котором чествуют ветеранов трудового фронта, отработавших по пятьдесят и более лет на нашем предприятии.

Кроме того, в планах Дворца культуры — создание детской студии эстрадного вокала и детской цирковой студии, студии звукозаписи, детского киноклуба, детского клуба «Теремок» для семейного отдыха детей и родителей, работающих на предприятии, и т.д. Во Дворце культуры идет насыщенная жизнь.

Кроме того, предприятие имеет собственную библиотеку на базе ДК, открытую как для работников, так и для жителей округа. На ее базе мы намерены ввести новые формы работы: проведение «Дней специалиста», декад книг с использованием книжных фондов, творческих встреч с писателями и поэтами. Отмечу, что библиотека располагает достаточно богатым художественным фондом в 52738 экземпляров книг. Ее читателями являются 959 работников завода и членов их семей. Нам приятно осознавать, что частыми гостями библиотеки являются и учащиеся школ округа. Привлечение жителей Москвы к собственным культурным центрам — одна из наших задач, ведь нельзя забывать, что Дворец культуры «живет» вместе с предприятием и городом. Так, например, в прошлом году в коллективе завода широко праздновались: 75-летие предприятия, 860-летие Москвы. Через два года наша страна будет отмечать 65-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Мы готовимся достойно встретить и эту дату, понимая, что от того, как мы отмечаем юбилеи, зависит престиж не только Дворца культуры, но и самого предприятия.

— Среди социально значимых задач всегда особое место занимала тема здоровья. Очевидно, что физическое состояние работников предприятия — это одна из важных составляющих его процветания...

— Наше предприятие располагает хорошо оборудованной медико-санитарной частью (МСЧ-60, восьмиэтажное здание, стационар и поликлиника) с современной диагностической базой, позволяющей производить прием больных по всем врачебным специальностям. Площадь стационарного отделения — 5000 кв. м, поликлиники — 4028 кв. м. В МСЧ ежегодно обслуживается до 10000 человек: работники предприятия, ветераны, а также пенсионеры, ушедшие на заслуженный отдых. Кроме того, на территории предприятия функционируют два здравпункта, один из которых работает круглосуточно.

Главной задачей наших лечебных учреждений является снижение уровня заболеваемости среди работников предприятия за счет профилактической работы в цехах и отделах, проведения периодических медицинских осмотров и обследований на предмет выявления хронических заболеваний, оказания оперативной медицинской помощи заболевшим. В первоочередном порядке такая работа проводится с лицами, занятыми на производстве с тяжелыми и вредными условиями труда, лицами с хроническими заболеваниями, женщинами, инвалидами, ветеранами войны и труда. Для решения этих задач на средства, поступившие от предприятия, МСЧ-60 приобретала современное медицинское оборудование, установки; внедрялись новые методики, готовились кадры медицинских работников, велась реконструкция и ремонт помещений.

В 2005-2007 годах была проведена реконструкция операционного блока и реанимационного отделения. Проведена перестройка палат терапевтического отделения и пищеблока с заменой технологического оборудования. В рамках национального проекта по здравоохранению нами намечена большая программа дальнейшей реконструкции МСЧ-60 и закупки современного медицинского оборудования. Для этого предстоит провести реконструкцию: эндоскопического, физиотерапевтического отделений, палат хирургического, неврологического отделений, рентген кабинета, аптеки, приемного отделения.

Осуществление указанных мероприятий позволяет значительно снизить уровень заболеваемости работников предприятия, проводить медицинское лечение на самом высоком уровне, сократить время обслуживания работников предприятия в медсанчасти и здравпунктах, повысить уровень диагностики заболеваний.

— Общепризнано, что именно профилактика являет собой залог здоровья...

— С этим нельзя только согласиться. Работа нашего санатория-профилактория только лишний раз подтверждает правоту этого тезиса. Это очень красивый трехэтажный комплекс, созданный по индивидуальному проекту и расположенный в лесопарковой зоне Москвы. Профилакторий представляет собой внутренний дворик с фонтаном и прекрасным зимним садом, водолечебницей, плавательным бассейном, водопадом, саунами. Его основными задачами являются предупреждение заболеваний, формирование здорового образа жизни — разумного сочетания труда, отдыха, лечения и рационального питания. Результаты, которые дает эта работа, трудно переоценить: происходит снижение примерно на 20% общего уровня заболеваемости, общее укрепление здоровья работников предприятия, которое трудно измерить какими-либо цифрами, но которое имеет прямое влияние на производительность труда. В санатории-профилактории у нас — 100 стационарных мест с проживанием, лечением и питанием. Таким образом, в течение года здесь созданы условия для поправки здоровья более 1200 человек.

Также в целях более эффективного использования лечебной базы в санатории-профилактории планируется организовать амбулаторное лечение и оздоровление трудящихся по курсовкам.

Сюда для лечения и оздоровления, в первую очередь, направляются лица, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями, лица с хроническими заболеваниями, инвалиды, ветераны войны и труда, доноры и подростки. В 2008-2012 годы мы планируем дальнейшее развитие лечебной базы с целью улучшения медицинского обслуживания работников предприятия. Кроме того, мы собираемся запустить программу «Экологическая реабилитация и оздоровление трудящихся предприятия с использованием передовых немедикаментозных средств лечения и профилактики широкого круга заболеваний». Высокий лечебный, профилактический и реабилитационный потенциал этой программы будет обусловлен использованием оптимального сочетания современных высокоэффективных методов и средств немедикаментозной терапии и профилактики заболеваний. При этом оценка уровня здоровья пациентов будет иметь достаточно точные и объективные критерии, так как будет контролироваться по методикам и с помощью аппаратурных комплексов, разработанных в космической медицине для оценки здоровья космонавтов.

В ближайших планах у нас стоит создание следующих кабинетов немедикаментозной терапии и профилактики заболеваний: кабинет прерывистой нормобарической гипокситерапии; кабинет релаксотерапии; кабинет электро-, магнитно-, лазеро- и светотерапии; кабинет психофизиологического обследования и подготовки пациентов. Помимо этого в санатории-профилактории будет внедрен в медицинскую практику перспективный метод детоксикации организма от аллергенов, шлаков и прочих вредных веществ.

— Давайте отдельно поговорим о детях...

— Дети имеют прекрасные возможности как для занятий спортом, так и для культурного развития на базе предприятия. Кроме этого мы располагаем собственным лагерем отдыха «Парус» общей площадью 162100 кв. м, расположенном в Клинском районе — одном из живописнейших мест Подмосковья. Лагерь действует с 1974 года и имеет полную инфраструктуру для полноценного отдыха детей и укрепления их здоровья. Далеко не в каждом детском лагере Москвы имеется две артезианские скважины, своя котельная, очистные сооружения, насосные станции, летний бассейн и баня-сауна. В лагере расположено шесть жилых корпусов, клуб, столовая на 450 мест, административный корпус и вспомогательные здания, все инженерные сети и подъездные пути. В жилых корпусах — отопление, холодная и горячая вода, душевые... На территории — спортивные и игровые площадки.

Оздоровительный лагерь принимает 320 детей в смену. В нем работают воспитатели и вожатые из числа работников предприятия и вузов города Москвы. Кстати, дети имеют возможность отдыхать в лагере не только летом, но и зимой. За период с 2002 по 2007 год лагерь принял 5275 детей работников предприятия. Естественно, поддержание лагеря в рабочем состоянии, требует проведения ежегодных мероприятий по ремонту и санитарной подготовке. С 2002 года по 2006 год нами выполнен довольно значительный объем работ — капитальный ремонт корпусов, столовой и административного корпуса, замена тепловой сети.

Ежегодно по итогам работы оздоровительный лагерь «Парус» и его коллектив награждаются почетными грамотами, дипломами и ценными подарками ЦК и горкома профсоюза отрасли, префектуры СЗАО г. Москвы. Существует и специальная программа работы лагеря в 2007-2012 годах, предусматривающая совершенствование организации отдыха детей в летний и зимний период. Это реальный комплекс мер, позволяющий ребенку облегчить период вхождения в новую среду. Не секрет, что пребывание в оздоровительном лагере предусматривает значительные ориентационные усилия ребенка, связанные с изменением круга общения и необходимостью в короткие сроки войти в систему новых межличностных отношений. Участие опытных педагогов позволит приобрести навыки необходимого жизненного опыта с его последующим осознанием.

Конечно, предусматривается и комплекс мер для восстановления и укрепления здоровья детей, приобщения их к здоровому образу жизни, укрепления физических сил, духовного развитие. Для этого в лагере предусмотрены спортивные секции, в которых занимаются 2200 детей и подростков ежегодно. Предусматривается организация кружков и секций, в которых примут участие 6500 отдыхающих в лагере, ребят. Достаточно внимания педагоги уделяют патриотическому воспитанию детей: куда входит и гражданское становление подрастающего поколения, и любовь к родине, к ее историческому прошлому, национальной культуре.

Планом развития намечено расширение лагеря и увеличение приема количества детей до 600 человек в смену за счет ввода в действие жилых, но пока еще недостроенных корпусов. Значительно повысится привлекательность и конкурентоспособность оздоровительного лагеря за счет создания дополнительных зон отдыха с устройством плотины на существующем ручье, пляжа и других мест отдыха. Для улучшения экологической атмосферы оздоровительного лагеря, улучшения культуры рабочих мест, снижения затрат по обеспечению лагеря тепловой энергией, планами 2007-2010 годов предусматривается перевод угольной котельной на газ. При выполнении вышеперечисленных мероприятий планируется использование оздоровительного лагеря для отдыха работников предприятия вместе с детьми.

— У предприятия есть база отдыха и для взрослых, насколько я знаю?

— Да, база отдыха «Нептун-1» на берегу Истринского водохранилища. На территории базы построено 18 домиков летнего типа для проживания в них по три человека. В один заезд база принимает до 80 отдыхающих. На ее территории по берегу водохранилища оборудован пляж и пирс для лодок. За период 2002-2007 годы на базе отдохнуло 2250 работников и членов их семей. При выполнении социальной программы предусмотрено в 2007-2012 годы обновить строения базы, чтобы обеспечить возможность проживания отдыхающих на более длительное время — с мая по ноябрь. План предусматривает расширение базы отдыха и путем дополнительного строительства жилых домиков с более комфортными условиями. Мы намерены значительно снизить стоимость путевок для отдыхающих и повысить рентабельность ее использования за счет увеличения количества мест на базе отдыха до 150 человек в смену. Для улучшения условий отдыха в 2008-2012 годы предусмотрено обновить водное и другое оборудование. На базе отдыха будут созданы дополнительные условия для отдыха, позволяющие воспользоваться такими услугами, как водные прогулки на лодках, купание и рыбная ловля на Истринском водохранилище, прием солнечных ванн на пляже, прогулки по лесу, вечерние встречи у костра, спортивные игры и т.д. Всего за период 2008-2012 годы планируется принять 4500 человек.

— Возвращаясь к началу нашего разговора... Все же одним из основных условий эффективной деятельности являются условия труда работника...

— Именно поэтому мы вкладываем значительную долю средств и сил в реконструкцию и ремонт производственных и бытовых помещений в цехах и отделах предприятия. Эта работа носит постоянный характер и проводится ежегодно в соответствии с намеченным планом. В период с 2002 по 2007 год были проведены реконструкции помещений служб Главного конструктора, главного технолога, главного металлурга, заводоуправления, МСЧ-60, эксплуатационно-ремонтного цеха. Введен в эксплуатацию новый корпус транспортного цеха.

Для оперативного решения вопросов испытаний изделий реконструирован испытательный бокс. В целях обеспечения экологической и пожарной безопасности предприятия в 2008-2009 годах будут проведены реконструкция очистных сооружений, гальванического цеха, строительство пожарного депо. Для улучшения санитарно-гигиенических условий и требований охраны труда запланирован большой объем ремонтно-строительных работ бытовых и производственных помещений в цехах и отделах предприятия, ремонт фасадов в корпусах завода, благоустройство территорий предприятия.

— Без преувеличения можно сказать, что редкое предприятие в России имеет столь масштабные планы в социальной сфере. Естественный вопрос: за счет каких средств вы намерены решать проблему финансирования этой программы?

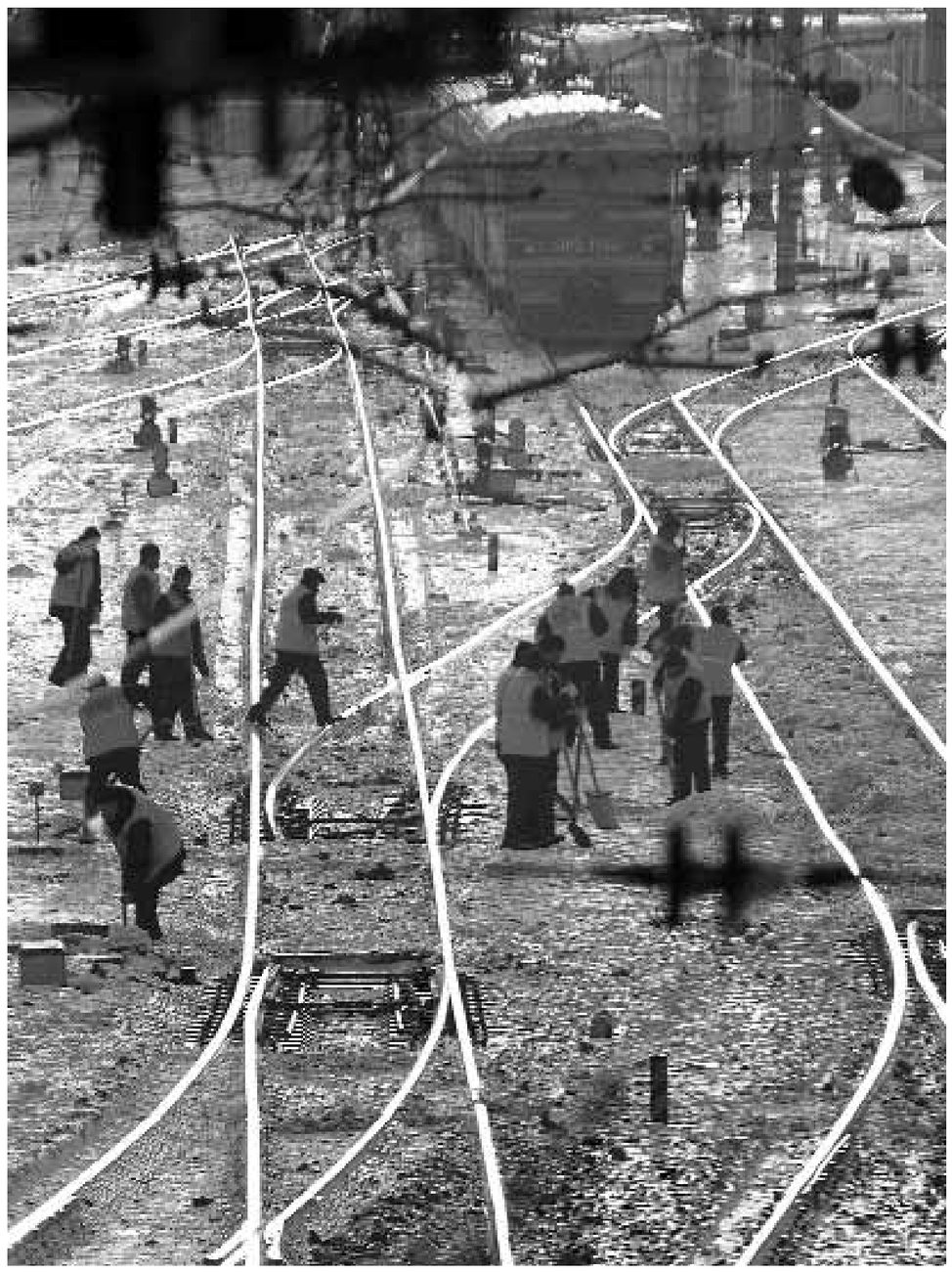
— За счет части прибыли предприятия. Мы также считаем совершенно оправданным и отвечающим интересам Москвы и России вовлечение социально-бытовых объектов предприятия в мероприятия по реализации национальных проектов в области здравоохранения, образования, жилищного обеспечения, а также в рамках реализации демографической программы. При этом наше предприятие активно сотрудничает и будет сотрудничать с Правительством Москвы, администраций Северо-Западного Административного округа (СЗАО) Москвы, целым рядом общественных и муниципальных организаций. В том числе это касается вопросов, скажем так, структурного характера...

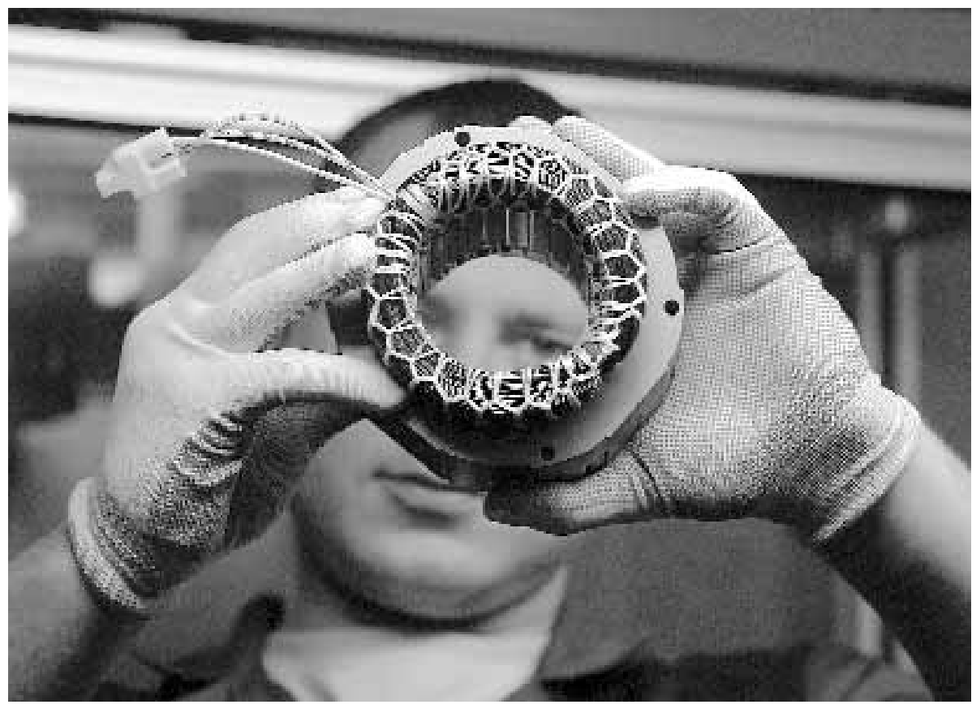
— Структурного характера? В чем именно это находит свое выражение?

— В первую очередь, в разработке мер по переводу ряда объектов соцкультбыта на самофинансирование, что, с одной стороны, облегчит финансовую нагрузку предприятия, а с другой стороны, позволит предоставлять услуги, в которых люди более всего нуждаются. Кроме этого, мы ведем активное участие в разработке бизнес-планов по привлечению инвестиций в социальные объекты, о которых я уже говорил, а также по расширению предложения на этих объектах платных услуг. Кроме того, мы собираемся привлекать средства фонда социального страхования и использовать незадействованные мощности СМУ и строительного цеха.

Если подводить краткое резюме — социальными вопросами на предприятии мы занимаемся много, практически ежедневно и, главное, видим реальную отдачу от их решения как в плане здоровья наших работников, их мироощущении, так и в реальных производственных показателях предприятия.

ФЕСТИВАЛЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ ФОТОГРАФИИ





ПОДРОБНОСТИ

Стратегия отношений

Революция управления проектами в отдельно взятой отрасли

Михаил Лещ

13-14 февраля Группа компаний ПМСОФТ провела свою первую специализированную конференцию для энергетиков. В ней приняли участие более ста руководителей компаний одной из ведущих отраслей экономики России. Участников привлекла актуальная тема: «Система управления проектами капитального строительства в энергетике — залог успешной реализации инвестиционной программы».

На пороге эры реализации крупномасштабных проектов возникла серьезная потребность в современных знаниях и методах управления. Горячие дискуссии участников конференции показали, что в отрасли сейчас сложилась практически революционная ситуация. Прежние подходы уже не так привлекательны в экономическом смысле для заказчиков, которые не хотят жить по-старому. А для подрядчиков возможность использовать новые технологии управления стала практически залогом выживания. Успешная реализация таких проектов, как сооружение современных энергетических объектов, требует применения новейших наработок в области ИТ-технологий и стратегий менеджмента.

«Эта конференция — первая в своем роде. Мы собрали заказчиков-застройщиков, проектные институты, строительные и инжиниринговые компании, работающие в одной отрасли, многие из которых совместно выполняют общие проекты. Доклады и обсуждения конференции позволили, с одной стороны, дать представление о новых подходах и методах управления проектами, а с другой — проявить позиции участников проектов. Дискуссия, которая развернулась вокруг взаимодействия «заказчик — генеральный подрядчик» и «генеральный подрядчик — подрядчик» никого не оставила равнодушным. Совершенно очевидно: тесное сотрудничество и взаимопомощь на этапе реализации проекта значительно эффективнее, чем противостояние и перманентное выяснение «кто прав, кто виноват», — отметил Александр Цветков, генеральный директор ПМСОФТ, исполнительный директор российского отделения AACE (Международная ассоциация развития стоимостного инжиниринга), вице-президент Московского отделения PMI, д.т.н., член-корреспондент АТН РФ, CPM IPMA.

Большой интерес участников вызвали решения партнеров компании ПМСОФТ — компаний AVEVA и Documentum. Дополнение систем управления проектами визуализацией с помощью трехмерных моделей и системой документооборота, интегрированной с календарно-сетевыми графиками, в значительной степени повышают качество управления проектами, сокращают количество ошибок, уменьшают время согласования и принятия управленческих решений.

Елена Колосова, исполнительный директор ГК ПМСОФТ, президент российского отделения AACE, вице-президент Московского отделения PMI, к.т.н., CPM IPMA подвела итоги конференции: «Главный результат конференции — это то, что всеми участниками достигнуто понимание: успешная реализация «ГОЭЛРО-2» имеющимися силами возможна только за счет применения эффективных методов управления проектами на всех уровнях: от стратегического планирования до организации строительного производства на площадке. Путь, который должна пройти каждая компания, ясен: разработка процедур управления проектами и методологии планирования и контроля, автоматизация укрупненного планирования, формирование команд для обеспечения детального планирования, интеграция календарно-сетевого планирования с ERP-системой. Такие этапы хороши тем, что компания практически сразу получает первые результаты и постепенно наращивает функциональность системы, адаптируя к ней корпоративную культуру. ГК ПМСОФТ уже помогла десяткам компаний пройти по этому пути, что позволяет с уверенностью сказать: нужно принять решение, сделать первый шаг и, не сворачивая, двигаться к намеченной цели».

За 15 лет деятельности в России специалисты ПМСОФТ реализовали большое количество проектов для предприятий топливно-энергетического комплекса. Этот огромный опыт и знания о специфике менеджмента проектов в энергетике, продемонстрированные на конференции, сегодня стали открыты и доступны тем, кто намерен занимать лидирующие позиции в отрасли. Новейшие тенденции, идеи и собственные ноу-хау в области управления были представлены и в докладах приглашенных друзей, клиентов и партнеров ПМСОФТ.

Среди них:

— Майк Кадельбах (Maik Kadelbach), руководитель департамента контроля проектов компании Lurgi (Германия). Доклад «Исполнение международных проектов с точки зрения международной инжиниринговой компании». Ключевые аспекты работы инжиниринговой компании по результатам анализа многолетнего опыта работы.

— Федор Крутых, первый заместитель генерального директора, группа E4. Доклад «Ответственный подход к проектам — общий успех». Система управления проектами более чем на 50 предприятиях в 27 регионах. Девиз: «Если хотите достучаться до успеха — СТУЧИТЕ!»

— Евгения Никифорова, директор по бюджетному контролю и отчетности инвестиционного департамента Объединенной металлургической компании. Доклад: «Заказчик-застройщик — организатор строительного проекта». Как предвидеть кризис и предусмотреть возникновение спорных ситуаций между заказчиком и подрядчиками.

— Вячеслав Аленьков, руководитель проектов развития, Энергостройинвестхолдинг. Доклад: «Методика производственного планирования. Разработка внутрифирменного стандарта видов работ». Комплексный процесс планирования на примере строительства подстанции.

— Лариса Полнарева, исполнительный директор Британского строительного центра (StPCP). Доклад: «Применение международных контрактов ФИДИК для повышения качества управления проектами». Разрешение конфликтов в ходе реализации проекта без остановки/прекращения работ.

— Галина Щемелева, начальник отдела планирования и контроля, ОАО «Атомэнергоинжиниринг». Доклад: «Проект организации строительства — основа разработки документации для управления строительством». Решения, которые сокращают затраты на протяжении жизненного цикла объектов энергетики.

— Владимир Давыдов, Заместитель главного инженера, начальник службы ИТ, ОАО «Инженерный Центр ЕЭС», филиал «Институт Теплоэнергопроект».

Доклад «Планирование, контроль и визуализация этапов жизненного цикла энергетического объекта». Технология оптимизации стоимости и визуализации этапов сооружения объектов.

Группа компаний ПМСОФТ является официальным представителем Primavera Systems, Inc. в России, странах СНГ и Балтии. В группу компаний входят: Компания ПМСОФТ, которая была создана в 1993 году командой квалифицированных специалистов в области управления социально-экономическими системами, работавших в институтах АН СССР и оборонной промышленности; Университет Управления Проектами; региональные представительства ПМСОФТ в России, странах СНГ и Балтии (ПМСОФТ-Урал, ПМСОФТ-Азербайждан, ПМСОФТ-Казахстан, ПМСОФТ-Украина, ПМСОФТ-Прибалтика). Начав свою деятельность с отдельных продаж специализированного программного обеспечения для управления проектами, компания добилась существенных успехов в предоставлении полного комплекса услуг в сфере управления проектами и портфелями проектов на рынке России, стран СНГ и Балтии.

«Промышленный еженедельник» на льготных условиях публикует:

- **Годовые отчеты**
- **Материалы к собраниям акционеров**
- **Решения и постановления собраний акционеров, заседаний президиумов, конференций и т.д.**
- **Объявления о существенных фактах**
- **Объявления о конкурсах и тендерах**
- **Обращения к акционерам, инвесторам, партнерам**
- **Поздравления**

7-495 9701956 / 7781447

Мощности растут

Дмитрий Тюхтин

Развитие электросетевого комплекса — одно из ключевых условий экономического роста Урала. До 2010 года инвестиции в развитие электросетевой инфраструктуры Свердловской, Челябинской, Курганской областей и Пермского края составят порядка 25 млрд руб. За этот период «МРСК Урала» планирует ввести в эксплуатацию более 4 тыс. МВА и около 3 тыс. км линий электропередачи.

Для «МРСК Урала» 2007 год стал знаковым: многочисленное новое строительство и масштабная модернизация существующих энергообъектов. В соответствии с инвестпрограммой 2007 года, «МРСК Урала» ввела 1255 МВА трансформаторной мощности и 838 км линий электропередачи. В электросетевой комплекс было инвестировано 8 млрд руб., из которых более 4 млрд руб. было направлено на реализацию соглашений между РАО «ЕЭС России» и администрациями регионов присутствия компании.

В 2008 году «МРСК Урала» планирует увеличить объем инвестиций в целом на 20%. В развитие и повышение надежности энергокомплекса будет направлено порядка 9,43 млрд руб. Большая часть этих средств будет привлечена за счет амортизационных отчислений и собственной прибыли, порядка 2 млрд руб. планируется получить за счет платы за техприсоединение к сетям новых потребителей, установленной на всей территории работы МРСК.

В 2008 году на территории Уральского региона ОАО «МРСК Урала» планирует ввести в эксплуатацию 1453 МВА трансформаторной мощности и 1216 км линий электропередачи. Так, в Свердловской области появятся такие крупные объекты, как ПС 110/35/6 кВ «Приречная» и ПС 110/10 кВ «Белогорье». В Екатеринбурге заработают подстанции 110/10 кВ «Петрищевская» и «Авиаторов», а также ПС 220/110 кВ «Рябина». На территории Челябинской области и Пермского края ОАО «МРСК Урала» введет в работу подстанцию 110/35/6 кВ «Берег», ПС 110кВ «Гранитная» и ПС 110кВ «Машгород».

В настоящее время развитие электросетевой инфраструктуры является основным катализатором роста экономики Уральского региона и высокая эффективность реализации инвестиционных планов ОАО «МРСК Урала» определяется, прежде всего, тесным сотрудничеством энергетиков с региональными властями и бизнесом. У энергокомпании существуют двусторонние соглашения с властями Свердловской, Курганской, Челябинской областей и Пермского края, что позволяет при составлении инвестиционных планов максимально точно учитывать районы роста и снижения нагрузки, сводить баланс перспективной мощности, а также с максимальной точностью рассчитывать прогнозируемый рост нагрузок в каждом районе Уральского региона.

ПОДПИСКА НА «ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК»

Подписаться на газету можно двумя способами:

1 **В любом отделении связи Российской Федерации и стран СНГ** по каталогам «Роспечать» и Объединенному каталогу «Пресса России» — индекс для индивидуальных подписчиков **45774,** индекс для предприятий и организаций — **83475**.
По каталогу Российской прессы «Почта России» — индекс для индивидуальных подписчиков **10887,** индекс для предприятий и организаций — **10888**. Стоимость подписки зависит от региона, в котором вы находитесь.

2 **Через редакцию.** Для этого заполненный купон следует выслать на e-mail: **promweekly@mail.ru**. После оплаты выставленного счета каждый из оплаченных экземпляров газеты будет еженедельно высылаться по указанным адресам подписчику или его доверенному лицу. Осуществляя подписку через редакцию вы имеете возможность получить ранее вышедшие номера газеты. Стоимость подписки через редакцию на полугодие или год уточняйте по телефонам редакции (действует система корпоративных скидок).

По любым вопросам, связанным с подпиской, звоните по телефонам: (495) 729-3977, 778-1447

Ф. СП-1

Министерство связи РФ
ГПС «Моспочтамт»
АБОНЕМЕНТ на газету / журнал «Промышленный еженедельник» (индекс издания)
(наименование издания) Количество комплектов:
на 200_ год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)
Кому (фамилия, инициалы)

Доставочная карточка
ПВ | место | литер
на газету / журнал (индекс издания)
«Промышленный еженедельник» (наименование издания)
Стоимость ____ руб. ____ коп. Количество комплектов
на 200_ год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)
Кому (фамилия, инициалы)

ПОДПИСНОЙ КУПОН
на газету «Промышленный еженедельник»

Просим выставить счет на подписку на газету «ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК» в количестве _____ экземпляров.

☐ **полугодие** ☐ **полный год**

Организация:_____
Адрес доставки газеты:_____
Тел./факс:_____
Электронная почта:_____
Контактное лицо:_____
(ФИО, должность)
Счет на подписку выслать по факсу:_____

Заполненный купон следует направить на e-mail: **promweekly@mail.ru**

Отмечаем вместе!

В 2008 году «Промышленный еженедельник» твердо намерен не обходить вниманием целый ряд профессиональных, общенациональных, научно-популярных, международных, межкорпоративных, календарных и иных праздничных дат, к которым вы, наши читатели, имеете самое прямое и непосредственное отношение. Наше с вами отмечание и празднование этих светлых и радостных дней будет происходить по-разному: когда — специальным проектом, когда — практической конференцией или круглым столом под эгидой «ПЕ», когда — подготовкой блока материалов на тему, а когда — и совсем по-другому, как мы с вами вместе и придумаем. Так то давайте, сочинять, готовиться и праздновать. Наши праздники — в наших руках!

26.01.	Международный день таможенника	«ПЕ» №2(230), выход 21.01
08.02	День российской науки	«ПЕ» №4(232), выход 04.02
23.02	День защитников Отечества	«ПЕ» №6(234), выход 18.02
06.04	День геолога	«ПЕ» №12(240), выход 31.03
12.04	Всемирный день авиации и космонавтики	«ПЕ» №13(241), выход 07.04
13.04	День российских войск ПВО	«ПЕ» №14(242), выход 14.04
28.04	Всемирный день охраны труда	«ПЕ» №16(244), выход 28.04
17.05	Всемирный день информационного сообщества	«ПЕ» №17(245), выход 19.05
25.05	День химика	«ПЕ» №18(246), выход 26.05
26.05	День российского предпринимательства	«ПЕ» №18(246), выход 26.05
08.06	День работников текстильной и легкой промышленности	«ПЕ» №20(248), выход 09.06
28.06	День изобретателя и рационализатора	«ПЕ» №22(250), выход 23.06
20.07	День металлурга	«ПЕ» №25(253), выход 14.07
03.08	День железнодорожника	«ПЕ» №26(254), выход 21.07
10.08	День строителя	«ПЕ» №27(255), выход 11.08
12.08	День Военно-воздушных сил РФ (День ВВС)	«ПЕ» №27(255), выход 11.08
24.08	День шахтера	«ПЕ» №29(257), выход 25.08
07.09	День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности	«ПЕ» №31(259), выход 08.09
21.09	День работников леса	«ПЕ» №33(261), выход 22.09
28.09	День машиностроителя	«ПЕ» №34(262), выход 29.09
28.09	День работника атомной промышленности	«ПЕ» №34(262), выход 29.09
12.10	День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	«ПЕ» №36(264), выход 13.10
19.10	День работников дорожного хозяйства России	«ПЕ» №37(265), выход 20.10
30.10	День инженера-механика	«ПЕ» №38(266), выход 27.10
13.11	Всемирный день качества	«ПЕ» №40(268), выход 10.11
06.12	Международный день гражданской авиации	«ПЕ» №43(271), выход 01.12
22.12	День энергетика	«ПЕ» №45(273), выход 15.12

Редакция «Промышленного еженедельника» приглашает заинтересованные предприятия, компании, специалистов и т.д. принять участие в подготовке материалов, посвященных различным профессиональным праздникам».

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «Редакция газеты «Промышленный еженедельник».
Издание зарегистрировано в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

ПИ № 77-12380 от 19.04.2002 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № 77-14566 от 07.02.2003 г. Перерегистрировано в связи со сменой учредителя ПИ № ФС77-19251 от 23.12.2004 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Генеральный директор, главный редактор
Валерий Стольников
Помощник главного редактора
Юлия Гужонкова
Ответственный секретарь
Светлана Головань
Руководитель фотослужбы
Анвар Галеев

Дизайн и верстка
Роман Кураев, Елена Бурылина
Директор по развитию
Дмитрий Минаков
Руководитель коммерческой службы
Александр Лобачев
Логистика
ЗАО «Истгалф-Трансавто»
Водитель-экспедитор
Дмитрий Ботнар

Распространяется по подписке и прямой рассылке. Подписаться на «Промышленный еженедельник» можно в любом отделении связи Российской Федерации и стран СНГ по каталогам «Роспечать» и объединенному каталогу «Пресса России»: индекс для индивидуальных подписчиков — **45774**, индекс для предприятий и организаций — **83475**; по каталогу российской прессы «Почта России»: индекс для индивидуальных подписчиков — **10887**, индекс для предприятий и организаций — **10888**. На «ПЕ» также можно подписаться через Интер-Почту.
Адрес редакции и издателя:
123104, Москва, а/я 29
Телефоны для справок:
(495) 729-3977, 778-1447
E-mail: promweekly@mail.ru

Над номером работали:
Анастасия Рыкова
Анна Глуховская
Анатолий Коптяев
Владимир Тихомиров
Елена Львова
Игорь Степанов
Наталья Сафонова
Татьяна Юлаева
Использованы материалы информационных агентств и интернет-изданий.
При цитировании ссылка на издание обязательна
Номер подписан 22.02.2008 г.
Газета отпечатана в типографии ООО «ОИД «Медиа-Пресса» 125993, г. Москва, ул. «Правды», 24.
Номер заказа 812307
Тираж 10000 экз.